

Streszczenie

Projekt doktorski dotyczył eksploracji osobistych uwarunkowań dobrostanu w pracy w zawodzie mundurowym. Zaprezentowano propozycję nowatorskiego spojrzenia na zachowanie funkcjonariuszy w pracy w odniesieniu do podejścia job design na kanwie pozytywnej pętli zawartej w teorii zasobów i wymagań pracy. Główny cel badawczy obejmował wzbogacenie wiedzy na temat uwarunkowań dobrostanu w pracy z uwzględnieniem wymiarów osobowości, zaangażowania w pracę, poczucia sensu pracy i stosowania strategii kształtujących pracę (job crafting) u funkcjonariuszy więziennictwa. W trzech badaniach poprzecznych wzięło łącznie 850 funkcjonariuszy więziennictwa reprezentujących wszystkie działy służby, którzy wypełniali kwestionariusze w wersji papierowej: KDMP, WAMI-PL, UWES-9, Kwestionariusz PP i IPIP-BFM-20. Testowano autorski model uwarunkowań dobrostanu zawodowego pracowników więziennictwa. Ustalono, że największą rolę w budowaniu dobrostanu pełni poczucie sensu pracy, jednak mechanizm kształtowania dobrostanu to złożona interakcja zaangażowania w pracę, strategii kształtowania pracy tj. job crafting sensu pracy i cech osobowości. Dzięki wykorzystaniu metody modelowania równań strukturalnych wyłoniono determinanty dobrostanu z uwzględnieniem interakcji między zmiennymi wyjaśniającymi dobrostan. Pokazało to w nowym świetle mechanizm wpływu job craftingu na zaangażowanie w pracę, a następnie na zadowolenie pracowników, które dla sprostania wymaganiom niebezpiecznego zawodu, nieodzownie bazuje na osobistych zasobach. W pracy zwrócono uwagę na zagadnienie po raz pierwszy w tej grupie zawodowej, jego znaczenie i praktyczne implikacje, ograniczenia oraz kierunki przyszłych badań.

Słowa kluczowe: dobrostan w pracy, osobowość, sens pracy, zaangażowanie w pracę, job crafting, wymagania i zasoby pracy, funkcjonariusze więziennictwa