

KARTA PRZEDMIOTU

Cykl kształcenia od roku akademickiego: 2023/24

I. Dane podstawowe

Nazwa przedmiotu	Systemy motywowania i wynagradzania pracowników
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Employee motivation and reward systems
Kierunek studiów	Zarządzanie
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	II
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	stacjonarne
Dyscyplina	Nauki o zarządzaniu i jakości
Język wykładowy	polski

Koordinator przedmiotu	dr Dorota Tokarska
------------------------	--------------------

Forma zajęć (<i>katalog zamknięty ze słownika</i>)	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład	15	IV	2
konwersatorium			
ćwiczenia	15	IV	
laboratorium			
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	Wiedza z zakresu Zarządzanie zasobami ludzkimi/Zarządzanie kapitałem ludzkim
-------------------	--

II. Cele kształcenia dla przedmiotu

C1: Zapoznanie z metodami motywowania pracowników
C2: Zapoznanie i wykształcenie umiejętności kształtowania i stosowania systemów wynagradzania

III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
WIEDZA		
W_01	Absolwent zna i rozumie zasady konstruowania systemów motywowania i wynagradzania pracowników	K_W06
UMIEJĘTNOŚCI		
U_01	Absolwent analizuje istniejące systemy motywowania i wynagradzania pracowników, ocenia i wskazuje obszary wymaganych zmian	K_U01
U_02	Absolwent wykorzystuje narzędzia badania efektywności systemów motywowania i wynagradzania pracowników	K_U01, K_U09
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_01	Absolwent jest gotów do pracy w obszarach związanych z wynagradzaniem i motywowaniem pracowników, w tym w roli kierownika	K_K03

IV. Opis przedmiotu/ treści programowe

Wykład

1. **Wprowadzenie do systemów wynagradzania i motywowania pracowników** (2 godziny)
 - Definicje i podstawowe pojęcia
 - Znaczenie wynagradzania i motywowania w zarządzaniu zasobami ludzkimi
2. **Teorie motywacji** (2 godziny)
 - Teoria Maslowa
 - Teoria dwuczynnikowa Herzberga
 - Teoria oczekiwań Vrooma
 - Inne współczesne teorie motywacji
3. **Elementy systemu wynagradzania** (2 godziny)
 - Wynagrodzenie podstawowe
 - Premie i dodatki
 - Benefity pozapłacowe
 - Wynagrodzenie uzależnione od wyników
4. **Strategie wynagradzania** (2 godziny)
 - Wynagrodzenie a strategia organizacji
 - Benchmarking wynagrodzeń
 - Systemy wynagradzania w różnych sektorach gospodarki
5. **Kształtowanie polityki wynagrodzeń** (2 godziny)
 - Proces planowania wynagrodzeń
 - Czynniki wpływające na politykę wynagrodzeń
 - Rola menedżerów i działu HR
6. **Prawne aspekty wynagradzania** (2 godziny)
 - Regulacje prawne dotyczące wynagrodzeń
 - Wynagrodzenie minimalne
 - Umowy o pracę i inne formy zatrudnienia
7. **Trendy i wyzwania w systemach wynagradzania i motywowania** (2 godziny)
 - Nowoczesne podejścia do motywowania
 - Wpływ technologii na systemy wynagradzania

- o Wynagradzanie w kontekście globalnym

8. Podsumowanie

Ćwiczenia

- 1. Analiza przypadków (2 godziny)**
 - o Studium przypadków dotyczących różnych systemów wynagradzania
 - o Dyskusja nad skutecznością zastosowanych rozwiązań
- 2. Projektowanie systemu wynagradzania (2 godziny)**
 - o Tworzenie projektów systemów wynagradzania dla wybranych firm
 - o Omówienie założeń i celów projektów
- 3. Symulacje negocjacji wynagrodzeń (2 godziny)**
 - o Ćwiczenia w negocjacjach wynagrodzeń
 - o Analiza różnych scenariuszy i strategii negocjacyjnych
- 4. Analiza rynkowa wynagrodzeń (2 godziny)**
 - o Praca z danymi rynkowymi dotyczącymi wynagrodzeń
 - o Porównanie wynagrodzeń w różnych branżach i regionach
- 5. Ocena systemów motywacyjnych (2 godziny)**
 - o Przegląd różnych systemów motywacyjnych
 - o Analiza ich efektywności i wpływu na pracowników
- 6. Studium indywidualnych motywacji pracowników (2 godziny)**
 - o Ankiety i wywiady z pracownikami
 - o Analiza wyników i wnioski dotyczące motywacji
- 7. Prezentacje projektów (2 godziny)**
 - o Prezentacje grupowe projektów systemów wynagradzania
 - o Dyskusja i ocena projektów przez grupę
- 8. Podsumowanie ćwiczeń (1 godzina)**

V. Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody dydaktyczne (lista wyboru)	Metody weryfikacji (lista wyboru)	Sposoby dokumentacji (lista wyboru)
WIEDZA			
W_01	wykład	Test wiedzy	Karty testu
W_02			
W_...			
UMIEJĘTNOŚCI			
U_01	Case study	Projekt grupowy	Karta oceny projektu
U_02	Case study	Projekt grupowy	Karta oceny projektu
U_....			
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_01	Dyskusja, praca zespołowa	Obserwacja	Karta obserwacji
K_02			
K_...			

VI. Kryteria oceny, wagi...

Wykład

Wiedza zostanie zweryfikowana testem wiedzy.

0-50% - ndst

51-59% - dst

60-69% - dst+

70-79% - db

80-89% - db+

Powyżej 90% - bdb

Ćwiczenia

Studenci będą mieli do przygotowania 2 projekty:

- 1) Projekt systemu wynagrodzeń dla określonego rodzaju przedsiębiorstwa (rodzaje i stawki wynagrodzeń, system rozliczeń wynagrodzeń) (40% oceny końcowej)
- 2) Projekt narzędzia sprawdzającego skuteczność systemu motywacyjnego (ankieta satysfakcji) (40% oceny końcowej)

Dodatkowo ocenie będzie podlegała aktywność studentów na zajęciach, przyjmowane role w zespole (20% oceny końcowej)

VII. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	30
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	30

VIII. Literatura

Literatura podstawowa
1. Armstrong, M. <i>Zarządzanie wynagrodzeniami</i> . Wolters Kluwer 2012
2. J. Liszka, Budowa systemu wynagrodzeń. Teoria i praktyka, Wolters Kluwer 2023
3. W. Kozłowski, Motywowanie pracowników w organizacji, CeDeWu 2023
Literatura uzupełniająca
A. Ludwiczynski, H. Król, Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWN 2022