

JACEK CHACIŃSKI

**O NIEKTÓRYCH ZAGADNIENIACH DOTYCZĄCYCH UKŁADU
ZBIOROWEGO PRACY**

Streszczenie

Przedmiotem artykułu jest ocena charakteru prawnego zakładowego układu zbiorowego pracy.

Autor stawia tezę, że zakładowy układ zbiorowy pracy jest czynnością prawną.

Uważa, że możliwe jest traktowanie układu zarówno jako czynności prawnej jak i źródła prawa pracy.

W ocenie autora potrzebne jest szersze stosowanie instytucji prawa cywilnego dziedzinie zbiorowych stosunków pracy. Interesy realizowane przez podmioty tychże stosunków wykazują bowiem wiele cech prywatnoprawnych.

**ABOUT SELECTED PROBLEMS OF A COLLECTIVE LABOUR
AGREEMENT**

Summary

The author of the article attempts to provide the evaluation of the legal character of collective labour agreements.

The author proposes that a collective labour agreement is an act in law. In his opinion, the agreement may be considered an act in law and a source of labour law.

The author subscribes to the opinion that there is a need for broader application of the institution of civil law in the area of collective labour agreements. The interests of the parties to such agreements display a number of features characteristic of private law.

**О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, КАСАЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВНОГО
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Резюме

Предметом данной статьи является оценка юридического характера коллективного трудового договора, заключённого на предприятии (организации).

Автор статьи выдвигает тезис, что коллективный трудовой договор, заключённый на предприятии (организации) является правовым актом.

Также он считает, что можно трактовать этот договор в одинаковой степени как правовой акт, так и источник трудового права.

По мнению автора необходимо более широкое применение института гражданского права в области коллективных рабочих взаимоотношений. При реализации интересов субъектами данных отношений обнаруживается много частноправовых черт.