

KARTA PRZEDMIOTU**I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Prawo pracy
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Labour Law
Kierunek studiów	Prawo
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	jednolite magisterskie
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	stacjonarne i niestacjonarne
Dyscyplina	Nauki prawne
Język wykładowy	polski

II.

Koordinator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	Dr hab. Paweł Nowik
---	---------------------

Forma zajęć (<i>katalog zamknięty ze słownika</i>)	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład	30 – studia stacjonarne 30 – studia niestacjonarne	VIII VIII	4 – prawo stacjonarne 5- prawo niestacjonarne
konwersatorium			
ćwiczenia	21 – studia niestacjonarne	VIII	
laboratorium			
warsztaty	45 – studia stacjonarne	VIII	
seminarium			
proseminarium			
lektorat			

praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	<p>W1. Znajomość podstawowych zagadnień prawa cywilnego - część ogólna, prawa konstytucyjnego oraz teorii i filozofii prawa;</p> <p>W2. Umiejętność logicznego myślenia, samodzielnego formułowania wypowiedzi;</p> <p>W3. Umiejętność pracy w zespole;</p> <p>W4. Umiejętność dokonywania wykładni przepisów obowiązującego prawa.</p>
-------------------	---

III. Cele kształcenia dla przedmiotu

Wiedza:

- C 1 - zapoznanie studentów z podstawową wiedzą o miejscu i znaczeniu prawa pracy w systemie nauk prawa prywatnego i relacjach do innych nauk;
- C 2 - uzyskanie wiedzy o podstawowych definicjach z zakresu prawa pracy i normach tego prawa z uwzględnieniem źródeł prawa powszechnie obowiązującego i tzw. autonomicznego prawa pracy;
- C 3 - przekazanie wiedzy o podmiotach uczestniczących w stosunkach prawnych właściwych prawu pracy;
- C 4 - zapoznanie studentów z podstawowymi instytucjami prawa pracy;

Umiejętności:

- C 1 - wyrobienie umiejętności w zakresie posługiwania się podstawowymi pojęciami z zakresu prawa pracy, wyrobienie umiejętności posługiwania się w mowie i piśmie terminologią prawa pracy, jak i używanie tej terminologii w sposób spójny i zrozumiały z różnymi odbiorcami;
- C 2 - wyrobienie umiejętności w zakresie korzystania z różnych źródeł prawa pracy (powszechnie obowiązujących i autonomicznych);
- C 3 - wyrobienie umiejętności samodzielnego rozwiązywania prostych problemów prawnych; zdobywania informacji dotyczących różnych wydarzeń i weryfikowania ich, korzystając z różnych źródeł przekazu;
- C 4 - poznanie warsztatu pracy specjalisty ds. kadrowo-płacowych, kadrowca, kierownika personalnego;

Kompetencje społeczne:

C 1 - posiadanie świadomości swojej wiedzy i umiejętności, rozumienie potrzeby kształcenia się przez całe życie wobec dynamicznie zmieniających się stosunków społeczno-gospodarczych determinujących kształt prawa pracy;

C 2 - wyrobienie umiejętności zdobytej wiedzy w praktyce zawodowej, w tym uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności;

C 3 - wyrobienie umiejętności rzetelnego i odpowiedzialnego podchodzenia do problemów;

C 4 - nabycie podstawowych, praktycznych umiejętności z zakresu zbiorowego prawa pracy – poznanie podstawowych zasad współpracy pracodawcy ze związkami zawodowymi.

IV.

V. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
WIEDZA		

W_01	W zakresie wiedzy Student: nabywa wiedzę o znaczeniu i miejscu prawa pracy w systemie nauk prawnych;	K_W01
W_02	zna terminologię z zakresu prawa pracy, jego specyfikę;	K_W03
W_03	zna źródła indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz sposoby i zasady ich tworzenia;	K_W04
W_04	zna i rozumie reguły interpretacji przepisów i postanowień prawa pracy;	K_W05
W_05	zna podstawowe cechy i funkcje prawa pracy, rozumie rolę podmiotów uczestniczących w stosunkach prawnych właściwych dla prawa pracy;	K_W06
W_06	zna i rozumie sposoby funkcjonowania wybranych instytucji prawa pracy;	K_W07
W_07	posługuje się podstawową wiedzą o rodzajach więzi społecznych i rządzących nimi prawidłowościami w prawie pracy ich wpływie na inne dziedziny prawa;	K_W09
W_08	zna metody i narzędzia w tym techniki pozyskiwania danych właściwe dla prawa pracy;	K_W10
W_09	ma wiedzę o normach prawnych regulujących struktury i instytucje prawne prawa pracy oraz rządzące nimi prawidłowości;	K_W11
W_10	zna i rozumie specyfikę norm proceduralnych w prawie pracy i rozumie proces ich stosowania;	K_W12
W_11	zna i rozumie normatywne i praktyczne uwarunkowania działalności gospodarczej i formy indywidualnej przedsiębiorczości;	K_W13
	ma wiedzę na temat projektowania ścieżki własnego rozwoju	
W_12	ma uporządkowaną wiedzę na temat zasad i norm etycznych obowiązujących zarówno w nauce prawa pracy jak i w przyszłym wykonywaniu zawodów prawniczych;	K_W14
W_13		K_W15
W_14	zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony działalności gospodarczej i indywidualnej przedsiębiorczości.	K_W16
UMIEJĘTNOŚCI		

U_01	W zakresie UMIEJĘTNOŚCI Student: potrafi dokonywać obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych, gospodarczych oraz prawnych z zakresu prawa pracy, analizuje ich powiązanie z różnymi obszarami wiedzy prawniczej	K_U01
U_02	potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy, w szczególności wiedzę dotyczącą prawa stosunku pracy, prawa ochrony pracy i zbiorowego prawa pracy w celu analizowania i interpretowania konkretnych procesów i zjawisk prawnych, gospodarczych i społecznych w obszarze problematyki zatrudniania i świadczenia pracy, potrafi formułować wypowiedzi w języku prawnym oraz prawniczym o stosunkach pracowniczych i pozapracowniczych;	K_U02
U_03	potrafi używać pojęć stosowanych w prawie pracy w celu rozumienia i analizy zjawisk prawnych zachodzących w relacji pracodawca i pracownik oraz w stosunkach pomiędzy partnerami społecznymi;	K_U03
U_04	potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę i rozwijać swoje umiejętności z zakresu prawa pracy, korzystając z różnych źródeł (w języku rodzimym i obcym) w nowoczesnych technologii (ICT)	K_U04
U_05	potrafi samodzielnie wykorzystywać nabyte podstawowe umiejętności badawcze obejmujące: formułowanie i analizę problemów prawnych, dobór metod i narzędzi badawczych opracowanie i prezentację wyników pozwalające na rozwiązanie problemów prawnych (interpretacja, wykładnia przepisów, orzeczeń, literatury) z zakresu prawa pracy;	K_U05
U_06	potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych, gospodarczych w zakresie prawa pracy oraz prognozować ich skutki prawne;	K_U06
U_07	potrafi wypowiadać się w mowie i na piśmie na tematy dotyczące wybranych zagadnień z zakresu prawa pracy, przy wykorzystaniu różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku doktryny i judykatury;	K_U07
U_08	używa specjalistycznego języka prawnego i porozumiewa się w sposób precyzyjny i spójny przy użyciu różnych technik komunikacyjnych ze specjalistami w zakresie prawa pracy jak i odbiorcami spoza grona specjalistów;	K_U08
U_09	potrafi samodzielnie rozwiązywać proste problemy prawne, stawiać jasne tezy oraz wykorzystywać zdobytą wiedzę w celu trafnego formułowania podsumowań;	K_U09

U_10	potrafi wykorzystać zdobytą w różnych zakresach i formach do rozstrzygnięcia dylematów pojawiających się w pracy zawodowej z zakresu prawa pracy; zwłaszcza potrafi krytycznie ocenić przyjęte w ustawodawstwie rozwiązania prawne z dziedziny prawa pracy;	K_U10
U_11	posługuje się zasadami i normami etycznymi w podejmowanej działalności, dostrzega i analizuje dylematy etyczne, przewiduje skutki konkretnych działań w obszarze prawa pracy.	K_U12
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_01	W zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę kształcenia się przez całe życie, podejmuje działania w zakresie inicjowania działalności gospodarczej i kreowania własnej kariery zawodowej;	Un_P_K01
K_02	ma świadomość wykorzystania wiedzy z zakresu prawa pracy do pracy w zespole przez co umie przyjmować i wyznaczać zadania, ma elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację zakładanych celów;	K_K02
K_03	potrafi ocenić priorytety służące realizacji określonego lub narzuconego zadania, prace oddaje w terminie	K_K03
K_04	ma świadomość, że jest zdolny do samodzielnej i krytycznej analizy nowych rozwiązań prawnych z zakresu prawa pracy;	K_K04
K_05	umie uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych, obywatelskich uwzględniając aspekty prawne z zakresu prawa pracy;	K_K05
K_06	potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności;	K_K06
K_07	odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy;	K_K07
K_08	umie myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	K_K08

VI.**VII. Opis przedmiotu/ treści programowe**

BLOKI PROBLEMOWE:

Zagadnienia wstępne, źródła prawa pracy, funkcje prawa pracy
 Treść stosunku pracy – wiadomości ogólne
 Obowiązki pracodawcy i pracownika
 Nawiązanie stosunku pracy
 Ustanie stosunku pracy
 Zmiana stosunku pracy
 Wynagrodzenie za pracę
 Czas pracy
 Urlopy pracownicze
 Ochrona zdrowia i życia pracownika
 Odpowiedzialność prawna stron stosunku pracy
 Organy ochrony pracy
 Spory ze stosunku pracy
 Państwowa Inspekcja Pracy
 Społeczna Inspekcja Pracy
 Pojęcie i przedmiot zbiorowego prawa pracy
 Podmioty zbiorowego prawa pracy
 Związki zawodowe i organizacje pracodawców
 Zasady zbiorowego prawa pracy
 Rozwiązywanie sporów zbiorowych
 Partycypacja pracownicza

VIII.**IX. Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

Symbol efektu	Metody dydaktyczne <i>(lista wyboru)</i>	Metody weryfikacji <i>(lista wyboru)</i>	Sposoby dokumentacji <i>(lista wyboru)</i>
WIEDZA			

W_01	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_02	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_03	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_04	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_05	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_06	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_07	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_08	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
UMIEJĘTNOŚCI			

U_01	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Aktywność na zajęciach/Prace pisemne domowe	Protokół/ Lista aktywności studentów/Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_02	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_03	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_04	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_05	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_06	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/ Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_07	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_08	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			

K_01	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_02	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_03	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_04	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_05	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów

X.

XI. Kryteria oceny, uwagi...

I Warunki zaliczenia ćwiczeń i warsztatów

1. Ocena niedostateczna - brak zaliczonego choćby jednego kolokwium, nieusprawiedliwione nieobecności, brak wymaganych dokumentów w teczce pracownika;
2. Ocena dostateczna - znajomość przepisów prawa pracy na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje + przygotowanie teczki zawierającej wybrane dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika;
3. Ocena dobra - znajomość przepisów na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje + przygotowanie teczki zawierającej wybrane dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika + umiejętność dokonywania wykładni przepisów i zastosowania prawa pracy w praktyce;
4. Ocena bardzo dobra - znajomość przepisów na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje + przygotowanie teczki zawierającej wybrane dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika + umiejętność dokonywania wykładni przepisów i zastosowania prawa w pracy w praktyce + aktywność na ćwiczeniach + znajomość najważniejszych linii orzeczniczych i wybranych poglądów doktryny.

Warunki uzyskania oceny dostatecznej z ćwiczeń i warsztatów:

- obecność na zajęciach (dopuszczalna 1 nieobecność w semestrze)- obowiązuje w przypadku zajęć prowadzonych stacjonarnie jak również w formie zdalnej
- uzyskanie pozytywnych ocen (co najmniej dostatecznej) z pisemnych kolokwiów.

- przygotowanie teczki zawierającej wymagane przez prowadzącego dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika (w przypadku zajęć w formie zdalnej przesłanie dokumentów za pomocą poczty elektronicznej)

Kolokwium w formie testu jednokrotnego wyboru (20 pytań) z połączeniem elementów opisowych pytań. W przypadku nauki w formie zdalnej kolokwium realizowane jest poprzez platformę.

Ocena z kolokwiów numeryczna w skali ocen od 2 do 5. Warunkiem otrzymania oceny 3.0 jest uzyskanie 50 % punktów plus 1 pkt. ze wszystkich możliwych do uzyskania punktów.

Oceny:

5 - 100%-94,00%

4,5 - 93,99%-89,00%

4,0 - 88,99%-80,00%

3,5 - 79,99%-70,00%

3 - 69,99%-50% plus 1 pkt

2 - 50%-0%

Ocena końcowa jest wypadkową:

a. Zliczonych wszystkich ocen z kolokwiów

b. Oceny zaangażowania na ćwiczeniach

c. Jakości sporządzonych przez studenta dokumentów kadrowo-płacowych znajdujących się w teczce pracownika.

II Egzamin

Ocena z egzaminu – numeryczna w skali ocen od 2 do 5. Egzamin składa się z trzech części:

1 część – test jednokrotnego wyboru

2. część – opisowa (dwa pytania o charakterze ogólnym)

3 część – kasusowa (dwa kazusy)

W przypadku egzaminu w formie zdalnej- egzamin w formie testu wielokrotnego wyboru przeprowadzony przez platformę Moodle lub MC Office 365.

Warunkiem uzyskania oceny 3.0 jest uzyskanie 60 % punktów ze wszystkich możliwych do uzyskania punktów, w tym część testowa minimum 60 %.

XII. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	Studia stacjonarne – 75 Studia niestacjonarne - 51
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	Studia stacjonarne – 45 Studia niestacjonarne - 99

XIII.

XIV. Literatura

Literatura podstawowa:

Liszczy T., Prawo pracy, Warszawa 2019;
Baran K.W., Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Warszawa 2019;
Barzycka-Banaszczyk M., Prawo pracy, Warszawa 2019;
Florek L., Prawo pracy, Warszawa 2019.

Literatura uzupełniająca:

Jacewicz A., Małkowska D., Kadry i płace, Gdańsk 2019;
M. Pigulski, Kadry i płace a RODO : praktyczny poradnik ze wzorami, Łódź 2018;
Florek L., Kodeks pracy: komentarz, Warszawa 2017;
Walczak K., Wojewódka M., Prawo pracy dla sędziów i pełnomocników, Warszawa 2015;
Rycał M., Wronikowska E., Rycał, A., Prawo pracy Repetytorium, Warszawa 2014;
M. Meinert, Kadry i płace - praktycznie: ćwiczenia, Warszawa 2013;
Nowik P., Wronikowska E., Zbiorowe prawo pracy, Warszawa 2008;
Goździewicz G., Reprezentacja praw i interesów pracowniczych, Toruń 2002.

XV.