

<b>Nazwa kierunku: Doradztwo Kariery i Doradztwo Personalne</b>
Poziom studiów: I stopnia
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:6
Profil studiów: ogólnoakademicki
Dziedzina: nauki społeczne
Dyscyplina/Dyscypliny: psychologia 51% socjologia 22% pedagogika 5%, nauki o zarządzaniu 5%, ekonomia 5% i prawo 5%, przedmioty ogólnouniwersyteckie oraz lektoraty z języka obcego 7 %

*Efekty uczenia się dla przedmiotów ogólnouniwersyteckich (lektoraty, wychowanie fizyczne, przedsiębiorczość, przedmioty misyjne) określone są w odrębnych uchwałach Senatu*

Symbol efektu kierunkowego	Kierunkowe efekty uczenia się	Odniesienie do Uniwersalnych charakterystyk pierwszego stopnia poziomów 6-8 PRK	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia poziomów 6-8 PRK	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia poziomów 6 i 7 PRK dla dziedziny sztuki	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia poziomów 6 i 7 PRK dla kwalifikacji inżynierskich
	<b>Wiedza: absolwent zna i rozumie</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>
K_W01	Zna i rozumie dylematy współczesnego rynku pracy w kontekście wyzwań doradcy zawodowego i doradcy kariery.	P6U_W2	P6S_WK1		
K_W02	W zaawansowanym stopniu zna i rozumie zagadnienia związane z zarządzaniem karierą jednostki we współczesnym społeczeństwie	P6U_W1	P6S_WG1		
K_W03	Zna i rozumie metody diagnozowania i prognozowania zjawisk związanych z funkcjonowaniem człowieka w zróżnicowanych strukturach rynku pracy (w wymiarze krajowym i zagranicznym).	P6U_W1	P6S_WK2		
K_W04	Zna i rozumie jakościowe i ilościowe metody i techniki dla doradców dostępne w	P6U_W1	P6S_WG1		

*al est*

	Interne oraz w klasycznej formie.				
K_W05	Zna i rozumie społeczne, ekonomiczne oraz psychologiczne aspekty doradztwa kariery i doradztwa personalnego.	P6U_W2	P6S_WK2		
K_W06	Zna i rozumie zasady tworzenia i rozwijania różnych form przedsiębiorczości w obszarze doradztwa kariery i doradztwa personalnego.	P6U_W2	P6S_WK3		
K_W07	Zna i rozumie podstawowe regulacje prawne dotyczące doradztwa kariery i doradztwa personalnego.	P6U_W2	P6S_WK2		
K_W08	Zna i rozumie psychologiczne, socjologiczne, ekonomiczne, prawne oraz wynikające z nauk o zarządzaniu podstawy doradztwa kariery i doradztwa personalnego	P6U_W1	P6S_WG1		
	<b>Umiejętności: absolwent potrafi</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>
K_U01	Potrafi zarządzać karierą we współczesnym społeczeństwie w perspektywie łączącej klasyczne i współczesne tendencje w naukach społecznych.	P6S_U1	P6S_UW1		
K_U02	Potrafi przeprowadzić badania wybranych procesów i zjawisk społecznych charakterystycznych dla doradztwa zawodowego i doradztwa personalnego oraz dokonać ich opisu i krytycznej analizy.	P6S_U1	P6S_UW1		
K_U03	Potrafi wykorzystywać wiedzę metodologiczną z zakresu socjologii, psychologii, zarządzania do badania i opisu procesów i zjawisk doradztwa kariery i doradztwa personalnego, a także formułować na tej podstawie własne opinie i krytyczne sądy.	P6S_U1	P6S_UW1		
K_U04	Potrafi samodzielnie identyfikować potrzeby pracowników, interes społeczny; uczestniczyć w dialogu publicznym i konsultacjach społecznych;	P6U_U3	P6S_UK2		
K_U05	Potrafi wykorzystywać techniki informatyczne (ICT) w obszarze komunikacji z klientami doradztwa kariery i doradztwa personalnego.	P6U_U3	P6S_UW1		
K_U06	Potrafi wykorzystywać najnowsze technologie (m. in. Software i aplikacje smartfonowe) w obszarze zarządzania karierą, poszukiwania zatrudnienia,	P6U_U3	P6S_UW1		

	preorientacji zawodowej.				
K_U07	Potrafi wykorzystać współczesne teorie i wyniki badań socjologicznych i psychologicznych do skutecznego doradztwa kariery i doradztwa personalnego.	P6S_U1	P6S_UW1		
K_U08	Posiada umiejętność planowania i realizowania projektów wymagających współdziałania w interdyscyplinarnych zespołach związanych z społecznymi, prawnymi, ekonomicznymi i psychologicznymi aspektami doradztwa kariery	P6U_U3	P6S_UO2		
K_U09	Potrafi samodzielnie i zespołowo planować i realizować projekty związane z międzynarodowym, europejskim, krajowym i regionalnym prawodawstwem dotyczącym rynku pracy, mobilności i kariery.	P6U_U3	P6S_UO1		
K_U10	Potrafi samodzielnie planować i realizować potrzebę własnego kształcenia się przez całe życie.	P6U_U2	P6S_UU1		
K_U11	Potrafi wyznaczać priorytety w realizacji zadań zwłaszcza w kontekście multidyscyplinarności doradztwa kariery	P6U_U3	P6S_UO1		
	<b>Kompetencje społeczne: absolwent jest gotów do</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>	<b>Kod składnika opisu</b>
K_K01	Jest gotów aktywnie włączać się w zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji na różnych poziomach	P6U_K2	P6S_KO1		
K_K02	Jest gotowy do podjęcia się aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy oraz tworzenia podmiotów (organizacji pozarządowych) wspierających ich aktywność zawodową.	P6U_K2	P6S_KO1 P6S_KO2		
K_K03	Jest gotów do promowania pozytywnych wzorców doradztwa kariery opartej na tolerancji, poczuciu dobra wspólnego i pluralizmu ideowego, w warunkach demokracji w dyskusji.	P6U_K1	P6S_KR1		
K_K04	Jest gotów zaplanować i przeprowadzić rynkowy projekt badawczy w oparciu o jakościowe i ilościowe metody badań rynku pracy i doradztwa personalnego	P6U_K2	P6S_KK2		
K_K05	Jest gotów do samodzielnych i niezależnych działań w marketingu personalnym	P6U_K2	P6S_KK1		

CS kot

	w oparciu o który powinien być w stanie zaplanować i przeprowadzić skuteczne działania.				
K_K06	Jest gotów do działań przedsiębiorczych w warunkach niepewności współczesnego rynku pracy.	P6U_K2	P6S_KO3		
K_K07	Jest gotów podjąć działania na rzecz dziedzictwo krajowego i europejskiego doradztwa kariery, przy poszanowaniu innych osób i zrozumieniu wobec różnic światopoglądowych, religijnych, kulturowych, płciowych i zawodowych.	P6U_K1	P6S_KR1		
K_K08	Jest gotów samodzielnie poszerzać wiedzę i korzystać z różnych form jej zdobywania w obliczu krytycznej oceny posiadanego zasobu wiedzy.	P6U_K2	P6S_KK1		
K_K09	Jest gotów włączyć się w rozwiązywanie aktualnych problemów środowiska społecznego w zakresie Lifelong Learning	P6U_K2	P6S_KO1		
K_K10	Jest gotów do inicjowania wielowymiarowych działań z obszaru doradztwa kariery i doradztwa personalnego na rzecz szerokiego grona dla klientów.	P6U_K2	P6S_KO2		

Uniwersytecka Komisja ds. Kształcenia  
pozytywnie zaopiniowała  
dnia 16 IV 2019 r.

Senat KUL zatwierdził

dnia 2019-04-25

Orp.

PROREKTOR  
Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego  
Jan Paweł II  
dr hab. Iwona Nowicka-Jamska, prof. KUL

kt