

**Uchwała Senatu Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II**  
**z dnia 31 stycznia 2013 r.**  
**w sprawie określenia zakresu obowiązków nauczycieli akademickich,**  
**sposobu określania pensum oraz ustalania liczebności grup zajęciowych**  
**(724/II/18)**

Senat Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, na podstawie § 26 ust. 1 Statutu KUL, postanawia, co następuje:

**§ 1**

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych. Do obowiązków nauczyciela akademickiego w ramach obowiązującego wymiaru czasu pracy należy:

1) Praca naukowo-badawcza:

- a) prowadzenie badań naukowych, w tym inicjowanie i przeprowadzanie projektów badawczych i naukowych, z zachowaniem dbałości o najwyższą jakość prowadzonych badań oraz ich upowszechnianie;
- b) przygotowywanie i udział w konferencjach i seminariach naukowych, wystawach i innych wydarzeniach o charakterze naukowo-badawczym;
- c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- d) kształcenie młodszych pracowników nauki i doktorantów oraz opieka nad ich rozwojem naukowym.

2) Praca dydaktyczna:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych na wszystkich rodzajach i trybach studiów w ramach ustalonego pensum, z zachowaniem dbałości o najwyższą jakość prowadzonych zajęć;
- b) przygotowywanie opisów zajęć, materiałów i pomocy dydaktycznych w zakresie niezbędnym do realizacji prowadzonych przez siebie zajęć;
- c) prowadzenie konsultacji dla studentów;
- d) weryfikacja i ewaluacja efektów kształcenia osiągniętych przez studentów w ramach prowadzonych zajęć, prowadzenie dokumentacji potwierdzającej osiągnięcie zamierzonych efektów kształcenia, w tym uzupełnianie papierowych i elektronicznych protokołów;
- e) udział w komisjach egzaminacyjnych;
- f) udział w hospitacjach zajęć dydaktycznych;
- g) kierowanie pracami dyplomowymi;
- h) opieka nad studentami realizującymi indywidualny tok studiów, nad studentami MISHuS, nad stażystami oraz nad studentami realizującymi zajęcia terenowe;
- i) praca wychowawcza, zwłaszcza kształtowanie moralnych i patriotycznych postaw studentów.

3) Praca organizacyjna:

- a) udział w posiedzeniach organów kolegialnych Uniwersytetu, zwłaszcza rad wydziałów i rad instytutów;
- b) udział w pracach komisji i zespołów powoływanych na Uniwersytecie lub w podstawowych jednostkach organizacyjnych, w tym w pracach komisji powoływanych do przeprowadzenia przewodów doktorskich, habilitacyjnych i procedur prowadzących do uzyskania tytułu naukowego profesora;
- c) udział w pracach organizacyjnych na rzecz Uniwersytetu, zwłaszcza katedry, instytutu, wydziału;

- d) pełnienie funkcji powierzonych przez przełożonych, w tym opiekuna roku, kuratora organizacji studenckiej bądź doktoranckiej, kuratora katedry;
  - e) dbałość o dobre imię i kształtowanie pozytywnego wizerunku Uniwersytetu, w tym także zachowanie w poufności informacji uzyskanych w związku z wykonywanymi obowiązkami lub pełnionymi funkcjami;
  - f) aktywne uczestnictwo w życiu Uniwersytetu oraz uroczystościach ogólnouniwersyteckich i wydziałowych.
- 2. Do pracowników dydaktycznych stosuje się przepisy ust. 1 pkt. 2) i 3).
  - 3. Do pracowników naukowych, dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji informacji naukowej stosuje się przepisy ust. 1 pkt. 1) i 3).
  - 4. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala dziekan, a w wypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w innej niż wydział jednostce – kierownik jednostki.

## § 2

- 1. Obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego (pensum) określa się w godzinach obliczeniowych, gdzie jedna godzina wynosi 45 minut zajęć. Pensum dla zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi:
  - 1) 180 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych posiadających tytuł naukowy profesora, zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego;
  - 2) 210 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych nieposiadających tytułu naukowego profesora, zatrudnionych na stanowisku profesora nadzwyczajnego;
  - 3) 240 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku adiunkta i asystenta;
  - 4) 210 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku profesora wizytującego;
  - 5) 360 godzin – dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku wykładowcy i starszego wykładowcy;
  - 6) 540 godzin – dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych na stanowiskach lektora i instruktora.
- 2. Nauczyciel akademicki może prowadzić nie więcej niż 6 godzin zajęć dydaktycznych w ciągu jednego dnia. W wyjątkowych wypadkach dziekan może wyrazić zgodę na prowadzenie większej liczby zajęć, jednak nie więcej niż 8 godzin w ciągu jednego dnia.
- 3. Dla celów obliczenia godzin dydaktycznych powierzonych nauczycielowi akademickiemu prowadzącemu przewidziane w programie studiów zajęcia indywidualne, zajęcia w języku obcym (z wyłączeniem filologii obcych oraz nauczycieli z zagranicy prowadzących zajęcia w języku ojczystym) lub program kształcenia na odległość w formie kompletnego kursu e-learningowego stosuje się następujące przeliczniki:
  - 1) 1 godzina zajęć indywidualnych odpowiada 0,5 godziny obliczeniowej;
  - 2) 1 godzina zajęć w języku obcym odpowiada 1,5 godziny obliczeniowej;
  - 3) 1 godzina zajęć objętych kursem e-learningowym odpowiada 1,25 godziny obliczeniowej.

## § 3

- 1. Obowiązkowy wymiar czasu pracy pracowników naukowych wynosi średnio 40 godzin tygodniowo w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.
- 2. Do rozliczania czasu pracy pracowników naukowych stosuje się przepisy Kodeksu pracy, z zastrzeżeniem, że w przypadku powierzenia prowadzenia zajęć dydaktycznych, w ramach obowiązującej go normy czasu pracy, przyjmuje się przelicznik: 1 godzina dydaktyczna (45 min.) równa jest trzem godzinom (3 x 60 min.) pracy naukowej.

#### § 4

1. Pensum nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję:
  - 1) Rektora – ulega zmniejszeniu o 120 godzin;
  - 2) Prorektora – ulega zmniejszeniu o 120 godzin;
  - 3) Dziekana – ulega zmniejszeniu o 90 godzin;
  - 4) Prodziekana – ulega zmniejszeniu o 60 godzin.
2. Pensum nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora, który przed 1 października danego roku akademickiego ukończył:
  - 1) 68 rok życia – ulega zmniejszeniu do 150 godzin;
  - 2) 69 rok życia – ulega zmniejszeniu do 120 godzin.
3. Rektor, powierzając nauczycielowi akademickiemu wykonywanie ważnych dla Uniwersytetu i wymagających znacznego nakładu pracy zadań, może obniżyć jego pensum, nie więcej jednak niż o 90 godzin.
4. Rektor, na wniosek dziekana wydziału, może zmniejszyć pensum pracownika naukowo-dydaktycznego ze względu na konieczność wykonania w danym semestrze lub roku akademickim obowiązków naukowo-badawczych związanych z realizacją grantu lub zlecenia zewnętrznego, pod warunkiem udokumentowania i sfinansowania odpowiedniej części jego wynagrodzenia wraz z pochodnymi z realizowanego grantu lub zlecenia.
5. Przewidziane w ust. 1 – 4 prawo lub możliwość obniżenia pensum przysługuje wyłącznie nauczycielom akademickim, dla których Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy i którzy nie są zatrudnieni u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
6. W wypadku powierzenia nauczycielom akademickim pełniącym funkcję rektora, prorektora, dziekana i prodziekana godzin ponadwymiarowych, nalicza się je dopiero po przekroczeniu pełnego rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.
7. Ulgi przewidziane w ust. 1 – 4 nie sumują się.

#### § 5

1. Powierzenia zajęć dydaktycznych dokonuje dziekan lub – w wypadku jednostki innej niż wydział – kierownik tej jednostki, także w zakresie zajęć prowadzonych w innej niż macierzysta jednostce Uniwersytetu.
2. Powierzający zajęcia jest odpowiedzialny za taki przydział zajęć, by w jednostce nie występowały niedobory dydaktyczne lub przekroczenia dopuszczalnych limitów godzin ponadwymiarowych.
3. W szczególnych wypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być obowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym dla pracownika naukowo-dydaktycznego  $\frac{1}{4}$ , a dla pracownika dydaktycznego  $\frac{1}{2}$  wymiaru określonego w § 2.
4. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może dodatkowo zostać powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych, określonych w ust. 3. Łączny wymiar powierzonych zajęć nie może być wyższy niż dwukrotność ustalonego rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla danego stanowiska. Powierzenie tych zajęć następuje na uzasadniony wniosek kierownika jednostki, w której zatrudniony jest nauczyciel akademicki, po zatwierdzeniu przez Rektora. Wniosek ten wymaga pisemnej zgody nauczyciela akademickiego, która wyrażana jest podpisem na powierzeniu zajęć dydaktycznych na dany rok akademicki.
5. Dziekan lub kierownik studium zobowiązany jest powiadomić Rektora o wystąpieniu niedoboru dydaktycznego dla danego pracownika.

## § 6

Płatne umowy cywilno-prawne mogą być zawierane z nauczycielami akademickimi z innych uczelni lub specjalistami spoza uczelni tylko w wypadku, gdy zostały wypełnione roczne wymiary zajęć dydaktycznych pracowników KUL, prowadzących zajęcia z danych przedmiotów lub określone zajęcia nie mogą być wykonane przez pracowników Uniwersytetu z innych przyczyn.

## § 7

1. Prowadzenie seminarium licencjackiego lub inżynierskiego może być powierzone nauczycielowi akademickiemu posiadającemu co najmniej stopień naukowy doktora.
2. Prowadzenie seminarium magisterskiego lub doktorskiego może być powierzone nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego.
3. W szczególnych wypadkach rada wydziału może powierzyć prowadzenie seminarium magisterskiego adiunktowi lub specjalście spoza Uniwersytetu posiadającemu stopień naukowy doktora.
4. W szczególnych wypadkach Rektor może powierzyć prowadzenie seminarium doktorskiego nauczycielowi akademickiemu posiadającemu stopień naukowy doktora i zatrudnionemu na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego, na podstawie odrębnych przepisów.

## § 8

1. Liczba grup zajęciowych powinna być dostosowana do liczby uczestników zajęć dydaktycznych na poszczególnych latach studiów.
2. Minimalna liczba uczestników wymagana dla prowadzenia zajęć wynosi:
  - 1) 150 osób – w przypadku wykładów misyjnych i ogólnouniwersyteckich;
  - 2) 20 osób – w przypadku ćwiczeń, konwersatoriów, zajęć z wychowania fizycznego, lektoratów oraz zajęć w ramach specjalności lub specjalizacji;
  - 3) 10 osób – w przypadku wykładów fakultatywnych, wykładów monograficznych i proseminariów;
  - 4) 10 osób – w przypadku seminariów licencjackich;
  - 5) 6 osób – w przypadku seminariów magisterskich i inżynierskich;
  - 6) 5 osób – w przypadku konwersatoriów na studiach doktoranckich;
  - 7) 4 osoby – w przypadku seminariów doktoranckich.
3. Liczbę grup zajęciowych określa dziekan wydziału, na wniosek dyrektora instytutu, na podstawie zapisów dokonanych na określony rok i kierunek kształcenia, a w przypadku przedmiotów do wyboru – na poszczególne przedmioty.
4. W celu ustalenia liczby grup zajęciowych na dany rok akademicki, w tym liczby grup na zajęciach do wyboru, które mogą zostać uruchomione w danym roku akademickim, liczbę studentów lub doktorantów, którzy zobowiązani są do udziału w zajęciach dzieli się przez:
  - 1) 30 – w przypadku ćwiczeń, konwersatoriów, proseminariów, zajęć z wychowania fizycznego, lektoratów, wykładów fakultatywnych i monograficznych oraz zajęć w ramach specjalności lub specjalizacji, zaś otrzymany iloraz zaokrągla się w górę do pierwszej najbliższej liczby całkowitej;
  - 2) 15 – w przypadku zajęć z praktycznej nauki języka na kierunku filologia i seminariów, zaś otrzymany iloraz zaokrągla się w górę do pierwszej najbliższej liczby całkowitej.
5. Nauczyciel akademicki może prowadzić tylko jedno seminarium na danym kierunku i poziomie kształcenia, przy czym łączna liczba promowanych w danym roku prac dyplomowych na danym kierunku i poziomie kształcenia nie może przekraczać 15.
6. Zajęcia laboratoryjne oraz zajęcia warsztatowe należy limitować liczbą dostępnych stanowisk. Postanowienia ust. 1 – 4 stosuje się odpowiednio.
7. Za dostosowanie liczby grup zajęciowych do liczby studentów lub doktorantów zgodnie z wytycznymi zawartymi w ust. 2 – 6 odpowiada dziekan.
8. O ostatecznej liczbie grup, w tym grup seminaryjnych, decyduje Rektor.

## § 9

1. Jeżeli liczba uczestników seminarium spadnie poniżej minimum, o którym mowa w § 8 ust. 2 pkt. 4), 5) i 7), kierownik właściwej katedry wnioskuję o zawieszenie zajęć, a dziekan na wniosek dyrektora właściwego instytutu podejmuje działania niezbędne dla umożliwienia studentom realizacji zakładanego programu studiów.
2. Jeżeli zmniejszenie się liczebności grupy, o którym mowa w ust. 1, dotyczy seminarium inżynierskiego, magisterskiego lub doktoranckiego, a równocześnie, ze względów merytorycznych, nie jest możliwe objęcie studentów opieką innego pracownika wydziału, dziekan może wyrazić zgodę na dalsze prowadzenie zajęć. W takiej sytuacji dla celów obliczania pensum zajęć dydaktycznych przeprowadzonych w niepełnej grupie zajęciowej stosuje się następujący przelicznik:
  - 1) w przypadku seminarium magisterskiego i inżynierskiego: 1 student – 10 godzin (zamiast 60) w pensum, 2 studentów – 20 godzin w pensum, 3 studentów – 30 godzin w pensum, 4 studentów – 40 godzin w pensum, 5 studentów – 50 godzin w pensum,
  - 2) w przypadku seminarium doktoranckiego 15 godzin w pensum (zamiast 30) dla grupy od 1-3 doktorantów.

## § 10

Do pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego wlicza się w pierwszej kolejności zajęcia prowadzone na studiach stacjonarnych w jednostce macierzystej, w drugiej kolejności zajęcia na studiach stacjonarnych, powierzone nauczycielowi akademickiemu w innych jednostkach.

## § 11

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nauczycieli akademickich wypłacane jest raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego, na podstawie dokonanego rozliczenia faktycznie przeprowadzonych zajęć dydaktycznych.
2. Podstawę wypłaty wynagrodzenia za zajęcia nadwymiarowe stanowi indywidualne rozliczenie zajęć dydaktycznych, sporządzone przez nauczyciela akademickiego i potwierdzone przez kierownika jednostki do 15 września danego roku.
3. Wykonanie przez nauczyciela akademickiego zajęć nadwymiarowych prowadzonych poza macierzystą jednostką potwierdza dodatkowo kierownik jednostki, dla której nauczyciel akademicki przeprowadził zajęcia.

## § 12

Tracą moc:

- 1) uchwała Senatu KUL z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie określenia zakresu obowiązków nauczyciela akademickiego (683/II/13);
- 2) uchwała Senatu KUL z dnia 5 października 2010 r. w sprawie określenia zakresu obowiązków pracowników naukowych (700/IV/2).

## § 13

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2013 r.

*z up. Przewodniczącego Senatu*

PROREKTOR  
Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego  
Jana Pawła II  
  
o. prof. dr hab. Andrzej Derdziuk