

4. Mechanizm zwiększenia miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi kształtuje się następująco:

1) pracownicy obsługi – podwyżka wynagrodzenia zasadniczego o 3%,

z tym że wynagrodzenie zasadnicze po podwyżce w przeliczeniu na pełny etat nie może być niższe niż 2 800 zł,

2) pracownicy administracyjni – podwyżka wynagrodzenia zasadniczego o 4,5%,

z tym że wynagrodzenie zasadnicze po podwyżce w przeliczeniu na pełny etat nie może być niższe niż 2 900 zł.

§ 3

1. Wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli akademickich zatrudnionych w KUL, przewyższające stawki określone w § 2 ust. 3, pozostają bez zmian.
2. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia, w zaokrągleniu do pełnych złotych.
3. W przypadku pracowników pobierających podwyżki przedemerytalne, zwiększeniu ulega wynagrodzenie zasadnicze pomniejszone o kwotę podwyżki przedemerytalnej.
4. Podwyżkami wynagrodzeń zasadniczych zostają objęci pracownicy pobierający świadczenia emerytalne.

§ 4

1. Wzrostem wynagrodzeń zasadniczych nie zostają objęci:
 - 1) nauczyciele akademicy, dla których KUL nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
 - 2) pracownicy, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż subwencja,
 - 3) osób, z którymi stosunek pracy został rozwiązany do 30 listopada 2020 r.

§ 5

W ramach subwencji przeznaczonej na podwyżki zostaną zabezpieczone środki na:

- 1) odpis na nagrody Rektora,
- 2) środki na dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „13”,
- 3) ZUS.

§ 6

W wyjątkowych sytuacjach Rektor KUL zastrzega sobie możliwość podejmowania decyzji indywidualnych.

02 NSZZ „Solidarność” KUL
Przewodniczący
OZ NSZZ „Solidarność”
Andrzej Janurewski
L-11, 31-001 Kraków
31-001 Kraków

z upoważnienia Rektora KUL
dr hab. Mirosław Stasz
PROREKTOR