**KARTA PRZEDMIOTU**

1. **Dane podstawowe**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Zarządzanie kadrami w organizacjach międzynarodowych |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Human Resources Management in International Organizations |
| Kierunek studiów | Zarządzanie |
| Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie) | II |
| Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne) | Studia stacjonarne (zdalne) |
| Dyscyplina | Nauki o zarządzaniu i jakości |
| Język wykładowy | polski |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu/osoba odpowiedzialna | Dr Monika Sak-Skowron |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Forma zajęć *(katalog zamknięty ze słownika)* | Liczba godzin | semestr | Punkty ECTS |
| wykład | 15 | I | 3 |
| konwersatorium |  |  |
| ćwiczenia |  |  |
| laboratorium |  |  |
| warsztaty |  |  |
| seminarium |  |  |
| proseminarium |  |  |
| lektorat |  |  |
| praktyki |  |  |
| zajęcia terenowe |  |  |
| pracownia dyplomowa |  |  |
| translatorium |  |  |
| wizyta studyjna |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagania wstępne | W1: znajomość zagadnień z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi |

1. **Cele kształcenia dla przedmiotu**

|  |
| --- |
| C1-przedstawienie specyfiki zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach o charakterze międzynarodowym |
| C2-kształtowanie postaw zorientowanych na otwartość wobec osób wywodzących się z różnych kultur |

1. **Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol | Opis efektu przedmiotowego | Odniesienie do efektu kierunkowego |
| WIEDZA | | |
| W\_01 | Student zna i rozumie teorię i metodologię z zakresu zarządzania, w tym zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie umożliwiającym dokonanie analizy i syntezy wiedzy | K\_W01 |
| W\_02 | Student wykazuje orientację we współczesnych tendencjach rozwojowych obecnych w naukach o zarządzaniu i jakości, w tym z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w szczególności dotyczących zarządzania ludźmi w organizacjach wielokulturowych | K\_W05 |
| W\_03 | Student rozumie znaczenie człowieka i jego rolę w organizacji i jej otoczeniu | K\_W07 |
| UMIEJĘTNOŚCI | | |
| U\_01 | Student potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania, w tym zarządzania zasobami ludzkimi oraz powiązaną z innymi dyscyplinami naukowymi do analizy, interpretacji i rozwiązywania praktycznych problemów z zakresu zarządzania ludźmi w organizacjach wielokulturowych | K\_U01 |
| U\_02 | Student potrafi wyszukiwać, oceniać, selekcjonować i przetwarzać informacje z zakresu zarządzania, a także profesjonalnie interpretować studia przypadków, w tym z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach wielokulturowych | K\_U02 |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | |
| K\_K01 | Student jest gotów do rozwiązywania problemów w obszarze zarządzania kadrami w organizacjach wielonarodowych w sposób profesjonalny | K\_K05 |

1. **Opis przedmiotu/ treści programowe**

|  |
| --- |
| 1) Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych- wprowadzenie  2) Organizacje międzynarodowe w kontekście kulturowym,  3) Komunikacja w środowisku wielokulturowym  4) Kultury narodowe a modele organizacji  5) Bariery i korzyści w wielokulturowym środowisku pracy  6) Wpływ kultur narodowych na ZZL  7) Strategie personalne międzynarodowych organizacji  8) Międzynarodowy menedżer |

1. **Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody dydaktyczne  *(lista wyboru)* | Metody weryfikacji  *(lista wyboru)* | Sposoby dokumentacji  *(lista wyboru)* |
| WIEDZA | | | |
| W\_01 | Wykład z prezentacją multimedialną,  Studium przypadku | Praca pisemna problemowa, | Oceniony tekst pracy pisemnej, |
| W\_02 | Wykład z prezentacją multimedialną,  Studium przypadku | Praca pisemna problemowa, | Oceniony tekst pracy pisemnej, |
| W\_03 | Wykład z prezentacją multimedialną,  Studium przypadku | Praca pisemna problemowa, | Oceniony tekst pracy pisemnej, |
| UMIEJĘTNOŚCI | | | |
| U\_01 | Studium przypadku | Praca pisemna problemowa | Oceniony tekst pracy pisemnej |
| U\_02 | Studium przypadku | Praca pisemna problemowa | Oceniony tekst pracy pisemnej, |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | | |
| K\_K01 | Dyskusja | Ocena bieżącej aktywności | Karta oceny |

1. **Kryteria oceny, wagi…**

Zaliczenie na ocenę

Praca pisemna problemowa -100% oceny końcowej

Ocena bardzo dobra - uzyskanie wyniku z oceny prezentacji mieszczącego się w przedziale 81%-100%

Ocena dobra - uzyskanie wyniku z oceny prezentacji mieszczącego się w przedziale 66%-80%

Ocena dostateczna - uzyskanie wyniku z oceny prezentacji mieszczącego się w przedziale 51%-65%

Ocena niedostateczna - uzyskanie wyniku z oceny prezentacji mieszczącego się w przedziale 0%-50%

1. **Obciążenie pracą studenta**

|  |  |
| --- | --- |
| Forma aktywności studenta | Liczba godzin |
| Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem | **15** |
| Liczba godzin indywidualnej pracy studenta | **60** |

1. **Literatura**

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa |
| Literatura podstawowa  1) Grzesiuk K., Podejście sieciowe w zarządzaniu różnorodnością, [w:] Problemy różnorodności w zarządzaniu, (red. Striker M.), Wydawnictwo SIZ, Łódź: 2017,  2) Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi na rynkach międzynarodowych, red., Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska, Warszawa: 2015,  3) Rozkwitalska M., Sułkowski Ł, Współpraca zawodowa w środowisku wielokulturowym, Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska, Warszawa: 2016. |
| Literatura uzupełniająca |
| 1) Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska, Warszawa: 2018,  2) Armstrong M., Cummins A., Zarządzanie wynagrodzeniami: zestaw narzędzi, Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska, Warszawa: 2015. |