

# **Priorytet VI**

## **Rynek pracy otwarty dla wszystkich**

**Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II Dział  
Koordynacji Programów Europejskich 20-950 Lublin,  
Al. Raławickie 14**

**tel. +48 81 445 41 66, fax +48 81 445 41 65, e-mail:  
projekty@kul.pl**

# Plan prezentacji

1. Ogólne informacje na temat konkursu.
2. Grupy docelowe
3. Typy projektów
4. Kryteria dostępu
5. Kryteria strategiczne

## Poddziałanie 6.1.1

# Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

**Typ beneficjentów:** wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych

### **Grupy docelowe:**

Osoby pozostające bez zatrudnienia ( w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne),

- instytucje rynku pracy i ich pracownicy
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym

# Ogólne informacje na temat konkursu.

- LP. Konkursu A.1
- Nr Działania / Poddziałania 6.1/6.1.1
- Planowana alokacja 13,5 mln zł
- Typ konkursu- zamknięty
- Termin ogłoszenia konkursu –I Kwartał 2013

# Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu

1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie (1)
2. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy (3)
3. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia,:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
  - staże/praktyki zawodowe
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
  - subsydiowanie zatrudnienia (4)

# Kryteria dostępu

1. W ramach projektu zastosowane zostaną trzy różne instrumenty wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu (kompleksowość wsparcia) tj.:
  - 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
  - 2) staż/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy (za wyjątkiem subsydiowanego zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy),
  - 3) Indywidualny Plan Działania.

# Kryteria dostępu

2. Szkolenia zawodowe w ramach projektu muszą być ściśle powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu odbywać będzie praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie.
3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie następujących wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:
  - dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,
  - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
  - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%,
  - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,
  - ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%

# Kryteria dostępu

4. Grupę docelową w projekcie stanowią w 10% osoby niepełnosprawne zaś wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być dostosowane do specyfiki tej grupy docelowej.
5. Grupę docelową w projekcie stanowią w 5% osoby wieku powyżej 50 roku życia.
6. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.
7. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.



# Kryteria dostępu

8. Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:
  - doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych), lub
  - co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów.

# Kryteria dostępu

9. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.
10. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego
11. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.
12. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego

# Kryteria strategiczne

1. Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 10% wartości projektu (10 pkt).
2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby powyżej 50 roku życia oraz projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% w tej grupie docelowej (10 pkt).

# Kryteria strategiczne

3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby niepełnosprawne. Wsparcie w ramach projektu zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych, a projekt zakłada osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% w tej grupie docelowej na zakończenie realizacji projektu (10 pkt).
4. Minimum 20 uczestników projektu uzyska wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych lub budownictwem (10 pkt).

## A.2. Poddziałanie 6.1.1

- LP. Konkursu A. 2
- Nr Działania / Poddziałania 6.1/6.1.1
- Planowana alokacja 9,5 mln zł
- Typ konkursu- zamknięty
- Termin ogłoszenia konkursu –III Kwartał 2013

# Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu

1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie (1)
2. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy (3)
3. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, :
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe
  - staże/praktyki zawodowe
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych
  - subsydiowanie zatrudnienia (4)

# Kryteria dostępu

1. Projekt przewiduje objęcie wsparciem w 100% osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku 15-30 lat, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy tj. obejmuje minimum trzy formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu
  - 1) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
  - 2) staż/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy (za wyjątkiem subsydiowanego zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy),
  - 3) Indywidualny Plan Działania, oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.

# Kryteria dostępu

2. Szkolenia zawodowe w ramach projektu muszą być ściśle powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu odbywać będzie praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie.
3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%.
4. Grupę docelową w projekcie stanowią w 5% osoby niepełnosprawne zaś wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być dostosowane do specyfiki tej grupy docelowej.
5. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.



# Kryteria dostępu

6. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.
7. Osoby prowadzące szkolenia w ramach projektu muszą posiadać:  
doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów itp., w dziedzinie zgodnej z tematyką szkolenia prowadzonego w ramach projektu (co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych),  
lub  
- co najmniej 2 – letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką szkoleń oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów.

# Kryteria dostępu

8. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.
9. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).
10. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.
11. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego

# Kryteria strategiczne

1. Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 10% wartości projektu (10 pkt).
2. Projekt zakłada zatrudnienie co najmniej 60% uczestników projektu u pracodawcy, u którego dany uczestnik projektu odbywał praktyki zawodowe/staż/subsydiowane zatrudnienie (15 pkt).
3. Minimum 20 uczestników projektu uzyska wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych (10 pkt).

## Poddziałanie 6.1.2

- LP. Konkursu A. 1
- Nr Działania / Poddziałania 6.1/6.1.2
- Planowana alokacja 2 mln zł
- Typ konkursu- zamknięty
- Termin ogłoszenia konkursu –I Kwartał 2013

# Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu

1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące:
  - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. Poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy
  - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu (1)

# Kryteria dostępu

1. Wnioskodawcami są wyłącznie powiatowe urzędy pracy/miejski urząd pracy z terenu województwa lubelskiego
2. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.
3. Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku 15-30 lata. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów zakładających realizację szkoleń i/lub specjalistycznego doradztwa.

# Kryteria dostępu

4. Projekt zakłada szkolenia i/lub specjalistyczne doradztwo dla pracowników PSZ mające na celu rozwój ich umiejętności w zakresie pracy z osobami w wieku powyżej 50 roku życia. Kryterium dotyczy wyłącznie projektów zakładających realizację szkoleń i/lub specjalistycznego doradztwa.
5. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników.
6. Wnioskodawca i/lub Partner wnosi wkład własny w wysokości 15% wartości projektu

# A. 1 Działanie 6.2

- LP. Konkursu A. 1
- Nr Działania / 6.2
- Planowana alokacja 20 mln zł
- Typ konkursu- otwarty
- Termin ogłoszenia konkursu –I Kwartał 2013



# Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu

1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)(1)

# Kryteria dostępu

1. W ramach projektu 70% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obligatoryjnie zostaną one objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym. **Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.**

# Kryteria dostępu

2. Co najmniej 25 % uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15 – 30 lat.
3. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.
4. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.
5. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.
6. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego

# Kryteria dostępu

7. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.
8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego.

# Kryteria strategiczne

1. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% kobiety (w tym wchodzące lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci) (15 pkt).
2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia stopa bezrobocia dla województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2012 roku) (15 pkt).

## A.2. Działanie 6.2

- LP. Konkursu A. 2
- Nr Działania / 6.2
- Planowana alokacja 13 mln zł
- Typ konkursu- otwarty
- Termin ogłoszenia konkursu –II Kwartał 2013

# Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu

1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie Załącznik nr 1 do Uchwały Nr CLI/3131/2013 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 3 stycznia 2013 r. *Plan działania na rok 2013 dla Priorytetu VI PO KL* . Strona 40 z 53 spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)(1)

# Kryteria dostępu

1. W ramach projektu 70% uczestników projektu zostanie objętych co najmniej 2 formami wsparcia, w tym obligatoryjnie zostaną one objęte wsparciem finansowym w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i/lub wsparciem pomostowym. **Obligatoryjnie dla każdego uczestnika zostanie utworzony IPD nie stanowiący instrumentu wsparcia stosowanego w ramach kompleksowości.**



# Kryteria dostępu

2. 100% uczestników projektu stanowią osoby w wieku powyżej 50 roku życia.
3. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum 50 uczestników.
4. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30 czerwca 2015 r.
5. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.

# Kryteria dostępu

6. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkujących one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).
7. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.
8. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.

# Kryteria strategiczne

1. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% kobiety (15 pkt).
2. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie powiatów województwa lubelskiego, w których stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia stopa bezrobocia dla województwa lubelskiego, wg aktualnych danych WUP w Lublinie (miesięczna stopa bezrobocia I na dzień 31.12.2012 roku) (15 pkt).