

PROGRAM SZCZEGÓŁOWY

24 maja 2018

sesja 1A: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-lp

Tytuł sesji: Rynek pracy, rekrutacja i selekcja personelu, rozwój kariery

1	Badanie psychologiczne sędziów – rutynowy pomiar niezbędnych kompetencji, czy ograniczanie dostępu do zawodu?	Dr hab. Teresa Chirkowska-Smolak, prof. UAM
2	Skuteczność metod doboru personelu w oczach kandydata do pracy	Mgr Olga Zwardoń; Dr hab. Agnieszka Lipińska - Grobelny, prof. nadzw. UŁ
3	Psychologiczne czynniki o udziale w rekrutacji na stanowisko wymagające niższych kwalifikacji niż posiadane	Dr Ewelina Okoniewska
4	Czy zatrudniłbyś Wikinga? Dojrzałość do kariery młodych dorosłych uczestniczących w rekonstrukcjach historycznych okresu wczesnego średniowiecza	Dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz, prof. nadzw. UŁ
5	Orientacja życiowa i strategie partycypacji społecznej młodzieży NEET- próba diagnozy problemu	Dr Marta Stasiła-Sieradzka, Dr hab. Elżbieta Turska, Dr hab. Małgorzata Dobrowolska, prof. nadzw. Pol. Śl.
6	Jak (nie) dołączyć do ognia? Wpływ dopasowania regulacyjnego na otwartość na reformę edukacji wśród nauczycieli	Dr Marta Rocznińska, Prof. E. Tory Higgins

sesja 1B: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-202

Tytuł sesji: Zdrowie pracownika i bezpieczeństwo pracy

1	Analiza postaw wobec bezpieczeństwa i stylu postrzegania ryzyka w kontekście płci psychologicznej	Dr Marta Znajmiecka-Sikora
2	Czynniki psychologiczne w realizacji personelu służby operacyjnej i ratowniczej usługi państwa sytuacji awaryjnych Ukrainy	Dr Yuri Kovrovsky
3	Mediatory związku pomiędzy subiektywnym poczuciem niepewności pracy a afektywnym przywiązaniem organizacyjnym	Kamila Salamonik
4	Ocena moralności osoby odpowiedzialnej za śmierć podwładnych na terenie miejsca pracy	Dr Mariola Paruzel-Czachura, Dr hab. Małgorzata Dobrowolska, prof. PŚl
5	Paradygmat neuroestetyki w psychologii transportu	Dr hab. Antoni Wontorczyk
6	Poczucie zagrożenia a stres zawodowy. Psychologiczne badania strażaków.	Dr Piotr Mamcarz, dr Izabela Mamcarz

sesja 1C: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-204

Tytuł sesji: Kultura i klimat organizacyjny, zachowania organizacyjne

1	Pokoleniowo-kulturowe wyznaczniki kierowania pracownikami	Prof. dr hab. Stanisław Witkowski
2	Ograniczenia kulturowe stanowisk pracy	Dr Mariusz Wołowiec, Mgr Dariusz Kosiorek
3	Dyspozycyjny indywidualizm społeczności pracowników: relacja z organizacyjną kulturą organizacji edukacyjnych	Mgr Inna Zaika, Antonina Shevchenko
4	Motywacja do pracy i wartości pracy w zależności od wieku i płci	Dr Dorota Godlewska-Werner, Dr Aleksandra Peplińska, Dr hab. Anna Zawadzka, prof. UG, Dr Piotr Połomski
5	Czy inteligencja wiąże się z zaangażowaniem w pracę? Potencjalna rola funkcjonowania poznawczego w teorii wymagań i zasobów pracy	Mgr Konrad Kulikowski
6	Specyfika motywacji i kontekstu działania u pracowników sektora usług outsourcingowych	Prof. dr hab. Aleksandra Tokarz, Dr Diana Malinowska, Mgr Sabina Staszczuk

sesja 2A: godz. 15:30 – 17:30, sala CTW-lp

Tytuł sympozjum: Wielopoziomowa analiza sukcesu przedsiębiorczego

Prowadząca: Dr hab. Mariola Łaguna, prof. KUL

1	Relacje między wartościami a zachowaniami innowacyjnymi w organizacji – podsumowanie	Mgr Ewelina Purc
2	Relacje między zasobami osobistymi przedsiębiorców a zachowaniami innowacyjnymi w organizacji - podsumowanie	Dr Emilia Mielniczuk
3	Dynamiczne mechanizmy łączące zasoby osobiste i zaangażowanie w pracę oraz sukces w działaniu przedsiębiorców – podsumowanie	Dr hab. Mariola Łaguna, prof. KUL, Dr Wiktor Razmus, Dr Adam Żaliński
4	Wiktor Razmus, Mariola Łaguna: Społeczne postrzeganie sukcesu przedsiębiorczego i jego związek z zasobami osobistymi przedsiębiorców - podsumowanie	Dr Wiktor Razmus
5	Społeczna odpowiedzialność biznesu a postawy wobec organizacji pracowników MŚP. Analiza wielopoziomowa	Mgr Emilia Samardakiewicz-Kirol

sesja 2B: godz. 15:30 – 17:30, sala CTW-202

Tytuł sympozjum: Znaczenie relacji międzyludzkich i etycznych aspektów pracy zawodowej (Sesja 1)		Prowadzący: Dr hab. Agata Chudzicka-Czupała, prof. SWPS, Dr Damian Grabowski
1	Przesuwanie granic, czyli o roli różnic kulturowych w percepcji dwuznacznych etycznie zachowań negocjatorów	Dr hab. Elżbieta Kowalczyk, prof. UEP
2	Związki sprawczości i wspólnotowości, zaufania i zachowań obywatelskich z nasileniem stresu w zawodach wysokiego ryzyka i zawodach społecznych	Dr hab. Agata Chudzicka-Czupała, prof. SWPS
3	Znaczenie relacji międzyludzkich i etycznych aspektów pracy zawodowej; Wspierające relacje w miejscu pracy a wyniki adaptacji osiągane przez nowo zatrudnionych pracowników	Dr Katarzyna Ślebarska
4	Klubowy model relacji zawodowych a etyka zachowań	Dr Aneta Stremaska
5	Wymiana społeczna jako kluczowy czynnik dla kształtowania postaw pracowników wobec organizacji	Dr Marcin Wnuk
6	Analiza i rozwój indywidualnego potencjału członków interdyscyplinarnego zespołu projektowego w kontekście pracy w organizacji IT - podejście partycypacyjne	Mgr Agata Nowak

sesja 2C: godz. 15:30 – 17:30, sala CTW-204

Tytuł sesji: Robotyzacja, technologia w pracy, system człowiek – maszyna		
1	Post-Industrial Sapiens i Przemysł 4.0.	Prof. Małgorzata Dobrowolska
2	Bilans motywów przedsiębiorców prowadzenia negocjacji biznesowych jako warunek skutecznych relacji ze społeczeństwem	Dr Valentyna Lagodzinska
3	Dodatkowa praca po godzinach za pośrednictwem technologii (TASW) a zaangażowanie w pracę i wypalenie zawodowe	Dr Małgorzata Chrupała-Pniak, Dr Patrycja Rudnicka
4	Subiektywne postrzeganie różnorodności zespołu – perspektywa menadżera	Dr Katarzyna Stankiewicz
5	Samooceńca a psychologiczne znaczenie marki pracodawcy	Dr Małgorzata Styśko-Kunkowska
6	Współdziałanie i współpraca w zespole człowiek-robot	Dr Pollak Anita, Mateusz Paliga, Patrycja Rudnicka

25 maja 2018

sesja 3A: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-lp

Tytuł sesji: Satysfakcja z pracy		
1	Zaufanie i satysfakcja w zespole wirtualnym	Dr Beata Krawczyk-Bryłka
2	Zaufanie w relacji przełożony-podwładny a satysfakcja z pracy i intencja zmiany pracy	Mgr Anna Jaklik
3	Poziom satysfakcji pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych na Dolnym Śląsku	Dr Jerzy Tutaj
4	Poziom spełnienia podstawowych potrzeb psychologicznych jako mediator relacji między podstawowym samowartościowaniem a zadowoleniem z pracy.	Dr Radosław Walczak
5	Mediacyjna rola afektu w pracy pomiędzy eudajmonistycznym dobrostanem zawodowym a satysfakcją z pracy	Dr Agnieszka Czerw
6	Odpowiedzialność dotycząca zachowania pracy na temat motywacji pracy	Mgr Anzhelika Poplavska

sesja 3B: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-202

Tytuł sympozjum: Znaczenie relacji międzyludzkich i etycznych aspektów pracy zawodowej (Sesja 2)		Prowadzący: Dr hab. Agata Chudzicka-Czupała, prof. SWPS, Dr Damian Grabowski
1	Klimat organizacyjny a odkładanie pracy na później	Dr hab. Agnieszka Lipińska-Grobelny
2	Tytuł wystąpienia: Wybrane związki motywacji osiągnięć i zachowań kontrproduktywnych w pracy.	Dr hab. Romuald Derbis
3	Wymiary etyki pracy i przywiązania do organizacji a wypalenie zawodowe	Dr hab. Agata Chudzicka-Czupała, prof. SWPS, Dr Damian Grabowski, dr Małgorzata Chrupała-Pniak, Mgr Żaneta Rachwaniec-Szczecińska
4	Doświadczenie i akceptacja zachowań mobbingowych przez polskich i hiszpańskich pracowników.	Dr Katarzyna Durniat
5	Informatyzacja w środowisku pracy jako źródło kryzysu relacji pracowniczych	Dr Aleksander Hauziński
6	Psychometryczne właściwości Kopenhaskiego Kwestionariusza Psychospołecznych Warunków Pracy (COPSOQ II)	Dr Łukasz Baka
	Styl zarządzania i definicja sukcesu w organizacji a cynizm organizacyjny. Rola motywacji pracownika	Mgr Dominik Adamek

sesja 3C: godz. 11:30 – 13:30, sala CTW-204

Tytuł sesji: Metody i narzędzia

1	Właściwości psychometryczne Kwestionariusza Zaufania do Przełożonego	Dr Marcin Wnuk
2	Metoda dziennika (daily diary) jako przykład innowacyjnej metody badawczej w psychologii organizacji	Mgr Agnieszka Bożek
3	Zastosowanie kwestionariusza „Inwentarz Diagnostyki Osobowości w Kontekście Sytuacyjnym – IPS” dla oceny kompetencji kierowniczych	Dr Artur Doliński, Dr hab. Tatiana Ronginska
4	Polska adaptacja Kwestionariusza Sensu Pracy (WAMI)	Dr Malwina Puchalska-Kamińska, Dr Agnieszka Czerw, Dr Marta Roczniewska
5	Kwestionariusz Kształtowania Pracy – KKPracy. Polska adaptacja narzędzia	Dr hab. Elżbieta Kasprzak, Maciej Michalak, Mateusz Minda
6	Polska adaptacja Kwestionariusza Warunków Efektywności Pracy II wśród pielęgniarek	Mgr Agnieszka Orłowska

sesja 4A: godz. 16:00 – 17:30, sala CTW-1p

Tytuł sesji: Problemy pracy

1	Konsumpcjonizm w pracy i wybrane jego korelaty	Mgr Aleksandra Mąkinia
2	Pracoholizm i rutyna wśród kierowników i jego konsekwencje	Dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska
3	Niepewność a lojalność w organizacji	Dr hab. Krystyna Adamska
4	Rola sprawiedliwości organizacyjnej w relacji pomiędzy dopasowaniem regulacyjnym człowieka do organizacji a formami milczenia u pracowników	Dr hab. Sylwiusz Retowski
5	Rozróżnienie pozytywnych i negatywnych postaw pracowników	Dr Paweł Jurek, dr Andrzej Piotrowski
6	Prokrastynacja – w poszukiwaniu mechanizmów wyjaśniających	Mgr Anna Pietrzak

sesja 4B: godz. 16:00 – 17:30, sala CTW-202

Tytuł sesji: Dobrostan pracownika i adaptacja

1	Postawy studentów wobec kariery i rynku pracy w zestawieniu z losami zawodowymi absolwentów	Mgr Agnieszka Dunaj, Mgr Ewelina Skubała
2	Cechy adaptacji studentów zagranicznych do nauki na Ukrainie: kontekst psychologiczny i społeczno-kulturowy	Prof. Galyna Cherusheva
3	Organizacyjne determinanty tolerancji personelu edukacyjnego	Dr Kira Tereshchenko
4	Psychologiczne funkcje nacisków społecznych w drugich organizacjach edukacyjnych	Prof. Liudmyla Karamushka, Vladimir Ivkin, Oleksandr Kovalchuk
5	Dobrostan psychiczny przedsiębiorców a stres i finanse	Dr Katarzyna Biegańska
6	Predyktory dobrostanu aktywnych zawodowo rodziców	Mgr Patrycja Siemiginowska

sesja 4C: godz. 16:00 – 17:30, sala CTW-204

Tytuł sesji: Szkolenia i rozwój pracowniczy, coaching

1	Specyfika pracy opartej na wiedzy w narracjach pracowników sektora KIBS - krytyczna analiza dyskursu	Dr hab. Agnieszka Wojtczuk-Turek
2	Wartości w działaniu jako droga do eudajmonistycznego dobrostanu pracowników w procesie coachingowym – model PERMA	Mgr Agnieszka Zawadzka
3	Umiejętności wykorzystane przez doświadczonych psychologów we wdrażaniu zmian organizacyjnych	Dr Karol Szlichcinski
4	Coaching zespołu jako narzędzie wspierające zmiany w organizacji – studium przypadku	Dr hab. Mirosława Huflejt-Łukasik
5	Zasoby osobiste naukowców w Polsce jako czynnik warunkujący rozwój zawodowy	Dr Jagoda Stompór-Świdarska
6	Stan europejskiego coachingu i mentoringu – raport z badań	Mgr Agnieszka Zawadzka

sesja 5A: godz. 18:00 – 19:30, sala CTW-Ip

Tytuł sesji: Przywództwo i zarządzanie, sukces, efektywność

1	Czynniki indywidualne przywódczych preferencji zawodowych wśród kobiet i mężczyzn	Dr Dominika Ochnik
2	Kompetencje przywódcze a inteligencja, osobowość i wywieranie wpływu	Dr Anna Baczyńska
3	Związek inteligencji emocjonalnej i efektywności zawodowej. Wyniki metaanalizy.	Mgr Jarosław Grobelny
4	Zasoby podwładnego i wpływ kierowniczy jako determinanty wydajności pracownika	Mgr Mateusz Paliga, dr Anita Pollak
5	Dopasowanie w relacji przełożony – podwładny, retencja i wydajność pracy	Dr Tomasz Korulczyk, Prof. Helena Cooper-Thomas
6	Pięcioczynnikowy Model Osobowości, inteligencja ogólna i umiejętności politycznych a sukces zawodowy	Dr Piotr Pilch

sesja 5B: godz. 18:00 – 19:30, sala CTW-202

Tytuł sympozjum: Nowe Perspektywy Badań w psychologii pracy i organizacji

Prowadząca: Dr hab. Beata Basińska, prof. nadzw. PG,
Dyskutantka: Dr hab. Mariola Łąguna, prof. KUL

1	Uwarunkowania skuteczności przedstawicieli handlowych: Analiza wielopoziomowa	Mgr Ewelina Patynowska, Dr hab. Mariola Łąguna, prof. KUL
2	Błędne koło wypalenia–dziennie akty samoregulacji wśród pielęgniarek. Badanie dzienniczkowe.	Dr Marta Rocznińska, Prof. dr. Arnold B. Bakker
3	Fluktuacja wypalenia zawodowego wśród urzędników: badania dzienniczkowe	Dr hab. Beata Basińska, prof. nadzw. PG, Dr Ewa Gruszczynska, Prof. Wilmar B. Schaufeli
4	Inteligencja emocjonalna jako moderator związku między negatywnymi emocjami doświadczanymi w pracy i wypaleniem zawodowym. Analiza danych zagregowanych	Dr Dorota Szczygieł

sesja 5C: godz. 18:00 – 19:30, sala CTW-204

Tytuł sesji: Nestorzy psychologii pracy i organizacji w Polsce

1	Sesja tematyczna	Prof. dr hab. Barbara Kożusznik
2	Sesja tematyczna	Prof. dr hab. Augustyn Bańka
3	Sesja tematyczna	Prof. dr hab. Jan F. Terelak
4	Sesja tematyczna	Dr hab. Janusz Ślusarski
5	Prezentacja	Prezentacja
6	Sesja tematyczna	Prof. dr hab. Adam Biela
