

REGULAMIN DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE W ROKU 2025

§ 1

Zasady ogólne

1. Pełnomocnik właściwy ds. nauki na podstawie paragrafu 8 ust. 2 pkt 7 lit. c Regulaminu wynagradzania pracowników KUL przyznaje pracownikom badawczym oraz badawczo-dydaktycznym dodatkowe wynagrodzenie za najlepiej punktowane publikacje naukowe oraz za uzyskanie grantu badawczego.
2. Wynagrodzenie jest przyznawane w trybie konkursowym.
3. Wysokość wynagrodzenia dodatkowego za najlepiej punktowane publikacje uzależniona jest od wartości punktowej publikacji nie mniejszej niż 100 pkt. wg wykazu ministra właściwego ds. nauki uwzględnianej w ewaluacji działalności naukowej i wynosi odpowiednio:
 - 1) za autorstwo monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu wykazu wydawnictw – 10.000 zł brutto;
 - 2) za redakcję monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu wykazu wydawnictw – 8.000 zł brutto;
 - 3) za autorstwo artykułu opublikowanego w ostatecznej formie (posiadającego nadany numer DOI/handle i opublikowanego na stronie czasopisma) w czasopiśmie indeksowanym w bazie SCOPUS:
 - a) będącym w I lub II kwartylu¹ bazy SCOPUS – 8 000 zł brutto;
 - b) będącym w III kwartylu bazy SCOPUS (tylko dla dyscyplin z dziedziny nauk humanistycznych, społecznych, teologicznych i nauk o rodzinie) – 6 000 zł brutto;
4. Wysokość wynagrodzenia dodatkowego dla kierownika grantu za uzyskanie grantu badawczego NCN (z wyjątkiem konkursu Miniatura), NCBiR, NPRH lub z programu Horyzont Europa jest uzależniona od przyznanej kwoty grantu i wynosi odpowiednio:
 - 1) powyżej 1 mln zł – 8 000 zł brutto;
 - 2) od 500 tys. zł – do 1 mln zł – 6 000 zł brutto;
 - 3) od 100 tys. zł do 500 tys. zł – 4 000 zł brutto.
5. Kandydatem do otrzymania wynagrodzenia dodatkowego może być pracownik badawczy lub badawczo-dydaktyczny zaliczony do liczby pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie przy prowadzeniu badań naukowych lub prac rozwojowych w ramach stosunku pracy (liczba N) i reprezentujący dyscyplinę naukową wymienioną w załączniku nr 1 do regulaminu.
6. W przypadku współautorstwa z pracownikami niezaliczanymi do liczby N wysokość wynagrodzenia dodatkowego obliczana jest proporcjonalnie zgodnie z deklaracją o współautorstwie i wypłacana wszystkim autorom z Uniwersytetu.

§ 2

Wnioski

1. Wnioski o wypłatę wynagrodzenia dodatkowego zainteresowany składa do Dyrektora właściwego instytutu w terminie do dnia 31 października 2025 r.:
 - 1) na formularzu - załącznik nr 2 do regulaminu, w przypadku wynagrodzenia za najlepiej punktowaną publikację wraz z pierwszą stroną zgłaszanej publikacji;
 - 2) na formularzu - załącznik nr 3 do regulaminu, w przypadku wynagrodzenia za uzyskanie grantu wraz ze skanem lub kopią podpisanej umowy grantowej (nie dotyczy grantów obsługiwanych przez Dział Projektów Naukowych).
2. Do uzyskania wynagrodzenia dodatkowego za najlepiej punktowane publikacje pracownik może zgłosić

1 Kwartyl bazy SCOPUS to czasopismo indeksowane według współczynnika CiteScore 2023 lub późniejsze, jeśli wynik jest korzystniejszy, w najwyższej notowanej dyscyplinie przypisanej do danego czasopisma (<https://www.scopus.com/sources.uri>):

III kwartyl – percentyl 24-49

II kwartyl – percentyl 50-74

I kwartyl – percentyl od 75

w danym roku kalendarzowym jedną publikację.

3. Limit przekazywanych wniosków do decyzji Pełnomocnika właściwego ds. nauki w ramach poszczególnych dyscyplin naukowych wynosi 10% liczby N w dyscyplinie według stanu na dzień 30 czerwca 2025 r. w zaokrągleniu do pełnej liczby całkowitej w górę (nie dotyczy wynagrodzeń za uzyskanie grantu).
4. Dyrektorzy instytutów przekazują wnioski spełniające kryteria określone w regulaminie do Działu Projektów Naukowych w terminie do dnia 15 listopada 2025 r. Sekretarz ds. naukowych wprowadza dane ww. wniosków do udostępnionego arkusza wspólnego.

§ 3

Ocena wniosków

1. Wynagrodzenie dodatkowe przyznawane są za osiągnięcia opublikowane lub granty, dla których zawarto umowę na realizację w okresie od 1 listopada 2024 r. do 31 października 2025 r.
2. Decyzję o przyznaniu wynagrodzenia dodatkowego podejmuje Pełnomocnik właściwy ds. nauki do dnia 30 listopada 2025 r.
3. W pierwszej kolejności wynagrodzenie dodatkowe może być przyznawane za publikacje:
 - 1) współautorskie z badaczami z zagranicy;
 - 2) w czasopismach międzynarodowych posiadających Impact Factor.
4. W przypadku publikacji wieloautorskich kwota wynagrodzenia dodatkowego dzielona jest pomiędzy współautorów - pracowników KUL zgodnie z procentowym udziałem autorstwa.
5. Jeśli jeden pracownik jest współautorem więcej niż jednej publikacji może otrzymać sumaryczną kwotę dodatkowego wynagrodzenia nie wyższą niż ustalona w § 1 ust. 3 w zależności od typu osiągnięć (nie dotyczy wynagrodzenia za uzyskanie grantu).
6. To samo osiągnięcie naukowe nie może być podstawą przyznania wynagrodzenia dodatkowego określonego niniejszym regulaminem oraz innej nagrody w Uniwersytecie.
7. W przypadku zgłoszenia większej liczby wniosków od limitu środków wydzielonych z subwencji na ten cel, Pełnomocnik właściwy ds. nauki może:
 - 1) ustalić maksymalną liczbę dodatkowych wynagrodzeń przyznawaną pracownikom danej dyscypliny;
 - 2) przyznać dodatkowe wynagrodzenie w pierwszej kolejności za publikacje wydane w czasopismach bez konieczności wnoszenia opłat wydawniczych;
 - 3) przyznać dodatkowe wynagrodzenie w pierwszej kolejności osobom, które nie otrzymywały jej w poprzednim roku.
8. Od decyzji Pełnomocnika właściwego ds. nauki nie przysługuje odwołanie.