



PSYCHOSPOŁECZNE KORELATY SATYSFAKCJI Z WYKONYWANEJ PRACY U OSÓB ZATRUDNIONYCH W INSTYTUCJACH FINANSOWYCH



Agnieszka Majka

Instytut Psychologii KUL, Katedra Psychoprophylaktyki Społecznej KUL

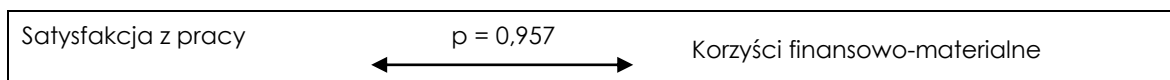
Promotor: dr hab. Iwona Niewiadomska, prof. KUL

Promotor pomocniczy: dr Weronika Augustynowicz

PROBLEM BADAWCZY:	1) Jakie są psychologiczne korelaty satysfakcji zawodowej u osób zatrudnionych w instytucjach finansowych?
	2) Jakie są społeczne korelaty satysfakcji zawodowej u osób zatrudnionych w instytucjach finansowych?

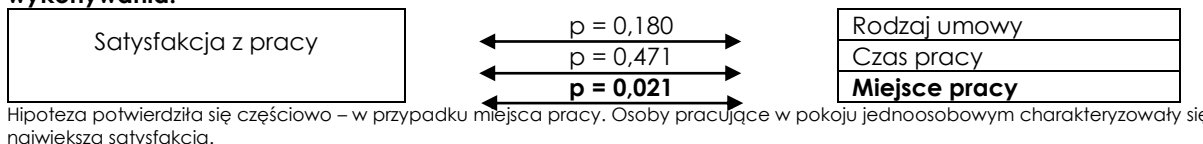
HIPOTEZY BADAWCZE:

- 1) **Satysfakcja z pracy w istotny sposób współwystępuje z wysokimi korzyściami socjalno-materialnymi u osób zatrudnionych w instytucjach finansowych.**

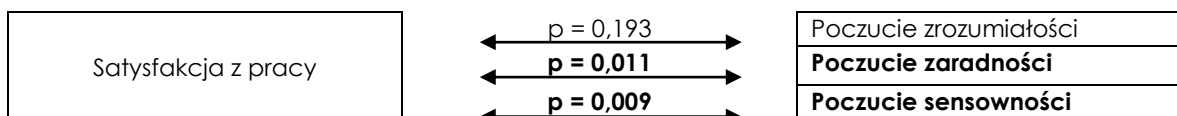


Hipoteza nie potwierdziła się, ponieważ $p > 0,05$.

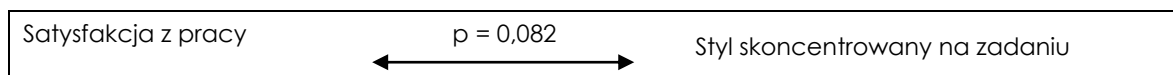
- 2) **W badanej grupie zaznacza się istotny pozytywny związek pomiędzy warunkami pracy a satysfakcją z jej wykonywania.**



- 3) **Wysokie poczucie koherencji istotnie łączy się u osób zatrudnionych w instytucjach finansowych z zadowoleniem z wykonywanej pracy.**

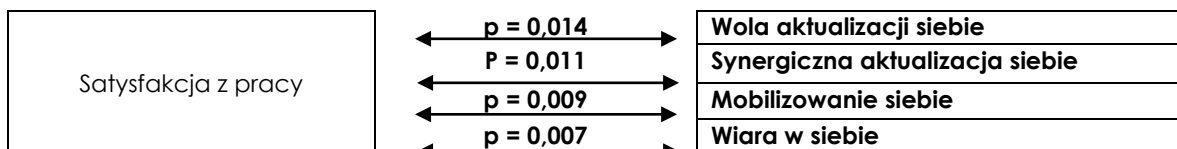


- 4) **Istnieje istotny pozytywny związek u osób zatrudnionych w instytucjach finansowych między zadowoleniem z wykonywanej pracy a preferowaniem zadaniowego stylu radzenia sobie ze stresem.**



Hipoteza nie potwierdziła się.

- 5) **Istnieje zależność pomiędzy wysoką samoaktualizacją a wysokim poczuciem satysfakcji z wykonywanej pracy u pracowników instytucji finansowych.**



WNIOSKI:

- ✓ U pracowników instytucji finansowych, miejsce pracy w pokoju jednoosobowym łączy się z odczuwaniem satysfakcji z pracy.
- ✓ Pracownicy instytucji finansowych, u których obserwuje się wysokie poczucie zaradności oraz wysokie poczucie sensowności odczuwają satysfakcję z wykonywanej pracy.
- ✓ Pracownicy sektora finansowego odczuwają zadowolenie z pracy gdy posiadają wysoką aktualizację siebie, wiarę w siebie oraz mobilizowanie siebie.

IMPLIKACJE:

- ✓ Większa grupa badawcza
- ✓ Podział badanych na zajmowane stanowiska w pracy

METODY:

- Metryczka
- Skala Satysfakcji z Pracy Anny M. Zalewskiej
- Kwestionariusz Orientacji Życiowej SOC-29 A. Antonowsky'ego
- Kwestionariusz radzenia sobie w sytuacjach stresowych CISS - N.S. Endler i J.D.A. Parker

- Kwestionariusz Stylów Aktualizacji Siebie (KSAS), Z. Uchnast