





Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|---|---|--|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_U01 Obserwacji, interpretacji i wyjaśniania zjawisk społecznych oraz wzajemnych relacji między zjawiskami społecznymi | KZ_U01 Dokonywania obserwacji zjawisk i procesów w zakresie zarządzania personelem | KZ_U01 Analizowania i interpretowania zachowań personelu zatrudnionego w firmie |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|---|---|---|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KP_U02 Argumentowania poglądów w obszarze zarządzania personelem za pomocą terminologii z nauk o zarządzaniu/psychologii | KZ_U02 Opisu i interpretacji zjawisk społecznych – ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania personelu w firmie | KZ_U02 Opisu i interpretacji zjawisk społecznych – ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania personelu w firmie |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|--|--|---|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KP_U03 Integrowania wiedzy z zakresu różnych subdyscyplin nauk o zarządzaniu/psychologii w celu interpretowania zachowań personelu zatrudnionego w firmie | KZ_U03 Analizy procesów społecznych | KP_U04 Analizy i interpretacji procesów społecznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi w firmie |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|--|---|--|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KP_U05 Badań psychologicznych na gruncie rekrutacji i zarządzania personelem w firmie – m.in. w aspekcie prowadzenia procesu diagnostycznego, interpretacji uzyskanych wyników badań diagnostycznych, wskazywania kierunków działań na rzecz skutecznej rekrutacji i wspierania personelu firmy | KZ_U04 Modelowania złożonych procesów społecznych, obejmujących zjawiska z różnych obszarów życia społecznego za pomocą narzędzi właściwych dla nauk społecznych | KZ_U05 Prognozowania procesów w obrębie zarządzania zasobami ludzkimi |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|---|---|---|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_U06 Modelowania i przewidywania przebiegu wybranych procesów w instytucji przy użyciu zaawansowanych metod ekonometrycznych i narzędzi informatycznych oraz udziale specjalistów z nauk o zarządzaniu | KP_U07 Integrowania wiedzy z różnych dziedzin zarządzania w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów na gruncie zarządzania zasobami ludzkimi w firmie | KP_U08 Projektowania zmian w organizacji i zarządzania zmianami – głównie w aspekcie funkcjonowania personelu firmy na bazie koncepcji stosowanych w naukach o zarządzaniu i w psychologii |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|---|--|---|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_U07 Posługiwania się normami prawnymi, organizacyjnymi i moralnymi zawodowymi w celu rozwiązywania różnorodnych problemów – ze szczególnym uwzględnieniem problemów dotyczących zarządzania zasobami ludzkimi | KP_U09 Posługiwania się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli (pracy, jakości itp.) personelu | KP_U10 Stosowania norm etycznych w procesie rekrutacji pracowników oraz w stosowaniu psychologicznych metod motywowania personelu do pracy |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|--|--|---|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_U08 Krytycznej analizy skuteczności prowadzonych działań | KZ_U09 Całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w firmie | KP_U11 KP_U12 Identyfikacji źródeł oporu przeciwko zmianom w funkcjonowaniu personelu oraz opracowywania sposobów ich redukcji |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|---|---|--|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | | |
| Dzień miesiąca | KP_U13 Projektowania i wdrażania systemów motywacyjnych u osób stanowiących personel firmy | KZ_U11 Proponowania rozwiązań konkretnego problemu | KZ_U12 Proponowania procedur rozstrzygnięć z wykorzystaniem zaawansowanych metod z zakresu nauk o zarządzaniu/psychologii wspomagających procesy podejmowania decyzji |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |



Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | |
|---|--|--|
| Imię i Nazwisko | | |
| Termin stażu | | |
| Miejsce stażu | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Umiejętności | |
| | Rozwijanie specjalistycznych umiejętności z zakresu: | |
| Dzień miesiąca | KZ_U13 Samodzielnego doboru sposobów zarządzania zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich | KP_U16 Samodzielnego zdobywania profesjonalnej wiedzy na temat funkcjonowania personelu |
| 1. | | |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |
| 6. | | |
| 7. | | |
| 8. | | |
| 9. | | |
| 10. | | |
| 11. | | |
| 12. | | |
| 13. | | |
| 14. | | |
| 15. | | |
| 16. | | |
| 17. | | |
| 18. | | |
| 19. | | |
| 20. | | |
| 21. | | |
| 22. | | |
| 23. | | |
| 24. | | |
| 25. | | |
| 26. | | |
| 27. | | |
| 28. | | |
| 29. | | |
| 30. | | |
| 31. | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|------------------------------|---|--|--|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
| NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Kompetencje | | |
| | Rozwijanie kompetencji w zakresie: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_K01 KP_K01 Rozumienia potrzeby uczenia się przez całe życie oraz rozwoju własnych kompetencji | S_K01 Współdziałania na gruncie zawodowym i przyjmowania różnych ról w grupie zawodowej | KZ_K02 KP_K02 Wyznaczania priorytetów w czasie realizacji zadań zawodowych o charakterze społecznym |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|--|--|---|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Kompetencje | | |
| | Rozwijanie kompetencji w zakresie: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_K03 KP_K03 Stawiania nadrzędnych celów w trakcie wypełniania zadań zawodowych na poziomie indywidualnym i grupowym | KZ_K04 Rozwiązywania dylematów moralnych na gruncie zawodowym | KP_K04 Przestrzegania i propagowania etycznej postawy i wrażliwości społecznej w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |




Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi


| | | | |
|--|---|--|---|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Kompetencje | | |
| | Rozwijanie kompetencji w zakresie: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_K05 Inicjowania innowacyjnych projektów społecznych oraz przewidywania ich rezultatów | KP_K05 Inicjowania i aktywnego uczestniczenia w pracy zespołów interdyscyplinarnych w środowisku pracy i poza nim | KZ_K05 KP_K05 Samodzielnego uzupełniania specjalistycznej wiedzy i fachowych umiejętności definiowania i samodzielnego kierowania złożonymi projektami społecznymi, biorąc odpowiedzialność za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |



Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi

| | | | |
|--|--|---|--|
| Imię i Nazwisko | | | |
| Termin stażu | | | |
| Miejsce stażu | | | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Kompetencje | | |
| | Rozwijanie kompetencji w zakresie: | | |
| Dzień miesiąca | KZ_K08 KP_K08 Samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych w Europie | KZ_K08 KP_K08 Podejmowania samodzielných decyzji w sytuacjach kryzysowych | KZ_K09 KP_K09 Przedsiębiorczego myślenia i działania oraz społecznej odpowiedzialności biznesu |
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |
| 9. | | | |
| 10. | | | |
| 11. | | | |
| 12. | | | |
| 13. | | | |
| 14. | | | |
| 15. | | | |
| 16. | | | |
| 17. | | | |
| 18. | | | |
| 19. | | | |
| 20. | | | |
| 21. | | | |
| 22. | | | |
| 23. | | | |
| 24. | | | |
| 25. | | | |
| 26. | | | |
| 27. | | | |
| 28. | | | |
| 29. | | | |
| 30. | | | |
| 31. | | | |

**Karta monitorowania wzmacniania umiejętności i kompetencji
Praktycznych w obszarze zarządzanie zasobami ludzkimi**

| | |
|--|---|
| Imię i Nazwisko | |
| Termin stażu | |
| Miejsce stażu | |
|  NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI | Kompetencje |
| | Rozwijanie kompetencji w zakresie: |
| Dzień miesiąca | KZ_K10 KP_K10 Brania odpowiedzialności za realizowane zadania zawodowe |
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |
| 5. | |
| 6. | |
| 7. | |
| 8. | |
| 9. | |
| 10. | |
| 11. | |
| 12. | |
| 13. | |
| 14. | |
| 15. | |
| 16. | |
| 17. | |
| 18. | |
| 19. | |
| 20. | |
| 21. | |
| 22. | |
| 23. | |
| 24. | |
| 25. | |
| 26. | |
| 27. | |
| 28. | |
| 29. | |
| 30. | |
| 31. | |