

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik do zbioru kalafiora
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9211
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Zbiór kalafiora na polu.
Liczba etatów:	3
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard, Holandia, tel.: 0031(0)88 472 4200
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	0031(0)88 472 4200 NL
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	organizacja zrzeszająca pracodawców z branży rolniczej

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w firmie zrzeszonej w organizacji LTO
Nazwa firmy:	Seasonalwork LTO
Adres:	Onderwijsboulevard, Holandia, tel.: 0031(0)88 472 4200
Kraj:	Holandia

**WYMAGANIA**

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	Mile widziane doświadczenie przy zbiorach kalafiora/w pracy w gospodarstwie rolnym. Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dokładność w wykonywaniu pracy, dobra kondycja fizyczna – ze względu na charakter pracy (ciężka praca). Gotowość pracy w różnych warunkach pogodowych. Dyspozycyjność. bez nałogów	

**WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**

Wysokość pensji brutto:	13,68
-------------------------	-------

Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Pracodawca oferuje zakwaterowanie na polu namiotowym w umeblowanym i wyposażonym domku obok gospodarstwa. Pokoje dwuosobowe/jednosobowe. Wspólna toaleta, łazienka, wyposażona kuchnia. Dostępna pralka, suszarka, zamrażarka. Koszt zakwaterowania ponosi pracownik - 70,00 Euro tygodniowo. Pracodawca organizuje bezpłatny transport z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy. Możliwość wypożyczenia roweru. Pracodawca zapewnia ubezpieczenie zdrowotne – koszt ponosi pracownik – 35,98 Euro tygodniowo.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Seasonalwork LTO		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2024-12-02
Liczba godzin tygodniowo:	38,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2024-09-25		
Inne informacje:	ęgodziny pracy – uzależnione również od warunków atmosferycznych i potrzeb, sporadycznie – praca w niedzielę, 5 dni w tygodniu		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl - w tytule emaila proszę wpisać – Holandia - Pracownik do zbioru kalafiora
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

### DODATKOWE INFORMACJE

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi przez pracodawcę kandydatami.

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2024-09-24
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2024-12-16

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.