

Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych Urzędu Miasta w Siemianowicach Śląskich

Mając na uwadze jak najlepszą realizację zasad samorządności, ukierunkowaną na świadczenie coraz wyższej jakości usług administracyjnych i miejskich, pracownicy Urzędu Miasta w Siemianowicach Śląskich tworzą Kodeks Etyki Pracowników Samorządowych.

Celem Kodeksu Etyki jest określenie wartości i standardów postępowania, których powinni przestrzegać pracownicy samorządowi podczas wypełniania swoich obowiązków służbowych oraz poinformowanie mieszkańców i interesantów o standardach zachowań, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników samorządowych.

ZASADY OGÓLNE

§ 1

1. Kodeks wyznacza zasady (standardy) postępowania pracowników samorządowych w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych, tj. pełnieniem służby publicznej.
2. Zasady określone w niniejszym kodeksie winny być stosowane przez wszystkich pracowników posiadających status pracownika samorządowego, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (tj. z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1593).
3. Pracownicy samorządowi traktują pracę jako służbę publiczną, na zajmowanych stanowiskach służą państwu i społecznościom lokalnym, przestrzegają porządku prawnego i wykonują powierzone zadania.
4. Normy niniejszego kodeksu naruszają pracownicy samorządowi, którzy wskutek postępowania zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, ryzykują utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych.

ZASADY POSTĘPOWANIA

§ 2

1. Pracownicy samorządowi pełniący służbę publiczną zobowiązani są dbać o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne z uwzględnieniem interesu państwa, interesu wspólnoty samorządowej oraz indywidualnego interesu obywateli.
2. W szczególności pracownicy samorządowi powinni przestrzegać i działać zgodnie z zasadami:
 - praworządności
 - bezstronności i bezinteresowności

- obiektywizmu
- uczciwości i rzetelności
- odpowiedzialności
- jawności
- dbałości o dobre imię Urzędu i pracowników samorządowych
- godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim
- uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, radnymi, podwładnymi i współpracownikami.

WYKONYWANIE ZADAŃ

§ 3

1. Służba publiczna opiera się na zaufaniu publicznym i wymaga od pracowników samorządowych poszanowania Konstytucji i prawa oraz stawiania interesu publicznego ponad interes osobisty. Mieszkańcy miasta oraz interesanci oczekują od pracowników samorządowych wysokich standardów etycznych zachowań.
2. Rozstrzygnięcia i decyzje podejmowane przez pracowników samorządowych posiadają podstawę prawną, ich treść jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa, zawierają uzasadnienie oraz informację o możliwości złożenia odwołania.

§ 4

1. Pracownicy samorządowi działają bezstronnie i bezinteresownie.
2. Pracownicy samorządowi nie uczestniczą w podejmowaniu decyzji, naradach, opiniowaniu lub głosowaniu w sprawach, w których mają bezpośredni lub pośredni interes osobisty.
3. Pracownicy samorządowi nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystanie powierzonych im zasobów, kadr i mienia publicznego w celach prywatnych.
4. Pracownicy samorządowi nie podejmują prac, ani zajęć kolidujących z pełnionymi obowiązkami służbowymi.
5. Pracownicy samorządowi nie angażują się w działania o charakterze politycznym, nie ulegają wpływom i naciskom politycznym, które mogą prowadzić do działań stronnich lub sprzecznych z interesem publicznym.
6. Pracownicy samorządowi pełniąc obowiązki kierują się interesem wspólnoty samorządowej.

§ 5

1. Pracownicy samorządowi nie dopuszczają do powstawania konfliktu interesów między interesem publicznym a prywatnym. W sytuacji powstania konfliktu interesów dbają, aby został on rozstrzygnięty na korzyść interesu publicznego.
2. Pracownicy samorządowi korzystają z uprawnień wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały im powierzone mocą odośnych przepisów.
3. Pracownicy samorządowi nie angażują się w działania, które zagrażają prawidłowemu wypełnianiu obowiązków służbowych lub wpływają negatywnie na obiektywizm podejmowanych decyzji.

§ 6

1. Pracownicy samorządowi wykonują obowiązki rzetelnie, sumiennie, z szacunkiem dla innych i poczuciem godności własnej.
2. W prowadzonych sprawach równo traktują wszystkich uczestników, nie ulegają żadnym naciskom, nie przyjmują żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa lub znajomości, nie przyjmują żadnych korzyści materialnych ani osobistych.

§ 7

1. Pracownicy samorządowi ponoszą odpowiedzialność za decyzje i działania, nie unikając trudnych rozstrzygnięć. Zarządzając powierzonym majątkiem i środkami publicznymi, winni wykazywać należyta staranność i gospodarność.
2. Pracownicy samorządowi ujawniają próby marnotrawstwa, defraudacji środków publicznych, nadużywania władzy lub korupcji odpowiednim instytucjom lub organom.
3. Pracownicy samorządowi zgłaszają wątpliwości dotyczące celowości lub legalności decyzji podejmowanych w urzędzie bezpośredniemu przełożonemu lub w przypadku braku reakcji odpowiednim organom.

§ 8

1. Pracownicy samorządowi szanują prawo mieszkańców i interesantów do informacji, mając na względzie jawność działania administracji publicznej.
2. Pracownicy samorządowi nie ujawniają informacji prawnie chronionych ani nie wykorzystują ich dla osiągnięcia jakichkolwiek korzyści tak finansowych, jak i osobistych, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu zatrudnienia. Są również świadomi odpowiedzialności karnej prawem przewidzianej.

§ 9

1. Pracownicy samorządowi są zatrudniani, awansowani, i wynagradzani w oparciu o przesłanki merytoryczne, kwalifikacje i umiejętności zawodowe.
2. Pracownicy samorządowi rozwijają swoje kompetencje i wiedzę zawodową, potrzebne do wykonywania obowiązków, a Urząd Miasta stwarza im ku temu możliwości.
3. Pracownicy samorządowi są lojalni wobec organów Miasta Siemianowice Śląskie i swoich zwierzchników oraz gotowi do wykonywania służbowych poleceń zgodnie z poszanowaniem prawa.

§ 10

1. W kontaktach z mieszkańcami i interesantami pracownicy samorządowi zachowują się uprzejmie, są pomocni i udzielają odpowiedzi na skierowane do nich pytania wyczerpująco i dokładnie.
2. Pracownicy samorządowi dbają o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzegają zasad poprawnego zachowania, właściwych człowiekowi o wysokiej kulturze osobistej, w miejscu pracy i poza nim.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Pracownicy samorządowi zobowiązani są przestrzegać przepisów Kodeksu Etyki Pracownika Samorządowego i kierować się jego zasadami.
2. Naczelnicy wydziałów, kierownicy referatów Urzędu Miasta w Siemianowicach Śląskich upowszechniają zasady zawarte w Kodeksie wśród podległych im pracowników, wspólnoty samorządowej oraz mediów, celem propagowania zawartych w nim wartości i zasad.

Pracownicy Urzędu Miasta
w Siemianowicach Śląskich