**ZAGADNIENIA EGZAMINACYJNE – PRAWO PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH (STUDIA NIESTACJONARNE)**

1. Definicja i systematyka prawa pracy
2. Zatrudnienie niepracownicze
3. Funkcje prawa pracy
4. Zasady prawa pracy
   1. Zasada prawa do pracy i wolności pracy
   2. Zasada swobody nawiązywania stosunku pracy
   3. Zasada poszanowania przez pracodawcę godności i innych dóbr osobistych pracownika
   4. Zasada równego traktowania pracowników i niedyskryminacji w zatrudnieniu
   5. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia za pracę
   6. Zasada prawa do wypoczynku
   7. Zasada zapewniania przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
   8. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników
   9. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych
5. Równe traktowanie w zatrudnieniu
   1. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu
   2. Formy dyskryminacji
   3. Zakaz dyskryminacji w rekrutacji i zwalnianiu
   4. Molestowanie i molestowanie seksualne
   5. Uzasadnione różnicowanie
   6. Konsekwencje naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu
6. Źródła prawa pracy
   1. Pojęcie i hierarchia źródeł prawa pracy
   2. Powszechne źródła prawa pracy
   3. Swoiste źródła prawa pracy
   4. Układy zbiorowe pracy
      1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy
      2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy
      3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy
      4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy
      5. Rejestracja układów zbiorowych pracy i wejście w życie układów zbiorowych pracy
      6. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy
   5. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy
   6. Porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy
   7. Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę
   8. Porozumienia o zawieszeniu przepisów prawa pracy
   9. Porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia
   10. Porozumienia w sprawie telepracy
   11. Porozumienia społeczne
   12. Regulamin wynagradzania
   13. Regulamin pracy
   14. Międzynarodowe prawo pracy
       1. Prawo pracy Rady Europy
       2. Akty prawne wydane w ramach Unii Europejskiej
7. Charakterystyka stosunku pracy
8. Pojęcie pracownika
9. Pojęcie pracodawcy
10. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy oraz pracowników
11. Umowa na okres próbny
12. Umowa na czas określony
13. Umowa o pracę na czas nieokreślony
14. Telepraca
15. Treść umowy o pracę
16. Porozumienie zmieniające
17. Wypowiedzenie zmieniające warunki umowy o pracę
18. Powierzenie pracownikowi innej pracy
19. Tymczasowa zmiana warunków umowy o pracę wynikająca ze szczególnych regulacji prawnych
20. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę
21. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy
22. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy
    1. dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika
    2. Ochrona stosunku pracy w okresie przedemerytalnym
    3. Ochrona stosunku pracy w okresie usprawiedliwionej nieobecności
    4. Ochrona stosunku pracy z kobietą w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego
    5. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na pełnioną funkcję
    6. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracowników pełniących funkcje związkowe
    7. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy członków rady pracowników
    8. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy społecznego inspektora pracy
23. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem
24. Wypowiedzenie umowy o pracę jako jednostronne Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę
25. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn zawinionych przez pracownika
26. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika
27. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika
28. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z przyczyn niezawinionych przez pracodawcę
29. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę
    1. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem
    2. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę
    3. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracownika
30. Zwolnienia grupowe
31. Śmierć pracownika
32. Śmierć pracodawcy
33. Nieobecność pracownika w pracy spowodowana tymczasowym aresztowaniem
34. Roszczenia w związku z wygaśnięciem stosunku pracy
35. Pozostałe przypadki wygaśnięcia stosunku pracy
36. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę
37. Zatrudnianie pracowników tymczasowych
38. Pozaumowne stosunki pracy
39. Obowiązki pracodawcy
    1. Obowiązek informacyjny
    2. Obowiązek prawidłowego organizowania pracy
    3. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji
    4. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
    5. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia
    6. Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych
    7. Obowiązek stwarzania warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy
    8. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników
    9. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników
    10. Obowiązek prowadzenia dokumentacji i akt osobowych pracowników
    11. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego
    12. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi
    13. Obowiązek wydania świadectwa pracy
40. Treść świadectwa pracy
    1. Procedura sprostowania świadectwa pracy
    2. Roszczenie odszkodowawcze
41. Obowiązki pracownika
    1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy
    2. Obowiązek stosowania się do poleceń przełożonych
    3. Obowiązki porządkowe pracownika
    4. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy
    5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy
    6. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego
42. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy
43. Umowa o zakazie konkurencji po zakończeniu stosunku pracy
44. Prawne podstawy ustalania wynagradzania pracowników
45. Zakaz dyskryminacji w wynagrodzeniu
46. Ochrona wynagrodzenia za pracę
47. Świadczenia przysługujące pracownikowi w związku z zakończeniem stosunku pracy
48. Ochrona roszczeń pracowników w przypadku niewypłacalności
49. Pojęcie czasu pracy i wymiar czasu pracy
50. Okres odpoczynku
51. Systemy czasu pracy
52. Praca w godzinach nadliczbowych
53. Dyżur
54. Praca w porze nocnej
55. Praca w niedziele i święta
56. Urlopy wypoczynkowe
    1. Elementy konstytutywne pojęcia „urlop wypoczynkowy”
    2. Prawa do urlopu i wymiar urlopu wypoczynkowego
    3. Zasady udzielania urlopu
    4. Przesunięcie urlopu w nieprzewidzianych przypadkach
    5. Urlop proporcjonalny i urlop na żądanie
    6. Rozwiązanie umowy o pracę a prawo do urlopu wypoczynkowego
    7. Urlopy bezpłatne
    8. Zwolnienia okolicznościowe
57. Odpowiedzialność porządkowa
58. Odpowiedzialność materialna pracowników
    1. Charakter prawny i przesłanki odpowiedzialności materialnej pracowników
    2. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika nieumyślnie
    3. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika umyślnie
    4. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej
    5. Odpowiedzialność za mienie powierzone
59. Podstawowe obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
60. Organy ochrony pracy
    1. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy
    2. Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy
    3. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
61. Zasady zatrudniania pracownic w okresie ciąży
62. Urlopy związane z wychowywaniem dzieci
63. Uprawnienia pracowników wychowujących dzieci
64. Zatrudnianie młodocianych
    1. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego
    2. zdrowia pracownika młodocianego
    3. Zatrudnianie młodocianych na podstawie umowy o pracę przy wykonywaniu lekkich prac
    4. Zatrudnianie dzieci do 16. roku życia
65. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców
66. Zakładanie związków zawodowych
67. Kompetencje związków zawodowych
68. Rady pracowników
69. Przedmiot i strony sporu zbiorowego
70. Metody likwidowania sporów pracy
71. Prawo do strajku
72. Lokaut
73. Państwowa Inspekcja Pracy
74. Społeczna inspekcja pracy
75. Przedawnienie roszczeń i terminy
76. Tytuły ubezpieczeń społecznych
77. Zbieg tytułów ubezpieczeń społecznych
78. Składka na ubezpieczenia społeczne
79. Sankcje z tytułu nieopłacenia lub nieterminowego opłacania składek
80. Emerytury dla ubezpieczonych urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r. (ze starego systemu emerytalnego) i górników
81. Emerytury dla ubezpieczonych urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r.
82. Emerytura pomostowa i rekompensata
83. Okresowa emerytura kapitałowa
84. Pracownicze programy emerytalne
85. Renta z tytułu niezdolności do pracy
86. Renta rodzinna
87. Zasiłek pogrzebowy
88. Dodatki do emerytur i rent
89. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacane przez pracodawcę
90. Zasiłek chorobowy
91. Świadczenie rehabilitacyjne
92. Zasiłek wyrównawczy
93. Zasiłek macierzyński
94. Zasiłek opiekuńczy
95. Wypadek przy pracy
96. Choroby zawodowe
97. Postępowania w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych
    1. Przedsądowe postępowanie decyzyjne
    2. Sądowe postępowanie odwoławcze