**KARTA PRZEDMIOTU**

1. **Dane podstawowe**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Zarządzanie zmianami organizacyjnymi |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Organizational changes management |
| Kierunek studiów | zarządzanie |
| Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie) | I |
| Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne) | stacjonarne |
| Dyscyplina | Nauki o zarządzaniu i jakości |
| Język wykładowy | polski |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu | dr Dorota Tokarska |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Forma zajęć *(katalog zamknięty ze słownika)* | Liczba godzin | semestr | Punkty ECTS |
| wykład |  |  | 3 |
| konwersatorium | 30 | V |
| ćwiczenia |  |  |
| laboratorium |  |  |
| warsztaty |  |  |
| seminarium |  |  |
| proseminarium |  |  |
| lektorat |  |  |
| praktyki |  |  |
| zajęcia terenowe |  |  |
| pracownia dyplomowa |  |  |
| translatorium |  |  |
| wizyta studyjna |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagania wstępne | W1 – Zaliczony przedmiot: Podstawy zarządzania, Nauki o organizacji |

1. **Cele kształcenia dla przedmiotu**

|  |
| --- |
| Celem przedmiotu jest zaznajomienie studentów z problematyką zmian w przedsiębiorstwach i zarządzaniem nimi |
|  |
|  |

1. **Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol | Opis efektu przedmiotowego | Odniesienie do efektu kierunkowego |
| WIEDZA | | |
| W\_01 | Definiuje pojęcia związane ze zmianą w organizacji | K\_W01 |
| W\_02 | Zna procesy przebiegające w organizacji w czasie zmian oraz podejścia do zarządzania zmianą | K\_W03, K\_W05 |
| UMIEJĘTNOŚCI | | |
| U\_01 | Dobiera odpowiednie narzędzia zarządcze do zaistniałej sytuacji zmiany w organizacji | K\_U01 |
| U\_02 | Rozwiązuje problemy towarzyszące wdrażaniu zmian w organizacji wykorzystując zdobytą wiedzę i poszukując dodatkowych informacji w znanych sobie źródłach | K\_U09 |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | |
| K\_01 | Jest gotów do podejmowania dyskusji w zakresie planowanego wdrożenia zmian w organizacji, uzasadniania swojego stanowiska z uwzględnieniem działania w sposób etyczny | K\_K01, K\_K06 |

1. **Opis przedmiotu/ treści programowe**

|  |
| --- |
| 1. Istota zmian i źródła zmian w organizacjach  2. Podstawowe formy zmian (transformacja, reorganizacja, restrukturyzacja)  3. Podejścia do zarządzania zmianą w organizacji  4. Modele i rodzaje zmian  5. Kreatywność i innowacja a zmiany organizacyjne  6. Metody i techniki wspomagające proces zmian  7. Etapy procesu zmian w organizacjach (faza preparacji, wdrożenia i oceny)  8. Identyfikacja potrzeby zmian  9. Badanie potencjału organizacji dla potrzeb zmian  10. Społeczne aspekty zmian. Różnice kulturowe a zarządzanie zmianą  11. Przywództwo i liderzy w procesie zmian, skuteczne komunikowanie zmiany  12. Przewidywanie i przezwyciężanie oporu wobec zmian, motywowanie w procesie zmian  13. Kontrola procesu i efektów zmian |

1. **Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody dydaktyczne  *(lista wyboru)* | Metody weryfikacji  *(lista wyboru)* | Sposoby dokumentacji  *(lista wyboru)* |
| WIEDZA | | | |
| W\_01 | Wykład problemowy, analiza przypadków, dyskusja(w razie konieczności z użyciem narzędzi nauczania zdalnego) | Aktywność na zajęciach, Projekt grupowy | Karta oceny studenta, karta oceny projektu |
| W\_02 |
| W\_03 |
|  | | | |
| UMIEJĘTNOŚCI | | | |
| U\_01 | Analiza przypadków, dyskusja, burza mózgów, praca grupowa, design thinking | aktywność na zajęciach, projekt grupowy | j.w., |
| U\_02 |  |  |  |
| U\_…. |  |  |  |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | | |
| K\_01 | j.w. | j.w. | j.w. |
| K\_02 |  |  |  |
| K\_... |  |  |  |

1. **Kryteria oceny, wagi…**

Ocena końcowa przyznawana jest na podstawie aktywnego udziału słuchaczy w zajęciach oraz realizacji projektu zespołowego polegającego na zaplanowaniu procesu wdrożenia zmian w hipotetycznej organizacji na bazie opisu problemu, który wystąpił w organizacji.

1. **Obciążenie pracą studenta**

|  |  |
| --- | --- |
| Forma aktywności studenta | Liczba godzin |
| Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem | **30** |
| Liczba godzin indywidualnej pracy studenta | **60** |

1. **Literatura**

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa |
| 1. M. Brzozowski, T. Kopczyński, Zarządzanie projektami i zmianami w przedsiębiorstwie, Advertiva s.c., Poznań 2011  2. M. Kurtyka, G. Roth, Zarządzanie zmianą. Od strategii do działania, CeDeWu 2019 |
| Literatura uzupełniająca |
| - Bridges W., Zarządzanie zmianami, Wyd. UJ, Kraków 2008  - P. F. Drucker, Zarządzanie w czasach burzliwych, Wydawnictwo AE w Krakowie, 1995 |