**ZAGADNIENIA EGZAMINACYJNE – PRAWO PRACY (STUDIA STACJONARNE)**

1. Definicja i systematyka prawa pracy
2. Zatrudnienie niepracownicze
3. Funkcje prawa pracy
4. Zasady prawa pracy
   1. Zasada prawa do pracy i wolności pracy
   2. Zasada swobody nawiązywania stosunku pracy
   3. Zasada poszanowania przez pracodawcę godności i innych dóbr osobistych pracownika
   4. Zasada równego traktowania pracowników i niedyskryminacji w zatrudnieniu
   5. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia za pracę
   6. Zasada prawa do wypoczynku
   7. Zasada zapewniania przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
   8. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników
   9. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych
5. Równe traktowanie w zatrudnieniu
   1. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu
   2. Formy dyskryminacji
   3. Zakaz dyskryminacji w rekrutacji i zwalnianiu
   4. Molestowanie i molestowanie seksualne
   5. Uzasadnione różnicowanie
   6. Konsekwencje naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu
6. Źródła prawa pracy
   1. Pojęcie i hierarchia źródeł prawa pracy
   2. Powszechne źródła prawa pracy
   3. Swoiste źródła prawa pracy
   4. Układy zbiorowe pracy
      1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy
      2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy
      3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy
      4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy
      5. Rejestracja układów zbiorowych pracy i wejście w życie układów zbiorowych pracy
      6. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy
   5. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy
   6. Porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy
   7. Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę
   8. Porozumienia o zawieszeniu przepisów prawa pracy
   9. Porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia
   10. Porozumienia w sprawie telepracy
   11. Porozumienia społeczne
   12. Regulamin wynagradzania
   13. Regulamin pracy
   14. Międzynarodowe prawo pracy
       1. Prawo pracy Rady Europy
       2. Akty prawne wydane w ramach Unii Europejskiej
7. Charakterystyka stosunku pracy
8. Pojęcie pracownika
9. Pojęcie pracodawcy
10. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy oraz pracowników
11. Umowa na okres próbny
12. Umowa na czas określony
13. Umowa o pracę na czas nieokreślony
14. Telepraca
15. Treść umowy o pracę
16. Porozumienie zmieniające
17. Wypowiedzenie zmieniające warunki umowy o pracę
18. Powierzenie pracownikowi innej pracy
19. Tymczasowa zmiana warunków umowy o pracę wynikająca ze szczególnych regulacji prawnych
20. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę
21. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy
22. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy
    1. dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika
    2. Ochrona stosunku pracy w okresie przedemerytalnym
    3. Ochrona stosunku pracy w okresie usprawiedliwionej nieobecności
    4. Ochrona stosunku pracy z kobietą w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego
    5. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na pełnioną funkcję
    6. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracowników pełniących funkcje związkowe
    7. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy członków rady pracowników
    8. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy społecznego inspektora pracy
23. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem
24. Wypowiedzenie umowy o pracę jako jednostronne
25. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę
26. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn zawinionych przez pracownika
27. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika
28. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika
29. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z przyczyn niezawinionych przez pracodawcę
30. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę
    1. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem
    2. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę
    3. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracownika
31. Zwolnienia grupowe
32. Śmierć pracownika
33. Śmierć pracodawcy
34. Nieobecność pracownika w pracy spowodowana tymczasowym aresztowaniem
35. Roszczenia w związku z wygaśnięciem stosunku pracy
36. Pozostałe przypadki wygaśnięcia stosunku pracy
37. Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę
38. Zatrudnianie pracowników tymczasowych
39. Pozaumowne stosunki pracy
40. Obowiązki pracodawcy
    1. Obowiązek informacyjny
    2. Obowiązek prawidłowego organizowania pracy
    3. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji
    4. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
    5. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia
    6. Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych
    7. Obowiązek stwarzania warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy
    8. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników
    9. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników
    10. Obowiązek prowadzenia dokumentacji i akt osobowych pracowników
    11. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego
    12. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi
    13. Obowiązek wydania świadectwa pracy
41. Treść świadectwa pracy
    1. Procedura sprostowania świadectwa pracy
    2. Roszczenie odszkodowawcze
42. Obowiązki pracownika
    1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy
    2. Obowiązek stosowania się do poleceń przełożonych
    3. Obowiązki porządkowe pracownika
    4. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy
    5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy
    6. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego
43. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy
44. Umowa o zakazie konkurencji po zakończeniu stosunku pracy
45. Prawne podstawy ustalania wynagradzania pracowników
46. Wynagrodzenie chorobowe
47. Zakaz dyskryminacji w wynagrodzeniu
48. Ochrona wynagrodzenia za pracę
49. Świadczenia przysługujące pracownikowi w związku z zakończeniem stosunku pracy
50. Ochrona roszczeń pracowników w przypadku niewypłacalności
51. Pojęcie czasu pracy i wymiar czasu pracy
52. Okres odpoczynku
53. Systemy czasu pracy
54. Praca w godzinach nadliczbowych
55. Dyżur
56. Praca w porze nocnej
57. Praca w niedziele i święta
58. Urlopy wypoczynkowe
    1. Elementy konstytutywne pojęcia „urlop wypoczynkowy”
    2. Prawa do urlopu i wymiar urlopu wypoczynkowego
    3. Zasady udzielania urlopu
    4. Przesunięcie urlopu w nieprzewidzianych przypadkach
    5. Urlop proporcjonalny i urlop na żądanie
    6. Rozwiązanie umowy o pracę a prawo do urlopu wypoczynkowego
59. Urlopy bezpłatne
60. Zwolnienia okolicznościowe
61. Odpowiedzialność porządkowa
62. Odpowiedzialność materialna pracowników
    1. Charakter prawny i przesłanki odpowiedzialności materialnej pracowników
    2. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika nieumyślnie
    3. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika umyślnie
    4. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej
    5. Odpowiedzialność za mienie powierzone
63. Podstawowe obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
64. Organy ochrony pracy
    1. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy
    2. Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy
    3. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
65. Zasady zatrudniania pracownic w okresie ciąży
66. Urlopy związane z wychowywaniem dzieci
67. Uprawnienia pracowników wychowujących dzieci
68. Zatrudnianie młodocianych
    1. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego
    2. zdrowia pracownika młodocianego
    3. Zatrudnianie młodocianych na podstawie umowy o pracę przy wykonywaniu lekkich prac
    4. Zatrudnianie dzieci do 16. roku życia
69. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców
70. Zakładanie związków zawodowych
71. Kompetencje związków zawodowych
72. Rady pracowników
73. Przedmiot i strony sporu zbiorowego
74. Metody likwidowania sporów pracy
75. Prawo do strajku
76. Lokaut
77. Państwowa Inspekcja Pracy
78. Społeczna inspekcja pracy
79. Przedawnienie roszczeń i terminy