

KARTA PRZEDMIOTU**I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Zbiorowe prawo pracy
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Collective labour law
Kierunek studiów	Prawo
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	jednolite magisterskie
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	stacjonarne
Dyscyplina	Nauki prawne
Język wykładowy	polski

II.

Koordinator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	Dr hab. Paweł Nowik
---	---------------------

Forma zajęć (<i>katalog zamknięty ze słownika</i>)	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład			2
konwersatorium	15	rok IV semestr 7/rok V semestr 9	
ćwiczenia			
laboratorium			
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			

praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	<p>W1. Znajomość podstawowych zagadnień prawa cywilnego - część ogólna, prawa konstytucyjnego, prawa administracyjnego oraz teorii i filozofii prawa;</p> <p>W2. Umiejętność logicznego myślenia, samodzielnego formułowania wypowiedzi;</p> <p>W3. Umiejętność pracy w zespole;</p> <p>W4. Umiejętność dokonywania wykładni przepisów obowiązującego prawa.</p>
-------------------	--

II. Cele kształcenia dla przedmiotu

<p>Wiedza:</p> <p>C 1 - zapoznanie z podstawowymi pojęciami, definicjami oraz instytucjami zbiorowego prawa pracy;</p> <p>C 2 - przekazanie wiedzy o podmiotach uczestniczących w stosunkach prawnych właściwych zbiorowemu prawu pracy;</p> <p>C 3 - przekazanie wiedzy o normach prawnych organizujących struktury i instytucje prawne zbiorowego prawa pracy oraz rządzące nimi prawidłowości.</p>
<p>C 1 - wypracowanie umiejętności posługiwania się podstawowymi pojęciami i terminologią z zakresu zbiorowego prawa pracy w sposób spójny i zrozumiały;</p> <p>C 2 - wypracowanie umiejętności korzystania z źródeł zbiorowego prawa pracy;</p> <p>C 3 - wypracowanie umiejętności samodzielnego rozwiązywania prostych problemów prawnych; zdobywania informacji dotyczących różnych wydarzeń i weryfikowania ich.</p>
<p>Kompetencje społeczne:</p> <p>C 1 - posiadanie świadomości swojej wiedzy i umiejętności, oraz potrzeby kształcenia się wobec dynamicznie zmieniających się stosunków społeczno-gospodarczych determinujących kształt zbiorowego prawa pracy;</p> <p>C 2 - wyrobienie umiejętności zdobytej wiedzy w praktyce zawodowej, w tym uzupełnianie i doskonalenie nabytej wiedzy i umiejętności;</p> <p>C 3 - nabycie podstawowych, praktycznych umiejętności z zakresu zbiorowego prawa pracy</p>

III.

III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
WIEDZA		
W_01	ma pogłębioną wiedzę o różnorodnych stosunkach prawnych i ich specyfice zachodzących między różnymi podmiotami zbiorowego prawa pracy;	K_W03
W_02	zna źródła zbiorowego prawa pracy oraz sposoby i zasady ich tworzenia;	K_W04
W_03	zna i rozumie sposoby funkcjonowania wybranych instytucji zbiorowego prawa pracy;;	K_W07
W_04	ma pogłębioną wiedzę o procesach zmian regulacji prawnych dotyczących zbiorowego prawa pracy, a także o przyczynach, przebiegu i konsekwencjach tych zmian w przeszłości i współcześnie;	K_W08
W_05	posługuje się podstawową wiedzą o rodzajach więzi społecznych z zakresu zbiorowego prawa pracy i rządzących nimi prawidłowościami wpływie na inne dziedziny prawa;	K_W09
W_06	zna metody i narzędzia w tym techniki pozyskiwania danych właściwe dla zbiorowego prawa pracy;	K_W10
W_07	ma wiedzę o normach prawnych regulujących struktury i instytucje prawne zbiorowego prawa pracy oraz rządzące nimi prawidłowości;	K_W11
W_08	zna i rozumie specyfikę norm proceduralnych w zbiorowym prawie pracy i rozumie proces ich stosowania;	K_W12
W_09	zna i rozumie normatywne i praktyczne uwarunkowania działalności gospodarczej i formy indywidualnej przedsiębiorczości.	K_W13
UMIEJĘTNOŚCI		
U_01	W zakresie UMIEJĘTNOŚCI Student: określa możliwości rozwoju zawodowego oraz wybiera formy własnego rozwoju i uczenia się przez całe życie;	Un_P_U01
U_02	potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu zbiorowego prawa pracy, w szczególności wiedzę dotyczącą prawa stosunku pracy, prawa ochrony pracy i zbiorowego prawa pracy w celu analizowania i interpretowania konkretnych procesów i zjawisk prawnych, gospodarczych i społecznych w obszarze problematyki zatrudniania i świadczenia pracy, potrafi formuło-	K_U02

U_03	<p>wać wypowiedzi w języku prawnym oraz prawniczym o stosunkach pracowniczych i pozapracowniczych;</p> <p>potrafi używać pojęć stosowanych w zbiorowym prawie pracy w celu rozumienia i analizy zjawisk prawnych zachodzących w relacji pracodawca i pracownik oraz w stosunkach pomiędzy partnerami społecznymi;</p>	K_U03
U_04	<p>potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę i rozwijać swoje umiejętności z zakresu zbiorowego prawa pracy, korzystając z różnych źródeł (w języku rodzimym i obcym) w nowoczesnych technologiach (ICT);</p>	K_U04
U_05	<p>biegle stosuje przepisy prawne w zakresie zbiorowego prawa pracy w celu rozstrzygnięcia konkretnych spraw i potrafi przewidywać skutki prawne podjętych rozstrzygnięć;</p>	K_U05
U_06	<p>wykorzystuje zdobytą wiedzę do krytycznej analizy dylematów pojawiających się w pracy zawodowej i samodzielnego ich rozstrzygnięcia z uwzględnieniem specyfiki zbiorowego prawa pracy;</p>	K_U06
U_07	<p>potrafi wypowiadać się w mowie i na piśmie na tematy dotyczące wybranych zagadnień z zakresu zbiorowego prawa pracy, przy wykorzystaniu różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku doktryny i judykatury;</p>	K_U07
U_08	<p>używa specjalistycznego języka prawnego i porozumiewa się w sposób precyzyjny i spójny przy użyciu różnych technik komunikacyjnych ze specjalistami w zakresie zbiorowego prawa pracy jak i odbiorcami spoza grona specjalistów;</p>	K_U08
U_09	<p>potrafi samodzielnie rozwiązywać proste problemy prawne z zakresu zbiorowego prawa pracy, stawiać jasne tezy oraz wykorzystywać zdobytą wiedzę w celu trafnego formułowania podsumowań;</p>	K_U09
U_10	<p>potrafi wykorzystać zdobytą w różnych zakresach i formach do rozstrzygnięcia dylematów pojawiających się w pracy zawodowej z zakresu zbiorowego prawa pracy; zwłaszcza potrafi krytycznie ocenić przyjęte w ustawodawstwie rozwiązania prawne z dziedziny prawa pracy;</p>	K_U10
U_11	<p>potrafi posługiwać się zasadami i normami etycznymi w podejmowanej działalności, dostrzega i analizuje dylematy etyczne, przewiduje skutki konkretnych działań w obszarze zbiorowego prawa pracy.</p>	K_U12

KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_01	W zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę kształcenia się przez całe życie, podejmuje działania w zakresie inicjowania działalności gospodarczej i kreowania własnej kariery zawodowej;	Un_P_K01
K_02	potrafi pracować w zespole pełniąc różne role (prelegenta, dyskutanta, doradcy, krytycznego analityka, komentatora efektów), umie przyjmować i wyznaczać zadania, ma elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację zakładanych celów. Bierze odpowiedzialność za powierzone mu zadania;	K_K02
K_03	potrafi ocenić priorytety służące realizacji określonego lub narzuconego zadania, prace oddaje w terminie	K_k03
K_04	ma świadomość, że jest zdolny do samodzielnej i krytycznej analizy nowych rozwiązań prawnych z zakresu prawa pracy;	K_K04
K_05	umie uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych, obywatelskich uwzględniając aspekty prawne z zakresu zbiorowego prawa pracy;	K_K05
K_06	potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności;	K_K06
K_07	potrafi myśleć i działać w sposób innowacyjny, będąc przygotowanym do podejmowania różnorodnych wyzwań zawodowych;	K_K07
K_08	umie myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	K_K08

IV.**IV. Opis przedmiotu/ treści programowe****BLOKI PROBLEMOWE:**

1. Pojęcie zbiorowych stosunków pracy i zbiorowego prawa pracy
2. Zasady zbiorowego prawa pracy
3. Źródła zbiorowego prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem porozumień zbiorowych
4. Dialog społeczny
5. Idea reprezentacji pracowniczej
6. Reprezentacja związkowa i pracodawców
7. Reprezentacja pozazwiązkowa
8. Udział pracowników w zarządzaniu zakładem pracy
9. Spór zbiorowy i akcje protestacyjne

V.

V. Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody dydaktyczne <i>(lista wyboru)</i>	Metody weryfikacji <i>(lista wyboru)</i>	Sposoby dokumentacji <i>(lista wyboru)</i>
WIEDZA			
W_01	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Zaliczenie/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_02	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Zaliczenie/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_03	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Zaliczenie/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_04	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Zaliczenie/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_05	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Zaliczenie/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_06	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Zaliczenie/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
UMIEJĘTNOŚCI			

U_01	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studen- tów
U_02	Dyskusja Studium przypadku (case study) Praca zespołowa	Zaliczenie końcowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studen- tów
U_03	Dyskusja Studium przypadku (case study) Praca zespołowa	Zaliczenie końcowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studen- tów
U_04	Dyskusja Studium przypadku (case study) Praca zespołowa	Zaliczenie końcowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywno- ści studentów
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_01	Dyskusja/Odgrywanie ról/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studen- tów
K_02	Dyskusja/Odgrywanie ról/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studen- tów
K_03	Dyskusja/Odgrywanie ról/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studen- tów
K_04	Dyskusja/Odgrywanie ról/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studen- tów

VI.

VI. Kryteria oceny, uwagi...**Warunki zaliczenia przedmiotu**

Ocena niedostateczna - brak znajomości podstawowych instytucji zbiorowego prawa pracy omawiających na zajęciach oraz brak obecności na zajęciach;

Ocena dostateczna - znajomość instytucji zbiorowego prawa pracy analizowanych w ramach przedmiotu na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje;

Ocena dobra - znajomość instytucji zbiorowego prawa pracy analizowanych w ramach przedmiotu na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje, umiejętność dokonywania wykładni przepisów i zastosowania zbiorowego prawa pracy w praktyce oraz znajomość wybranego orzecznictwa z zakresu tej części prawa pracy;

Ocena bardzo dobra - znajomość instytucji zbiorowego prawa pracy analizowanych w ramach przedmiotu na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje, umiejętność dokonywania wykładni przepisów i zastosowania zbiorowego prawa pracy w praktyce oraz znajomość linii orzeczniczych oraz poglądów doktryny na wybrane problemy prawne dotyczące zbiorowych stosunków pracy.

Ocena końcowa jest wypadkową zaangażowania studenta na zajęciach (aktywność) oraz oceny z końcowego zaliczenia.

Warunki obecności podczas nauki zdalnej pozostają bez zmian w przypadku prowadzenia zajęć w trybie stacjonarnym.

Zaliczenie końcowe w formie pisemnej składa się z testu oraz opisowych pytań. W przypadku nauki zdalnej, zaliczenie odbywa się za pomocą dostępnej platformy. Ocena jest numeryczna w skali od 2 do

5. Warunkiem otrzymania oceny 3.0 jest uzyskanie z każdej części (opisowej i testowej) powyżej 50% prawidłowych odpowiedzi.

- ocena z zaliczenia - numeryczna w skali ocen od 2 do 5;

- zaliczenie składa się z dwóch części:

1 część - testowa

2. część - opisowa (dwa pytania problemowe w których należy przyjąć określone stanowisko i je uzasadnić).

Oceny:

5 - 100%-94,00%

4,5 - 93,99%-89,00%

4,0 - 88,99%-80,00%

3,5 - 79,99%-70,00%

3 - 69,99%-50% plus 1 pkt

2 - 50%-0%

Ocena końcowa jest wypadkową:

1. Końcowego zaliczenia.
2. Aktywności studenta.

W przypadku prowadzenia zajęć w formie zdalnej, wszystkie warunki i zasady zaliczenia przedmiotu pozostają bez zmian.

VII. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	15
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	45

VIII.

VIII. Literatura

Literatura podstawowa:

Liszczy T., Prawo pracy, Warszawa 2019.

Nowik P., Wronikowska E., Zbiorowe prawo pracy, Warszawa 2008

Literatura uzupełniająca:

Baran K.W., Zbiorowe prawo pracy. Komentarz, Warszawa 2016.

Walczak K., Wratny J., Zbiorowe prawo pracy. Komentarz, Warszawa 2008.

Piątkowski J., Uprawnienia zakładowej organizacji związkowej, Toruń 2008.

Goździewicz G., Reprezentacja praw i interesów pracowniczych, Toruń 2002.

Goździewicz G., Zbiorowe prawo pracy w społecznej gospodarce rynkowej, Toruń 2001.