



***Konkursy w ramach II Priorytetu POKL:
„Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego
przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących”
zaplanowane do ogłoszenia w 2012 r.***

**Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
Dział Koordynacji Programów Europejskich
20-950 Lublin, Al. Raławickie 14
tel. +48 81 445 41 66, fax +48 81 445 41 65, e-mail: projekty@kul.pl**

Schemat prezentacji:

1. Poddziałanie 2.1.1 Konkurs A.1
2. Poddziałanie 2.1.1 Konkurs A.2
3. Poddziałanie 2.1.2 Konkurs A.1
4. Poddziałanie 2.1.2 Konkurs A.2
5. Poddziałanie 2.3.4 Konkurs A.1

PRIORYTET II
ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH I POTENCJAŁU
ADAPTACYJNEGO PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ POPRAWA STANU
ZDROWIA OSÓB PRACUJĄCYCH

Celem Działania 2.1 ROZWÓJ KADR NOWOCZESNEJ GOSPODARKI jest rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw przez poprawę dostępu do wysokiej jakości usług świadczonych dla przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Poddziałanie 2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw (konkurs A.1 i A.2).

Typ beneficjentów:

- a) Przedsiębiorca;
- b) podmiot działający na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców, niebędący przedsiębiorcą.

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- a) mikro, mali i średni przedsiębiorcy (MMS);
- b) pracownicy MMS.

PODDZIAŁANIE 2.1.1 ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO PRZEDSIĘBIORSTW - KONKURS **A.1**

Konkurs A.1 – Cechy konkursu:

Konkurs Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP); Konkurs ma charakter zamknięty

Termin jego ogłoszenia przewidziany jest na **III kwartał 2012 r.**

Alokacja na konkurs to **190 mln złotych**

Typ/typy projektów :

1. **otwarte i zamknięte szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe** dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z określonych umiejętności w ramach poniższych obszarów tematycznych: zarządzanie kryzysowe, zarządzanie zrównoważonym rozwojem, zarządzanie wiekiem, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie strategiczne, zarządzanie jakością, zarządzanie zmianą, zarządzanie finansami, zarządzanie ryzykiem.

PODDZIAŁANIE 2.1.1 ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO PRZEDSIĘBIORSTW - **KONKURS A.1**

Kryteria dostępu (obowiązkowe):

1. Co najmniej jeden z **przedsiębiorców** korzystających ze wsparcia występuje w projekcie jako lider lub partner.
2. Okres realizacji projektu nie przekracza **22 miesięcy**, jednakże trwa on nie dłużej niż do 30 czerwca 2015 r.
3. Jeżeli projekt jest realizowany w partnerstwie, to maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).
4. Data rozpoczęcia realizacji projektu jest nie późniejsza niż 9 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków.
5. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie w ramach danego konkursu.
6. Jednym z rezultatów realizacji projektu jest **opracowanie i przyjęcie do realizacji strategii zarządzania zasobami ludzkimi**, o ile przedsiębiorca korzystający ze wsparcia jej nie posiada, lub jej aktualizacja - dotyczy każdego przedsiębiorcy (beneficjenta pomocy) uczestniczącego w projekcie.
7. **Podmiot korzystający ze wsparcia należy do sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw** zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.

PODDZIAŁANIE 2.1.1 ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO PRZEDSIĘBIORSTW - KONKURS **A.1**

8. **Projekt** jest skierowany do:

A) przedsiębiorców lub osób zatrudnionych (w przedsiębiorstwie korzystającym ze wsparcia) do **obsługi procesów zarządzania zasobami ludzkimi** oraz dotyczy **rozwaju**:

- umiejętności biznesowych (tj. innowacja, analiza zysków i strat, sprzedaż) lub
- umiejętności analitycznych (tj. zarządzanie projektami, tworzenie i użycie metryki, analiza i rozumienie danych) lub
- umiejętności interpersonalnych (tj. przywództwo, przekonywanie, coaching, negocjacje, konsultacje, prezentacje) lub
- zarządzania zasobami ludzkimi

albo:

B) przedsiębiorców lub osób zatrudnionych (w przedsiębiorstwie korzystającym ze wsparcia) do **obsługi procesów zarządzania zasobami ludzkimi** oraz dotyczy **rozwaju**:

- umiejętności biznesowych (tj. innowacja, analiza zysków i strat, sprzedaż) lub
- umiejętności analitycznych (tj. zarządzanie projektami, tworzenie i użycie metryki, analiza i rozumienie danych) lub
- umiejętności interpersonalnych (tj. przywództwo, przekonywanie, coaching, negocjacje, konsultacje, prezentacje) lub
- zarządzania zasobami ludzkimi

oraz do **przedsiębiorców lub kadry zarządzającej przedsiębiorców** korzystających ze wsparcia i dotyczy **rozwaju** umiejętności z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem oraz zasobami ludzkimi.

PODDZIAŁANIE 2.1.1 ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO PRZEDSIĘBIORSTW - KONKURS **A.1**

Kryteria strategiczne (za ich spełnienie przyznawane są dodatkowe punkty):

1. Projekt skierowany jest **do grupy co najmniej 10 przedsiębiorstw**. Przez grupę przedsiębiorstw należy rozumieć przedsiębiorstwa powiązane lub partnerskie w rozumieniu definicji „przedsiębiorstwa powiązanego” i „przedsiębiorstwa partnerskiego” zamieszczonych w Załączniku I do Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) bądź powiązane umowami franczyzy, agencyjnymi, działające we współpracy, np. w formie powiązania kooperacyjnego lub klastra. (10 punktów)
2. Projekt **zawiera komponent szkoleniowy dla kadry zarządzającej wszystkich przedsiębiorców** objętych wsparciem dotyczący podnoszenia świadomości w zakresie korzyści (ekonomicznych i społecznych) płynących z wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zarządzania środowiskowego i możliwych do wprowadzenia w firmie rozwiązań ekologicznych (i źródeł ich finansowania). (10 punktów)
3. **Co najmniej 20%** osób objętych wsparciem szkoleniowym lub studiami podyplomowymi stanowią **osoby w wieku powyżej 50 lat**. (20 punktów)

PODDZIAŁANIE 2.1.1 ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO PRZEDSIĘBIORSTW - KONKURS A.2

Konkurs A. 2 - Cechy konkursu:

Konkurs przewidziany do ogłoszenia w **III kwartale 2012 r.** (konkurs zamknięty)

Planowana alokacja to **122 mln złotych**

Tematy projektów:

1. otwarte i zamknięte szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z określonych umiejętności w ramach poniższych obszarów tematycznych: zarządzanie kryzysowe, zarządzanie zrównoważonym rozwojem, zarządzanie wiekiem, zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie strategiczne, zarządzanie jakością, zarządzanie zmianą, zarządzanie finansami, zarządzanie ryzykiem.

Kryteria dostępu:

1.W ramach projektu przewidziane jest udzielanie kompleksowego wsparcia szkoleniowo-doradczego wszystkim przedsiębiorcom objętym wsparciem w oparciu o potrzeby zidentyfikowane w wyniku szczegółowej analizy przedsiębiorców - beneficjentów pomocy.

2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy, jednakże nie dłużej niż do 30 czerwca 2015r.

3. Jeżeli projekt jest realizowany w partnerstwie, to maksymalna liczba partnerów w projekcie wynosi 4 (Lider + 4 Partnerów).

PODDZIAŁANIE 2.1.1 ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO

PRZEDSIĘBIORSTW - KONKURS A.2

4. Data rozpoczęcia okresu realizacji projektu jest nie późniejsza niż 9 miesięcy od ostatniego dnia składania wniosków.
5. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie w ramach danego konkursu.
6. Projekt dotyczy wsparcia dla przedsiębiorców i ich pracowników w postaci szkoleń lub doradztwa w co najmniej jednym z poniższych zakresów: **a)** możliwych do wprowadzenia w firmie rozwiązań ekologicznych (i źródeł ich finansowania), dla pracowników i kadry zarządzającej; **b)** budowania ekologicznej marki produktu i wizerunku firmy; **c)** ekoinnowacji; **d)** zarządzania środowiskowego w przedsiębiorstwie; **e)** zastosowania technologii przyjaznych środowisku i odnawialnych źródeł energii; **f)** audytu energetycznego **g)** audytu ekologicznego; **h)** marketingu ekologicznego; **i)** „zielonych zamówień/zakupów”.
7. Podmiot korzystający ze wsparcia należy do sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r.
8. Przedsiębiorcy objęci wsparciem w ramach projektu posiadają **spisaną strategię rozwoju działalności**.
9. Maksymalna wartość projektu nie przekracza 5 mln PLN.

Kryteria strategiczne:

1. Co najmniej 20% osób objętych wsparciem szkoleniowym lub studiami podyplomowymi

PODDZIAŁANIE 2.3.4 ROZWÓJ KWALIFIKACJI KADR SŁUŻĄCY PODNIESIENIU JAKOŚCI ZARZĄDZANIA W OCHRONIE ZDROWIA

- konkurs A.1

Typ beneficjentów:

- wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Grupy docelowe:

- Pracownicy podmiotów leczniczych, wykonujący niemedyczne czynności zawodowe (w szczególności administracyjne, zarządcze).

Cechy konkursu:

Konkurs PARP o charakterze **zamkniętym**.

Planowany termin ogłoszenia to **I kwartał 2012 r.**

Planowana alokacja to **18 mln złotych**

Typy projektów:

Kształcenie poprzez kursy, szkolenia, studia podyplomowe pracowników podmiotów leczniczych, wykonujących niemedyczne czynności zawodowe (w szczególności administracyjne, zarządcze), którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć udziału w projekcie.

PODDZIAŁANIE 2.3.4 ROZWÓJ KWALIFIKACJI KADR SŁUŻĄCY PODNIESIENIU JAKOŚCI ZARZĄDZANIA W OCHRONIE ZDROWIA - konkurs A.1

Kryteria dostępu :

1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.
2. Wartość projektu nie przekracza 2 mln PLN.
3. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.
4. Rekrutacja uczestników do projektu ma charakter ogólnopolski i nie może przewidywać ograniczeń terytorialnych (geograficznych).
5. Projektodawca uprawniony jest do prowadzenia kształcenia w formie studiów podyplomowych (zgodnie z art. 2 ust 11. Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o szkolnictwie wyższym -Dz.U. z 2005r. nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).
6. Projekt przewiduje wsparcie dla uczestników projektu tylko w ramach studiów podyplomowych o profilu zarządzanie w podmiotach leczniczych ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z przekształceniami zakładów opieki zdrowotnej w spółkę prawa handlowego.
7. 100 % uczestników projektu stanowią przedstawiciele kadry zarządzającej podmiotów leczniczych (dyrektorzy, główni księgowi, kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych, w tym ordynatorzy, pielęgniarki oddziałowe etc.), którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć udziału w projekcie.
8. Koszt przypadający na jednego uczestnika jest nie większy niż 5 500,00 PLN.

PODDZIAŁANIE 2.3.4 ROZWÓJ KWALIFIKACJI KADR SŁUŻĄCY PODNIESIENIU JAKOŚCI ZARZĄDZANIA W OCHRONIE ZDROWIA - konkurs A.1

Kryteria strategiczne:

1. Projekt uwzględnia potrzeby szkoleniowe zidentyfikowane w ramach analizy ex-ante „Analiza potrzeb szkoleniowych personelu medycznego oraz pracowników wykonujących zawody niemedyczne w ramach systemu opieki zdrowotnej w Polsce ” w części dotyczącej pracowników wykonujących niemedyczne czynności zawodowe (15 punktów)
2. Projektodawca (w dniu złożenia wniosku o dofinansowanie) posiada ocenę wyróżniającą Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunku zdrowie publiczne lub zarządzanie lub ekonomia (niezależnie od stopnia kształcenia do którego odnosi się wyróżniająca ocena) (15 punktów)