

KARTA PRZEDMIOTU**I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi w służbach mundurowych
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Human Resource Management in the uniformed services
Kierunek studiów	Bezpieczeństwo narodowe
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	I
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	stacjonarne
Dyscyplina	Nauki o polityce i administracji, nauki o bezpieczeństwie
Język wykładowy	polski

Koordinator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	Dr Agnieszka Zaręba
---	---------------------

Forma zajęć (<i>katalog zamknięty ze słownika</i>)	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład	30	V	5
konwersatorium			
ćwiczenia	15	V	
laboratorium			
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	W1- zainteresowanie przedmiotem
-------------------	---------------------------------

II. Cele kształcenia dla przedmiotu

C1 - Zapoznanie studentów z podstawami zarządzania zasobami ludzkimi w zakresie bezpieczeństwa narodowego
C2 - Zapoznanie studentów z procesami HR w administracji publicznej i samorządowej
C3 - Zaprezentowanie studentom znaczenia HR w sferze służb mundurowych

III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
WIEDZA		
W_01	Student charakteryzuje problematykę HR w strukturach bezpieczeństwa narodowego	K_W05
W_02	Student posiada rozeznanie w zakresie rozwoju własnej ścieżki zawodowej w zakresie bezpieczeństwa narodowego	K_W09
UMIEJĘTNOŚCI		
U_01	Student analizuje procesy związane z sytuacjami kryzysowymi w środowisku pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa narodowego	K_U02
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_01	Student ma świadomość znaczenia procesów zarządzania w środowisku pracy	K_K03
K_02	Student jest wrażliwy na aspekty permanentnego samokształcenia	K_K04

IV. Opis przedmiotu/ treści programowe

<p>1. Rozwój zasobów ludzkich – podstawowe zagadnienia</p> <p>2. Podstawy teorii zarządzania – procesy, cykle kadra, funkcje kierowania, typy i style przywództwa</p> <p>3. Psychologia pracy</p> <p>4. Zarządzanie zespołem, zaangażowanie pracowników, techniki zwiększające skuteczność zespołu</p> <p>5. Konflikt – zarządzanie, asertywność, trudne sytuacje</p> <p>6. Radzenie sobie ze stresem</p> <p>7. Komunikacja wewnętrzna – bariery, narzędzia komunikacji</p> <p>8. System motywacji pracownika</p> <p>9. Pojęcie, podmiot i przedmiot stosunku służbowego</p> <p>10. Historia uregulowań prawnych odnoszących się do funkcjonariuszy służb mundurowych i żołnierzy zawodowych</p> <p>11. Sposób nawiązania stosunku służbowego</p> <p>12. Przebieg służby i obowiązki strony stosunku służbowego</p> <p>11. Odpowiedzialność dyscyplinarna</p> <p>12. Sposoby rozwiązywania stosunku służbowego</p>
--

V. Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody dydaktyczne <i>(lista wyboru)</i>	Metody weryfikacji <i>(lista wyboru)</i>	Sposoby dokumentacji <i>(lista wyboru)</i>
WIEDZA			
W_01	Wykład konwersatoryjny on-line	Egzamin pisemny on-line/ Zaliczenie pisemne on-line	Protokół
W_02	Praca z tekstem on-line	Egzamin pisemny on-line/ Zaliczenie	Protokół

		pisemne on-line	
UMIEJĘTNOŚCI			
U_01	Dyskusja on-line, praca z tekstem on-line	Egzamin pisemny on-line/ Zaliczenie pisemne on-line	Protokół
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_01	Dyskusja on-line	Egzamin pisemny on-line/ Zaliczenie pisemne on-line	Protokół
K_02	Dyskusja on-line	Egzamin pisemny on-line/ Zaliczenie pisemne on-line	Protokół

VI. Kryteria oceny, wagi...

Ocena niedostateczna

(W) - Student nie zna terminów z zakresu z rozwoju zasobów ludzkich

(U) - Student nie potrafi zastosować podstawowych zagadnień związanych z procesem zarządzania HR

(K) - Student nie potrafi zorganizować własnego warsztatu pracy

Ocena dostateczna

(W) - Student zna wybrane terminy z zakresu rozwoju zasobów ludzkich

(U) - Student potrafi zastosować wybrane zagadnienia związane z procesem zarządzania HR

(K) - Student rozumie potrzebę organizacji własnego warsztatu pracy, ale nie potrafi jej skutecznie zrealizować

Ocena dobra

(W)- Student zna większość terminów z zakresu rozwoju zasobów ludzkich, komunikacji wewnętrznej

(U)- Student potrafi zastosować zagadnienia związane z procesem zarządzania HR

(K)- Student zna sposoby pracy w grupie

Ocena bardzo dobra

(W)- Student zna wszystkie wymagane terminy z zakresu rozwoju zasobów ludzkich, komunikacji wewnętrznej i systemu motywacji pracownika

(U)- Student potrafi zastosować wszystkie zagadnienia związane z procesem zarządzania HR

(K)- Student potrafi zorganizować pracę własną oraz zespołu, do którego należy

VII. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	45
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	105

VIII. Literatura

Literatura podstawowa
<p>Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, tł. A. Hędrzak i in., wyd. 3 poszerzone, Kraków 2005.</p> <p>Bailey R.V., Zarządzanie stresem. Zbiór technik i narzędzi dla doradców oraz prowadzących szkolenia, tł. D. Wąsik, Kraków 2007.</p> <p>Kozioł L., Piechnik-Kurdziel A., Kopeć J., Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie. Teoria i praktyka, Warszawa 2000.</p> <p>P. Szustakiewicz P., Stosunki służbowe funkcjonariuszy służb mundurowych, Warszawa 2012.</p> <p>Węzłowe problemy prawa dyscyplinarnego w służbach mundurowych, red. P. Józwiak, K. Opaliński, Piła 2012.</p> <p>D. Baj D., Bober D., Odpowiedzialność dyscyplinarna policjanta, Legionowo 2013.</p>
Literatura uzupełniająca
<p>Wybór aktów prawnych:</p> <p>Ustawa o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym z 9 czerwca 2006 r.</p> <p>Ustawa o Policji z 6 kwietnia 1990 r.</p> <p>Ustawa o ABW i AW z 24 maja 2002 r.</p> <p>Ustawa o dyscyplinie wojskowej z 9 października 2009 r.</p> <p>Ustawa o Służbie Ochrony Państwa z 8 grudnia 2017 r.</p> <p>Ustawa o Państwowej Straży Pożarnej z 24 sierpnia 2009 r.</p> <p>Ustawa o Krajowej Administracji Skarbowej z 16 listopada 2016 r.</p> <p>Ustawa o Straży Granicznej z 12 października 1990 r.</p> <p>Ustawa o Funkcjonariuszach Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz służby Wywiadu Wojskowego z 9 czerwca 2009 r.</p>