

**OPRACOWANIE PROGRAMU WARSZTATÓW INTERPERSONALNYCH I SPOŁECZNYCH
DLA DZIEWIĘCIU OBSZARÓW ZAWODOWYCH:**

- ochrona zdrowia,
- resocjalizacja i rehabilitacja,
- wychowanie i opieka,
- zarządzanie finansami,
- zarządzanie personelem,
- zarządzanie firmą,
- funkcjonowanie w mediach,
- zarządzanie bezpieczeństwem,
- analityczny (analizy gospodarcze i społeczne)

Na potrzeby realizacji projektu „Aktywny Student - Aktywny Absolwent”

dr Piotr Majchrzak

Program warsztatów w zakresie Kompetencje przedsiębiorcy, zawierający minimalny zakres treści merytorycznych, opracowany został, ze specyfikacją dla dziewięciu obszarów zatrudnienia dla absolwentów Nauk Społecznych, na podstawie zapotrzebowania rynku pracy na kompetencje przedsiębiorcze oraz wynika z analizy programów zajęć studiów licencjackich i/lub magisterskich na Wydziale Nauk Społecznych Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II.

Uwaga: Treści minimalne stanowią podstawę wynikającą z uogólnienia potrzeb studentów/absolwentów i rynku pracy w zakresie kompetencji przedsiębiorczych, ważne jest, aby każdorazowo program był dostosowany do potrzeb danej grupy warsztatowej.

Obszar nr 1 – Ochrona zdrowia

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Biznesplan jako plan działania podmiotów w sektorze ochrony zdrowia 2. Pozyskania środków finansowych na działalność 3. Pracownik w przedsiębiorstwie w aspekcie podatkowym i prawnym 4. Analiza rynku sektora ochrony zdrowia, identyfikacja szans i zagrożeń oraz mocnych i słabych stron podmiotów funkcjonujących na rynku

Absolwent poszukujący zatrudnienia w obszarze Ochrona zdrowia powinien potrafić poruszać się po rynku usług zdrowotnych, oceniać mocne i słabe strony poszczególnych podmiotów usług zdrowotnych, przewidywać szanse na rozwój podmiotów i wyznaczać własną ścieżkę rozwoju zawodowego w ramach określonego przedsiębiorstwa/podmiotu. Absolwent powinien posiadać podstawową wiedzę o poruszaniu się na rynku w przypadku podjęcia decyzji o zakładaniu własnej działalności w obszarze ochrony zdrowia. Wiedza ta obejmuje: umiejętność skonstruowania biznesplanu, pozyskiwania funduszy na otwarcie i dofinansowanie działalności ze źródeł krajowych i unijnych, znajomość podstawowych przepisów prawa pracy, podatkowych oraz przepisów określających funkcjonowanie placówek sektora ochrony zdrowia.

Obszar nr 2 – Resocjalizacja i rehabilitacja

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	1. Biznesplan jako plan działania podmiotów w sektorze resocjalizacji i/lub rehabilitacji 2. Pozyskania środków finansowych na działalność 3. Pracownik w przedsiębiorstwie w aspekcie podatkowym i prawnym 4. Analiza rynku identyfikacja szans i zagrożeń oraz mocnych i słabych stron podmiotów funkcjonujących w sektorze resocjalizacji i/lub rehabilitacji.

Absolwent poszukujący zatrudnienia w obszarze Resocjalizacja i readaptacja powinien potrafić poruszać się po rynku przedmiotowych usług, oceniać mocne i słabe strony poszczególnych podmiotów usług rehabilitacyjnych, resocjalizacyjnych i readaptacyjnych, przewidywać szanse na rozwój podmiotów i wyznaczać własną ścieżkę rozwoju zawodowego w ramach określonego przedsiębiorstwa/podmiotu. Absolwent powinien posiadać podstawową wiedzę o poruszaniu się na rynku w przypadku podjęcia decyzji o zakładaniu własnej działalności w obszarze resocjalizacja i rehabilitacja. Wiedza ta obejmuje: umiejętność skonstruowania biznesplanu, pozyskiwania funduszy na otwarcie i dofinansowanie działalności ze źródeł krajowych i unijnych, znajomość podstawowych przepisów prawa pracy, podatkowych oraz przepisów określających funkcjonowanie placówek o profilu rehabilitacyjnym i resocjalizacyjnym.

Obszar nr 3 – Wychowanie / opieka

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formalno-prawne obowiązki związane z procesem zakładania placówki oświatowej 2. Podstawy organizacji działania placówką oświatową 3. Techniki i style zarządzania. 4. Źródła finansowania działalności placówek oświatowych 5. Pozyskiwanie funduszy na działalność oświatową 6. Analiza ekonomiczno-finansowa działalności oświatowej

Absolwent poszukujący zatrudnienia w obszarze Wychowanie i opieka powinien nabyć wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności o charakterze oświatowym oraz zarządzania placówką o charakterze oświatowym i/lub opiekuńczym. Wiedza ta i umiejętności obejmują w szczególności: formalno-prawne obowiązki związane z zakładaniem placówki oświatowej, organizacji zarządzania placówką oświatową, Źródła finansowania działalności placówek oświatowych, pozyskiwanie funduszy na otwarcie i dofinansowanie działalności placówki oświatowej i/lub opiekuńczej, prowadzenie analiz ekonomiczno-finansowych w zakresie działalności oświatowej i opiekuńczej.

Obszar nr 4 – Zarządzanie finansami

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proces zakładania i rejestracji działalności gospodarczej 2. Struktura i zasady tworzenia biznesplanu 3. Pozyskania środków pieniężnych na działalność 4. Wybór formy opodatkowania działalności gospodarczej i obowiązki przedsiębiorcy 5. Uprozczone formy ewidencji działalności gospodarczej 6. Pracownik w przedsiębiorstwie w aspekcie prawnych i podatkowym

Absolwent poszukujący pracy w obszarze Zarządzanie finansami powinien posiadać wiedzę i umiejętności związane z zakładaniem własnej działalności gospodarczej, powinien nabyć umiejętność tworzenia biznesplanu, poznać możliwości pozyskiwania środków finansowych na własną działalność, potrafić wybrać korzystną dla rozwoju działalności formę opodatkowania, poznać obowiązki prawno-podatkowe przedsiębiorcy.

Obszar nr 5 – Zarządzanie personelem

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rola i Funkcje menedżera w organizacji 2. Struktury organizacyjne i zasady dopasowanie struktury organizacyjnej do przedsiębiorstwa 3. Style kierowania zespołem pracowniczym 4. Pracownik w przedsiębiorstwie w aspekcie prawnym i podatkowym 5. Techniki kreatywne w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych.

Absolwent poszukujący pracy w obszarze Zarządzanie personelem powinien poznać role i funkcje menedżera w organizacji, potrafić rozpoznać strukturę organizacji, wybrać odpowiednią strukturę organizacji do profilu przedsiębiorstwa. Osoba taka powinna znać style kierowania zespołem pracowniczym, znać ich mocne i słabe strony. Powinna posiadać podstawową wiedzę prawnopodatkową oraz znać techniki kreatywnego rozwiązywania problemów w organizacji.

Obszar nr 6 – Zarządzanie firmą

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Działalność gospodarcza <ul style="list-style-type: none"> - Formy prowadzenia działalności gospodarczej. - Procedury związane z zakładaniem przedsiębiorstwa. 2. Podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem. 3. Obowiązki ewidencyjne i podatkowe przedsiębiorstwa. 4. Zasady opracowywania biznesplanów. 5. Źródła finansowania działalności gospodarczej.

Absolwent poszukujący zatrudnienia w obszarze Zarządzanie firmą powinien nabyć wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej obejmującej: formy prowadzenia działalności, procedury zakładania działalności, podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem, obowiązki ewidencyjne i podatkowe, opracowanie biznesplanu, poszukiwanie źródeł finansowania działalności.

Obszar nr 7 – Funkcjonowanie w mediach

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	1. Działalność gospodarcza - Formy prowadzenia działalności gospodarczej. - Procedury związane z zakładaniem przedsiębiorstwa. 2. Podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem. 3. Obowiązki ewidencyjne i podatkowe przedsiębiorstwa. 4. Zasady opracowywania biznesplanów. 5. Źródła finansowania działalności gospodarczej.

Absolwent poszukujący zatrudnienia w obszarze Funkcjonowanie w mediach powinien nabyć wiedzy i umiejętności w zakresie zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej w dziedzinie medialnej obejmującej: formy prowadzenia działalności, procedury zakładania działalności, podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem, obowiązki ewidencyjne i podatkowe, opracowanie biznesplanu, poszukiwanie źródeł finansowania działalności.

Obszar nr 8 – Zarządzanie bezpieczeństwem

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	1. Funkcje menedżera: planowanie, organizowanie, kierowanie, kontrolowanie. 2. Struktura i zadania organizacji - Zastosowanie wykresów Gannta w planowaniu. - Budowa struktury organizacyjnej dla wybranej organizacji. - Pomiar i analiza centralizacji dla wybranej organizacji. - Pomiar i ocena stylu kierowania menedżera. - Analiza zasobów organizacyjnych – pomiar siły własnego biznesu. - Analiza atrakcyjności rynku, na którym działa organizacja. 3. Techniki kreatywne w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych.

Absolwent poszukujący zatrudnienia w obszarze Zarządzanie bezpieczeństwem powinien nabyć umiejętności menedżerskie w zakresie planowania, organizowania, kierowania i kontrolowania. Szczegółowe umiejętności, którymi powinna odznaczać się osoba poszukująca pracy w obszarze Zarządzanie bezpieczeństwem obejmują: zastosowanie wykresów Gannta w planowaniu, budowa struktury organizacyjnej, pomiar i analiza centralizacji, pomiar i ocena stylu kierowania, analiza zasobów organizacyjnych, analiza atrakcyjności rynku, techniki kreatywne w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych

Obszar nr 9 – Analityczny

Temat warsztatu	Minimalny zakres programowy na 10 godz. dydaktycznych
Kompetencje przedsiębiorcy	1. Działalność gospodarcza - Formy prowadzenia działalności gospodarczej. - Procedury związane z zakładaniem przedsiębiorstwa. 2. Podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem. 3. Obowiązki ewidencyjne i podatkowe przedsiębiorstwa. 4. Zasady opracowywania biznesplanów. 5. Źródła finansowania działalności gospodarczej.

Absolwent poszukujący zatrudnienia w obszarze Analitycznym powinien nabyć umiejętności w zakresie form prowadzenia własnej działalności, procedur związanych z zakładaniem własnej działalności gospodarczej, podstaw organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem, obowiązków ewidencyjnych i podatkowych, zasad opracowania biznesplanu oraz źródeł finansowania działalności gospodarczej.