

KARTA PRZEDMIOTU**I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Systemy informatyczne w ZKL
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Information systems in HR
Kierunek studiów	zarządzanie
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	II
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	stacjonarne
Dyscyplina	Nauki o zarządzaniu i jakości
Język wykładowy	polski

Koordinator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	dr Dorota Tokarska
---	--------------------

Forma zajęć(<i>katalog zamknięty ze słownika</i>)	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład			1
konwersatorium			
ćwiczenia			
laboratorium	15	IV	
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi
-------------------	--

II. Cele kształcenia dla przedmiotu

C1- zaznajomienie studentów z możliwościami i metodami wykorzystania systemów informatycznych w ZKL
C2 – wykształcenie umiejętności posługiwania się narzędziami informatycznymi dla wspomaganie procesów w ZKL

III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
WIEDZA		
W_01	ma wiedzę z zakresu systemów informatycznych wykorzystywanych w ZKL	K_W03
UMIEJĘTNOŚCI		
U_01	potrafi zastosować wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi do modelowania procesów w informatycznych systemach zarządzania KL	K_U01
U_02	potrafi wykonywać zadania związane z ZKL z wykorzystaniem systemów informatycznych	K_U02
U_03		
U_04		
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_01	Jest gotów do profesjonalnego zarządzania zasobami ludzkimi z wykorzystaniem systemów informatycznych	K_K05
K_02		

IV. Opis przedmiotu/ treści programowe

<ol style="list-style-type: none"> 1. Funkcje personalne w Informatycznych Systemach Zarządzania 2. Rekrutacja i selekcja w systemach informatycznych 3. Informatyczne wsparcie procesów kadrowych (umowa, wynagrodzenie, urlopy) 4. Zarządzanie personelem projektu/procesu w systemach informatycznych 5. Wsparcie procesu motywowania w systemach informatycznych 6. Analiza historii zatrudnienia w systemach informatycznych

V. Metody realizacji weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody dydaktyczne <i>(lista wyboru)</i>	Metody weryfikacji <i>(lista wyboru)</i>	Sposoby dokumentacji <i>(lista wyboru)</i>
WIEDZA			
W_01	analiza przypadków, (w razie konieczności z użyciem narzędzi nauczania zdalnego)	Aktywność studenta na zajęciach	Karta oceny studenta
UMIEJĘTNOŚCI			
U_01	analiza przypadków, metoda projektowa, laboratorium komputerowe z użyciem oprogramowania specjalistycznego (w razie konieczności z użyciem narzędzi nauczania zdalnego)	Aktywność studenta na zajęciach, poziom wykonania zadań z użyciem oprogramowania specjalistycznego, kolokwium z użyciem komputera	j.w.
U_02	j.w.	j.w.	j.w.

U_03			
U_04			
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_01	j.w.	j.w.	j.w.
K_02			
K_...			

VI. Kryteria oceny, wagi...

Ocena końcowa przyznawana jest na podstawie obecności i aktywnego udziału słuchaczy w zajęciach

Ocena bardzo dobra - student w pełni opanował tematykę przedmiotu. Aktywnie uczestniczył w zajęciach, proponował kreatywne i profesjonalne rozwiązania analizowanych sytuacji, w pracy grupowej podejmował przydzielone zadania, aktywizując pozostałych jej członków a także podejmując rolę lidera.

Ocena dobra - student opanował tematykę zajęć, z reguły był przygotowany do zajęć, brał udział w dyskusji, realizował przydzielone zadania, popełniając drobne błędy

Ocena dostateczna - student nie opanował pełni przekazywanych treści, popełnia widoczne błędy biorąc udział w dyskusji lub nie podejmował dyskusji.

Ocena niedostateczna – student nie był obecny na więcej niż 3 zajęciach lub uczestniczył w zajęciach biernie, był często do zajęć nie przygotowany.

VII. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	15
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	15

VIII. Literatura

Literatura podstawowa
1. J. Woźniak, Zarządzanie pracownikami w dobie Internetu, Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska, 2020.
2. T. Listwan, Ł. Sułkowski, Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Difin, 2016
3. Chomuszek M., Sikorska N., Kurs Kadry i płace. System Symfonia, Edycja 2013, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.
Literatura uzupełniająca
1. P. Głowicki, ZAŁOŻENIA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO W OBSZARZE ZARZĄDZANIA KOMPETENCJAMI W ORGANIZACJACH, Studia Ekonomiczne. Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Nr 258, 2016
1. Ochrona danych osobowych w miejscu pracy. Poradnik dla pracodawców, Poradnik RODO, październik 2018
13. Trendy HR 2021, Zmiana w zarządzaniu – człowiek w centrum uwagi, Deloitte

