

## KARTA PRZEDMIOTU

### Dane podstawowe

Nazwa przedmiotu	Prawo pracy
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Labour Law
Kierunek studiów	Prawo
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	jednolite magisterskie
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	stacjonarne i niestacjonarne
Dyscyplina	Nauki prawne
Język wykładowy	polski

Koordynator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	Dr hab. Paweł Nowik
---	---------------------

Forma zajęć ( <i>katalog zamknięty ze słownika</i> )	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład	30 – studia stacjonarne 30 – studia niestacjonarne	VIII VIII	4 – prawo stacjonarne  4- prawo niestacjonarne
konwersatorium			
ćwiczenia	21 – studia niestacjonarne	VIII	
laboratorium			
warsztaty	45 – studia stacjonarne	VIII	
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	<p>W1. Znajomość podstawowych zagadnień prawa cywilnego - część ogólna, prawa konstytucyjnego oraz teorii i filozofii prawa;</p> <p>W2. Umiejętność logicznego myślenia, samodzielnego formułowania wypowiedzi;</p> <p>W3. Umiejętność pracy w zespole;</p> <p>W4. Umiejętność dokonywania wykładni przepisów obowiązującego prawa.</p>
-------------------	---

### Cele kształcenia dla przedmiotu

<p><b>Wiedza:</b></p> <p>C 1 - zapoznanie studentów z podstawową wiedzą o miejscu i znaczeniu prawa pracy w systemie nauk prawa prywatnego i relacjach do innych nauk;</p> <p>C 2 - uzyskanie wiedzy o podstawowych definicjach z zakresu prawa pracy i normach tego prawa z uwzględnieniem źródeł prawa powszechnie obowiązującego i tzw. autonomicznego prawa pracy;</p> <p>C 3 - przekazanie wiedzy o podmiotach uczestniczących w stosunkach prawnych właściwych prawu pracy;</p> <p>C 4 - zapoznanie studentów z podstawowymi instytucjami prawa pracy;</p>
<p><b>Umiejętności:</b></p> <p>C 1 - wyrobienie umiejętności w zakresie posługiwania się podstawowymi pojęciami z zakresu prawa pracy, wyrobienie umiejętności posługiwania się w mowie i piśmie terminologią prawa pracy, jak i używanie tej terminologii w sposób spójny i zrozumiały z różnymi odbiorcami;</p> <p>C 2 - wyrobienie umiejętności w zakresie korzystania z różnych źródeł prawa pracy (powszechnie obowiązujących i autonomicznych);</p> <p>C 3 - wyrobienie umiejętności samodzielnego rozwiązywania prostych problemów prawnych; zdobywania informacji dotyczących różnych wydarzeń i weryfikowania ich, korzystając z różnych źródeł przekazu;</p> <p>C 4 - poznanie warsztatu pracy specjalisty ds. kadrowo-płacowych, kadrowca, kierownika personalnego;</p>
<p><b>Kompetencje społeczne:</b></p> <p>C 1 - posiadanie świadomości swojej wiedzy i umiejętności, rozumienie potrzeby kształcenia się przez całe życie wobec dynamicznie zmieniających się stosunków społeczno-gospodarczych determinujących kształt prawa pracy;</p> <p>C 2 - wyrobienie umiejętności zdobytej wiedzy w praktyce zawodowej, w tym uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności;</p> <p>C 3 - wyrobienie umiejętności rzetelnego i odpowiedzialnego podchodzenia do problemów;</p> <p>C 4 - nabycie podstawowych, praktycznych umiejętności z zakresu zbiorowego prawa pracy – poznanie podstawowych zasad współpracy pracodawcy ze związkami zawodowymi.</p>

### Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
	WIEDZA	

W_01	W zakresie wiedzy Student: nabywa wiedzę o znaczeniu i miejscu prawa pracy w systemie nauk prawnych;	K_W01
W_02	opisuje i charakteryzuje terminologię z zakresu prawa pracy, jego specyfikę;	K_W03
W_03	opisuje i charakteryzuje źródła indywidualnego i zbiorowego prawa pracy oraz sposoby i zasady ich tworzenia;	K_W04
W_04	opisuje i charakteryzuje reguły interpretacji przepisów i postanowień prawa pracy;	K_W05
W_05	wymienia podstawowe cechy i funkcje prawa pracy, rozumie rolę podmiotów uczestniczących w stosunkach prawnych właściwych dla prawa pracy;	K_W06
W_06	zna sposoby funkcjonowania wybranych instytucji prawa pracy;	K_W07
W_07	posługuje się podstawową wiedzą o rodzajach więzi społecznych i rządzących nimi prawidłowościami w prawie pracy ich wpływie na inne dziedziny prawa;	K_W09
W_08	wymienia, sortuje i rozumie metody i narzędzia w tym techniki pozyskiwania danych właściwe dla prawa pracy;	K_W10
W_09	ma świadomość o normach prawnych regulujących struktury i instytucje prawne prawa pracy oraz rządzące nimi prawidłowości;	K_W11
W_10	zna specyfikę norm proceduralnych w prawie pracy i rozumie proces ich stosowania;	K_W12
W_11	zna normatywne i praktyczne uwarunkowania działalności gospodarczej i formy indywidualnej przedsiębiorczości;	K_W13
W_12	opisuje i wskazuje projektowanie ścieżki własnego rozwoju	K_W14
W_13	identyfikuje zasady i normy etyczne obowiązujące zarówno w nauce prawa pracy jak i w przyszłym wykonywaniu zawodów prawniczych;	K_W15
W_14	wymienia pojęcia i zasady z zakresu ochrony działalności gospodarczej i indywidualnej przedsiębiorczości.	K_W16
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		

U_01	W zakresie UMIEJĘTNOŚCI Student: interpretuje zjawiska społeczne, gospodarcze oraz prawne z zakresu prawa pracy, analizuje ich powiązanie z różnymi obszarami wiedzy prawniczej	K_U01
U_02	wykorzystuje wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy, w szczególności wiedzę dotyczącą prawa stosunku pracy, prawa ochrony pracy i zbiorowego prawa pracy w celu analizowania i interpretowania konkretnych procesów i zjawisk prawnych, gospodarczych i społecznych w obszarze problematyki zatrudniania i świadczenia pracy, potrafi formułować wypowiedzi w języku prawnym oraz prawniczym o stosunkach pracowniczych i pozapracowniczych;	K_U02
U_03	używa pojęć stosowanych w prawie pracy w celu rozumienia i analizy zjawisk prawnych zachodzących w relacji pracodawca i pracownik oraz w stosunkach pomiędzy partnerami społecznymi;	K_U03
U_04	samodzielnie zdobywa wiedzę i rozwija swoje umiejętności z zakresu prawa pracy, korzystając z różnych źródeł (w języku rodzimym i obcym) w nowoczesnych technologii (ICT)	K_U04
U_05	samodzielnie wykorzystuje nabyte podstawowe umiejętności badawcze obejmujące: formułowanie i analizę problemów prawnych, dobór metod i narzędzi badawczych opracowanie i prezentację wyników pozwalające na rozwiązanie problemów prawnych (interpretacja, wykładnia przepisów, orzeczeń, literatury) z zakresu prawa pracy;	K_U05
U_06	analizuje przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych, gospodarczych w zakresie prawa pracy oraz prognozować ich skutki prawne;	K_U06
U_07	wykorzystuje wiedzę w mowie i na piśmie na tematy dotyczące wybranych zagadnień z zakresu prawa pracy, przy wykorzystaniu różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku doktryny i judykatury;	K_U07
U_08	używa specjalistycznego języka prawnego i porozumiewa się w sposób precyzyjny i spójny przy użyciu różnych technik komunikacyjnych ze specjalistami w zakresie prawa pracy jak i odbiorcami spoza grona specjalistów;	K_U08
U_09	samodzielnie rozwiązuje proste problemy prawne, stawiać jasne tezy oraz wykorzystywać zdobytą wiedzę w celu trafnego formułowania podsumowań;	K_U09
	wykorzystuje zdobytą w różnych zakresach i formach do	

U_10	rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej z zakresu prawa pracy; zwłaszcza potrafi krytycznie ocenić przyjęte w ustawodawstwie rozwiązania prawne z dziedziny prawa pracy;	K_U10
U_11	posługuje się zasadami i normami etycznymi w podejmowanej działalności, dostrzega i analizuje dylematy etyczne, przewiduje skutki konkretnych działań w obszarze prawa pracy.	K_U12
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
K_01	W zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH Student Uznaje poziom swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę kształcenia się przez całe życie, podejmuje działania w zakresie inicjowania działalności gospodarczej i kreowania własnej kariery zawodowej;	K_K01
K_02	wdraża wiedzę z zakresu prawa pracy do pracy w zespole przez co umie przyjmować i wyznaczać zadania, ma elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację zakładanych celów;	K_K02
K_03	ocenia priorytety służące realizacji określonego lub narzuconego zadania, prace oddaje w terminie	K_K03
K_04	uznaje, że jest zdolny do samodzielnej i krytycznej analizy nowych rozwiązań prawnych z zakresu prawa pracy;	K_K04
K_05	współpracuje w przygotowaniu projektów społecznych, obywatelskich uwzględniając aspekty prawne z zakresu prawa pracy;	K_K05
K_06	akceptuje i u doskonala nabyta wiedzę i umiejętności;	K_K06
K_07	odpowiedzialnie przygotowuje się do swojej pracy;	K_K07
K_08	i działać w sposób przedsiębiorczy.	K_K08

**Opis przedmiotu/ treści programowe**

**BLOKI PROBLEMOWE:**

Zagadnienia wstępne, źródła prawa pracy, funkcje prawa pracy  
Treść stosunku pracy – wiadomości ogólne  
Obowiązki pracodawcy i pracownika  
Nawiązanie stosunku pracy  
Ustanie stosunku pracy  
Zmiana stosunku pracy  
Wynagrodzenie za pracę  
Czas pracy  
Urlopy pracownicze  
Ochrona zdrowia i życia pracownika  
Odpowiedzialność prawna stron stosunku pracy  
Organy ochrony pracy  
Spory ze stosunku pracy  
Państwowa Inspekcja Pracy  
Społeczna Inspekcja Pracy  
Pojęcie i przedmiot zbiorowego prawa pracy  
Podmioty zbiorowego prawa pracy  
Związki zawodowe i organizacje pracodawców  
Zasady zbiorowego prawa pracy  
Rozwiązywanie sporów zbiorowych  
Partycypacja pracownicza

**Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

Symbol efektu	Metody dydaktyczne <i>(lista wyboru)</i>	Metody weryfikacji <i>(lista wyboru)</i>	Sposoby dokumentacji <i>(lista wyboru)</i>
WIEDZA			

W_01	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_02	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_03	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_04	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_05	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_06	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_07	Wykład problemowy Wykład konwersatoryjny Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
W_08		Egzamin/Kolokwium/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>			

U_01	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Aktywność na zajęciach/Prace pisemne domowe	Protokół/ Lista aktywności studentów/Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_02	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_03	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_04	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_05	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_06	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/ Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_07	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
U_08	Dyskusja Studium przypadku (case study)	Egzamin/Kolokwium/Prace pisemne domowe/Aktywność na zajęciach	Protokół/ Lista aktywności studentów/ Lista oceny końcowej prac pisemnych
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>			



K_01	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_02	Dyskusja/Praca zespołowa Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_03	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_04	Dyskusja/Praca zespołowa	Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów
K_05		Aktywność na zajęciach	Lista aktywności studentów

### Kryteria oceny, uwagi...

#### I Warunki zaliczenia ćwiczeń i warsztatów

1. Ocena niedostateczna - brak zaliczonego choćby jednego kolokwium, nieusprawiedliwione nieobecności, brak wymaganych dokumentów w teczce pracownika;
2. Ocena dostateczna - znajomość przepisów prawa pracy na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje + przygotowanie teczki zawierającej wybrane dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika;
3. Ocena dobra - znajomość przepisów na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje + przygotowanie teczki zawierającej wybrane dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika + umiejętność dokonywania wykładni przepisów i zastosowania prawa pracy w praktyce;
4. Ocena bardzo dobra - znajomość przepisów na poziomie egzaminu wstępnego na aplikacje + przygotowanie teczki zawierającej wybrane dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika + umiejętność dokonywania wykładni przepisów i zastosowania prawa w pracy w praktyce + aktywność na ćwiczeniach + znajomość najważniejszych linii orzeczniczych i wybranych poglądów doktryny.

Warunki uzyskania oceny dostatecznej z ćwiczeń i warsztatów:

-obecność na zajęciach (dopuszczalna 1 nieobecność w semestrze)- obowiązuje w przypadku zajęć prowadzonych stacjonarnie jak również w formie zdalnej

- uzyskanie pozytywnych ocen (co najmniej dostatecznej) z pisemnych kolokwίων.

- przygotowanie teczki zawierającej wymagane przez prowadzącego dokumenty płacowo-kadrowe dotyczące pracownika ( w przypadku zajęć w formie zdalnej przesłanie dokumentów za pomocą poczty

elektronicznej)

Kolokwium w formie testu jednokrotnego wyboru (20 pytań) z połączeniem elementów opisowych pytań.( 3 kazusy) W przypadku nauki w formie zdalnej kolokwium realizowane jest poprzez platformę.

Ocena z kolokwiów numeryczna w skali ocen od 2 do 5. Warunkiem otrzymania oceny 3.0 jest uzyskanie 60 % punktów plus 1 pkt, ze wszystkich możliwych do uzyskania punktów.

Warunkiem zaliczenia ćwiczeń jest uzyskanie zaliczenie każdego z kolokwiów.

Oceny:

5 - 100%-94,00%

4,5 - 93,99%-89,00%

4,0 - 88,99%-80,00%

3,5 - 79,99%-70,00%

3 - 69,99%-60% plus 1 pkt

2 - 60%-0%

Ocena końcowa jest wypadkową:

a. Zliczonych wszystkich ocen z kolokwiów

b. Oceny zaangażowania na ćwiczeniach

c. Jakości sporządzonych przez studenta dokumentów kadrowo-płacowych znajdujących się w teczce pracownika.

## **II Egzamin**

Ocena z egzaminu – numeryczna w skali ocen od 2 do 5. Egzamin składa się z trzech części:

1 część – test jednokrotnego wyboru

2. część – opisowa (dwa pytania o charakterze ogólnym)

3 część – kazusowa (dwa kazusy)

W przypadku egzaminu w formie zdalnej- egzamin w formie testu wielokrotnego wyboru przeprowadzony przez platformę.

Warunkiem uzyskania oceny 3.0 jest uzyskanie 60 % punktów ze wszystkich możliwych do uzyskania

punktów, w tym część testowa minimum 60 %.

### Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	Studia stacjonarne – 75 Studia niestacjonarne - 51
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	Studia stacjonarne – 45 Studia niestacjonarne - 99

### Literatura

Literatura podstawowa:

Liszczy T., Prawo pracy, Warszawa 2020;  
Baran K.W., Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Warszawa 2019;  
Barzycka-Banaszczyk M., Prawo pracy, Warszawa 2019;  
Florek L., Pisarczyk Ł. Prawo pracy, Warszawa 2021.  
Jaśkowski K., Maniewska E., Prawo pracy. Komentarz, Warszawa 2021

Literatura uzupełniająca:

Jacewicz A., Małkowska D., Kadry i płace, Gdańsk 2019;  
M. Pigulski, Kadry i płace a RODO : praktyczny poradnik ze wzorami, Łódź 2018;  
Florek L., Kodeks pracy: komentarz, Warszawa 2017;  
Walczak K., Wojewódka M., Prawo pracy dla sędziów i pełnomocników, Warszawa 2015;  
Rycak M., Wronikowska E., Rycak, A., Prawo pracy Repetytorium, Warszawa 2014;  
M. Meinert, Kadry i płace - praktycznie: ćwiczenia, Warszawa 2013;  
Nowik P., Wronikowska E., Zbiorowe prawo pracy, Warszawa 2008;  
Goździewicz G., Reprezentacja praw i interesów pracowniczych, Toruń 2002.