

STRESZCZENIE

Praca osadzonych w placówkach penitencjarnych pełni wiele funkcji. Nie jest jedynie możliwością zarobku – w pierwszej kolejności ma służyć, jako narzędzie do zmian postaw osadzonych. Praca osób odbywających karę pozbawienia wolności pełni funkcję poprawczą i readaptacyjną, kształci i utrwala nowo zdobyte kompetencje. W trakcie wykonywania pracy w osadzonym powinien wykształcić się szacunek do pracy i osób, które ją wykonują. Praca daje możliwość osadzonemu poznanie życia zgodnego z prawem, które daje szansę na powrót do poprawnego funkcjonowania w społeczeństwie (Kwieciński, Waligóra, 2007: 234). Dzięki pracy osadzony dodatkowo uczy się dyscypliny, punktualności, sumienności w realizacji swoich obowiązków, organizacji czasu pracy jak również utrwala nawyk pracy. Praca osadzonych spełnia tym samym rolę edukacyjną, często kojarzoną z doskonaleniem kompetencji zawodowych oraz innymi działaniami, których celem jest rozwój zawodowy (Kwiatkowski, 2007: 219-220).

Konkludując, praca jest ważna w życiu człowieka. Jej brak powoduje problemy ekonomiczne, psychologiczne, społeczne. Podejmowanie pracy przez osoby odbywające karę pozbawienia wolności należy rozpatrywać „zysków” i „strat”, „czynników chroniących” i „czynników ryzyka”. Praca osadzonych kształci i utrwala zdobyte kompetencje. W trakcie jej wykonywania w osadzonym powinien wykształcić się szacunek do pracy i innych pracujących osadzonych. Dzięki pracy osadzony uczy się dyscypliny, punktualności, sumienności w realizacji swoich obowiązków, organizacji czasu pracy jak również utrwala nawyk pracy. Praca osadzonych spełnia tym samym rolę edukacyjną, często kojarzoną z doskonaleniem kompetencji zawodowych oraz innymi działaniami, których celem jest rozwój zawodowy. Praca ułatwia osadzonemu powrót do życia na wolności i zapobiega powrotowi do przestępstwa.