

NIEPEŁNOSPRAWNI - PEŁNOSPRAWNI W PRACY

DIANA CIELICA

EWA PROKOP

ŁUKASZ MACKIEWICZ

OLIWIA GOŁKIEWICZ



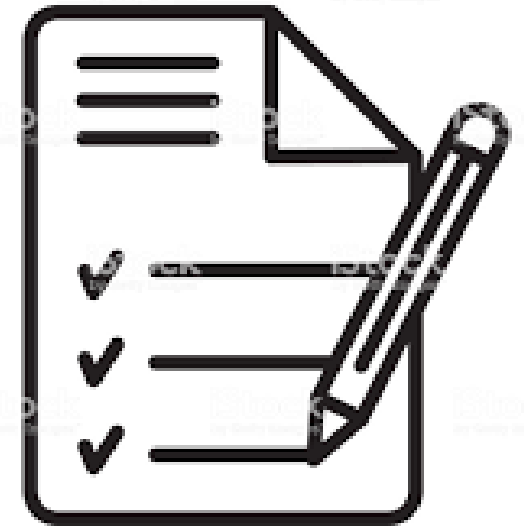
CEL PROJEKTU

Uświadomienie
społeczeństwa, że osoby z
niepełnosprawnością mogą
równie dobrze wykonywać
swoją pracę jak osoby
sprawne.



AGENDA PREZENTACJI:

1. Analiza Skali Dotyczącej Postaw Osób Niepełnosprawnych Autorstw E.M. Sękowskiego
2. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na forach internetowych
3. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na grupach Facebook
4. Analiza wywiadu z osobą z niepełnosprawnością
5. Program aktywizacji osób niepełnosprawnych
6. Wnioski końcowe i zalecenia
7. Bibliografia



Analiza Skali Dotyczącej Postaw Osób Niepełnosprawnych E.M. Sękowskiego

- 34 Pytania
- 5-stopniowa skala Likerta
- 57 osób badanych
- 48 kobiet i 9 mężczyzn
- Najwięcej osób w wieku 21 i 22 lat
- Analiza na podstawie stosunku odpowiedzi twierdzących i przeczących
- Ankieta dotycząca zadowolenia z pracy (4 osoby, nie analizowaliśmy jej)



Pytania które wzbudzają do refleksji



5. Osoby niepełnosprawne są bardziej nieszczęśliwe niż inni ludzie: W tym przypadku 39 badanych (70,2%) udzieliło odpowiedzi zgadzającej się, pozostałe osoby odpowiedzi nie zgadzających się.
10. Chciałbym pracować z ludźmi niepełnosprawnymi: 36 badanych (64,8%) wyraziło odpowiedź twierdzącą, natomiast 21 osób (35,2%) odpowiedź przeczącą.
14. Ludzi niepełnosprawnych należy oceniać tą samą miarą co ludzi zdrowych: 22 osoby (39,6%) odpowiedziało się przecząco na to zdanie, 35 osób (63%) – twierdząco.
20. Osoby niepełnosprawne zazdroszczą innym zdrowia: 42 osoby (75,6%) odpowiedziało przecząco na to twierdzenie.
23. Kontakt z osobą niepełnosprawną pozwala lepiej zrozumieć sens życia: 42 osoby (75,6%) odpowiedziało twierdząco
27. Powinno być więcej audycji telewizyjnych na temat osób niepełnosprawnych: 44 osoby (79,2%) odpowiedziało twierdząco
28. Osoby niepełnosprawne mają często kłopoty w sytuacjach towarzyskich: 45 osób (81%) odpowiedziało twierdząco.
30. Dzieci niepełnosprawne powinny być traktowane z dużą wyrozumiałością: 42 osoby (75,6%) odpowiedziało twierdząco
31. Nie ma żadnych różnic w zachowaniu osób niepełnosprawnych i zachowaniu ludzi zdrowych: 38 osób (68,4%) odpowiedziało przecząco, a 19 osób (34,2%) twierdząco.
32. Chętnie poszedłbym na zawody sportowe w których udział biorą osoby niepełnosprawne: 38 osób (68,4%) odpowiedziało przecząco, a 19 osób (34,2%) twierdząco.
34. Osobę niepełnosprawną jest łatwiej urazić niż osobę zdrową: 38 osób (68,4%) odpowiedziało przecząco, a 19 osób (34,2%) twierdząco.

2. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na forach internetowych

W Polsce około 1,2 mln osób z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej nie pracuje. Pomimo tego, znaczna część tych osób nie korzysta z systemu wsparcia oferowanego przez Powiatowe Urzędy Pracy. Świadczy o tym niewielka liczba zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w PUP (100 tys. osób). Dane te pokazują, że jest to niewykorzystany potencjał dla rynku pracy, który powinien zostać dostrzeżony i wykorzystany jako klucz do zmniejszenia widocznej luki w gospodarce, jaką jest brak pracowników. Jednak jest obecne wiele barier, które uniemożliwiają, zniechęcają prace osobom niepełnosprawnym.



2. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na forach internetowych

Bariera :Podejście pracodawców

Jak wynika z komentarzy internautów, właściciele przedsiębiorstw mają swoje za uszami. „Ja zostałam kiedyś zaproszona na rozmowę kwalifikacyjną do firmy, która miała siedzibę na drugim piętrze, w budynku bez windy, mimo iż w dokumentach aplikacyjnych wyraźnie zaznaczyłam, że mam niepełnosprawność ruchową w stopniu znacznym” –napisała na Facebooku Integracji Magda. „Faktem jest, że firm poszukujących osób niepełnosprawnych jest na pęczki – podkreślił na portalu Barti. – Jakże miło, firmy przyjmują do pracy właśnie takich, mniej myślących, wolniej chodzących itp. Tylko potem, po 2–3 miesiącach, pracodawca już nie chce rozmawiać (...) wypowiadając umowę (...). Powód...? Bo za powoli chodzi, za pomału myśli, ma brzydkie pismo i zapomina języka w gębie...”.

2. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na forach internetowych

Bariera : Podejście pracowników

Niektórzy problem dostrzegają nie tylko u pracodawców. „Wydaje mi się, że prezentowane przez [niektóre] osoby niepełnosprawne podejście do życia na zasadzie «zdrowi nie mają problemów i mają zawsze pracę» może bardzo przeszkadzać w poruszaniu się po rynku pracy – napisała w mailu do redakcji osoba podpisana Bibliotekarka. – Zdrowi też mają kłopot ze znalezieniem pracy, zwłaszcza po ukończeniu kierunków, które kończy co roku bardzo wiele osób. Wielu z nich też musi zderzyć się z faktem, że wysiłek włożony w zdobycie wykształcenia i umiejętności nie zawsze przyniesie oczekiwane efekty. Jasne, że niepełnosprawni musieli włożyć w to więcej pracy, ale ostatecznie większość osób po studiach jest w podobnej sytuacji – zdrowi czy nie”.

2. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na forach internetowych

Bariera: Brak wsparcia

Zanim jednak można mówić o zatrudnieniu, potrzebne jest często dość konkretne wsparcie. „Powinna zostać utworzona ogólnopolska instytucja (również z podziałem na województwa), do której zgłaszałyby się osoby niepełnosprawne poszukujące pracy – napisała w mailu Maria Bąk. – Taka osoba zostałaby zarejestrowana po przeprowadzeniu krótkiego wywiadu, po pytaniach m.in. o rodzaj niepełnosprawności, poziom i kierunek wykształcenia, doświadczenie zawodowe oraz oczekiwania zawodowe. (...) Zarejestrowana osoba niepełnosprawna miałaby zagwarantowane pełne wsparcie w procesie szukania pracy od momentu rejestracji aż do momentu zatrudnienia”.

2. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na forach internetowych

Bariera : Wykształcenie

Wiele mówi się o wykształceniu, jako kluczu do dobrej pracy. Jak się okazuje, tu także jest kłopot. „Wykształcenie wyższe osoby niepełnosprawnej wiele nie zmienia na rynku pracy, ponieważ kończą kierunki, na które nie ma zapotrzebowania na rynku pracy – napisał na portalu Czytelnik. – Tak samo jest z osobami zdrowymi, jeżeli ma kiepskie studia, to pracuje jako pracownik produkcji itd. Dzisiaj rynek pracy potrzebuje fachowców w konkretnych zawodach, tacy ludzie nie mogą narzekać na brak pracy. Dlatego państwo powinno może zmienić zasady finansowania studiów dla osób niepełnosprawnych, a zarazem zmusić do podejmowania studiów o kierunkach, w których rzeczywiście mają szansę znaleźć pracę na otwartym rynku”

2. Analiza wypowiedzi osób z niepełnosprawnością na forach internetowych

Bariera: Dostępność

Wiąże się z tym ściśle inny problem – dostępność transportu i infrastruktury, choć nie tylko w większych miastach. „(...) ludzie nie są w stanie wyjść z domu przez fakt nieprzystosowanych mieszkań lub braku autobusu – podkreśla internautka Marta. – To jest rzeczywisty powód braku zatrudnienia, bo niby jak mają do pracy dotrzeć? Najłatwiej jest wysuwać pochopne wnioski i twierdzić, że niepełnosprawni nie chcą pracować. Sama pracuję w formie zdalnej i mimo że kiedyś chciałabym być bardziej aktywna zawodowo, wiem, że jest to niemożliwe, ponieważ schorzenie wyklucza posiadanie prawa jazdy, a na wsi nie ma autobusów, którymi mogłabym do tej pracy dojechać. Oczywiście, że znajdują się ludzie, którzy naprawdę pracować nie chcą, jak w każdej grupie zawodowej, ale (...) wciąż jest zbyt wiele architektonicznych barier, abyśmy mogli pracować. Ludzie wracają z przystosowanych dla osób niepełnosprawnych szkół w rodzinne środowisko, które już przystosowane nie jest”.

Forum dla osób niepełnosprawnych – czemu już nie odwiedzam

📅 5 lipca 2017 👤 Pani Miniaturowa 💬 31 Comments 🔍 [fora](#), [fora dla osób niepełnosprawnych](#), [forum](#), [forum dla niepełnosprawnych](#), [forum dla osób chorych](#), [forum dla osób niepełnosprawnych](#), [forum dyskusyjne](#), [forum internetowe](#), [forum tematyczne](#), [niepełnosprawna kobieta](#), [niepełnosprawni](#), [niepełnosprawni ludzie](#), [niepełnosprawność](#), [osoba niepełnosprawna](#), [osoby niepełnosprawne](#), [osoby z niepełnosprawnością](#), [strona dla niepełnosprawnych](#), [strona dla osób niepełnosprawnych](#)

Jakiś czas temu jedna z czytelniczek zapytała, czy udzielam się na forum dla osób niepełnosprawnych. Odpowiedziałam, że nie. Kiedyś odwiedzałam, ale teraz już nie. Zdziwiona dopytywała, dlaczego? Szerszej odpowiedzi postanowiłam udzielić tutaj. By członkowie każdego forum dla osób niepełnosprawnych mogli przeczytać, które zachowania uważam za wyjątkowo odstręczające i zniechęcające do dalszej aktywności.

Obyś nie miał lepiej od innych!

Lecz nie to było najbardziej upierdliwe. Do szału doprowadzały mnie festiwale uzalania się i licytowania kto ma gorzej i kogo mamy żałować najbardziej, bo ma przekichane w życiu. Omg, jakbyśmy nie mogli chociaż tam, w cyber świecie zapomnieć, że jesteśmy chorzy lub coś nam niedomaga. Czy naprawdę musimy dzielić ludzi na ważnych i mniej ważnych ze względu na to, co komu jest? Odniosłam wrażenie, że jak się ma stopień lekki, to w sumie to ty popierdółka jesteś, a nie niepełnosprawny. No udawacz normalnie i obraza majestatu 😊

Jak ktoś miał lepszy dzień i chciał podzielić się z ludźmi swoim szczęściem, zostawał brutalnie sprowadzany na ziemię.

- *Znalazłeś pracę? Pewnie i tak się nie nadajesz to cię zwolnią.*
- *Zmieniłaś fryzurę? Beznadziejna.*
- *Zapisałeś się na studia? No i po co? Nie szkoda ci czasu?*

To było forum dla osób niepełnosprawnych i ludzi bardzo nieszczęśliwych

Na każdym kroku tylko nakręcanie się na temat chorób, schorzeń, leków, bólu, zabiegów, nieprzyjemnych doznań i wszystkiego co najgorsze. A spróbuj leciuteńko, końcem języka tylko polizać pozytywny temat to wybuchają zamieszki i masowe histerie. Nie rozumiem takich sytuacji, nie potrafię się dogadać z takimi ludźmi. Oczywiście byli tam też normalni użytkownicy. Mili, sympatyczni i dowcipni. Nie przejmujący się zanedo swoim stanem zdrowia, a pragnący być jedynie szczęśliwymi ludźmi. Pokazujący, że można być kimś więcej niż tylko „**tym kaleką**” z orzeczeniem. Może nawet nadal tam są i duszą się w spalinach hejtu i negatywnych myśli, jakie wyrzucają z siebie pozostali. Oby nie, bo szkoda, żeby zmienili się przez nich w takie same kupki czarnej rozpacz.

7 tyg. Lubię to! Odpowiedz 1

4. Analiza wywiadu z osobą niepełnosprawną

PANI MINIATUROWA

- Przeprowadzony w formie zdalnej, w formie mailowej

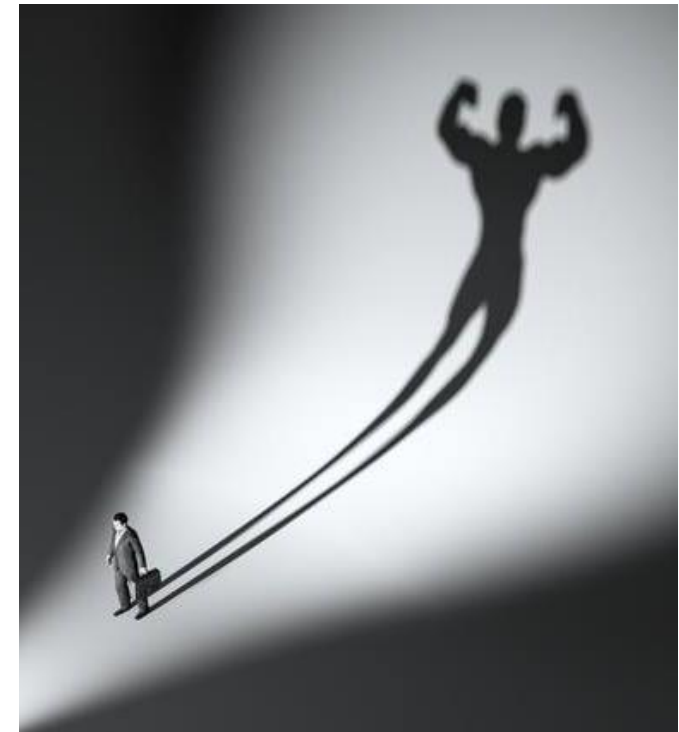
WNIOSKI:

- Dla absolwentów studiów dostępne są programy stażowe
- Poczucie, że pracownik zostaje odrzucony z powodu niepełnosprawności, mimo dobrego CV i kompetencji
- Trudność i długotrwałe poszukiwanie odpowiedniej pracy
- Pracodawca troszczy się o dogodne warunki w miejscu pracy, przełamując bariery architektoniczne
- Brak szacunku ze strony pracowników (nierespektowanie ustalonego podziału obowiązków)
- Praca zdalna nie stanowi problemu dla osoby z niepełnosprawnością
- Główne zalety pracy zdalnej to brak przeszkadzania i przerywania ze strony współpracowników
- Osoba czuje się ważna w miejscu pracy i dumnie wykonuje powierzone jej obowiązki mimo ich dużej ilości
- Bariery dla osób niepełnosprawnych w miejscu pracy to głównie te architektoniczne, mentalne , społeczne, stereotypy
- Hasłem do znalezienia dobrej pracy to ustawiczne poszukiwanie, ustawiczne kształcenie się oraz nie załamywanie się ewentualnymi niepowodzeniami



APEL DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH SZUKAJĄCYCH PRACY

" Nie dajcie sobie wmówić, że jesteście beznadziejni, że jesteście nikim i że nigdy żaden pracodawca Was nie będzie chciał zatrudnić. To nieprawda! Wy też możecie pracować i być dobrymi pracownikami. Nie pozwólcie Waszym rodzicom lub bliskim, by uwiązali Was do siebie i do kanapy przed telewizorem w domu, bo życie tylko z renty lub zasiłków, to wegetacja nie życie. Stać Was na więcej! "



PROGRAM AKTYWIZACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



PROGRAM AKTYWIZACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

1. Warsztaty aktywizacji zawodowej,
2. Warsztaty kompetencji społecznych,
3. Wsparcie dla pracodawców i pracowników oferowane przez PFON i Urząd Pracy,
4. Terapia ruchowa/rehabilitacja/masaż/biofeedback,
5. Terapia rodzinna,
6. Indywidualna terapia psychologiczna,
7. Pomoc prawna,
8. Pośrednictwo pracy.



Warsztaty aktywizacji zawodowej

Osoby z niepełnosprawnością w naszej placówce obejmuje przygotowanie do pracy zawodowej oraz zapewnienie stosownego i trwałego zatrudnienia. Jest procesem bardzo trudnym. Pierwsze problemy zaczynają się już na etapie szkolnym, kiedy młoda osoba niepełnosprawna kończy odpowiednią placówkę edukacyjną i staje przed wyborem drogi zawodowej. Nie pomaga również nastawienie rodziców, którym często towarzyszy wiele obaw np.. Możliwości ich dzieci, utraty renty, utraty miejsca w placówce. Dlatego też w codziennych działaniach przygotowujemy dorosłe osoby z niepełnosprawności intelektualną i ich rodziny do jak najlepszego startu w momencie podjęcia zatrudnienia oraz poszukujemy miejsc pracy indywidualnie dobranych do możliwości i predyspozycji danej osoby.



WARSZTATY KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH

- Cel: wzmocnienie kluczowych umiejętności społecznych i zawodowych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia
- Dzięki nim, uczestnicy wspólnie odkrywają, czym jest praca, jakie są prawa i obowiązki pracownika oraz szanse i zagrożenia wynikające z podjęcia zatrudnienia
- Uczestnicy są uświadamiani, jak trudnym i wymagającym zaangażowania procesem jest próba podjęcia pracy
- Warsztaty pozwalają na odkrywanie własnych możliwości i umiejętności, a jednocześnie wzmacniają motywację do dalszych działań



Niepełnosprawni w pracy

Dla osób niepełnosprawnych posiadających status „poszukującej pracy”, a nie pozostających w zatrudnieniu, przewidziane są usługi urzędu pracy instrumenty finansowane ze środków PFRON.

- **Uprawnienia adresowane do pracowników niepełnosprawnych.**
- **Formy wsparcia skierowane do pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne.**



Wsparcie dla pracodawców:

- Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika.
- Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy.
- Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy.
- Zwrot kosztów szkolenia pracownika.
- Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy.
- Refundacja części wynagrodzenia lub składek na ubezpieczenia społeczne.

Wsparcie dla osób niepełnosprawnych:

- Pomoc w znalezieniu zatrudnienia (pośrednictwo pracy).
- Możliwość nabycia, uzupełnienia, podniesienia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia doświadczenia zawodowego (szkolenia, studia podyplomowe, staż).
- Pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy przy uwzględnieniu predyspozycji zawodowych i możliwości zdrowotnych oraz wymagań w danym środowisku pracy (doradcy zawodowego)



Lekki stopień
niepełnosprawności

- Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.
- Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych.
- Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

Umiarkowany i
znaczny stopień
niepełnosprawności

- Czas pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo
- Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych.
- Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.
- Osobie niepełnosprawnej przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym.
- Osoba niepełnosprawna ma prawo do czasu wolnego od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym lub w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.





REHABILITACJA

- REHABILITACJA LECZNICZA
- REHABILITACJA ZAWODOWA
- REHABILITACJA SPOŁECZNA
- REHABILITACJA RUCHOWA
- KINEZYTERAPIA
- FIZYKOTERAPIA

TERAPIA RUCHOWA/REHABILITACJA/MASAŻ/BIOFEEDBACK

TERAPIA RUCHOWA :

ĆWICZENIA ZALECANE DLA OSÓB:

- PROWADZĄCYCH MAŁO AKTYWNY, SIEDZĄCY TRYB ŻYCIA
- PRZECIĄŻENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ
- SCHORZENIA I BÓLE KRĘGOSŁUPA
- STANY POURAZOWE
- WADY POSTAWY
- STRES I OBNIŻENIE NASTROJU
- WIELE INNYCH



MASAŻ

Polega na mechanicznym pobudzaniu tkanek najczęściej za pomocą rąk przy pomocy określonych technik wywierających na nie ucisk.

Wyróżnia się:

- Masaż leczniczy
- Masaż relaksacyjny
- Masaż limfatyczny
- Masaż izometryczny
- Masaż klasyczny
- Masaż bańką chińską
- Masaż gorącymi kamieniami
- Masaż ciepłymi olejkami



Wskazania do terapii EEG Biofeedback:

- zespół nadpobudliwości psychoruchowej (ADHD) i koncentracji uwagi
- zaburzenia ze spektrum autyzmu (Autyzm, zespół Aspergera)
- zaburzenia mowy (jąkanie, opóźniony rozwój mowy)
- zaburzenia spostrzegania, koncentracji uwagi oraz pamięci
- stany lękowe
- zaburzenia snu
- problemy szkolne (dysleksja, dysgrafia, dysortografia, dyskalkulia)
- problemy z adaptacją społeczną oraz kontrolowaniem emocji
- przewlekłe bóle głowy i migreny
- chroniczne zmęczenia
- zaburzenia przyjmowania pokarm



Terapia rodzinna

Mającą na celu prawidłowe przejście przez kolejne etapy, szczególnie okres lamentu, żalu, stanów depresyjnych, a także normalizowanie i wzmacnianie samooceny. Polega na rozmowie członków rodziny z terapeutą o trudnościach we wzajemnych relacjach. Opiera się na założeniu, że rodzina jest jak system naczyń połączonych- kiedy jeden z domowników ma problemy, odbijają się one negatywnie na jego najbliższych, a to z kolei przyczynia się do powstawania nieporozumień i konfliktów. Celem terapii rodzinnej jest pokonanie trudności poprzez wskazanie źródeł konfliktu, nazwanie ich oraz wspólną pracę nad ich rozwiązaniem.





INDYWIDUALNA TERAPIA PSYCHOLOGICZNA

- Wielu specjalistów potrafi i chce wspierać osoby niepełnosprawne, dla których rynek pracy i zdobycie zatrudnienia wydaje się być celem nie do osiągnięcia
- Psycholodzy pomagają w przełamywaniu barier związanych z podjęciem zatrudnienia, które utrudniają poszukiwanie pracy, motywują do usamodzielniania się oraz wspierają w pokonywaniu barier psychologicznych związanych z niepełnosprawnością
- Ważną zasadą jest wspieranie, doradzanie i przekazywanie informacji, a nie wyręczanie osób niepełnosprawnych

Pomoc prawna

- na stronach internetowych można znaleźć wszelakie informacje o tematyce prawa wobec osób niepełnosprawnych
- można również bezpłatnie skonsultować się ze specjalistą,
- można zapoznać się z aktami prawnymi dotyczącymi osób niepełnosprawnymi
- a także być na bieżąco z aktualnościami prawnymi o tematyce osób niepełnosprawnych
- zakres pomocy obejmuje prawo pracy, cywilne, administracyjne, ubezpieczeń społecznych, podatkowe, przygotowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz sprawy rodzinne



Pośrednictwo pracy

- zajmują się tym urzędy pracy w każdym powiecie (Powiatowe Urzędy Pracy)
- bezpłatna infolinia integracji **0 801 801 015**
- Agencje zatrudnienia (pośrednictwa pracy) organizują nabory pracowników i tworzą portale z ofertą pracy
- Zajmują się nim także organizacje pozarządowe takie jak PFON który finansuje wiele działań i projektów w tym obszarze
- W kilku miastach (Warszawa, Kraków, Zielona Góra, Gdynia, Katowice), znajdują się centra integracji które świadczą pomocy osobom poszukującym pracy (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, przygotowanie dokumentów, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, badanie predyspozycji zawodowych i określenie ścieżki zawodowej, dobór szkoleń zawodowych)



W prezentacji zostały zawarte najważniejsze informacje z naszego projektu, więcej znajduje się w prezentacji, dostępnej pod tym linkiem (prezentacja ta zostanie udostępniona na grupach facebook w których są obecne osoby z niepełnosprawnością w celu pokazania im oraz innym członkom grupy, że osoby niepełnosprawne mogą równie dobrze wykonywać swoją pracę dzięki pomocy z zewnątrz

: https://docs.google.com/presentation/d/1CVfRKHSoWfFCReajMzDShabvwj8tztzrHdbLb3p_BBN40/edit#slide=id.g804ab1c02d_2_152



WNIOSKI KOŃCOWE

Działania mające na celu aktywizację osób niepełnosprawnych funkcjonują na wielu płaszczyznach. Osoby niepełnosprawne posiadają cały wachlarz możliwości ułatwiających im wkroczenie w środowisko pracy. Należą do nich między innymi warsztaty kompetencji społecznych, indywidualna terapia psychologiczna, pomoc prawna, terapia ruchowa, pośrednictwo pracy, czy staż zawodowy w przedsiębiorstwie. Z dużą uwagą osoby wspierające niepełnosprawnych dokładają wszelkich starań, by utożsamić się z ich środowiskiem, uczuciami, podejściem.



BIBLIOGRAFIA



Biuro Porad Prawnych WIFOON | WIFOON. (2020). <http://wifoon.pl/porady-prawne/>

Biuro pośrednictwa pracy—Niepełnosprawni.pl. (2006, maj 29). <http://www.niepelnosprawni.pl/ledge/x/15590>

Forum dla osób niepełnosprawnych—Czemu już nie odwiedzam. (2017, lipiec 5). Pani Miniaturowa. <https://miniaturowa.pl/forum-dla-osob-niepelnosprawnych/>

Łódź: Poprawia się sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy. (2017, listopad 8). Onet Łódź. <https://wiadomosci.onet.pl/lodz/lodz-poprawia-sie-sytuacja-osob-niepelnosprawnych-na-ryнку-pracy/j15rxxw>

Papuda-Dolińska, B. (2012). Postawy wobec osób z niepełnosprawnościami: Na podstawie opinii polskich i holenderskich studentów. *Przegląd Naukowo-Metodyczny. Edukacja dla Bezpieczeństwa*, 4.

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Koszalinie. (2020). <http://www.niepelnosprawni.koszalin.pl/>

Pośrednictwo pracy. (2020). <https://www.pfron.org.pl/osoby-niepelnosprawne/aktywizacja-zawodowa/posrednictwo-pracy/>

Skiba, P. (2020, maj 19). Aktywizacja zawodowa. Encyklopedia Zarządzania. https://mfiles.pl/pl/index.php/Aktywizacja_zawodowa

SPES, S. (2020, styczeń 1). Ustawowa nieodpłatna pomoc prawna—Bezpłatna pomoc prawna—Twoje Prawa—SPES.org.pl. SPES - Organizacja Pożytku Publicznego. <https://spes.org.pl/twoje-prawa/bezplatna-pomoc-prawna/ustawowa-nieodplatna-pomoc-prawna>

Start—Poradnia Psychologiczno Pedagogiczno Rehabilitacyjna. (2013). <http://www.poradnia.waw.pl/>

Urbaniak, A. (2018, sierpień 27). *Terapia rodzinna—Na czym polega?* //www.poradnikzdrowie.pl/psychologia/zdrowie-psychiczne/terapia-rodzinna-na-czym-polega-aa-BaaF-WGba-NNC2.html

Van Hammond, B., & Haccou, R. (2013, listopad 14). *Zdobywanie i ewaluacja kompetencji społecznych. Projekt Atlas*. Polskie Forum Osób z Niepełnosprawnościami. <https://www.pfon.org/dokumenty-i-publicacje/publikacje-pfon/352-zdobywanie-i-ewaluacja-kompetencji-spoecznych-projekt-atlas>

Warsztaty z zakresu kompetencji społecznych i aktywnego poruszania się po rynku pracy | Centrum DZWONI. (2015). <https://www.centrumdzwoni.pl/warsztaty-z-zakresu-kompetencji-spoecznych-i-aktywnego-poruszania-sie-po-rynku-pracy/>

WRZOS. (2020). <http://wrzos.org.pl/>

Zakład Aktywności Zawodowej. (2020). <http://www.zaz-siedlce.pl/masaz>

Zielona Linia—ZL. (2018). <https://zielonalinia.gov.pl/>

DZIĘKUJEMY
ZA UWAGĘ :-)