



NEGATYWNE SKUTKI ANGAŻOWANIA SIĘ W PRACĘ A POCZUCIE JAKOŚCI ŻYCIA U OSÓB ZATRUDNIONYCH W KORPORACJI



Kamil Koluch

Instytut Psychologii KUL

Katedra Psychoprofilaktyki Społecznej KUL

Seminarium Psychoprofilaktyka patologii społecznej
w biznesie i w środowisku pracy

pod kierunkiem

Promotor dr hab. Iwony Niewiadomskiej, prof. KUL

Promotor pomocniczy dr Joanna Chwaszcz

Problem badawczy: Jaki jest związek pomiędzy negatywnymi skutkami angażowania się w pracę a poczuciem jakości życia u osób zatrudnionych w korporacji.

Charakterystyka badanej grupy:

Przebadano 40 pracowników (k=23; m=17)

korporacji z różnych części Polski tj. Puław, Lublina, Krakowa, Warszawy i Poznania.

Średni staż pracy w korporacjach wynosił niecałe 10 lat.

Osoba najkrócej pracująca miała staż pół roku, a najdłużej zatrudniona miała staż 30 letni.

Metody:

- Metryczka
- Kwestionariusz Wypalenia Zawodowego (MBI) Ch. Maslach
- Kwestionariusz Oceny Własnego Życia I. Niewiadomska
- Interpersonalne Skale Przymiotnikowe IAS-R J. Wiggins
- Skala Przywiązania do Organizacji J.P Meyer i N.J Allen
- Skrócona Wersja Ankiety Oceniającej Jakość Życia (WHOQOL-BREF)

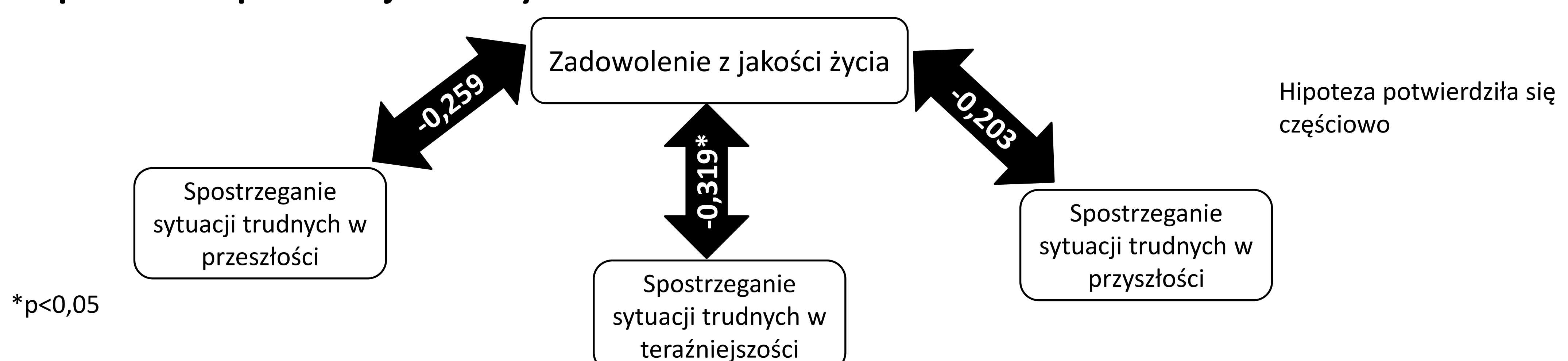
Hipotezy:

H1: Wysoki poziom wypalenia zawodowego w istotny sposób współwystępuje z niskim poczuciem jakości życia u osób zatrudnionych w korporacji.

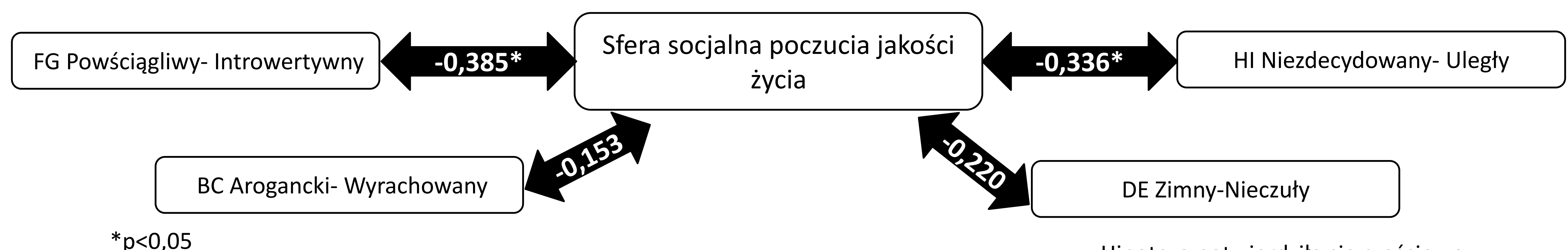
***p<0,001



H2: Duże nasilenie spostrzegania sytuacji trudnych w wykonywaniu pracy zawodowej koreluje negatywnie z wysokim poziomem poczucia jakości życia.

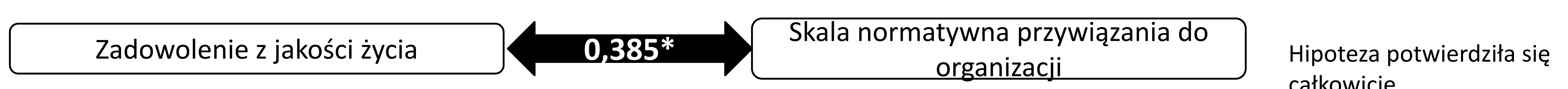


H3: Niska jakość doświadczanych relacji interpersonalnych w środowisku pracy istotnie koreluje z niskim nasileniem poczucia jakości życia u osób zatrudnionych w korporacji.



H4: Wysoki poziom normatywnego przywiązania do organizacji istotnie łączy się z wysokim poczuciem jakości życia u osób zatrudnionych w korporacji.

*p<0,05



Implikacje:

- Większa grupa badawcza