



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	I. Zatrudnienie i integracja społeczna		Województwo	Nie dotyczy	
Instytucja Pośrednicząca	Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej				
Adres korespondencyjny	ul. Tamka 3a, 00-349 Warszawa				
Telefon	22	461 63 04	Faks	22	461 62 64
E-mail	kontakt@kapitalludzki.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Marlena Kończak, tel. 22 461 63 46, adres email: marlena.konczak@mpips.gov.pl Ewa Szłaga, tel. 22 461 63 43, adres email: ewa.szłaga@mpips.gov.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich		Numer Działania lub Poddziałania		1.1, 1.2, 1.3 z wyjątkiem 1.3.1 i 1.3.2
Adres korespondencyjny	ul. Tamka 3, 00-349 Warszawa				
Telefon	22	237 00 00	Faks	22	237 00 99
E-mail	crzl@crzl.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Jarosz, tel. 22 237 00 85, adres email: anna.jarosz@crzl.gov.pl Ewa Ślęzak-Samek, tel. 22 237 00 11, adres email: ewa.samek@crzl.gov.pl Katarzyna Rakowska, adres email: katarzyna.rakowska@crzl.gov.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Władza Wdrażająca Programy Europejskie		Numer Działania lub Poddziałania		1.3.1
Adres korespondencyjny	ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa				
Telefon	022	461 87 39	Faks	022	461 89 66
E-mail	wwpe@wwpe.gov.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Kinga Krzyszczuk-Micek, tel. 22 461 92 29, adres email: kinga.krzyszczuk-micek@wwpe.gov.pl Magdalena Świątek tel. 22 461 92 34, adres email: magdalena.swiatek@wwpe.gov.pl				

KARTA DZIAŁANIA 1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-010/08-04 „Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne.			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	09.2008-06.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 961 771,26 PLN	338 228,74 PLN		2 300 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

– 344 zaświadczenia o ukończeniu szkoleń ogólnych i językowych pracowników PSZ zajmujących się zagadnieniem migracji, – 1 raport z ewaluacji zewnętrznej szkoleń tematycznych przekazany do PSZ w celu wykorzystania i upowszechniania wyników ewaluacji w pracy PSZ, – 3 wizyty studyjne mające na celu zapoznanie się z rozwiązaniami w zakresie wdrażania dobrych praktyk w krajach UE, – 1 spotkanie promocyjne w kraju w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk wybranych państw UE, – 64 pracowników PSZ przeszkolonych z zakresu obsługi imigrantów w innych państwach UE, – 150 egz. raportu końcowego nt. rozwiązań przyjętych w wizytowanych krajach, rozesłanych do PSZ w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk.	– 180 zaświadczeń o ukończeniu dodatkowych szkoleń ogólnych pracowników PSZ zajmujących się zagadnieniem migracji.	– 344 zaświadczenia o ukończeniu szkoleń ogólnych i językowych pracowników PSZ zajmujących się zagadnieniem migracji, – 1 raport z ewaluacji zewnętrznej szkoleń tematycznych przekazany do PSZ w celu wykorzystania i upowszechniania wyników ewaluacji w pracy PSZ, – 3 wizyty studyjne mające na celu zapoznanie się z rozwiązaniami w zakresie wdrażania dobrych praktyk w krajach UE, – 1 spotkanie promocyjne w kraju w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk wybranych państw UE, – 64 pracowników PSZ przeszkolonych z zakresu obsługi imigrantów w innych państwach UE, – 150 egz. raportu końcowego nt. rozwiązań przyjętych w wizytowanych krajach, rozesłanych do PSZ w celu promowania rozwiązań w zakresie wdrażania dobrych praktyk, – 180 zaświadczeń o ukończeniu dodatkowych szkoleń ogólnych pracowników PSZ zajmujących się zagadnieniem migracji.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
– większe kompetencje 344 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, stosowania języka angielskiego i rosyjskiego w kontaktach z migrantami, – nowe umiejętności 344 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, – podniesiony poziom wiedzy u 90 % uczestników szkoleń - 344 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów, – informacje na temat doświadczeń krajowych i zagranicznych instytucji zajmujących się zagadnieniem migracji zdobyte przez 64 pracowników PSZ.	– większe kompetencje 180 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, – nowe umiejętności 180 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, – podniesiony poziom wiedzy u 90 % uczestników szkoleń - 180 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów.	– większe kompetencje 524 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, stosowania języka angielskiego i rosyjskiego w kontaktach z migrantami, – nowe umiejętności 524 pracowników PSZ z zakresu zatrudniania cudzoziemców w Polsce i Polaków za granicą, europejskiego rynku pracy i polityki migracyjnej, procedur prawnych i administracyjnych, przydatnych podczas pracy z migrantami, komunikacji interpersonalnej z klientami, – podniesiony poziom wiedzy u 90 % uczestników szkoleń - 524 pracowników PSZ z zakresu obsługi migrantów, – informacje na temat doświadczeń krajowych i zagranicznych instytucji zajmujących się zagadnieniem migracji zdobyte przez 64 pracowników PSZ.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-013/08-02 „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy)			
	2. Tworzenie systemu monitorowania i ewaluacji wpływu realizowanych programów na sytuację na rynku pracy			
	3. Tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2009 – 07.2014			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
5 345 180,00 PLN		4 841 304,80 PLN		21 392 050,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- 1 publikacja „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego” do wykorzystania w bieżących pracach DAE (do przygotowania analiz i opracowań z zakresu rynku pracy i zabezpieczenia społecznego), - 2 Raporty Zatrudnienie w Polsce do wykorzystania przez pracowników Ministerstwa oraz inne jednostki administracji publicznej, pracowników innych ministerstw i urzędów w pracach bieżących, przy planowaniu i prowadzeniu polityki społecznej, zwłaszcza w obrębie rynku pracy; do wykorzystania przez DAE do przygotowania opracowań i analiz z zakresu rynku pracy; możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE; - 2 wizyty studyjne w krajach Unii Europejskiej i OECD w celu wymiany		- 4 publikacje „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego” do wykorzystania w bieżących pracach DAE (do przygotowania analiz i opracowań z zakresu rynku pracy i polityki społecznej); możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE; - 4 wizyty studyjne w krajach Unii Europejskiej i OECD w celu wymiany doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i systemów emerytalnych, co przyczyni się do stworzenia i rozwoju systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy. Celem wizyt studyjnych będzie: wymiana doświadczeń,		- 20 publikacji „Opracowania poświęcone wybranym zagadnieniom polityki rynku pracy i zabezpieczenia społecznego” do wykorzystania w bieżących pracach DAE (do przygotowania analiz i opracowań z zakresu rynku pracy i zabezpieczenia społecznego); możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE; - 6 Raportów Zatrudnienie w Polsce do wykorzystania przez pracowników Ministerstwa oraz inne jednostki administracji publicznej, pracowników innych ministerstw i urzędów w pracach bieżących, przy planowaniu i prowadzeniu polityki społecznej, zwłaszcza w obrębie rynku pracy; do wykorzystania przez DAE do przygotowania opracowań i analiz

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego, co przyczyni się do stworzenia i rozwoju systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy. Celem wizyt studyjnych będzie: wymiana doświadczeń, prezentacja polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego. Wizyty będą dotyczyły efektywności i prowadzenia aktywnej polityki rynku pracy a także prognozowania podaży i popytu na pracę. Wiedza w ten sposób zdobyta jest i będzie wykorzystywana w toku prac badawczych w projekcie. Ponadto, jednym z rezultatów projektu, zapisanym w zatwierdzonym Planie Działania na rok 2010, jest „wzrost kompetencji pracowników DAE MPiPS pozwalający na zwiększenie możliwości analitycznych DAE MPiPS w zakresie analiz rynku pracy i systemu zabezpieczenia społecznego”. Ponadto wizyty przyczynią się do lepszego wdrożenia narzędzi i ich wykorzystania przez PSZ (metody aktywizacji, wykorzystanie badań ankietowych, różnych źródeł danych); - powołanie Zespołu ds. opracowania systemu prognostyczno-informacyjnego umożliwiającego prognozowanie zatrudnienia (popytu na pracę) do wykorzystania przez instytucje rynku pracy, instytucje pomocy społecznej, instytucje centralne i regionalne oraz społeczeństwo, - 1 raport cząstkowy prowadzący do przygotowania metodologii z badań efektywności podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP (przekazany do MPiPS i wykorzystany w pracach dotyczących przeciwdziałania bezrobociu). - 1 publikacja Raportu „Zatrudnienie w Polsce 2008 i 2009” do wykorzystania przez pracowników Ministerstwa oraz inne jednostki administracji publicznej, pracowników innych ministerstw i urzędów w pracach bieżących, przy planowaniu i prowadzeniu polityki społecznej, zwłaszcza w obrębie rynku pracy; do wykorzystania przez DAE do przygotowania opracowań i analiz z zakresu rynku pracy; możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE -1 konferencja promująca Raport „Zatrudnienie w Polsce 2008”,	prezentacja polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i systemów emerytalnych. Wiedza w ten sposób zdobyta jest i będzie wykorzystywana w toku prac badawczych w projekcie. Ponadto, jednym z rezultatów projektu, zapisanym w zatwierdzonym Planie Działania na rok 2010, jest „wzrost kompetencji pracowników DAE MPiPS pozwalający na zwiększenie możliwości analitycznych DAE MPiPS w zakresie analiz rynku pracy i systemu zabezpieczenia społecznego”. - 1 Raport „Zatrudnienie w Polsce 2010” do wykorzystania przez pracowników Ministerstwa oraz inne jednostki administracji publicznej, pracowników innych ministerstw i urzędów w pracach bieżących, przy planowaniu i prowadzeniu polityki społecznej, zwłaszcza w obrębie rynku pracy; do wykorzystania przez DAE do przygotowania opracowań i analiz z zakresu rynku pracy; możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE; - 1 zintegrowany system prognostyczno-informacyjny umożliwiający prognozowanie zatrudnienia (popytu na pracę) do wykorzystania IRP, JOPS, instytucje centralne i regionalne oraz społeczeństwo, - 1 pilotażowa prognoza zatrudnienia dla wybranego województwa, - 1 raport z pilotażową prognozą dla wybranego województwa (500 egz.), - 1 portal internetowy prezentujący prognozy popytu na pracę z ogólnym dostępem on-line, - 1 konferencja ogólnopolska prezentująca założenia metodologiczne zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego umożliwiającego prognozowanie zatrudnienia oraz wyniki pilotażowej konferencji, - 2 raporty cząstkowe prowadzące do przygotowania metodologii z badań efektywności podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP. do wykorzystania przez służby zatrudnienia do bardziej efektywnego przeciwdziałania bezrobociu, - 2 publikacje Raportu „Zatrudnienie w Polsce 2009 i 2010” przekazane m.in. do instytucji rynku pracy, instytucji i jednostek naukowo-badawczych jak i innych podmiotów, - 2 konferencje promujące Raporty „Zatrudnienie w Polsce 2009 i 2010”	z zakresu rynku pracy; możliwe do wykorzystania (po przetłumaczeniu na język angielski) przez międzynarodowe instytucje takie jak OECD, Word Bank, IMF, ILO oraz różne organy UE; - 20 wizyt studyjnych w krajach Unii Europejskiej i OECD w celu wymiany doświadczeń, prezentacji polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego, co przyczyni się do stworzenia i rozwoju systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy. Celem wizyt studyjnych będzie: wymiana doświadczeń, prezentacja polskich problemów, rozwiązań i stanowisk w zakresie analiz i polityki rynku pracy, zatrudnienia, integracji społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego. Wizyty będą dotyczyły efektywności i prowadzenia aktywnej polityki rynku pracy a także prognozowania podaży i popytu na pracę. Wiedza w ten sposób zdobyta jest i będzie wykorzystywana w toku prac badawczych w projekcie. Ponadto, jednym z rezultatów projektu, zapisanym w zatwierdzonym Planie Działania na rok 2010, jest „wzrost kompetencji pracowników DAE MPiPS pozwalający na zwiększenie możliwości analitycznych DAE MPiPS w zakresie analiz rynku pracy i systemu zabezpieczenia społecznego”. Ponadto wizyty przyczynią się do lepszego wdrożenia narzędzi i ich wykorzystania przez PSZ (metody aktywizacji, wykorzystanie badań ankietowych, różnych źródeł danych); - 3 prognozy popytu na pracę w ujęciu globalnym do wykorzystania przez IRP, JOPS, instytucje centralne i regionalne oraz społeczeństwo, - 9 raportów końcowych zawierających prognozy popytu na pracę, - publikacja (9*1500 egz.), - 1 portal internetowy zawierający globalne prognozy popytu na pracę z ogólnym dostępem on-line, - 300 osób przeszkolonych z obsługi portalu internetowego z prognozami zatrudnienia-pracownicy IRP, JOPS, instytucji centralnych i regionalnych właściwych ds. polityki rynku pracy i zatrudnienia, – - 3 konferencje ogólnopolskie prezentujące prognozy zatrudnienia, , - 1 opracowana Metodologia badania efektywności 7 podstawowych aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu do wykorzystania przez pracowników instytucji rynku pracy (m.in. WUP, MPiPS) w celu cyklicznego monitorowania efektywności aktywnych polityk rynku pracy, - 6 publikacji Raportu „Zatrudnienie w
--	--	--

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

		Polsce”, przekazanych m.in. do instytucji rynku pracy, instytucji i jednostek naukowo-badawczych jak i innych podmiotów, - 6 konferencji promujących Raport „Zatrudnienie w Polsce”, - 1 Raport końcowy z badań efektywności podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP, przekazany m.in. instytucjom rynku pracy, - 1 publikacja/podręcznik nt. Metodologii badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP do wykorzystania w procesie cyklicznego monitorowania efektywności aktywnych polityk rynku pracy, - 1 konferencja promująca Metodologię badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP, - 32 osoby z WUP przeszkolone z obsługi Metodologii badań efektywności 7 programów/form przeciwdziałania bezrobociu organizowanych przez PUP, przekazany m.in. instytucjom rynku pracy, - 1 publikacja/podręcznik nt. Metodologii badań efektywności 7 podstawowych aktywnych programów/form przeciwdziałania bezrobociu, organizowanych przez PUP do wykorzystania w procesie cyklicznego monitorowania efektywności aktywnych polityk rynku pracy, - 1 konferencja podsumowująca realizację projektu
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy, narzędzi do pomiaru efektywności aktywnych polityk rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) dzięki zapoznaniu się z powstałymi opracowaniami, raportami, modelami oraz udziałowi w szkoleniach i konferencjach dotyczących analiz rynku pracy w odniesieniu do zmieniającej się sytuacji gospodarczej kraju oraz aktywnych polityk zatrudnienia stosowanych przez instytucje rynku pracy, - dużo łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy oraz analizą i prognozowaniem zachodzących na nim procesów (PUP, WUP, MPiPS), dzięki publikacjom raportów i opracowań, m.in. w wersji elektronicznej, - istotny wzrost kompetencji analitycznych pracowników DAE MPiPS, pozwalający na jeszcze bardziej efektywne funkcjonowanie Departamentu oraz dalsze udoskonalanie przeprowadzanych analiz i przygotowywanych prognoz związanych z rynkiem pracy oraz integracją społeczną.	- Znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy, narzędzi do pomiaru efektywności aktywnych polityk rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) dzięki upowszechnieniu raportów i udziałowi w konferencjach dotyczących analiz rynku pracy w odniesieniu do zmieniającej się sytuacji gospodarczej kraju oraz aktywnych polityk zatrudnienia stosowanych przez instytucje rynku pracy, - dużo łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy oraz analizą i prognozowaniem zachodzących na nim procesów (PUP, WUP, MPiPS), mający wpływ na wzrost skuteczności prowadzonych działań, - znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (głównie PUP i WUP) na temat stosowania efektywnych metod i narzędzi do badania efektywności organizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dzięki upowszechnieniu raportów i udziałowi w konferencjach promujących raporty, - wzrost kompetencji pracowników DAE MPiPS, pozwalający na zwiększenie możliwości analitycznych DAE MPiPS w zakresie analiz rynku pracy i systemu zabezpieczenia społecznego, - wzrost kompetencji analitycznych 300 pracowników IRP, JOPS, instytucji centralnych i regionalnych właściwych ds. polityki rynku pracy i zatrudnienia w zakresie obsługi portalu internetowego z prognozami popytu na pracę, mający wpływ na opracowywanie konkretnych zaleceń i rekomendacji dla polityki społeczno-gospodarczej, w tym wzmacniających działania polityki rynku pracy, politykę społeczną i politykę fiskalną państwa.	- Znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy na temat aktualnych procesów zachodzących na polskim rynku pracy, narzędzi do pomiaru efektywności aktywnych polityk rynku pracy (PUP, WUP, ogólnopolskie organizacje pracodawców, ogólnopolskie centrale związków zawodowych, Rady Zatrudnienia) dzięki upowszechnieniu raportów i udziałowi w konferencjach promujących raporty, - dużo łatwiejszy dostęp do najnowszych wyników badań dla osób zajmujących się kreowaniem i implementacją polityk rynku pracy oraz analizą i prognozowaniem zachodzących na nim procesów (PUP, WUP, MPiPS), mający wpływ na wzrost skuteczności prowadzonych działań, - znacząco szersza wiedza wśród instytucji rynku pracy (głównie PUP i WUP) na temat stosowania efektywnych metod i narzędzi do badania efektywności organizowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dzięki upowszechnieniu raportów i udziałowi w konferencji promującej opracowaną metodologię, - dużo łatwiejszy dostęp dla pracowników 338 Powiatowych Urzędów Pracy i 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy do funkcjonalnej metodologii badania efektywności „APZ” dzięki udostępnieniu metodologii w formie publikacji i na stronie internetowej, - istotny wzrost kompetencji 32 pracowników WUP w zakresie stosowania funkcjonalnej metodologii badania efektywności „APZ”, - istotny wzrost kompetencji analitycznych pracowników DAE MPiPS, pozwalający na zwiększenie możliwości analitycznych DAE, - istotny wzrost 300 pracowników IRP, JOPS, instytucji centralnych i regionalnych właściwych ds. polityki rynku pracy i zatrudnienia zakresie obsługi portalu internetowego z prognozami popytu na pracę mający wpływ na możliwość wykorzystania modelu w pracach bieżących instytucji, w których zatrudnione są osoby uczestniczące w szkoleniu, - dużo większa możliwość monitorowania efektywności polityk rynku pracy przez MPiPS, - większa spójność polityki gospodarczej, polityki społecznej i polityki fiskalnej państwa dzięki wykorzystaniu konkretnych zaleceń i rekomendacji z badań.
--	--	--

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-001/08-04 „Stworzenie bazy danych na temat projektów realizowanych w obszarach zatrudnienia i integracji społecznej – Działania 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 1.5; 1.6 SPO RZL,
---------------------------------	--

**Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.**

		Działania 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; 2.6 ZPORR oraz POKL"		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia)			
	2. Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz innymi instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (w tym m.in. w obszarze międzynarodowego pośrednictwa pracy),			
	-			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	10.2008 – 12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
3 122 721,00 PLN	1 604 573,00 PLN		7 280 406,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- 1 raport zawierający analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności w zakresie bazy projektów realizowanych w ramach Działów 1.1.1.5.1.6 SPO RZL , - 1 raport zawierający analizę istniejących zasobów informacyjnych w zakresie bazy projektów realizowanych w ramach Działów 1.1.1.5.1.6 SPO RZL, - dokumentacja techniczna i użytkownika dotycząca wykonanego oprogramowania bazy danych, - dostęp poprzez bazę do 100 % projektów zrealizowanych w ramach Działów 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL, - 120 opisów najlepszych projektów zrealizowanych w ramach Działów 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL.	- 1 raport zawierający analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności bazy danych rozbudowywanej o projekty Działów 1.2; 1.3; 1.4 SPO RZL oraz Działów 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5, 2.6 ZPORR oraz wybrane projekty PO KL, - 1 raport zawierający analizę istniejących zasobów informacyjnych rozbudowywanej bazy danych, - dokumentacja techniczna i użytkownika dotycząca modyfikacji oprogramowania bazy danych, - dostęp poprzez bazę, do 100% projektów zrealizowanych w ramach Działów 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL oraz do co najmniej 40 % projektów zrealizowanych w ramach Działów 1.2; 1.3; 1.4 SPO RZL oraz Działów 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5, 2.6 ZPORR oraz wybranych projektów POKL.		- 2 raporty zawierające analizę potrzeb odbiorców bazy w zakresie oczekiwanej funkcjonalności, - 2 raporty zawierające analizę istniejących zasobów informacyjnych, - dokumentacja techniczna i użytkownika, - dostęp poprzez bazę do 100 % projektów zrealizowanych w ramach Działów 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 i 1.6 SPO RZL, Działów 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; oraz 2.6 ZPORR oraz wybranych projektów POKL, - 290 opisów najlepszych projektów oraz ich publikacja zawierająca fragmenty dokumentacji projektowej, - baza danych o projektach zrealizowanych w ramach Działów 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 i 1.6 SPO RZL, Działów 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; Oraz 2.6 ZPORR oraz wybranych projektów POKL przy pomocy zbudowanych zasobów.	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- poprawa wiedzy na temat potrzeb odbiorców bazy ze względu na funkcjonalność w zakresie bazy projektów realizowanych w ramach Działów 1.1.1.5.1.6 SPO RZL, - poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w ramach Działów 1.1, 1.5 i 1.6 SPO RZL, - dostęp do dokumentacji ww. projektów wprowadzonych do bazy danych, - możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL, - lepsza jakość i dostępność informacji o projektach SPO RZL, umożliwiające zapobieganie dublowaniu się przedsięwzięć o podobnej tematyce, - możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy dzięki upowszechnieniu zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach.	- poprawa wiedzy na temat potrzeb odbiorców bazy ze względu na funkcjonalność w zakresie bazy projektów realizowanych w ramach Działów 1.2; 1.3; 1.4 SPO RZL oraz Działów 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5, 2.6 ZPORR oraz wybranych projektów POKL, - poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w ramach Działów 1.2; 1.3; 1.4 SPO RZL oraz Działów 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5, 2.6 ZPORR oraz POKL, - dostęp do dokumentacji ww. projektów wprowadzonych do bazy danych, - możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL oraz ZPORR, - poprawa jakości i dostępności informacji o projektach SPO RZL oraz ZPORR m.in. dla eliminacji dublowania się przedsięwzięć o podobnej tematyce, - możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy dzięki upowszechnieniu zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach.	- poprawa wiedzy na temat potrzeb odbiorców bazy ze względu na funkcjonalność, - poprawa wiedzy nt. projektów zrealizowanych w Działach 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 i 1.6 SPO RZL, Działów 2.1; 2.2; 2.3; 2.4; 2.5; 2.6 ZPORR oraz wybranych projektów PO KL, - dostęp do dokumentacji ww. projektów wprowadzonych do bazy danych, - upowszechniona świadomość społeczna o zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach i sposobach korzystania z nich, - możliwość weryfikacji zakresu tematycznego projektów planowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w taki sposób, aby wykorzystywały dorobek SPO RZL, ZPORR, - poprawa jakości i dostępności informacji o projektach SPO RZL, ZPORR oraz wybranych projektów PO KL m.in. dla eliminacji dublowania się przedsięwzięć o podobnej tematyce, - możliwość określania przyszłych kierunków działań służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy poprzez upowszechnienie zawartości przygotowanych zbiorów informacji o projektach

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.01.01.00-00-007/08-02 „Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO RZL”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym w szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Nie dotyczy
	NIE			
Okres realizacji projektu	12.2008 - 12.2011			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
849 800,88 PLN	3 569 871,15 PLN	4 419 672,03 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- opracowane założenia merytoryczne programu szkolenia zbudowanego na technologii e-learning,	- pakiety dydaktyczne dla 20 modułowych programów szkoleń do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS, które będą wykorzystywane przez pracowników instytucji rynku pracy w celu zdobycia i uaktualnienia wiedzy niezbędnej na danym stanowisku; - wykonanych (zaprogramowane) 20 kursów szkoleniowych w technologii e-learning wprowadzonych na platformę, - podręcznik/ poradnik do realizacji szkoleń dla wykonanych 5 kursów szkoleniowych w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy;	- pakiety dydaktyczne dla 20 modułowych programów szkoleń do stosowania w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, wprowadzone do bazy danych MPiPS, które będą wykorzystywane przez pracowników instytucji rynku pracy w celu zdobycia i uaktualnienia wiedzy niezbędnej na danym stanowisku; - wykonane (zaprogramowane, wprowadzone na platformę e-learningową) kursy /szkolenia w technologii e-learning dla 20 zakresów; - podręczniki/ poradniki do realizacji szkoleń w technologii e-learning przeznaczonych dla pracowników instytucji rynku pracy oraz instytucji szkoleniowych;
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- wzrost wiedzy u 100 uczestników projektu w wyniku przeprowadzonych szkoleń pilotażowych w zakresie przewidzianym w projekcie, - pogłębienie wiedzy kadry trenerskiej w zakresie metodyki prowadzenia szkoleń e-learningowych, - uzyskana wiedza nt. efektywności szkolenia e-learningowego poprzez ocenę szkoleń pilotażowych.	- powszechna dostępność do materiałów do samokształcenia, adresowanych do pracowników instytucji rynku pracy w zakresie szkoleń przewidzianych w projekcie, - poprawa jakości i efektywności usług szkoleniowych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, - umożliwienie podnoszenia kwalifikacji kadry pracowniczej IRP, - udostępnienie materiałów do samokształcenia, adresowanych do pracowników instytucji rynku pracy, - stworzenie warunków do bieżącej aktualizacji programów szkolenia kierowanych przede wszystkim do kadry PSZ poprzez wykorzystanie narzędzi i procedur wypracowanych w projekcie.

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-008/08-02 „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy”

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia)		
	2. Budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym		
	3. projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. poprzez doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy).		
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	10.2008 - 12.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
4 295 311,76 PLN	6 806 615,31 PLN		17 027 447,22 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Opracowany wykaz istniejących zasobów informacyjnych zawierających m.in.: opis, sposób i warunki dostępu	- Zaktualizowane zasoby informacyjne wykorzystywane w usługach rynku pracy przygotowanych z wykorzystaniem opracowanej metodyki, - nowe (min. 4) zbiory informacji zawodowej, opracowane na podstawie wyników badania potrzeb użytkowników z wykorzystaniem opracowanej metodyki. które będą wykorzystywane zarówno przez pracowników instytucji pracy jak i ich klientów, - opracowane założenia merytoryczne dla systemu zarządzania zasobami informacji rynku pracy, - wypracowane metody korzystania z aktualizowanej informacji nt. zagadnień rynku pracy, przekazane pracownikom MPiPS oraz WUP i PUP podczas szkolenia, - raport nt. potrzeb informacyjnych klientów i pracowników PSZ - do wykorzystania w celu stworzenia nowych zbiorów informacyjnych oraz zaktualizowania tych dotychczas stosowanych, - nowa metodyka zbierania, opracowywania, przetwarzania oraz dystrybucji informacji - do wykorzystania przez Publiczne Służby Zatrudnienia w celu zapewnienia jednolitego przekazu informacji do klientów, - założenia dla narzędzia informatycznego, spójnego z opracowaną metodyką, pozwalającego na sprawne zarządzanie ww. zasobami informacji (zbieranie, opracowanie, przetwarzanie i dystrybucja).	- System zarządzania informacjami wykorzystywanymi w usługach rynku pracy obejmujący: opracowany wykaz istniejących zasobów informacyjnych zawierających: spis, opis, właściciela, sposób i warunki dostępu do każdego zasobu, - raport nt. potrzeb informacyjnych klientów i pracowników PSZ - do wykorzystania w celu stworzenia nowych zbiorów informacyjnych oraz zaktualizowania tych dotychczas stosowanych, - nowa metodyka zbierania, opracowywania, przetwarzania oraz dystrybucji informacji - do wykorzystania przez Publiczne Służby Zatrudnienia w celu zapewnienia jednolitego przekazu informacji do klientów, - wypracowane metody korzystania z aktualizowanej informacji nt. zagadnień rynku pracy, przekazane pracownikom MPiPS oraz WUP i PUP podczas szkolenia, - zaktualizowane zasoby informacyjne wykorzystywane w usługach rynku pracy przygotowane z wykorzystaniem opracowanej metodyki, - nowe zbiory informacji zawodowej opracowane na podstawie wyników badania potrzeb użytkowników z wykorzystaniem opracowanej metodyki - do wykorzystania zarówno przez pracowników instytucji pracy jak i ich klientów, - wytyczne określające kierunek rozwoju dla systemu zarządzania informacją - do wykorzystania przez MPiPS w celu dalszego dostosowania zasobów informacyjnych do zmian na rynku pracy, - założenia dla narzędzia informatycznego, spójnego z opracowaną metodyką, pozwalającego na sprawne zarządzanie ww. zasobami informacji (zbieranie, opracowanie, przetwarzanie i dystrybucja), - przeszkolonych 2 000 pracowników WUP i PUP z zakresu metod pozyskiwania i przetwarzania informacji, - przeszkolonych 12 pracowników MPiPS z zakresu metod pozyskiwania i przetwarzania informacji.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- Upowszechnione informacje nt. zawartości zbiorów z zakresu informacji edukacyjno-zawodowych, wskazywanych jako podstawa kształcenia ustawicznego, doskonalenia zawodowego oraz warunek efektywnego i optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez promocję rezultatów projektu.	- Poprawa wiedzy i umiejętności pracowników Departamentu Rynku Pracy (12 osób) MPiPS na temat stosowania wypracowanych narzędzi służących gromadzeniu, opracowywaniu, przetwarzaniu i dystrybucji informacji, mająca istotny wpływ na proces zarządzania informacją, - nabyte nowe umiejętności przez 2.000 pracowników PSZ na temat korzystania z opracowanych zbiorów informacyjnych, - poprawa wiedzy 2 000 pracowników PSZ nt. efektywnych form współpracy z klientem, - upowszechnione informacje nt. zawartości zbiorów z zakresu informacji edukacyjno-zawodowych, wskazywanych jako podstawa kształcenia ustawicznego, doskonalenia zawodowego oraz warunek efektywnego i optymalnego rozwoju zasobów ludzkich poprzez promocję rezultatów projektu, - ułatwiony dostęp do informacji wykorzystywanych w usługach rynku pracy dla instytucji rynku pracy oraz ich klientów – wzrost o ok. 30%, - zdobyte przez 2000 pracowników PSZ umiejętności efektywnego zarządzania zasobami informacyjnymi.
--	--	--

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-012/08-03 „Implementacja i rozwój systemu informacyjnego publicznych służb zatrudnienia”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja publicznych służb zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej)			
	– zwiększenie dostępu do programów i usług pracy, m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych, tworzenie publicznej sieci dostępu do baz danych o rynku pracy, a także wdrażanie nowych metod i instrumentów aktywizacji zawodowej			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	07.2008 – 12.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
129 571 754,00 PLN	57 428 246,00 PLN		187 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- wdrożone Oprogramowanie aplikacyjne Syriusz^{Std} we wszystkich 340 powiatowych urzędach pracy, - analiza i projekt rozbudowy aplikacja WUP-Viator, - specyfikacja wymagań technicznych i funkcjonalnych dla Syriusz_broker, - projekt implementacji Syriusz_broker, - dane z inwentaryzacji i model rozwoju infrastruktury publicznych służb zatrudnienia, - dostarczony sprzęt komputerowy do min. 100 jednostek publicznych służb zatrudnienia, - zapewniona usługa IaaS dla potrzeb zespołu projektowego, - zapewniona usługa wsparcia dla środowiska dla Oprogramowania aplikacyjnego Syriusz^{Std} - zaktualizowane dane w Krajowym Systemie Monitoringu Rynku Pracy, - koncepcja rozwoju hurtowni danych publicznych służb zatrudnienia, - projekt modernizacji hurtowni danych publicznych służb zatrudnienia - analiza obszaru oraz strategia i projektu rozwoju narzędzi nowoczesnej komunikacji, - konferencje i spotkania dla kadry publicznych służb zatrudnienia, - przeprowadzone szkolenia z obsługi Oprogramowania aplikacyjnego Syriusz^{Std} dla pracowników min. 15.000 pracowników powiatowych urzędów pracy, - projekt szkoleń eLearning dla potrzeb przeprowadzenia szkoleń na zasadzie <i>blended-learning</i>, - studium formalno-prawne dotyczące przetwarzania danych osobowych, - dokumenty, analizy, ekspertyzy oraz projekty wynikające z wykonywanych prac, tj. dokument otwarcia, plan komunikacji i promocji, koncepcje rozwoju, specyfikacje dla potrzeb postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, itp.	-rozwijane i modyfikowane Oprogramowanie aplikacyjne Syriusz^{Std}, -projekt implementacji systemu centralnego Syriusz^{Std}, - rozbudowana i wdrożona aplikacja WUP-Viator we wszystkich 16 wojewódzkich urzędach pracy, -wdrożony i rozwijany system Syriusz_broker, - dostarczony sprzęt komputerowy do wszystkich jednostek publicznych służb zatrudnienia, -zapewniona usługa IaaS dla potrzeb zespołu projektowego, - zapewniona usługa IaaS dla potrzeb publicznych służb zatrudnienia, - zapewniona usługa wsparcia dla środowiska dla Oprogramowania aplikacyjnego Syriusz^{Std} - zmodernizowane narzędzia hurtowni danych, - zaimplementowane i wdrożone narzędzia nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz publicznych służb zatrudnienia, m.in. wortalu publicznych służb zatrudnienia, - konferencje i spotkania dla kadry publicznych służb zatrudnienia, -przeprowadzone szkolenia z obsługi zmodernizowanej hurtowni danych dla 700 pracowników publicznych służb zatrudnienia.	- wdrożone Oprogramowanie aplikacyjne Syriusz^{Std} we wszystkich 340 powiatowych urzędach pracy, - analiza i projekt rozbudowy aplikacja WUP-Viator, - specyfikacja wymagań technicznych i funkcjonalnych dla Syriusz_broker, - projekt implementacji Syriusz_broker, - dane z inwentaryzacji i model rozwoju infrastruktury publicznych służb zatrudnienia, - dostarczony sprzęt komputerowy do min. 100 jednostek publicznych służb zatrudnienia, - zapewniona usługa IaaS dla potrzeb zespołu projektowego, - zapewniona usługi wsparcia dla środowiska dla Oprogramowania aplikacyjnego Syriusz^{Std} -zaktualizowane dane w Krajowym Systemie Monitoringu Rynku Pracy, - koncepcja rozwoju hurtowni danych publicznych służb zatrudnienia, - projekt modernizacji hurtowni danych publicznych służb zatrudnienia - analiza obszaru oraz strategia i projektu rozwoju narzędzi nowoczesnej komunikacji, - konferencje i spotkania dla kadry publicznych służb zatrudnienia, - przeprowadzone szkolenia z obsługi Oprogramowania aplikacyjnego Syriusz^{Std} dla pracowników min. 15.000 pracowników powiatowych urzędów pracy, - studium formalno-prawne dotyczące przetwarzania danych osobowych, - dokumenty, analizy, ekspertyzy oraz projekty wynikające z wykonywanych prac, tj. dokument otwarcia, plan komunikacji i promocji, koncepcje rozwoju, specyfikacje dla potrzeb postępowań o udzielenie zamówienia publicznego, itp. - rozwijane i modyfikowane Oprogramowanie aplikacyjne Syriusz^{Std}, - projekt implementacji systemu centralnego Syriusz^{Std}, - rozbudowana i wdrożona aplikacja WUP-Viator we wszystkich 16 wojewódzkich urzędach pracy, - wdrożony i rozwijany system Syriusz_broker, - uzupełniony i dostarczony sprzęt komputerowy do wszystkich jednostek publicznych służb zatrudnienia, - zapewniona usługa IaaS dla potrzeb publicznych służb zatrudnienia, - zmodernizowane narzędzia hurtowni danych, - zaimplementowane i wdrożone narzędzia nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz publicznych służb zatrudnienia, m.in. wortalu publicznych służb zatrudnienia, - przeprowadzone szkolenia z obsługi zmodernizowanej hurtowni danych dla 700 pracowników publicznych służb zatrudnienia.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- stopniowa poprawa bezpieczeństwa przechowywania i wymiany informacji gromadzonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy – wdrożenie systemu informatycznego dla min. wszystkich powiatowych urzędów pracy, - stopniowa poprawa jakości świadczenia usług przez publiczne służby zatrudnienia poprzez zapewnienie jednolitego systemu informatycznego dla min. wszystkich powiatowych urzędów pracy, - rozpowszechnienie wiedzy nt. standardów usług rynku pracy wśród pracowników powiatowych urzędów pracy.	- poprawa bezpieczeństwa przechowywania i wymiany informacji gromadzonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy we wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy - stopniowa poprawa efektywności wykorzystania narzędzi nowoczesnych technologii komunikacji przez publiczne służby zatrudnienia oraz beneficjentów usług rynku pracy, - poprawa jakości świadczenia usług przez publiczne służby zatrudnienia poprzez wdrożenie kompleksowego systemu wymiany informacji dla wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, - rozpowszechnienie wiedzy nt. standardów usług rynku pracy wśród pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.	- poprawa bezpieczeństwa przechowywania i wymiany informacji gromadzonych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy we wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy, - poprawa efektywności wykorzystania narzędzi nowoczesnych technologii komunikacji przez publiczne służby zatrudnienia oraz beneficjentów usług rynku pracy, - poprawa jakości świadczenia usług przez publiczne służby zatrudnienia poprzez zapewnienie jednolitego systemu informatycznego dla wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, - rozpowszechnienie wiedzy nt. standardów usług rynku pracy wśród pracowników wszystkich wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy .

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-003/08-04 „Zielona Linia, Centrum Informacyjno - Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel nr 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia)			
	- budowa i rozwój skoordynowanego systemu współpracy i wymiany informacji między publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami rynku pracy na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich- Lider Wojewódzki Urząd Pracy- w Białymstoku Partner			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	10.2008-12.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
23 189 480,00 PLN	8 360 520,00 PLN		31 550 000,00PLN	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- Opracowanie procedury i kryteria naboru konsultantów do systemu Contact Center, - Raport z audytu systemowego wykonanego w ramach SPO RZL: 7/24, służącego do modyfikacji systemu do standardu Zielonej Linii, - Raport analizy potrzeb klientów systemu Contact Center - do wykorzystania do budowy założeń systemu Zielona Linia, - Wyposażonych 50 stanowisk konsultantów Contact Center, - Uruchomienie Biura Systemu Contact Center, - Podłączonych 300 jednostek organizacyjnych PSZ do systemu, - Zintegrowany system z centralnymi zasobami PSZ (hurtowania danych, e- pośrednictwo).	- Opracowana koncepcja systemu Zielona Linia wykorzystująca technologie występujące w rozwiązaniach Call Center, - Wdrożony efektywny system komunikacyjny pomiędzy jednostkami służb zatrudnienia oraz tymi służbami i ich klientami, - Podłączonych do systemu 400 jednostek współpracujących (PUP), - Zwiększona liczba użytkowników systemu Zielona Linia, która w okresie wdrażania roku powinna osiągnąć poziom 15% liczby osób kontaktujących się ze służbami zatrudnienia dotychczasową drogą. - utrzymanie i rozbudowa portalu Powroty.gov.pl skierowanego do emigrantów i reemigrantów	- Opracowanie procedury i kryteria naboru konsultantów do systemu Contact Center, - Raport z audytu systemowego wykonanego w ramach SPO RZL: 7/24, służącego do modyfikacji systemu do standardu Zielonej Linii, - Raport analizy potrzeb klientów systemu Contact Center - do wykorzystania do budowy założeń systemu Zielona Linia, - Wyposażonych 50 stanowisk konsultantów Contact Center, - Opracowana koncepcja systemu Zielona Linia wykorzystująca technologie występujące w rozwiązaniach Call Center, - Wdrożony efektywny system komunikacyjny pomiędzy jednostkami służb zatrudnienia oraz tymi służbami i ich klientami, - Podłączonych do systemu 400 jednostek współpracujących (PUP), - Zintegrowany system z centralnymi zasobami PSZ (hurtowania danych, e- pośrednictwo). - Zwiększona liczba użytkowników systemu Zielona Linia, która w okresie wdrażania roku powinna osiągnąć poziom 15% liczby osób kontaktujących się ze służbami zatrudnienia dotychczasową drogą - utrzymanie i rozbudowa portalu Powroty.gov.pl skierowanego do emigrantów i reemigrantów
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Podniesione kwalifikacje 50 osób pracujących w systemie Contact Center w zakresie technik konsultacji, - Poprawa dostępności informacji o rynku pracy (w zakresie ogólnopolskim) - na poziomie 30% (wzrost liczby klientów CC), - Usprawniona usługa pośrednictwa pracy w systemie służb zatrudnienia dzięki podniesieniu wiedzy konsultantów o 30%, - Wiedza uzyskana przez 50 konsultantów biura CC i 340 konsultantów lokalnych nt. potrzeb informacyjnych klientów służb zatrudnienia.	- Usprawnione funkcjonowanie służb zatrudnienia dzięki stworzeniu możliwości dostępu do jednolitej, centralnej bazy informacyjnej, - Zmiana jakościowa w zakresie dostępności i zakresu informacji nt. zagadnień rynku pracy- poprawa (poprzez ankietowanie) na poziomie 30%, - Podniesione kwalifikacji ok. 50 osób pracujących w systemie CC i ok. 400 konsultantów zewnętrznych w zakresie technik konsultacji. -Poprawa wizerunku służb zatrudnienia dzięki informacji o rynku pracy w systemie ogólnopolskim na portalu internetowym, - upowszechnienie informacji o możliwości życia i pracy w Polsce poprzez portal Powroty.gov.pl	- Poprawa stanu wiedzy wśród klientów urzędów pracy (o 30%- zmierzenie ankietowaniem) - nt. możliwości funkcjonowania na rynku pracy w Polsce wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, - Podniesione kwalifikacji ok. 50 osób pracujących w systemie CC i ok. 400 konsultantów zewnętrznych w zakresie technik konsultacji. -Poprawa wizerunku służb zatrudnienia dzięki informacji o rynku pracy w systemie ogólnopolskim na portalu internetowym, - Usprawnione funkcjonowanie służb zatrudnienia dzięki stworzeniu możliwości dostępu do jednolitej, centralnej bazy informacyjnej- poprawa oceny na poziomie 30% wśród respondentów badania ankietowego. - Usprawniona usługa pośrednictwa pracy w systemie służb zatrudnienia dzięki podniesieniu wiedzy konsultantów o 30%, - Poprawa dostępności informacji o rynku pracy (w zakresie ogólnopolskim) - na poziomie 30% (wzrost liczby klientów CC), -Wiedza uzyskana przez 50 konsultantów biura CC i 340 konsultantów lokalnych nt. potrzeb informacyjnych klientów służb zatrudnienia. - Zmiana jakościowa w zakresie dostępności i zakresu informacji nt. zagadnień rynku pracy- poprawa (poprzez ankietowanie) na poziomie 30%, - upowszechnienie informacji o możliwości życia i pracy w Polsce poprzez portal Powroty.gov.pl
---	---	---

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-015/08-02 „Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Upowszechnienie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno-doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia).			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Programa Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja 2 dnia 10 lutego 2011 r.		
Okres realizacji projektu	11.2008 – 06.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
5 935 780,00 PLN	4 612 540,00 PLN	11 548 300,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- Międzynarodowa konferencja dotycząca godzenia ról rodzinnych i zawodowych z udziałem. 500 osób, w tym 20 gości zagranicznych z krajów UE oraz USA i Kanady, m. in. niektórych ministrów ds. rodziny, ekspertów, przedstawicieli IRP, - 1 raport z analizy porównawczej rozwiązań legislacyjnych w Polsce i wybranych krajach UE dot. godzenia ról, - 11 raportów z analiz dobrych praktyk, - 4 wizyty studyjne zagraniczne i 7 wizyty studyjne krajowe, przyczyniające się do pogłębienia analiz dobrych praktyk w zakresie godzenia ról, - 11 raportów z wizyt studyjnych - do wykorzystania przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej, - 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców z zakresu godzenia ról - do wykorzystania (wynik) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej, - 1 raport z badania gospodarstw domowych - do wykorzystania (wyniki) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej, - 1 baza danych dobrych praktyk z zakresu godzenia ról zawierająca min. 500 rekordów, - 1 pakiet propozycji legislacyjnych oraz analiza wykonalności dobrych praktyk opisywana w ramach działań projektu, - min. 280 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla PSZ z zakresu dobrych praktyk i standardów europejskich związanych z polityką godzenia ról, - min. 160 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla IRP z zakresu modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie przedsiębiorstwa, - podniesione kwalifikacje 80% osób, które ukończyły szkolenia (certyfikaty), - 15 artykułów dot. godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie promujące partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról, - 2000 plakatów i 14 000 broszur poświęconych tematyce projektu, służących przeprowadzeniu promocji z zakresu godzenia ról w 10 największych miastach Polski, - 1000 egz. publikacji z wyników badań i analiz, służących przeprowadzeniu promocji partnerskiego modelu rodziny oraz mechanizmów godzenia ról, - 2 x 30 s. sekundowe spoty TV na temat promocji godzenia ról i przełamywania stereotypów płciowych w tym zakresie, - 5 krótkometrażowych audycji TV poświęconych tematyce projektu,	- 1 krajowa mapa drogowa - do wykorzystania jako pakiet rekomendacji wdrażania modelu godzenia ról dla instytucji centralnych, regionalnych i lokalnych oraz IRP, - ok. 150 osób uczestniczących w konferencji podsumowującej, - 5 artykułów dot. godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie promujące partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról, - 1000 egz. publikacji z wyników badań i analiz, służących przeprowadzeniu promocji partnerskiego modelu rodziny oraz mechanizmów godzenia ról, - 5 krótkometrażowych audycji TV poświęconych tematyce projektu, - 16 konferencji wojewódzkich (min. 700 uczestników łącznie) promujących wypracowane rozwiązania z zakresu godzenia ról. - 1 kampania promująca nowe formy opieki nad dziećmi w wieku 0-3 lata.	- Międzynarodowa konferencja dotycząca godzenia ról rodzinnych i zawodowych z udziałem. 500 osób, w tym 20 gości zagranicznych z krajów UE oraz USA i Kanady, m. in. niektórych ministrów ds. rodziny, ekspertów, przedstawicieli IRP, - 1 raport z analizy porównawczej rozwiązań legislacyjnych w Polsce i wybranych krajach UE dot. godzenia ról, - 11 raportów z analiz dobrych praktyk, - 4 wizyty studyjne zagraniczne i 7 wizyty studyjne krajowe, przyczyniające się do pogłębienia analiz dobrych praktyk w zakresie godzenia ról, - 11 raportów z wizyt studyjnych - do wykorzystania przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej, - 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców z zakresu godzenia ról - do wykorzystania (wynik) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej, - 1 raport z badania gospodarstw domowych - do wykorzystania (wyniki) przy opracowaniu Krajowej Mapy Drogowej, - 1 baza danych dobrych praktyk z zakresu godzenia ról zawierająca min. 500 rekordów, - 1 pakiet propozycji legislacyjnych oraz analiza wykonalności dobrych praktyk opisywana w ramach działań projektu, - 1 krajowa mapa drogowa - do wykorzystania jako pakiet rekomendacji wdrażania modelu godzenia ról dla instytucji centralnych, regionalnych i lokalnych oraz IRP, - ok. 150 osób uczestniczących w konferencji podsumowującej, - min. 280 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla PSZ z zakresu dobrych praktyk i standardów europejskich związanych z polityką godzenia ról, - min. 160 wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia dla IRP z zakresu modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie przedsiębiorstwa, - podniesione kwalifikacje 80% osób, które ukończyły szkolenia (certyfikaty), - 20 artykułów dot. godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie promujące partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról, - 2000 plakatów i 14 000 broszur poświęconych tematyce projektu, służących przeprowadzeniu promocji z zakresu godzenia ról w 10 największych miastach Polski, - 2000 egz. publikacji z wyników badań i analiz, służących przeprowadzeniu promocji partnerskiego modelu rodziny oraz mechanizmów godzenia ról, - 2 x 30 s. sekundowe spoty TV na temat promocji godzenia ról i przełamywania stereotypów płciowych w tym zakresie, - 10 krótkometrażowych audycji TV poświęconych tematyce projektu, - 16 konferencji wojewódzkich (min. 700 uczestników łącznie) promujących wypracowane rozwiązania z zakresu godzenia ról. - 1 kampania promująca nowe formy opieki nad dziećmi w wieku 0-3 lata.
--	---	--

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
– Wzmocnienie współpracy z PSZ i IRP w zakresie wspierania godzenia ról zawodowych i społecznych - wzrost o 100% przedsięwzięć wzajemnie konsultowanych.	– Podniesiona świadomość z zakresu możliwości godzenia ról zawodowych i rodzinnych wśród przedstawicieli Instytucji Rynku Pracy (wzrost o 10%), – wypromowany model wspierania godzenia ról zawodowych i rodzinnych na poziomie centralnym, regionalnym, lokalnym oraz przedsiębiorstwa – wzrost o 100% zapisów w projektach uwzględniających element godzenia ról, – podniesiona świadomość z zakresu możliwości godzenia ról zawodowych i rodzinnych wśród ogółu społeczeństwa (o 30%), – wypromowany model wspierania godzenia ról zawodowych i rodzinnych na poziomie centralnym, regionalnym, lokalnym oraz przedsiębiorstwa – wzrost o 100% zapisów w projektach uwzględniających element godzenia ról, – wzmocniona współpraca z PSZ i innymi IRP w zakresie godzenia ról - wzrost o 100% przedsięwzięć wzajemnie konsultowanych, – podniesiona wiedza instytucji rynku pracy, pracodawców i pracobiorców dot. legislacji, dobrych praktyk i możliwych rozwiązań w zakresie godzenia ról – wzrost do 30% instytucji stosujących zasady gender, – zmniejszone oddziaływanie stereotypów dot. ról rodzinnych i zawodowych wpływających negatywnie na sytuację kobiet na rynku pracy – poprawa wyników sondaży o 50%, – zachęcenie do włączenia tematyki godzenia ról do partnerstw lokalnych, wzrost wyników sondaży o 50%.	– Podniesiona świadomość z zakresu możliwości godzenia ról zawodowych i rodzinnych wśród przedstawicieli Instytucji Rynku Pracy (wzrost o 10%), – wypromowany model wspierania godzenia ról zawodowych i rodzinnych na poziomie centralnym, regionalnym, lokalnym oraz przedsiębiorstwa – wzrost o 100% zapisów w projektach uwzględniających element godzenia ról, – podniesiona świadomość z zakresu możliwości godzenia ról zawodowych i rodzinnych wśród ogółu społeczeństwa (o 30%), – wypromowany model wspierania godzenia ról zawodowych i rodzinnych na poziomie centralnym, regionalnym, lokalnym oraz przedsiębiorstwa – wzrost o 100% zapisów w projektach uwzględniających element godzenia ról, – wzmocniona współpraca z PSZ i innymi IRP w zakresie godzenia ról - wzrost o 100% przedsięwzięć wzajemnie konsultowanych, – podniesiona wiedza instytucji rynku pracy, pracodawców i pracobiorców dot. legislacji, dobrych praktyk i możliwych rozwiązań w zakresie godzenia ról – wzrost do 30% instytucji stosujących zasady gender, – zmniejszone oddziaływanie stereotypów dot. ról rodzinnych i zawodowych wpływających negatywnie na sytuację kobiet na rynku pracy – poprawa wyników sondaży o 50%, – zachęcenie do włączenia tematyki godzenia ról do partnerstw lokalnych, wzrost wyników sondaży o 50%. – wypromowane nowe formy opieki nad dziećmi 0-3 lata.

B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-014/08-03 „Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel nr 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Upowszechnianie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno-promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno-doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia).

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	02.2008-07.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
9 135 331,00 PLN	9 469 675,24 PLN		18 605 006,24 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- stworzenie modelu szkoleniowego dotyczącego polityki równości płci dla PSZ i innych IRP, - uzyskanie certyfikatu ukończenia cyklu szkoleń z tego zakresu przez min. 60% z 1000 uczestników szkoleń, - analiza SWOT sytuacji kobiet na rynku pracy i działań IRP w tym zakresie, w tym sposobów oddziaływania IRP na rynku pracy postaw pracodawców i pracobiorców, możliwości rozwoju dialogu społecznego w zakresie wyrównywania szans na rynku pracy - wyprodukowane i wyemitowane min. 13 odcinków magazynu publicystycznego w TV, - min. 30 wyprodukowanych i wyemitowanych reportaży radiowych, audycji, debat radiowych, - minimum 3. 30-sek. spoty radiowe (min.60 emisji) - wyprodukowanie i wyemitowanie ok. ok. 40 plakatów filmowych będących prezentacją faktycznie istniejących dobrych praktyk obecności kobiety na rynku pracy, - min. 25 artykułów lub wkładek prasowych - min. 300 artykułów, opracowań, analiz, porad i innych tekstów na portalu - min. 50 tys. wejść na portal - min. 500 postów na forum - baza danych instytucji i dobrych praktyk krajowych i międzynarodowych (min. 1200 rekordów, tym 1000 polskich i 200 międzynarodowych) - udział min. 1.000 uczestników w I seminarium podczas Kongresu Kobiet Polskich, - zorganizowanie 16 regionalnych konferencji z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia, - zorganizowanie 1 ogólnopolskiej usługi seminaryjnej z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia, - kampania PR uwzględniająca product placement dot. tematyki gender.	- uzyskanie certyfikatu ukończenia cyklu szkoleń z tego zakresu przez min. 20% z 1000 uczestników szkoleń - wyprodukowane i wyemitowane min. 13 odcinków magazynu publicystycznego w TV, - wyprodukowanie i wyemitowanie ok. 13 odcinków telenoweli dokumentalnej dotyczącej problematyki projektu - min. 200 artykułów, opracowań, analiz, porad i innych tekstów na portalu - min. 50 tys. wejść na portal - min. 500 postów na forum - baza danych instytucji i dobrych praktyk krajowych (min. 2000 rekordów), - wyniki, analizy i raporty z badań przeprowadzonych w trzech modułach wydane łącznie w 10 tys. egz. - przeprowadzenie 2 konferencji prasowych, - usługa seminaryjna dot. problematyki aktywizacji społeczno-zawodowej kobiet w oparciu o praktyki polskie i europejskie, - kampania PR uwzględniająca product placement dot. tematyki gender.	- model szkoleniowy dotyczący polityki równości płci dla PSZ i innych IRP, - minimum 800 wydanych certyfikatów ukończenia cyklu szkoleń - wyniki, analizy i raporty z badań przeprowadzonych w trzech modułach wydane łącznie w 10 tys. egz. - analiza SWOT sytuacji kobiet na r.p. i działań IRP w tym zakresie, w tym sposobów oddziaływania IRP na r.p., postaw pracodawców i pracobiorców, możliwości rozwoju dialogu społecznego w zakresie wyrównywania szans na r.p. - wyprodukowane i wyemitowane do 26 odcinków magazynu publicystycznego w TV, - min. 30 wyprodukowanych i wyemitowanych reportaży radiowych, audycji, debat radiowych, - minimum 3. 30-sek. spoty radiowe (min.60 emisji) - ok. 13 odcinków telenoweli dokumentalnej dotyczącej problematyki projektu oraz ok. 40 plakatów filmowych będących prezentacją faktycznie istniejących dobrych praktyk obecności kobiety na rynku pracy, - min. 25 artykułów lub wkładek prasowych, - min. 500 artykułów, opracowań, analiz, porad i innych tekstów na portalu - min. 100 tys. wejść na portal - min. 1000 postów na forum - baza danych instytucji i dobrych praktyk krajowych i międzynarodowych (min. 3200 rekordów, tym 3000 polskich i 200 międzynarodowych) - udział min. 1.000 uczestników w seminarium podczas Kongresu Kobiet Polskich, - zorganizowanie 16 regionalnych konferencji z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia, - zorganizowanie 1 ogólnopolskiej usługi seminaryjnej z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia, - usługa seminaryjna dot. problematyki aktywizacji społeczno-zawodowej kobiet w oparciu o praktyki polskie i europejskie, - kampania PR uwzględniająca product placement dot. tematyki gender.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- rozpropagowanie modelu szkoleniowego wdrażania równości płci dla IRP - podniesienie świadomości IRP dot. zagadnień zw. z równością płci na r.p. - rozpropagowanie zasady GM - podniesienie świadomości społ. w zakresie wyrównywania szans na r.p. - stworzenie pozytywnego klimatu dla aktywności kobiet, w tym po 50 r. ż. - usieciowienie IRP w zakresie działalności na rzecz kobiet - stworzenie zasobu wiedzy służącego zmianom instytucjonalnym w zakresie wspierania kobiet, w tym po 50 r.ż na r.p. - udostępnienie wiedzy eksperckiej dotyczącej wyrównywania szans na r.p. - przełamywanie stereotypów dot. ról płciowych w społeczeństwie.	- rozpropagowanie modelu szkoleniowego wdrażania równości płci dla IRP - podniesienie świadomości IRP dot. zagadnień zw. z równością płci na r.p. - rozpropagowanie zasady GM - podniesienie świadomości społ. w zakresie wyrównywania szans na r.p. - stworzenie pozytywnego klimatu dla aktywności kobiet, w tym po 50 r. ż. - usieciowienie IRP w zakresie działalności na rzecz kobiet - stworzenie zasobu wiedzy służącego zmianom instytucjonalnym w zakresie wspierania kobiet, w tym po 50 r. ż. na r.p. - udostępnienie wiedzy eksperckiej dotyczącej wyrównywania szans na r.p. - przełamywanie stereotypów dot. ról płciowych w społeczeństwie.	- rozpropagowanie modelu szkoleniowego wdrażania równości płci dla IRP - uznanie przez min. 80% osób, które uzyskały certyfikat ukończenia szkoleń, że podniosły swoje kwalifikacje- podniesienie świadomości IRP dot. zagadnień zw. z równością płci na r.p. - rozpropagowanie zasady GM - podniesienie świadomości społ. w zakresie wyrównywania szans na r.p. - stworzenie pozytywnego klimatu dla aktywności kobiet, w tym po 50 r. ż. - usieciowienie IRP w zakresie działalności na rzecz kobiet - stworzenie zasobu wiedzy służącego zmianom instytucjonalnym w zakresie wspierania kobiet, w tym po 50 r.ż na r.p. - udostępnienie wiedzy eksperckiej dotyczącej wyrównywania szans na r.p. - przełamywanie stereotypów dot. ról płciowych w społeczeństwie.
--	--	--

B1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-017/09-00 „Ocena wdrożenia "Matrycy Kurcmana" oraz opracowanie założeń dla opracowania i wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji"			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej);			
	- projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy).			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	03. 2009 - 03.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
20 000,00 PLN	1 720 000,00 PLN		8 860 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- druk publikacji podsumowującej przebieg projektu (4000 egzemplarzy), zawierającej raport z badań, która zostanie przekazana do wszystkich PUP oraz WUP w Polsce, będzie także przekazywana Instytucjom Rynku Pracy w celu , przedstawienia wyników projektu, - stworzone narzędzie elektroniczne Matryca Kompetencji i Motywacji, obejmujące dwa zasadnicze elementy narzędzie diagnostyczne do pomiaru motywacji i kwalifikacji oraz Mapa Instrumentów Instytucji Rynku Pracy (budowa nowej, pojemnej aplikacji, przystosowanie rozwiązań.m. in. Matrycy Kurcmana do nowej wersji elektronicznej, zamieszczenie narzędzia na platformie internetowej). - przygotowany opis metodyki wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji oraz zasad stosowania narzędzia, -przeprowadzona I część seminariów regionalnych dla 90 PUP dotyczących możliwości wdrożenia i użytkowania narzędzia Matryca Kompetencji i Motywacji (6 seminariów), -opracowanie założeń do integracji narzędzi wspierających obsługę klientów PSZ: Matrycy Kompetencji i Motywacji, Doradcy 2000, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, - raport dotyczący oceny skuteczności i efektywności funkcjonowania Matrycy Kurcmana, którego wyniki zostaną wykorzystane do w procesie podejmowania decyzji dotyczącej ewentualnego wdrożenia „Matrycy Kompetencji i Motywacji”, dokonującej pozycjonowania klienta ze względu na kompetencje i motywacje, - raport dotyczący rekomendacji dla opracowania oraz wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji, którego wyniki zostaną wykorzystane do w procesie podejmowania decyzji dotyczącej wdrożenia „Matrycy Kompetencji i Motywacji”, - raporty z badania (1 raport końcowy – z całości badania oraz 5 raportów częściowych, stanowiących podstawę do raportu z całości badań: a z badania Powiatowych Urzędów Pracy badania Instytucji Rynku Pracy, z Panelu ekspertów dot. Dotychczasowego funkcjonowania „Matrycy Kurcmana”, oraz badania dotyczącego metodologicznej trafności, założeń będących podstawą opracowania MKM).	- wdrożenie Matrycy Kompetencji i Motywacji we wszystkich PUP w Polsce, - przeprowadzone 16 seminariów regionalnych dla PUP dotyczących możliwości wdrożenia i użytkowania narzędzia Matryca Kompetencji i Motywacji, - poszerzona diagnoza klienta PUP w zakresie kwalifikacji, - poszerzona diagnoza klienta PUP w zakresie motywacji, - opracowane „Scenariusze działań ze spozycjonowanym klientem” dla każdej z części Matrycy Kompetencji i Motywacji, niezbędnych do prowadzenia przez pracowników PUP pogłębionej segmentacji, - wykorzystane tzw. infokiosków w każdym PUP w Polsce w zakresie: indywidualnego pomiaru motywacji przez bezrobotnego oraz udostępnienia każdemu z klientów PUP ofert pracy i szkoleń dobranych bezpośrednio do jego poziomu motywacji, kwalifikacji i zainteresowań, - wydania 1 publikacja końcowa podsumowująca projekt; która zostanie przekazana do jednostek PSZ (400) - zorganizowania 1 ogólnopolska konferencji na zakończenie projektu; - opracowanie i przygotowanie metodyki wdrożeń narzędzia wykorzystującego rozwiązania: MKM, Doradcy 2000 i KZZ.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- zdobycie wiedzy niezbędnej do opracowania oraz wdrożenia Matrycy Kompetencji i Motywacji m. in. przez uzyskanie wiedzy dotyczącej dotychczasowego funkcjonowania „Matrycy Kurcmana”.	- podniesienie wiedzy i umiejętności wśród pracowników PUP z 6 województw w zakresie metod pomiaru motywacji i kwalifikacji z wykorzystaniem narzędzia Matryca Kompetencji i Motywacji, - podniesienie u pracowników PUP z 6 województw umiejętności stosowania nowoczesnych technik informatycznych w pracy.	- podniesienie wiedzy dotyczącej wdrożenia „Matrycy Kompetencji i Motywacji”, wśród -pracowników PSZ, Instytucji Rynku Pracy oraz klientów PSZ co najmniej 400 osób). - zdobycie wiedzy niezbędnej do opracowania, wdrożenia oraz stosowania Matrycy Kompetencji i Motywacji .
--	--	---

B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50 +”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel nr 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy);			
	- upowszechnianie idei równych szans (w tym m.in. poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno – promocyjnych z wykorzystaniem dostępnych środków masowego przekazu oraz nowoczesnych metod komunikacji, identyfikację i promocję najlepszych praktyk oraz prowadzenie działalności informacyjno – doradczej w obszarze równego dostępu do zatrudnienia)			
	- opracowanie i realizacja wspólnych szkoleń oraz programów szkoleniowych dla kadr instytucji rynku pracy i pomocy społecznej			
	- tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy.			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	02.2010-12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
5 515 050,11 PLN	7 876 678,48 PLN		31 940 514,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- 1 analiza obecnie realizowanych i dotychczas zrealizowanych programów skierowanych do osób 50+ w Polsce, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS, - 1 analiza rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS, - koncepcja meryt.- informatyczna strony www.50plus.gov.pl - strona internetowa www.50plus.gov.pl, - 1 zagraniczna wizyta studyjna w krajach UE, - powołanie Krajowej Sieci Tematycznej na rzecz aktywizacji osób 50+,	- 1 badanie ogólnopolskie –diagnoza obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy w Polsce, służące wypracowaniu przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS, - 1 raport z analizy realizowanych programów skierowanych do osób 50+ w Polsce, zawierający propozycje dobrych praktyk wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS, - publikacja 1500 egz. Raportu - baza danych rozwiązań stosowanych w celu utrzymania na rynku pracy osób 50+, - strona internetowa - koncepcja założeń i organizacji kampanii informacyjno – promocyjnej, - I faza kampanii promującej aktywizację osób 50+ na rynku pracy, - publikacja 100.000 egz. broszury informacyjnej dla osób 50+ , - 3 zagraniczne wizyty studyjne w krajach UE, - 6 konferencji regionalnych promujących aktywność zawodową 50+, - 2 moduły szkoleniowe blended learning dla IRP i JOPS, -1 platforma e-learningowa służąca do przeszkolenia z zakresu aktywizacji osób 50+ pracowników IRP i JOPS, - 180 pracowników IRP i JOPS przeszkolonych metodą blended learning, - koncepcja logo i wizualizacji projektu - 1 konferencja ogólnopolska promująca aktywność zawodową 50+,	1 analiza obecnie realizowanych i dotychczas zrealizowanych programów skierowanych do osób 50+ w Polsce, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS, -1 analiza rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS, - 1 raport z analizy promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE i możliwości ich implementacji przez IRP i JOPS, - publikacja 2000 egz. Raportu, - 1 raport z badania ogólnopolskiego – diagnoza obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy w Polsce, - publikacja 1000 egz. Raportu, - 1 baza danych rozwiązań stosowanych w celu utrzymania na rynku pracy osób 50+; - strona internetowa - 4 zagraniczne wizyty studyjne w krajach UE, - kampania promująca aktywizację osób 50+ na rynku pracy, - 550 pracowników IRP i JOPS przeszkolonych metodą blended learning, - 1 platforma e-learningowa służąca do przeszkolenia z zakresu aktywizacji osób 50+ pracowników IRP i JOPS, - 1 podręcznik zawierający katalog kompleksowych rozwiązań wypracowanych w projekcie, - publikacja 2000 egz. Podręcznika, - 10 konferencji regionalnych promujących aktywność zawodową 50+, -1 katalog rekomendacji wypracowanych przez Krajową Sieć Tematyczną nt. kierunków działań podejmowanych na rzecz aktywności zawodowej osób 50+, - publikacja 2000 egz. Katalogu - 1 konferencja międzynarodowa podsumowująca realizację projektu
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Większa wiedza pracowników merytorycznych MPiPS (DAE, DRP, DPS) nt. obecnie realizowanych i dotychczas zrealizowanych programów skierowanych do osób 50+ w Polsce, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS	- Większa wiedza wśród IRP i JOPS nt. aktualnej sytuacji osób w wieku 50+ na polskim rynku pracy oraz trendów jej zmian, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS – u 100% odbiorców publikacji - Wzrost wiedzy administracji publicznej oraz osób indywidualnych nt. działań podejmowanych na polskim rynku pracy, jak i w krajach UE, w celu przeciwdziałania wykluczeniu osób z grupy 50+ z rynku pracy, jak i przedsięwzięć zmierzających do wzrostu pozycji osób 50+ na rynku pracy oraz zachęcania pracodawców do angażowania i inwestowania w osoby starsze – o 10% - Wypromowanie idei aktywności zawodowej osób 50+ w społeczeństwie, w szczególności w grupie wiekowej 45+, dzięki kampanii promocyjnej, upowszechnienie broszury informacyjnej, - Pogłębiona wiedza wśród IRP i JOPS pozwalająca określić efektywne działania wskazane do implementacji na polskim rynku pracy – u 100% odbiorców publikacji	- Większa wiedza wśród IRP i JOPS nt. aktualnej sytuacji osób w wieku 50+ na polskim rynku pracy oraz trendów jej zmian, służąca do wypracowania przykładowych propozycji wspierania osób 50+ przez IRP i JOPS – u 100% odbiorców publikacji - Wzrost wiedzy administracji publicznej oraz osób indywidualnych nt. działań podejmowanych na polskim rynku pracy, jak i w krajach UE, w celu przeciwdziałania wykluczeniu osób z grupy 50+ z rynku pracy, jak i przedsięwzięć zmierzających do wzrostu pozycji osób 50+ na rynku pracy oraz zachęcania pracodawców do angażowania i inwestowania w osoby starsze – o 25% - Wypromowanie idei aktywności zawodowej osób 50+ w społeczeństwie, w szczególności w grupie wiekowej 45+, dzięki kampanii promocyjnej, upowszechnienie broszury informacyjnej, - Pogłębiona wiedza wśród IRP i JOPS pozwalająca określić efektywne działania wskazane do implementacji na polskim rynku pracy – u 100% odbiorców publikacji - Wzrost kompetencji 550 osób – pracowników instytucji rynku pracy oraz integracji i pomocy społecznej w zakresie wsparcia na rynku pracy osób 50+ - o 25%.
--	---	--

B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Centra Aktywizacji Zawodowej – analiza i ocena, dobre praktyki”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudniania (PSZ)			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy),			
	- tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy			
	- tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	2011 – 2012 Rozpoczęcie realizacji projektu zostało przesunięte na rok 2011			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	400 000,00 PLN	800 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- 1 analiza porównawcza CAZ wyodrębnionych w urzędach pracy posiadających podobne parametry techniczne, z uwzględnieniem podobnej sytuacji na lokalnym rynku pracy - do wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy w celu wdrażania najlepszych rozwiązań służących realizacji podstawowych usług rynku pracy i wzmocnieniu prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi,	- 1 analiza porównawcza CAZ wyodrębnionych w urzędach pracy posiadających podobne parametry techniczne, z uwzględnieniem podobnej sytuacji na lokalnym rynku pracy - do wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy w celu wdrażania najlepszych rozwiązań służących realizacji podstawowych usług rynku pracy i wzmocnieniu prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi, - raport z badań z rekomendacjami dot. „dobrych praktyk”, przekazany powiatowym urzędom pracy realizującym działania aktywizacyjne w formule CAZ, - publikacja książkowa prezentująca dobre praktyki - raport zawierający modelowe rozwiązania CAZ, przekazany powiatowym urzędom pracy w celu upowszechnienia dobrych praktyk w zakresie tworzenia i funkcjonowania CAZ.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- Nabyta wiedza nt. stanu wdrażania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących wyodrębnienia Centrów Aktywizacji Zawodowej (CAZ) wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i pracowników samorządowych, - nabyta wiedza nt. różnych modeli organizacji i funkcjonowania CAZ wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i pracowników samorządowych	- Nabyta wiedza nt. stanu wdrażania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczących wyodrębnienia Centrów Aktywizacji Zawodowej (CAZ) wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i pracowników samorządowych, - nabyta wiedza nt. różnych modeli organizacji i funkcjonowania CAZ wśród pracowników publicznych służb zatrudnienia i pracowników samorządowych - zwiększona efektywność działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy na rzecz organizacji CAZ, - wypromowane najlepsze praktyki i rozwiązania w zakresie modelowych rozwiązań dotyczących koncepcji CAZ.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.13 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.01.01.00-00-019/10 „Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudniania (PSZ)			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla publicznych służb zatrudnienia oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej) - projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy) - tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy - tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	12.2010 – 12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
10 000,00 PLN	2 600 000,00 PLN		20 600 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- 1 analiza porównawcza modeli standardów kwalifikacji zawodowych stosowanych w kraju oraz w wybranych 3 krajach UE, z uwzględnieniem ich roli w tworzeniu Krajowych Ram Kwalifikacji (raport), - raport z przygotowania zespołów eksperckich do tworzenia standardów kwalifikacji zawodowych.	- 1 publikacja książkowa nt. wykorzystania standardów kwalifikacji zawodowych oraz zidentyfikowanych przykładów dobrych praktyk, w nakładzie 1000 egz., - 1 analiza porównawcza modeli standardów kwalifikacji zawodowych stosowanych w kraju oraz w wybranych 3 krajach UE, z uwzględnieniem ich roli w tworzeniu Krajowych Ram Kwalifikacji (raport), - 1 projekt udoskonalonej metodologii opracowywania standardów kwalifikacji zawodowych, uwzględniającej potrzeby Krajowych i Europejskich Ram Kwalifikacji, - 10 raportów eksperckich z przebiegu prac nad tworzeniem standardu kwalifikacji zawodowych w ramach badań pilotażowych, - 10 standardów kwalifikacji zawodowych opracowanych wg nowej metodologii przetestowanych w badaniach pilotażowych, - raport z przygotowania zespołów eksperckich do tworzenia standardów kwalifikacji zawodowych, - 300 raportów eksperckich z przebiegu prac nad tworzeniem standardu kwalifikacji zawodowych, - 300 standardów kwalifikacji zawodowych opracowanych wg nowej metodologii, - 1 nowa aplikacja bazodanowa dla celów gromadzenia standardów kwalifikacji opracowanych wg nowej metodologii, zasilona nowo opracowanymi standardami kwalifikacji, powiązana funkcjonalnie z dotychczasową bazą danych, - 8 pracowników MPiPS (5 z DRP i 2 z DI) przeszkolonych w zakresie użytkowania i administrowania bazą danych, - 1 opracowany klucz przejścia między dotychczasowym a nowym modelem standardu kwalifikacji, - umieszczenie na stronie www.kwalifikacje.praca.gov.pl materiałów informacyjno-instruktażowych dla użytkowników zewnętrznych, - materiały informacyjne o projekcie umieszczone na stronie www MPiPS, - opracowanie programu konferencji poświęconej dorobkowi projektu i materiałów konferencyjnych, - 100 osób - uczestników konferencji.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	–	- Upowszechniona wiedza nt. zmodyfikowanej metodologii opracowywania i struktury opisu krajowych standardów kwalifikacji zawodowych – objętych działaniami informacyjnymi co najmniej 1 000 osób z instytucji IRP, szkoleniowych i edukacyjnych, - uproszczony sposób posługiwania się standardami kwalifikacji zawodowych, - spopularyzowana wiedza na temat korzyści płynących ze stosowania standardów kwalifikacji zawodowych – publikacja książkowa w nakładzie 1.000 egz, podstrona internetowa na PSZ.praca.gov.pl, mailing, - poprawa jakości i skuteczności usług rynku pracy dzięki szerszemu wykorzystaniu standardów kwalifikacji zawodowych w działaniach służb zatrudnienia.
--	---	---

B1.14 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudniania (PSZ)			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy)			
	– projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy)			
	–			
	–			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	11.2010 –08.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
0,00 PLN		621 660,00 PLN		3 228 865,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

-	- Wstępny raport z badań zawierający przegląd i analizę koncepcji i metod profilowania bezrobotnych oraz zidentyfikowane czynniki sprzyjające długotrwałemu pozostawaniu bez pracy przy użyciu modelu ekonometrycznego; -1 realizowane badanie ilościowe, przeprowadzone na sześciu (celowo wybranych) lokalnych rynkach pracy, dotyczące systemu profilowania bezrobotnych oraz identyfikacji czynników sprzyjających długotrwałemu pozostawaniu bez pracy, z wykorzystaniem modelu ekonometrycznego;	- Narzędzie (Instrument) służące wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długookresowym bezrobociem, oparte na koncepcji profilowania bezrobotnych, - Zrealizowane badanie ilościowe, przeprowadzone na sześciu (celowo wybranych) lokalnych rynkach pracy, dotyczące systemu profilowania bezrobotnych oraz identyfikacji czynników sprzyjających długotrwałemu pozostawaniu bez pracy, z wykorzystaniem modelu ekonometrycznego; -Raport z badań, zawierający przegląd koncepcji profilowania bezrobotnych oraz zidentyfikowane czynniki sprzyjające długotrwałemu pozostawaniu bez pracy przy użyciu modelu ekonometrycznego - do wykorzystania w bieżących pracach instytucji rynku pracy; - Raport z badań opublikowany w ilości 500 egz. (dla IRP), - 6 baz danych zawierających szczegółowe informacje o bezrobotnych na badanych lokalnych rynkach pracy, - Wypracowane Rekomendacje dotyczące implementacji koncepcji profilowania bezrobotnych, które zostaną przekazane do właściwych departamentów MPIPS, WUP i PUP w celu wdrożenia, w proces świadczenia usług na rzecz bezrobotnych przez PSZ, - Podręcznik zawierający metodologię profilowania bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy, opublikowany w ilości 1350 egz. (dla IRP), -2 publikacje naukowe w czasopiśmie naukowych nt. koncepcji profilowania bezrobotnych i opracowanej metodologii profilowania bezrobotnych, - Przeszkolenie 800 pracowników instytucji rynku pracy w zakresie stosowania metodologii wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długookresowym bezrobociem, - Konferencja informacyjno-promocyjna na temat metod wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem; -2 seminaria prezentujące wypracowaną metodologię tworzenia systemu profilowania bezrobotnych;
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

-	- Większa wiedza pracowników merytorycznych MPiPS (DAE i DRP) nt. możliwości działania PSZ w zakresie profilowania bezrobotnych i wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem – u 100 % odbiorców Raportu; - Wzrost wiedzy pracowników instytucji rynku pracy nt. działań podejmowanych na rynkach krajów UE i OECD w zakresie wczesnej identyfikacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem – o 10% wśród u 100% odbiorców publikacji;	- Większa wiedza pracowników merytorycznych MPiPS (DAE i DRP) nt. możliwości działania PSZ w zakresie profilowania bezrobotnych i wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem – u 100 % odbiorców Raportu; -Wzrost wiedzy pracowników instytucji rynku pracy nt. działań podejmowanych na rynkach krajów UE i OECD w zakresie wczesnej identyfikacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem – o 10% wśród u 100% odbiorców publikacji; - Wzmocnione kompetencje merytoryczne (specjalistyczne) 720 pracowników PSZ dzięki podniesieniu wiedzy nt. wczesnej identyfikacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem oraz stosowaniu procedur profilowania bezrobotnych – o 25 %; - Spopularyzowanie systemu wczesnego profilowania bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy; - Zwiększona efektywność działań podejmowanych przez PSZ w wyniku stosowania procedury profilowania bezrobotnych – dzięki wczesnemu objęciu osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, wsparciem w ramach aktywnych polityk rynku pracy; - Dużo łatwiejszy dostęp dla pracowników 340 Powiatowych Urzędów Pracy i 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy do funkcjonalnej metodologii profilowania bezrobotnych dzięki udostępnieniu metodologii w formie publikacji książkowej i na stronie internetowej
---	---	---

B1.15 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnienie dobrych praktyk w tym zakresie”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudniania (PSZ) Cel 3: Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. projektowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych, w tym metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz klientów instytucji rynku pracy (m.in. doskonalenie struktur organizacyjnych oraz usprawnianie systemów zarządzania instytucjami rynku pracy),
	2. Tworzenie i rozwijanie systemu jednolitych standardów usług świadczonych przez instytucje rynku pracy, m.in. poprzez opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych, popularyzację dobrych praktyk i rozwiązań, a także wprowadzenie systemu benchmarkingu w ramach publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy
	3. tworzenie i rozwój systemu oceny i monitorowania efektywności usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	2011 – 2012 Rozpoczęcie realizacji projektu zostało przesunięte na rok 2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	1 500 000,00 PLN		3 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	1. Opracowana metodologia prowadzenia monitoringu współpracy pracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy i integracji społecznej. 2. Przeprowadzony I etap monitoringu powiatowych urzędów pracy (PUP) i ośrodków pomocy społecznej (OPS, w tym GOPS, MOPS) w zakresie ich wzajemnej współpracy, przede wszystkim ze stosowania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tym zakresie, (m.in. artykuł 50 w/w ustawy), w tym: - oferowania bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, propozycji zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, - realizacji wniosków ośrodków pomocy społecznej w sprawie kierowania do uczestnictwa we wskazanej formie aktywizacji zawodowo-społecznej, o której mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub przepisach o zatrudnieniu socjalnym, - zakresu i jakości informacji przekazywanych wzajemnie przez PUP i OPS o działaniach adresowanych do bezrobotnych, - treści i rezultatów realizacji podpisanych pomiędzy PUP i OPS porozumień dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w szczególności klientów pomocy społecznej.		1. Opracowana metodologia prowadzenia monitoringu współpracy pracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy i integracji społecznej. 2. Przeprowadzony I etap monitoringu powiatowych urzędów pracy (PUP) i ośrodków pomocy społecznej (OPS, w tym GOPS, MOPS) w zakresie ich wzajemnej współpracy, przede wszystkim ze stosowania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tym zakresie, (m.in. artykuł 50 w/w ustawy), w tym: - oferowania bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, propozycji zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, - realizacji wniosków ośrodków pomocy społecznej w sprawie kierowania do uczestnictwa we wskazanej formie aktywizacji zawodowo-społecznej, o której mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub przepisach o zatrudnieniu socjalnym, - zakresu i jakości informacji przekazywanych wzajemnie przez PUP i OPS o działaniach adresowanych do bezrobotnych, - treści i rezultatów realizacji podpisanych pomiędzy PUP i OPS porozumień dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w szczególności klientów pomocy społecznej.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- wewnętrznych procedur postępowania dotyczących obsługi bezrobotnych klientów pomocy społecznej, - wpływu stosowanych form współpracy pomiędzy PUP i OPS na działania aktywizacyjne adresowane do bezrobotnych klientów pomocy społecznej, - satysfakcji pracowników i bezrobotnych klientów pomocy społecznej z komplementarnej obsługi współpracujących PUP i OPS, 3. Wynik monitoringu obrazujący stan współpracy PUP i OPS w urzędach o porównywalnym potencjale realizacyjnym oraz podobnej/zbliżonej sytuacji na lokalnym rynku pracy,	- wewnętrznych procedur postępowania dotyczących obsługi bezrobotnych klientów pomocy społecznej, - wpływu stosowanych form współpracy pomiędzy PUP i OPS na działania aktywizacyjne adresowane do bezrobotnych klientów pomocy społecznej, - satysfakcji pracowników i bezrobotnych klientów pomocy społecznej z komplementarnej obsługi współpracujących PUP i OPS, 3. Wynik monitoringu obrazujący stan współpracy PUP i OPS w urzędach o porównywalnym potencjale realizacyjnym oraz podobnej/zbliżonej sytuacji na lokalnym rynku pracy, 4. Zestawienie zasad i uwarunkowań włączania instytucji pozarządowych przez urzędy pracy oraz opiekę społeczną do procesu świadczenia usług bezrobotnym w szczególnej sytuacji na rynku pracy/zagrożonym wykluczeniem społecznym, 5. Raport z monitoringu wraz z rekomendacjami i zaleceniami dotyczącymi „dobrych praktyk” oraz wskazaniem „wzorcowych rozwiązań”, 6. Upowszechniona wiedza nt. różnych form współpracy pomiędzy urzędami pracy i ośrodkami pomocy społecznej, ze wskazaniem wzorcowych rozwiązań. 7. Seria warsztatów z dyrektorami PUP i OPS, szczególnie w tych powiatach/urzędach, w których zaobserwowano brak współpracy pomiędzy ww. instytucjami lub jej niewystarczający poziom. 8. Przeprowadzony II etap monitoringu, obejmujący powiaty, w których zaobserwowano niewystarczający poziom lub brak współpracy, 9. Publikacja książkowa prezentująca najlepsze przykłady współpracy pomiędzy PUP i OPS. 10. Konferencja ogólnopolska podsumowująca rezultaty projektu.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- Zwiększona wiedza na temat efektywności nowelizacji ustawy,	- Zwiększona wiedza na temat efektywności nowelizacji ustawy, - Poprawa współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy a instytucjami pomocy i integracji społecznej, - Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy oraz instytucje pomocy i integracji społecznej.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.16 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-009/08-03 „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2009-05.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 161 924,00 PLN	align="center">1 482 850,80 PLN		align="center">2 644 774,80 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- 500 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.	- 700 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (w tym 50 certyfikatów uprawniających do szkolenia w zakresie stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych).		- 1200 certyfikatów o ukończeniu szkolenia przez doradców zawodowych z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (w tym 50 certyfikatów uprawniających do szkolenia w zakresie stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych).	
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- Wzrost wiedzy 500 uczestników szkoleń – doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, - umiejętności nabyte przez 100% uczestników szkolenia.	- Wzrost wiedzy 700 uczestników szkoleń – doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, - umiejętności nabyte przez 100% uczestników szkolenia.		- Wzrost wiedzy 1200 uczestników szkoleń – doradców zawodowych z zakresu stosowania narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, - umiejętności nabyte przez 100% uczestników szkolenia.	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.17 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-006/08-00 „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	06.2008-12.2012			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
19 309 294,85,00 PLN	1 821 905,15 PLN		21 131 200,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011,		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- 100 certyfikatów o ukończeniu szkoleń trenerskich przygotowujących do realizacji szkoleń modułowych dla pracowników IRP - zbudowany program szkolenia - 2000 certyfikatów ukończenia szkoleń modułowych łącznie przez 2000 pracowników IRP - 5000 szt. rozdyskrebowanych broszur informacyjnych dot. Szkoleń modułowych	- Aktualizacja 20 modułowych programów szkolenia zawodowego dla kadry PSZ z wykorzystaniem zaktualizowanych materiałów szkoleniowych przygotowanych na potrzeby realizacji zajęć i doświadczeń uzyskanych w trakcie prowadzonych szkoleń; - Wprowadzenie zaktualizowanych modułowych programów szkolenia zawodowego dla kadry PSZ do bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl; - Przeszkolenie 600 pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy nt. nowego modelu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje wg programu przetestowanego w szkoleniach informacyjnych zorganizowanych w ramach projektu „Diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy – współpraca urzędów pracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy” (szkolenie o charakterze informacyjnym) - Opracowanie dodatkowego 5-go modułu w obszarze szkoleń ogólnych pn. „Nowy model diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje (metody, narzędzia i procedury) - Przeszkolenie 400 pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w zakresie wdrażania nowego modelu zapotrzebowania na kwalifikacje	- 100 certyfikatów ukończenia szkolenia trenerskiego przygotowującego do realizacji szkoleń modułowych dla pracowników IRP - 2000 certyfikatów ukończenia szkoleń modułowych łącznie przez 2000 pracowników IRP - 5000 szt. rozdyskrebowanych broszur informacyjnych dot. Szkoleń modułowych - Aktualizacja 20 modułowych programów szkolenia zawodowego dla kadry PSZ z wykorzystaniem zaktualizowanych materiałów szkoleniowych przygotowanych na potrzeby realizacji zajęć i doświadczeń uzyskanych w trakcie prowadzonych szkoleń; - Wprowadzenie zaktualizowanych modułowych programów szkolenia zawodowego dla kadry PSZ do bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl; - Przeszkolenie 600 pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy nt. nowego modelu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje wg programu przetestowanego w szkoleniach informacyjnych zorganizowanych w ramach projektu „Diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy – współpraca urzędów pracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy” (szkolenie o charakterze informacyjnym) - Opracowanie dodatkowego 5-go modułu w obszarze szkoleń ogólnych pn. „Nowy model diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje (metody, narzędzia i procedury) - Przeszkolenie 400 pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w zakresie wdrażania nowego modelu zapotrzebowania na kwalifikacje
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia dorosłych w oparciu o moduły umiejętności zawodowych - podniesienie poziomu wiedzy specjalistycznej - przydatność wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia w wykonywaniu zadań zawodowych	- podniesienie poziomu wiedzy nt. nowego modelu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje wg programu przetestowanego w szkoleniach informacyjnych zorganizowanych w ramach projektu „Diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy – współpraca urzędów pracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy” - wzrost umiejętności w zakresie wdrażania nowego modelu zapotrzebowania na kwalifikacje	- podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia dorosłych w oparciu o moduły umiejętności zawodowych - podniesienie poziomu wiedzy specjalistycznej - przydatność wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia w wykonywaniu zadań zawodowych - podniesienie poziomu wiedzy nt. nowego modelu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje wg programu przetestowanego w szkoleniach informacyjnych zorganizowanych w ramach projektu „Diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy – współpraca urzędów pracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy” - wzrost umiejętności w zakresie wdrażania nowego modelu zapotrzebowania na kwalifikacje
--	---	---

B1.18 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.01.00-00-016/08-00 „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 1: Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozwój ogólnopolskiego systemu szkoleń oraz doskonalenia zawodowego kadr publicznych służb zatrudnienia (w tym szczególności kierowanych do pracowników kluczowych) oraz innych instytucji rynku pracy, obejmującego m.in. specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne				
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	11.2008-12.2011				
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie					
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie		
29 312,69 PLN	595 687,31 PLN		625 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu					
Rezultaty twarde					

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- ekspertyza (raport) na temat obecnie stosowanej metodologii - raport na temat dostępnych źródeł danych i możliwości ich wykorzystania w badaniu zawodów oraz kwalifikacji i umiejętności nadwyżkowych i deficytowych - metodologia prowadzenia monitoringu oraz raporty z badań przeprowadzonych w pięciu powiatach - przebudowany lub zmodernizowany system informatyczny - ok. 400 wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia z zakresu nowej metodologii i sposobu jej stosowania -zdobycie kwalifikacji przez pracowników urzędów pracy w zakresie skutecznego monitorowania zawodów oraz kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy.	- ekspertyza (raport) na temat obecnie stosowanej metodologii - raport na temat dostępnych źródeł danych i możliwości ich wykorzystania w badaniu zawodów oraz kwalifikacji i umiejętności nadwyżkowych i deficytowych - metodologia prowadzenia monitoringu oraz raporty z badań przeprowadzonych w pięciu powiatach - przebudowany lub zmodernizowany system informatyczny - ok. 400 wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia z zakresu nowej metodologii i sposobu jej stosowania -zdobycie kwalifikacji przez pracowników urzędów pracy w zakresie skutecznego monitorowania zawodów oraz kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- zwiększenie wiedzy pracowników urzędów pracy w zakresie dostępnych źródeł danych do analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz umiejętność diagnozowania sytuacji na rynku pracy w zakresie identyfikowania zawodów, kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy - nabycie umiejętności praktycznych dotyczących wykorzystywania posiadanych informacji na temat rynku pracy przez pracowników urzędów pracy zajmujących się monitoringiem - poprawa jakości i efektywności usług doradczych świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy - zwiększenie wiedzy pracowników zajmujących się szkoleniami osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności – wykorzystywane w procesie planowania kierunków szkoleń - zwiększenie wiedzy jednostek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych z zakresu zapotrzebowania na pracowników posiadających konkretne zawody, kwalifikacje i umiejętności deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy – wykorzystywane w procesie planowania kierunków kształcenia zawodowego - poprawa efektywności narzędzi wykorzystywanych przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	- zwiększenie wiedzy pracowników urzędów pracy w zakresie dostępnych źródeł danych do analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz umiejętność diagnozowania sytuacji na rynku pracy w zakresie identyfikowania zawodów, kwalifikacji i umiejętności deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy - nabycie umiejętności praktycznych dotyczących wykorzystywania posiadanych informacji na temat rynku pracy przez pracowników urzędów pracy zajmujących się monitoringiem - poprawa jakości i efektywności usług doradczych świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy - zwiększenie wiedzy pracowników zajmujących się szkoleniami osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności – wykorzystywane w procesie planowania kierunków szkoleń - zwiększenie wiedzy jednostek edukacyjnych i instytucji szkoleniowych z zakresu zapotrzebowania na pracowników posiadających konkretne zawody, kwalifikacje i umiejętności deficytowe lub nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy – wykorzystywane w procesie planowania kierunków kształcenia zawodowego - poprawa efektywności narzędzi wykorzystywanych przy sporządzaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

KARTA DZIAŁANIA 1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.02.00-00-016/08-03 „Koordynacja na rzecz Aktywnej Integracji”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz.			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	09.2008 - 12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
24 247 292,76 PLN	10 175 371,60 PLN		54 935 452,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- 1 raport z analizy dotyczącej dotychczasowej praktyki w opracowywaniu bilansu potrzeb pomocy społecznej - opracowanie narzędzia do tworzenia bilansu potrzeb - 32 pracowników ROPS przeszkolonych z zakresu tworzenia bilansu potrzeb pomocy społecznej pracowników ROPS zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej, - 1 platforma e-learningowa - 1 wdrożone narzędzie badawczego, służące do tworzenia bilansu potrzeb pomocy społecznej, pozwalające ocenić efektywność działań w zakresie polityki społecznej, - 1 raport z analizy weryfikującej efektywność stosowanego narzędzia w regionach - 1 raport z konsultacji dotyczącej efektywności narzędzi a z przedstawicielami ROP - 1 raport z opracowaną koncepcją funkcjonalno-organizacyjną obserwatoriów w strukturze ROPS - 60 przeszkolonych pracowników ROPS zajmujących się specjalistycznym doradztwem z zakresu wykorzystania narzędzia badawczego (szkolenie coroczne) - 480 uczestników seminariów samorządowych i przeszkolonych radnych, przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej w zakresie aktywnej integracji (szkolenia coroczne) - 64 przeszkolonych i zatrudnionych pracowników Obserwatoriów Integracji Społecznej działających w strukturach ROPS w 16 woj. - 2 publikacje z zakresu polityki społecznej ze szczególnym uwzględnieniem tematyki aktywnej integracji dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej, - 8 publikacji z zakresu polityki społecznej, przekazanych do instytucji zajmujących się pomocą społeczną w celu lepszego planowania strategii społecznej, - 48 uczestników 2 zagranicznych wyjazdów studyjnych w celu poznania najlepszych praktyk, - 60 uczestników wyjazdów studyjnych – w celu wymiany doświadczeń i dobrych praktyk,	- redakcja i wydanie newslettera - 60 przeszkolonych pracowników ROPS zajmujących się specjalistycznym doradztwem z zakresu wykorzystania narzędzia badawczego (szkolenie coroczne) - 1 wypracowane narzędzie badawcze służące do gromadzenia baz danych o podmiotach pomocy i integracji społecznej w regionach, - 64 zatrudnionych i przeszkolonych pracowników Obserwatoriów Integracji Społecznej działających w strukturach ROPS w 16 woj., - 1 platforma e-learningowa służąca do przeszkolenia OPS i PSPR z zakresu stosowania narzędzia badawczego, - 480 uczestników seminariów samorządowych i przeszkolonych radnych, przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej w zakresie aktywnej integracji, (szkolenia coroczne) - 32 przeszkolonych pracowników (szkolenia cykliczne – coroczne) - ROPS zajmujących się tworzeniem bilansu potrzeb pomocy społecznej zakresu stosowania narzędzia badawczego zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej	- 60 przeszkolonych pracowników ROPS zajmujących się specjalistycznym doradztwem z zakresu wykorzystania narzędzia badawczego - 32 przeszkolonych pracowników (szkolenia cykliczne – coroczne) - ROPS zajmujących się tworzeniem bilansu potrzeb pomocy społecznej zakresu stosowania narzędzia badawczego zajmujących się gromadzeniem i analizą bilansów potrzeb w zakresie pomocy społecznej - 100 przeszkolonych osób w formie e-learningu i doradztwa - 64 przeszkolonych i zatrudnionych pracowników Obserwatoriów Integracji Społecznej działających w strukturach ROPS w 16 woj. - 480 uczestników seminariów samorządowych (radnych, przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej) w zakresie polityki integracji społecznej - 160 uczestników wyjazdów studyjnych wyjazdów zagranicznych - 280 uczestników wyjazdów krajowych - 28 publikacji z zakresu polityki społecznej ze szczególnym uwzględnieniem tematyki aktywnej integracji dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, pracownicy administracji publicznej działający bezpośrednio w obszarze pomocy i integracji społecznej - 2 wypracowane i wdrożone narzędzia badawcze, służące do prowadzenia analiz efektywnego prowadzenia regionalnej i ogólnopolskiej polityki w zakresie integracji, - 16 regionalnych baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej - 1 krajowa baza danych dotycząca podmiotów pomocy społecznej - 14 raportów z badań i analiz - 1 platforma e-learningowa, służąca do przeszkolenia pracowników OPC, PCPR, - efektywnego prowadzenia regionalnej i ogólnopolskiej polityki w zakresie integracji, - 13 raportów z badań i analiz z zakresu bilansu potrzeb instytucji zajmujących się polityką i pomocą społeczną.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Sprofesjonalizowane kadry ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie stosowania narzędzi badawczych, w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE, ich zwiększone kompetencje i skuteczność (o 85%), - poprawa (85%) koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową dzięki stworzeniu baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej. - Wzrost wiedzy i kwalifikacji kadr ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE.	- Sprofesjonalizowane kadry ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie stosowania narzędzi badawczych, w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE, ich zwiększone kompetencje i skuteczność (o 85%), - poprawa (85%) koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową dzięki stworzeniu baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej. - wzrost wiedzy i kwalifikacji kadr ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej, w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE.	- Sprofesjonalizowane kadry ROPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej z zakresu stosowania narzędzi badawczych w tym poszerzona wiedza nt. funkcjonowania w/w instytucji w innych krajach UE, ich zwiększone kompetencje i skuteczność (o 85%), - poprawa koordynacji działań struktur regionalnych z administracją rządową dzięki stworzeniu obserwatorów integracji społecznej i baz danych podmiotów pomocy i integracji społecznej, - wzmocniona motywacja i poczucie wartości pracowników w/w instytucji, - poprawa jakości funkcjonowania i zwiększone szanse rozwojowe instytucji pomocy i integracji społecznej, - nawiązane kontakty między instytucjami dzięki temu stworzone sieci powiązań, - wzrost świadomości w środowiskach lokalnych nt. możliwości prowadzenia działań z zakresu aktywnej integracji, - zmobilizowany kapitał społeczny i nawiązana współpraca między różnymi partnerami.
--	--	---

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL-01.02.00-00-017/08-03 „Rewitalizacja społeczna”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Poszerzanie ofert instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym m.in. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej);			
	2. Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizację, coaching, superwizję);			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	06.2008 - 12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
10 342 780,00 PLN	21 268 520,00 PLN		60 245 677,00 PLN	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- 1 opracowanie eksperckie dotyczące zasad i reguł programów rewitalizacji społecznej, pełniące rolę wytycznych do przygotowywania i realizacji pilotażowych programów rewitalizacji społecznej przez aplikujące partnerstwa,	- 20 wybranych i sfinansowanych poprzez dotacje celowe (po uprzednim upoważnieniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej) programów rewitalizacji społecznej, - zrealizowane 20 partnerskich programów rewitalizacji społecznej, - 40 instytucji pomocy i integracji społecznej występujących w roli liderów bądź partnerów lokalnych partnerstw realizujących 20 pilotażowych programów rewitalizacji społecznej. - 1 modelowy standard aktywnej integracji na potrzeby MPiPS oraz instytucji pomocy i integracji społecznej (Zalecenia dla JST w zakresie konstruowania programów rewitalizacji społecznej, stosowania komplementarności działań inwestycyjnych i społecznych. Dokument do konsultacji międzyresortowych w zakresie krzyżowych, kompleksowych źródeł finansowania programów / projektów rewitalizacyjnych.), - 1 katalog dobrych praktyk (3000 egzemplarzy) - 1 publikacja „Konkluzje z pilotażu lokalnych programów rewitalizacji społecznej” (3000 egzemplarzy)	- 40 zrealizowanych partnerskich programów rewitalizacji społecznej - minimum 80 instytucji pomocy i integracji społecznej zaangażowanych w realizację 40 programów rewitalizacji społecznej, - minimum 1000 mieszkańców zdegradowanych dzielnic, do których kierowane będą działania podjęte w ramach 40 partnerskich programów rewitalizacji społecznej, - 1 modelowy standard aktywnej integracji na potrzeby MPiPS oraz instytucji pomocy i integracji społecznej (Zalecenia dla JST w zakresie konstruowania programów rewitalizacji społecznej, stosowania komplementarności działań inwestycyjnych i społecznych. Dokument do konsultacji międzyresortowych w zakresie krzyżowych, kompleksowych źródeł finansowania programów / projektów rewitalizacyjnych.) - 1 katalog dobrych praktyk (3000 egzemplarzy) - 1 publikacja „Konkluzje z pilotażu lokalnych programów rewitalizacji społecznej” (3000 egzemplarzy) - 1 raport z badania efektywności i skuteczności wdrożonych programów rewitalizacji, - 350 pracowników socjalnych i innych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz pracowników organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo tematyką pomocy i integracji społecznej przeszkolonych w zakresie tworzenia lokalnych programów rewitalizacji społecznej i inicjowania partnerstw.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- Nabyta wśród instytucji pomocy i integracji społecznej (minimum 40 instytucji) zaangażowanych w pilotaż, wiedza na temat warunków społeczno-ekonomicznych prowadzenia programów rewitalizacji społecznej w Polsce, - nabyte przez 500 uczestników programów rewitalizacji: nowych umiejętności i predyspozycje społeczne i zawodowe, skutkujące lepszym przygotowaniem w kontekście rynku pracy i inkluzji społecznej.	- zwiększona świadomość, a także poprawa kompetencji wśród władz i instytucji samorządowych oraz partnerów społecznych w 40 gminach objętych projektem nt. sposobów i instrumentów prowadzenie spójnej polityki rewitalizacji społecznej, - zwiększone kompetencje w minimum 175 gminach we wdrażaniu standardów pomocy społecznej – dotyczy jednostek delegujących pracowników na szkolenia z zakresu tworzenia lokalnych programów rewitalizacji i inicjowania partnerstw, - upowszechnione nowatorskie metody pracy środowiskowej i programów aktywizacji lokalnej wśród zainteresowanych instytucji pomocy i integracji społecznej, - zwiększone w minimum 175 gminach kompetencje w zakresie tworzenia partnerstw – dotyczy jednostek delegujących pracowników na szkolenia z zakresu tworzenia lokalnych programów rewitalizacji i inicjowania partnerstw.
--	---	---

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.02.00-00-004/09-00 „Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej, - Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenie kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, studia doktoranckie, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję), - Poszerzenie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym m.in. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej oraz systemu doradztwa na rzecz ekonomii społecznej), - Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla instytucji pomocy społecznej oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i pomocy i integracji społecznej), - Upowszechnianie systemów informatycznych zwiększających dostęp do informacji o instrumentach i usługach systemu pomocy i integracji społecznej (w tym również dostęp dla osób niepełnosprawnych), - Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy, - Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Wersja 2 dnia 18 lutego 2011 r.		
Okres realizacji projektu	03.2009 - 04.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
52 112 194,00 PLN	50 537 301,00 PLN	170 940 593,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Zadanie 2 - ekspertyzy zagraniczne i krajowe dot. rozwiązań standaryzacyjnych – 7, - krajowy raport z badań	Zadanie 2: - diagnoza i charakterystyka stanu stosowanych lub nie-standardów świadczenia i zlecania usług oraz sposobu funkcjonowania (OPS, PCPR, CIS), - Standard Instytucji - "modelowy podmiot" (OPS, PCPR, CIS), - Standard Usług -10 usług , (stworzenie „pakietu usług” systemu pomocy i integracji społ. przyporządkowane dla 5 grup docelowych. -2 reg. konferencje nt. standaryzacji instytucji i usług (z udziałem reprezentantów administracji publicznej, pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej i organizacji pozarządowych na obszarach gdzie będzie przeprowadzony pilotaż - szkolenia 450 pracowników socjalnych dot. modelowych rozwiązań i sposobów implementowania, - 8 zagranicznych wizyt studyjnych - 80 os., - podręcznik instruktażowy wprowadzania standardu - dla każdej określonej usługi,	Zadanie2 -- diagnoza i charakterystyka stanu stosowanych lub nie-standardów świadczenia i zlecania usług oraz sposobu funkcjonowania (OPS, PCPR, CIS), - ekspertyzy zagraniczne i krajowe dot. rozwiązań standaryzacyjnych – 7, - krajowy raport z badań, - Standard Instytucji - "modelowy podmiot" (OPS, PCPR, CIS), - Standard Usług -10 usług , (stworzenie „pakietu usług” systemu pomocy i integracji społ. przyporządkowane dla 5 grup docelowych - 4 reg. konferencje nt. standaryzacji instytucji i usług (z udziałem reprezentantów administracji publicznej, pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej i organizacji pozarządowych na obszarach gdzie będzie przeprowadzony pilotaż. - szkolenia 450 pracowników socjalnych dot. modelowych rozwiązań i sposobów implementowania, - 10 zagranicznych wizyt studyjnych - 100 os., -pilotaż "standaryzacji usług i instytucji" (OPS, PCPR, CIS) oraz projekty modelowych instytucji - podręcznik instruktażowy wprowadzania standardu - dla każdej określonej usługi, - katalog dobrych praktyk - gmin i powiatów, stosujących standardy, - katalog barier administracyjno-prawnych wprowadzenia standardów, - rekomendacje prawne w zakresie rozwiązań prawnych w obszarze pomocy i integracji sp.
---	---	---

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Zadanie 3 - Raporty z badań jakościowych i ilościowych, dotyczący zbadania potencjału pracowników służb społ. i pracy socjalnej - 1 wizyta LIS w Wlk. Brytanii - 1 zeszyt LIS, - 1 Katalog Aktywnych Społeczności,	Zadanie 3: - Książka prezentująca wyniki diagnozy, - wizyta LIS do Danii - 2 wizyty studyjne dla grup pilotażowych – Wielka Brytania - 1 platforma e-learningowa, - 1 film szkoleniowo-promocyjny - 1 publikacja (prezentacja dobrych praktyk). - 1 podręcznik specjalizacji pracy socjalnej, - 1 zeszyt LIS, - 1 Katalog Aktywnych Społeczności, - 1 numer kwartalnika Trzeci Sektor	Zadanie 3 - Raporty z badań jakościowych i ilościowych, dotyczący zbadania potencjału pracowników służb społ. i pracy socjalnej - Książka prezentująca wyniki diagnozy, - 6 wizyt studyjnych (4 wizyty dla grup pilotażowych w Wielkiej Brytanii, 1 wizyta LIS w Wlk. Brytanii, 1 w Danii), - 1 platforma e-learningowa, - 3 filmy szkoleniowo-promocyjne, - 2 publikacje (prezentacja dobrych praktyk), - Po 10 warsztatów dla 4 grup pilotażowych, - 120 warsztatów dla 3000 pracowników socjalnych, - 1 podręcznik specjalizacji pracy socjalnej, - 1 publikacja monograficzna, - 5 zeszytów LIS, - 4 Katalogi Aktywnych Społeczności, - 2 numery kwartalnika Trzeci Sektor
Zadanie 4 - raport z fazy diagnozy katalog istniejących regulacji prawnych, doświadczeń, form pomocy, programów (raport o stanie noclegowni, domów dla osób bezdomnych i lokalach socjalnych; katalog dobrych praktyk gmin) - diagnoza zespołu badawczego – bezdomność w Polsce i na świecie - rekomendacje dla fazy modelu (wskazanie rozwiązań stanowiących punkt wyjścia dla fazy modelu. - krajowe partnerstwo (7 partnerów na rzecz wypracowania standardu oraz partnerstwa lokalne w województwach - 6 grup roboczych tematycznych - wizyty studyjne w wybranych krajach europejskich w celu poznania stosowanych tam rozwiązań	Zadanie 4: - Szkolenia z zakresu GSWB- 320 uczestników - Podręcznik Gminne Standardy Wychodzenia z Bezdomności - Podręcznik pracy Streetworkera Bezdomności. - pilotaż GSWB (opracowanie koncepcji pilotażu, konkurs dla Partnerstw Lokalnych, zawiązanie Partnerstw gminnych, diagnozy lokalne, realizacja pilotażu) - Audyt Naukowy GSWB (przygotowanie i prowadzenie) - wizyty studyjne w wybranych krajach europejskich w celu poznania stosowanych tam rozwiązań - 16 partnerstw gminnych	Zadanie 4 - raport z fazy diagnozy - katalog istniejących regulacji prawnych, doświadczeń, form pomocy, programów (raport o stanie noclegowni, domów dla osób bezdomnych i lokalach socjalnych; katalog dobrych praktyk gmin) - diagnoza Zespołu Badawczego - bezdomność w Polsce i na świecie - rekomendacja dla fazy modelu (wskazanie rozwiązań stanowiących punkt wyjścia dla fazy modelu) - model - gminny standard wychodzenia z bezdomności - podręcznik streetworkera bezdomności - pilotaż GSWB (koncepcja, konkurs, zawiązanie partnerstw gminnych, diagnozy lokalne, realizacja) - kampania edukacyjno - szkoleniowa GSWB - Szkolenia z zakresu GSWB- 560 uczestników - Szkolenia z zakresu streetworkingu-240 uczestników - Audyt Naukowy GSWB (przygotowanie i prowadzenie) - rekomendacje systemowe i prawne - promocja GSWB (3 seminaria ogólnopolskie, 10 seminaria lokalne, 6 debat tematycznych, newslettery) - model diagnozowania i mierzenia bezdomności - krajowe partnerstwo (7 partnerów) na rzecz wypracowania standardu oraz partnerstwa lokalne w województwach - 6 grup roboczych tematycznych - wizyty studyjne w wybranych krajach europejskich w celu poznania stosowanych tam rozwiązań

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	Zadanie 5 -Rekomendacje dla nowej struktury danych w systemie POMOST i procedury ich przetwarzania - wymagania homologacyjne określające nową strukturę zbieranych danych -sprzęt celem uzyskania standardu informatycznego dla jops - 10 pracowników Ministerstwa przeszkolonych z obsługi oprogramowania(analitycznego), - narzędzia i sprzęt do lepszego analizowania danych, - program, szkolenia, materiały szkoleniowe w tym e-learning w postaci samouczka multimedialnego, -przedstawiciele JOPS przeszkoleni z aplikacji użytkowych systemu informatycznego SI, POMOST 1000 osób, - analityczny audyt danych Zadanie 6 - film o pracy pracowników socjalnych,	Zadanie 5 - audyt zbiorów centralnych SI POMOST i wynikające z niego -rekomendacje dla nowej struktury danych w systemie POMOST i procedury ich przetwarzania; - określone nowe procedury zgodności aplikacji SI POMOST oraz SAC i wynikające z nich rekomendacje; - przeprowadzone testy zmodernizowanej w wyniku zastosowania nowych procedur zgodności aplikacji SAC; - sporządzona strategia rozwoju infrastruktury IT w obszarze pomocy społecznej; - zakupiony sprzęt i oprogramowanie dla jops i MPiPS; - zakupione narzędzia i sprzęt do lepszego analizowanie danych; - przeszkolone 10 osób z MPiPS z zakresu analizy danych i obsługi narzędzi analitycznych; - 126 osób - szkolenie w zakresie obsługi aplikacji SAC; - przeszkolone 8000 pracowników JOPS z obsługi oprogramowania użytkowego SI POMOST w tym e-learning oraz samouczek multimedialny, - nalityczny audyt danych Zadanie 6 - film o pracy pracowników socjalnych, - publikacje w języku łatwym do czytania, - publikacje audio dla osób niewidzących
--	---	---

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
		70% uczestników projektu zauważy, że nastąpiła poprawa jakości świadczenia usług pomocy i integracji sp. w lokalnym środowisku. Ok 80% pracowników socjalnych biorących udział w projekcie poszerzy swoje dotychczasowe kompetencje również w zakresie wdrażania działań profilaktycznych ograniczających marginalizację społeczną 80% uczestników projektu zauważy, że mają większą motywację do pracy oraz większe poczucie własnej wartości 70% BO projektu stwierdzi, że w ich regionie wzrosła integracja środowiska organizacji i instytucji działających na rzecz wychodzenia z bezdomności. - podniesienie kwalifikacji pracowników(3000 os.) instytucji --poprawa jakości funkcjonowania instytucji pomocy i integracji sp. - wzmocnienie motywacji i poczucia własnej wartości pracowników w/w instytucji pomocy i integracji społecznej - integracja środowiska organizacji i instytucji działających na rzecz wychodzenia z bezdomności -wypracowanie nowych sposobów komunikacji między sektorami, nawiązanie sieci współpracy - integracja środowiska organizacji i instytucji działających na rzecz wychodzenia z bezdomności, -wypracowanie nowych sposobów komunikacji między sektorami, nawiązanie sieci współpracy

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.02.00-00-005/09-00 „Zintegrowany system wsparcia ekonomii społecznej”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 2: Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;			
	- Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję)			
	- Poszerzanie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym, między innymi budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych,			
	- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;			
	- Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich - projekt jest realizowany w partnerstwie			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	07.2009 – 12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
13 191 523,40 PLN		16 658 657,79 PLN		54 993 558,89 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Funkcjonujące 6 ośrodków edukacyjno-doradczych (Centrów Ekonomii Społecznej) wspierających infrastrukturę ES Zadanie 2 - 3 ekspertyzy dotyczące standardów działania podmiotów ES - 4 ekspertyzy dotyczące zmian prawnych w sektorze ekonomii społecznej - 90 osób uczestniczących w 3 seminariach eksperckich dotyczących standardów tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej - 120 osób uczestniczących w 4 seminariach eksperckich dotyczących środowiska prawno-instytucjonalnego dla podmiotów ekonomii społecznej - publikacja zawierająca opis 10 praktyk przedsięwzięć ekonomii społecznej wydana w nakładzie 1000 sztuk oraz publikacja każdej z praktyk na stronie www.ekonomiaspoleczna.pl. - założenia i zasady monitoringu projektów realizowanych w ramach priorytetu VII, działanie 7.2 PO KL (1 dokument – metodologia monitoringu); - ogólnopolska baza projektów realizowanych w ramach działania 7.2.1 i 7.2.2 (na bieżąco aktualizowana). Zadanie 3 - spotkanie OSES dla 200 osób - 250 uczestników spotkań sieciujących - zakładka na portalu ekonomiaspoleczna.pl informująca o ofercie ekonomii społecznej w regionie - potwierdzona współpraca z OWES-ami i OWSS-ami na terenie całego kraju Zadanie 4 - 200 uczestników szkoleń doradczych z podmiotów ekonomii społecznej i instytucji wspierających podmioty ES - 1000 godzin doradczych dla podmiotów ES Zadanie 5 - 125 uczestników szkoleń dla instytucji publicznych z zakresu ES - wydanych 125 certyfikatów MEN dla osób, które ukończyły szkolenia - 1000 uczestników seminariów/spotkań lokalnych dot. ES - 8 wojewódzkich przewodników po ekonomii społecznej - 65 uczestników wizyt studyjnych krajowych i zagranicznych - 1 numer półrocznika <i>Ekonomia społeczna</i> (nakład jednego numeru: 1000 egz.) - codziennie aktualizowany portal poświęcony ekonomii społecznej (20 tys. odsłon miesięcznie) - serwis informujący o działaniach realizowanych przez podmioty, które w ramach POKL 7.2.2. prowadzą ośrodki wsparcia ekonomii społecznej Zadanie 6 - 160 osób przeszkolonych w zakresie budowania partnerstw lokalnych wraz z odbyciem stażu specjalistycznego - 10 osób uczestniczących w stażach pięciodniowych	- Funkcjonujące 6 ośrodków edukacyjno-doradczych (Centrów Ekonomii Społecznej) wspierających infrastrukturę ES Zadanie 2 - 4 ekspertyzy dotyczące standardów działania podmiotów ES - 4 ekspertyzy dotyczące zmian prawnych w sektorze ekonomii społecznej - 90 osób uczestniczących w 4 seminariach eksperckich dotyczących standardów tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej - 120 osób uczestniczących w 4 seminariach eksperckich dotyczących środowiska prawno-instytucjonalnego dla podmiotów ekonomii społecznej - 1 raport podsumowujący badania - opracowana metodologia oraz instrumentarium umożliwiające podmiotom ES oraz instytucjom publicznym ocenę projektów i organizacji z zakresu ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej (1 raport wyjściowy); - wydanie raportu z badań w wersji CD + książeczka; nakład 500 egz.; - publikacja zawierająca opis 8 praktyk przedsięwzięć ekonomii społecznej wydana w nakładzie 1000 sztuk oraz publikacja każdej z praktyk na stronie www.ekonomiaspoleczna.pl - założenia i zasady monitoringu projektów realizowanych w ramach priorytetu VII, działanie 7.2 PO KL (1 dokument – metodologia monitoringu); - ogólnopolska baza projektów realizowanych w ramach działania 7.2.1 i 7.2.2 (na bieżąco aktualizowana). - co najmniej 4 przedsięwzięcia ekonomii społecznej, które uzyska wsparcie finansowe; - 1 edycja konkursu na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne; Zadanie 3 - narzędzie dostosowane do warunków polskich pozwalające obliczać potencjalne oszczędności po stronie wydatków na pomoc społeczną i wsparcie dla osób niepełnosprawnych w przypadku zastosowania ekonomii społecznej (1 dokument/raport) - publikacja dotycząca rekomendacji dla praktyki funkcjonowania partnerstw lokalnych 150 stron/5000 egzemplarzy - 200 przedstawicieli środowisk lokalnych i regionalnych zapozna się różnymi systemami wsparcia ES na 2 regionalnych konferencjach - spotkanie OSES dla 200 osób - 250 uczestników spotkań sieciujących - wystandaryzowany system usług doradczych wdrożony w 5 centrach, - potwierdzona współpraca z OWES-ami i OWSS-ami na terenie całego kraju. Zadanie 4 - wystandaryzowany program kształcenia oraz materiały dydaktyczne w zakresie ES na poziomie studiów podyplomowych - podręcznik akademicki dot. ekonomii społecznej - 200 uczestników szkoleń doradczych z podmiotów ekonomii społecznej i instytucji wspierających podmioty ES - 1000 godzin doradczych dla podmiotów ES - 100 osób, które ukończyły studia podyplomowe dot. ES Zadanie 5	- Zbudowany ogólnopolski systemu koordynacji wsparcia, szkoleń i monitoringu dla instytucji integracji społecznej - Zbudowany ogólnopolski system koordynacji, wsparcia, szkoleń i monitoringu dla regionalnych instytucji otoczenia sektora ES - Funkcjonujące 6 ośrodków edukacyjno-doradczych (Centrów Ekonomii Społecznej) wspierających infrastrukturę ES - Wypracowane, wdrożone standardy tworzenia i funkcjonowania podmiotów ES - Istniejący system monitorowania działań infrastruktury wsparcia dla podmiotów ES wdrożony w ośrodkach - Opracowany i wdrożony program edukacji dot. ES na poziomie studiów podyplomowych w 3 szkołach wyższych Zadanie 2 - opracowane standardy działań aktywizujących sektor ekonomii społecznej oraz programy integracji zawodowej i społecznej zrealizowane w sektorze ekonomii społecznej (1 raport) - broszura nt. standardów działania podmiotów ekonomii społecznej w Polsce, z uwzględnieniem opisu optymalnego środowiska prawno-instytucjonalnego dla podmiotów ekonomii społecznej (nakład: 2000 egz.); - publikacja podsumowująca działania monitoringu i audytu (1000 egz.) oraz jej skrócona wersja w języku angielskim (500 egz.); - 11 ekspertyz dotyczących standardów działania podmiotów ES, w tym 4 zagraniczne; - 13 ekspertyz dotyczących zmian prawnych w sektorze ekonomii społecznej, w tym 2 zagraniczne; - 360 osób uczestniczących w 10 seminariach eksperckich dotyczących standardów tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej - 360 osób uczestniczących w 12 seminariach eksperckich dotyczących środowiska prawno-instytucjonalnego dla podmiotów ekonomii społecznej - 2 raporty podsumowujące badania - opracowana metodologia oraz instrumentarium umożliwiające podmiotom ES oraz instytucjom publicznym ocenę projektów i organizacji z zakresu ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej (1 raport wyjściowy) - wydanie 3 raportów z badań w wersji CD + książeczka; nakład 500 egz. - Publikacja zawierająca opis 30 praktyk przedsięwzięć ekonomii społecznej wydana w nakładzie 1000 sztuk oraz publikacja każdej z praktyk na stronie www.ekonomiaspoleczna.pl. - założenia i zasady monitoringu projektów realizowanych w ramach priorytetu VII, działanie 7.2 PO KL (1 dokument – metodologia monitoringu) - ogólnopolska baza projektów realizowanych w ramach działania 7.2.1 i 7.2.2 (na bieżąco aktualizowana) - co najmniej 6 przedsięwzięć ekonomii społecznej, które uzyska wsparcie finansowe; - dwie edycje konkursu na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne Zadanie 3 - narzędzie dostosowane do warunków
--	---	---

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

	- 175 uczestników szkoleń dla instytucji publicznych z zakresu ES - wydanych 175 certyfikatów MEN dla osób, które ukończyły szkolenia - 650 uczestników seminariów/spotkań lokalnych dot. ES - 8 wojewódzkich przewodników po ekonomii społecznej - 50 uczestników seminariów - włączenie w proces konsultacji przedstawicieli instytucji finansowych (40-50 osób), - lista zawierająca co najmniej 20 podmiotów tzw. „aniołów ekonomii społecznej”, którzy wesprą co najmniej 20 podmiotów ES - opracowanie i aktualizacja bazy danych usług i produktów podmiotów ES oraz dystrybucja i upowszechnienie bazy wśród firm i instytucji co najmniej 100 rekordów; - 4 spotkania ekonomii (koalicji) społecznej zorientowanych na konkretne problemy społeczne pomiędzy podmiotami ES i przedsiębiorcami, dla co najmniej 320 osób; - zorganizowanie i przeprowadzenie konkursu na partnerstwo społeczno-prywatne i wyłonienie laureatów w trakcie trwania projektu. - 152 uczestników wizyt studyjnych krajowych i zagranicznych - 2 numery półrocznika Ekonomia społeczna (nakład jednego numeru: 1000 egz.) - codziennie aktualizowany portal poświęcony ekonomii społecznej (20 tys. odsłon miesięcznie) - wdrożony system certyfikacji Zadanie 6 - 170 osób przeszkolonych w zakresie budowania partnerstw lokalnych wraz z odbyciem stażu specjalistycznego - 70 osób uczestniczących w stażach pięciodniowych	polskich pozwalające obliczać potencjalne oszczędności po stronie wydatków na pomoc społeczną i wsparcie dla osób niepełnosprawnych w przypadku zastosowania ekonomii społecznej (1 dokument/raport) - publikacja (100 stron/nakład 5000 egz.) pt. „System wsparcia instytucji integracji i ekonomii społecznej na poziomie lokalnym. Wybrane przykłady Partnerstw Lokalnych Ekonomii Społecznej” - wypracowanie modelowych rozwiązań (co najmniej 2 modele wsparcia merytorycznego oraz 1 – z możliwymi wariantami – model wsparcia finansowego podmiotów ekonomii społecznej) - publikacja dotycząca rekomendacji dla praktyki funkcjonowania partnerstw lokalnych 150 stron/5000 egzemplarzy - 400 przedstawicieli środowisk lokalnych i regionalnych zapozna się różnymi systemami wsparcia ES na 4 regionalnych konferencjach - 4 spotkania OSES dla min. 200 osób - 1000 uczestników spotkań sieciujących - zakładka na portalu ekonomiaspoleczna.pl informująca o ofercie ekonomii społecznej w regionie - wystandaryzowany system usług doradczych wdrożony w 5 centrach, - potwierdzona współpraca z OWES-ami i OWSS-ami na terenie całego kraju - system monitorowania działań infrastruktury wsparcia wdrożony przez ośrodki (1 dokument) co najmniej 12 uczestników szkoleń z ośrodków Zadanie 4 - wystandaryzowany program kształcenia oraz materiały dydaktyczne w zakresie ES na poziomie studiów podyplomowych - 2 podręczniki akademickie dot. ekonomii społecznej (wydawcy: MSAP, ISP; 2000 egz.); - platforma e-learningowa służąca procesowi edukacji na poziomie studiów podyplomowych z zakresu ekonomii społecznej. - 800 uczestników szkoleń doradczych z podmiotów ekonomii społecznej i instytucji wspierających podmioty ES - 4000 godzin doradczych dla podmiotów ES - 800 osób, które ukończyły studia podyplomowe dot. ES Zadanie 5 - 400 uczestników szkoleń dla instytucji publicznych z zakresu ES - wydanych 400 certyfikatów MEN dla osób, które ukończyły szkolenia - 2000 uczestników seminariów/spotkań lokalnych dot. ES - 16 wojewódzkich przewodników po ekonomii społecznej - 150 uczestników seminariów - włączenie w proces konsultacji przedstawicieli instytucji finansowych (80-100 osób), - lista zawierająca co najmniej 20 podmiotów tzw. „aniołów ekonomii społecznej”, którzy wesprą co najmniej 20 podmiotów ES
--	--	---

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

		- opracowanie i aktualizacja bazy danych usług i produktów podmiotów ES oraz dystrybucja i upowszechnienie bazy wśród firm i instytucji co najmniej 100 rekordów; - 16 spotkań ekonomii (koalicji) społecznej zorientowanych na konkretne problemy społeczne pomiędzy podmiotami ES i przedsiębiorcami, dla co najmniej 320 osób; - zorganizowanie i przeprowadzenie konkursu na partnerstwo społeczno-prywatne i wyłonienie laureatów w trakcie trwania projektu. - 498 uczestników wizyt studyjnych krajowych i zagranicznych - 8 numerów półrocznika Ekonomia społeczna (nakład jednego numeru: 1000 egz.) - codziennie aktualizowany portal poświęcony ekonomii społecznej (20 tys. Odsłon miesięcznie) - serwis informujący o działaniach realizowanych przez podmioty, które w ramach POKL 7.2.2. prowadzą ośrodki wsparcia ekonomii społecznej - wdrożony system certyfikacji - przeprowadzona kampania społeczna Zadanie 6 - 750 osób przeszkolonych w zakresie budowania partnerstw lokalnych wraz z odbyciem stażu specjalistycznego - 150 osób uczestniczących w stażach pięciodniowych
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Wzrost wiedzy o ekonomii społecznej oraz infrastrukturze i podmiotach ekonomii społecznej w regionie - Wzrost umiejętności i wiedzy w zakresie aktywnej polityki społecznej oraz narzędzi gospodarki społecznej wśród 70% pracowników jednostek systemu pomocy i integracji społecznej uczestniczących w projekcie w roli np. słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników szkoleń - 80% społeczności lokalnych uczestniczących w projekcie oceni, że w wyniku działań projektowych (np. edukacji, tworzenia partnerstw lokalnych) nastąpiło zwiększenie ich możliwości, umiejętności i chęci do tworzenia podmiotów ES	- Wzrost wiedzy o ekonomii społecznej oraz infrastrukturze i podmiotach ekonomii społecznej w regionie - Wzrost umiejętności i wiedzy w zakresie aktywnej polityki społecznej oraz narzędzi gospodarki społecznej wśród 70% pracowników jednostek systemu pomocy i integracji społecznej uczestniczących w projekcie w roli np. słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników szkoleń - 80% społeczności lokalnych uczestniczących w projekcie oceni, że w wyniku działań projektowych (np. edukacji, tworzenia partnerstw lokalnych) nastąpiło zwiększenie ich możliwości, umiejętności i chęci do tworzenia podmiotów ES	- Wzrost skuteczności działania ww. podmiotów ES w opinii 60% klientów klientów jednostek systemu pomocy i integracji społecznej uczestniczących w projekcie - Wzrost umiejętności i wiedzy w zakresie aktywnej polityki społecznej oraz narzędzi gospodarki społecznej wśród 70% pracowników jednostek systemu pomocy i integracji społecznej uczestniczących w projekcie w roli np. słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników szkoleń - 80% społeczności lokalnych uczestniczących w projekcie oceni, że w wyniku działań projektowych (np. edukacji, tworzenia partnerstw lokalnych) nastąpiło zwiększenie ich możliwości, umiejętności i chęci do tworzenia podmiotów ES - Zwiększenie kompetencji pracowników pomocy społecznej i instytucji rynku pracy w oparciu o wypracowane standardy usług z zakresu polityki społecznej (również w zakresie stosowania kontraktów socjalnych) wśród 20% ankietowanych pracowników placówek pomocy społecznej uczestniczących w projekcie - 70% ankietowanych beneficjentów ostatecznych projektu zwiększy lub pogłębi dotychczasową wiedzę na temat przedsiębiorczości społecznej - 90% ankietowanych odbiorców działań promocyjnych projektu będzie rozpoznawało markę ES. - wzrost wiedzy o ekonomii społecznej oraz infrastrukturze i podmiotach ekonomii społecznej w regionie - upowszechnianie w projekcie wiedzy nt. systemu akredytacji ośrodków wspierania ES - wzrost wiedzy o ekonomii społecznej w środowiskach sektora finansów
---	---	---

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.02.00-00-020/08-04 „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy i integracji społecznej”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	-			
	- rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, studia doktoranckie, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, supervizję)			
	-			
	-			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	06.2008-05.2012			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
43 971 394,00 PLN		14 083 276,00 PLN		64 959 590,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- 1680 rozpocznie/ min. 1600 osób ukończy specjalizacja I stopnia w zaw. pracownik socjalny - 420 rozpocznie/ min. 400 osób ukończy specjalizację II stopnia w zaw. pracownik socjalny, - min. 2000 osób zda egzamin końcowy przed regionalnymi i Centralną Komisją Egzaminacyjną, - 2 raporty ewaluacyjne dotyczące jakości kształcenia w ramach specjalizacji I i II stopnia, - zakupionych min.20 tytułów książek i skryptów / w tym z Biblioteki Pracownika Socjalnego/ dla każdego słuchacza specjalizacji I i II stopnia i studenta /łącznie 3150 osób/ z zakresu polityki społecznej, w tym pomocy społecznej i pracy socjalnej - w sumie zakupionych 63000 egz. książek, przekazanych następnie słuchaczom szkoleń i studiów jako pomoce naukowe, - 900 osób rozpocznie, w tym 840 pracowników socjalnych oraz 60 aspirantów pracy socjalnej na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownik socjalny, - 210 osób rozpocznie/ min. 190 ukończy uzupełniające studia magisterskie na kierunkach uprawniających do wykonywania zaw. pracownika socjalnego,	- opracowany podręcznik do superwizji pracy socjalnej - 120 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia pilotażowego w zakresie superwizji pracy socjalnej, - 1 program wzorcowy kształcenia w zakresie superwizji pracy socjalnej, który będzie wykorzystywany przez MPiPS w bieżącej pracy statutowej Ministerstwa i upowszechniony wśród specjalistów prowadzących szkolenia superwizyjne na podstawie zgody Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej odpowiadających na potrzeby szkoleniowe jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, - 1 kompleksowa lista potrzeb szkoleniowych i edukacyjnych /studia/ dotycząca kierunków rozwoju zawodowego kadr pomocy społecznej, która zostanie wykorzystana do zorganizowania następnych edycji szkoleń,	- 1680 rozpocznie/ min. 1600 osób ukończy specjalizacja I stopnia w zaw. pracownik socjalny - 420 rozpocznie/ min. 400 osób ukończy specjalizację II stopnia w zaw. pracownik socjalny, - min. 2000 osób zda egzamin końcowy przed regionalnymi i Centralną Komisją Egzaminacyjną, - 2 raporty ewaluacyjne dotyczące jakości kształcenia w ramach specjalizacji I i II stopnia, - zakupionych min.20 tytułów książek i skryptów / w tym z Biblioteki Pracownika Socjalnego/ dla każdego słuchacza specjalizacji I i II stopnia i studenta /łącznie 3150 osób/ z zakresu polityki społecznej, w tym pomocy społecznej i pracy socjalnej - w sumie zakupionych 63000 egz. książek, przekazanych następnie słuchaczom szkoleń i studiów jako pomoce naukowe, - 900 osób rozpocznie, w tym 840 pracowników socjalnych oraz 60 aspirantów pracy socjalnej na kierunkach uprawniających do wykonywania zawodu pracownik socjalny, - 210 osób rozpocznie/ min. 190 ukończy uzupełniające studia magisterskie na kierunkach uprawniających do wykonywania zaw. pracownika socjalnego, - podręcznik do superwizji pracy socjalnej - 120 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia pilotażowego w zakresie superwizji pracy socjalnej, - 1 program wzorcowy kształcenia w zakresie superwizji pracy socjalnej, który będzie wykorzystywany przez .MPiPS w bieżącej pracy statutowej Ministerstwa - 1 kompleksowa lista potrzeb szkoleniowych i edukacyjnych /studia/ dotycząca kierunków rozwoju zawodowego kadr pomocy społecznej, która zostanie wykorzystana do zorganizowania następnych edycji szkoleń,
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-Nabyte przez 2190 kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej umiejętności i kwalifikacje zawodowe, -podniesione przez 2190 kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej kompetencje merytoryczne w zakresie pracy socjalnej, - minimum 80% uczestników, którzy uznali otrzymane wsparcie za przydatne w ich rozwoju i odpowiadające ich potrzebom, - lepsze zrozumienie metod i instrumentów nowoczesnej, aktywizującej polityki społecznej przez 2190 kluczowych pracowników	- Ograniczone o 80% - u 120 pracowników socjalnych zjawisko wypalenia zawodowego, spowodowanego m.in. niskim prestiżem zawodu, niezrozumieniem specyfiki zawodu w otoczeniu społecznym i instytucjonalnym, poprzez pilotażowe szkolenia superwizji pracy socjalnej, - zmniejszone zjawisko odpływu pracowników socjalnych do innych zawodów (o 15 %). -uzyskana szczegółowa wiedza (przez MPiPS i CRZL) na temat potrzeb szkoleniowych pracowników jednostek organizacyjnych pomocy i integracji	- Nabyte przez min. 3000 kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej umiejętności i kwalifikacje zawodowe, -podniesione przez 3000 kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej kompetencje merytoryczne w zakresie pracy socjalnej, - minimum 80% uczestników, którzy uznali otrzymane wsparcie za przydatne w ich rozwoju i odpowiadające ich potrzebom, - lepsze zrozumienie metod i instrumentów nowoczesnej, aktywizującej polityki społecznej przez 3000 kluczowych pracowników

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

instytucji pomocy i integracji społecznej.	społecznej, a tym samym zapewnione dostosowanie planów w zakresie doskonalenia zawodowego do potrzeb jednostek pomocy i integracji społecznej,	instytucji pomocy i integracji społecznej. - Ograniczone o 80% - u 120 pracowników socjalnych zjawisko wypalenia zawodowego, spowodowanego m.in. niskim prestiżem zawodu, niezrozumieniem specyfiki zawodu w otoczeniu społecznym i instytucjonalnym, poprzez pilotażowe szkolenia superwizji pracy socjalnej, - zmniejszone zjawisko odpływu pracowników socjalnych do innych zawodów (o 15 %). -uzyskana szczegółowa wiedza (przez MPiPS i CRZL) na temat potrzeb szkoleniowych pracowników jednostek organizacyjnych pomocy i integracji społecznej, a tym samym zapewnione dostosowanie planów w zakresie doskonalenia zawodowego do potrzeb jednostek pomocy i integracji społecznej,
--	--	---

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.01.02.00-00-001/08-02 „Partnerstwo na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań, a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;			
	Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy; identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej.			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	10.2008 - 12.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 127 251,27 PLN	930 629,26 PLN		2 057 880,53 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-10 ekspertyz, analiz eksperckich z zakresu ekonomii społecznej opracowywane na zlecenie zespołu oraz grup roboczych, - 1 publikacja - 5 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej - 1 strona internetowa, - zespół ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej przy MPiPS - 1 platforma współpracy (administracja publiczna, ngo's, pracodawcy) na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w Polsce,	- 1 projekt aktu prawnego- ustawy o przedsiębiorstwie społecznym, - 1 projekt założeń strategii rozwoju ekonomii społecznej w Polsce, - 1 projekt założeń systemu pożyczkowego (fundusz ekonomii społecznej), - 1 założenia systemu edukacji w zakresie ekonomii społecznej, - 24 ekspertyzy, analizy eksperckie z zakresu ekonomii społecznej opracowywane na zlecenie zespołu oraz grup roboczych, - 12 publikacji - 55 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej, - stworzenie platformy współpracy (administracja publiczna, ngo's, pracodawcy) na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w Polsce, - stworzenie modelu monitorowania działań z obszaru ekonomii społecznej, - 1 raport z przeprowadzonych konsultacji społecznych.	- 1 projekt aktu prawnego- ustawy o przedsiębiorstwie społecznym, - 1 projekt założeń strategii rozwoju ekonomii społecznej w Polsce, - 1 projekt założeń systemu pożyczkowego (fundusz ekonomii społecznej), - 1 założenia systemu edukacji w zakresie ekonomii społecznej, - 1 strona internetowa, - 13 publikacji dotyczących ekonomii społecznej, - 33 000 egz. opracowanych publikacji dotyczących ekonomii społecznej, - 34 ekspertyzy i analizy z zakresu ekonomii społecznej, - 60 artykułów, w tym prasowych nt. ekonomii społecznej, które posłużą do upowszechniania rezultatów projektu oraz promowania ekonomii społecznej - powołanie zespołu ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej przy MPiPS - stworzenie platformy współpracy (administracja publiczna, ngo's, pracodawcy) na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w Polsce, - stworzenie modelu monitorowania działań z obszaru ekonomii społecznej, - 1 raport z przeprowadzonych konsultacji społecznych.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- określenie i upowszechnienie u 100% odbiorców najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikacje prac zespołu międzyresortowego ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej (organizacje pozarządowe i instytucje ekonomii społecznej zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej, pracownicy administracji publicznej)	- określenie i upowszechnienie u 100% odbiorców najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikacje prac zespołu międzyresortowego ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej (organizacje pozarządowe i instytucje ekonomii społecznej zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej, pracownicy administracji publicznej)	- wzrost spójności działań oraz poprawa efektywności systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między wszystkimi instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy poprzez pracę nad wypracowaniem strategii rozwoju ekonomii społecznej - określenie i upowszechnienie u 100% odbiorców najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu ekonomii społecznej poprzez publikacje prac zespołu międzyresortowego ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej. - wzrost wiedzy oraz uczestnictwa urzędów centralnych w inicjatywach z obszaru ekonomii społecznej.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.02.00-00-045/09-00 „Kształcenie kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej w formie studiów podyplomowych”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji i pomocy i integracji społecznej (m.in. studia podyplomowe),			
	2.			
	3.			
	4.			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	06.2009 - 09.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
32 672 756,32 PLN		18 021 513,68 PLN		50 694 270,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- Rozpoczęte studia podyplomowe przez 4 000 pracowników i ukończone przez 3 000 pracowników (kadry kierowniczej) OPS, PCPR, ROPS, CIS na stanowiskach kierowniczych w ramach studiów podyplomowych z zakresu zarządzanie instytucjami pomocy społecznej, organizacja pomocy społecznej, zarządzanie polityką społeczną, zarządzanie gospodarką społeczną, zarządzanie i marketing, ekonomia społeczna.		- Rozpoczęte studia podyplomowe przez 2 000 i ukończone studia podyplomowe przez 1 100 pracowników (kadry kierowniczej) OPS, PCPR, ROPS, CIS na stanowiskach kierowniczych w ramach studiów podyplomowych z zakresu zarządzanie instytucjami pomocy społecznej, organizacja pomocy społecznej, zarządzanie polityką społeczną, zarządzanie gospodarką społeczną, zarządzanie i marketing, ekonomia społeczna.		- Przeszkolonych 5 100 pracowników (kadry kierowniczej) OPS, PCPR, ROPS, CIS na stanowiskach kierowniczych w ramach studiów podyplomowych z zakresu zarządzanie instytucjami pomocy społecznej, organizacja pomocy społecznej, zarządzanie polityką społeczną, zarządzanie gospodarką społeczną, zarządzanie i marketing, ekonomia społeczna
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej – o min. 20 %, - wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy kadry kierowniczej o ok. 40 %, - zmniejszona skala występujących problemów społecznych przez wzrost poziomu kompetencji kadry kierowniczej a tym samym efektywności funkcjonowania (rozwiązywania problemów/zapobiegania im) jednostek pomocy i integracji społecznej - o ok. 10 %.	- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej – o min. 20 %, - wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy kadry kierowniczej o ok. 40 %, - zmniejszona skala występujących problemów społecznych przez wzrost poziomu kompetencji kadry kierowniczej a tym samym efektywności funkcjonowania (rozwiązywania problemów/zapobiegania im) jednostek pomocy i integracji społecznej - o ok. 10 %.	- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej instytucji pomocy i integracji społecznej – o min. 20 %, - wzrost zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy kadry kierowniczej o ok. 40 %, - zmniejszona skala występujących problemów społecznych przez wzrost poziomu kompetencji kadry kierowniczej a tym samym efektywności funkcjonowania (rozwiązywania problemów/zapobiegania im) jednostek pomocy i integracji społecznej - o ok. 10 %.
--	--	--

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA.POKL.01.02.00-00-002/08-01 „Kompleksowe formy reintegracji społeczno-zawodowej w środowisku lokalnym”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Realizacja wspólnych szkoleń oraz programów szkoleniowych dla kadr pomocy społecznej i instytucji rynku pracy;			
	- Poszerzanie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej);			
	- Tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	08.2009 - 12.2012			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 175 416,00 PLN	4 320 716,00 PLN		10 395 400,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- wypracowana nowa formuła funkcjonowania samorządowych centrów integracji społecznej w formie nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym,	- 1 raport końcowy rekomendujący stosowanie nowych form reintegracji społeczno - zawodowej, który zostanie przekazany do zainteresowanych jst, - 1 model lokalnej współpracy w zakresie reintegracji społeczno-zawodowej jako podstawy systemu koordynacji polityki społecznej i rynku pracy w postaci wytycznych MPiPS, który zostanie przekazany do zainteresowanych jst, - 1 model współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz reintegracji społeczno - zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w postaci wytycznych MPiPS, - przeszkolonych 1200 osób z zakresu wdrażania modelu współpracy na rzecz reintegracji społeczno - zawodowej, - podmioty pomocy i integracji społecznej wyposażone w nowe narzędzia (model) działań wobec grup ryzyka wykluczenia społecznego, - 5 publikacji wydanych w nakładzie 12 500 egz. (ogółem). - wypracowana nowa formuła funkcjonowania samorządowych centrów integracji społecznej w formie nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym,
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
		- Poprawa efektywności funkcjonowania systemu usług reintegracji społecznej i zawodowej poprzez realizację zadań przewidzianych w projekcie, - nowy jakościowo system koordynacji polityki społecznej i rynku pracy, - zawiązana ściślejsza współpraca lokalna pomiędzy instytucjami integracji społecznej a służbami zatrudnienia, - stworzone warunki dla zawiązywania nowych partnerstw lokalnych dla rozwiązywania problemów społecznych.

B1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.02.00-00-003/09 „Diagnoza społeczna 2009-2013”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej m.in. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz;		
	- Budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy;		
	-		
	-		
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	☐	
Okres realizacji projektu	1.03.2009-31.01.2014		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
2 035 845,51 PLN	1 743 540,00 PLN		5 696 010,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- 1 ogólnopolskie badanie - Diagnoza społeczna 2009, które stanowiło podstawę do opracowania Raportu Głównego i Raportu Tematycznego, - 1 baza danych dotycząca respondentów (gospodarstw domowych i ich indywidualnych ich członków), - 1 raport z badań (ogólny), nt. „Diagnoza społeczna 2009”, którego wyniki zostaną wykorzystane do oceny polityki społecznej państwa i monitorowania tej polityki, w tym na potrzeby analityczne DAE MPiPS, - 1 raport tematyczny (składający się z 2 analiz częściowych, który posłuży do diagnozowania i oceny sytuacji na polskim rynku pracy i w obszarze wykluczenia społecznego, który został przekazany do MPiPS, JOPS i PSZ, ośrodków naukowych oraz podmiotów kreujących politykę społeczną na poziomie kraju i samorządów wojewódzkich, - 1 konferencja info-prom dla JOPS i PSZ. - Publikacja 500 egz Raportu ogólnego, przekazana do MPiPS, JOPS, PSZ, podmiotów kreujących politykę społeczną państwa i samorządów wojewódzkich oraz ośrodków naukowych, - publikacja 1000 egz. Raportu tematycznego go, przekazana do JOPS i PSZ. - publikacja (na stronie internetowej) raportu „Diagnoza społeczna 2009” w angielskiej wersji językowej - 1 raport z ewaluacji projektu	- 1 ogólnopolskie badanie - Diagnoza społeczna 2011, które będzie stanowiło podstawę do opracowania Raportu Głównego i Raportu Tematycznego, - 1 baza danych dotycząca respondentów (gospodarstw domowych i ich indywidualnych ich członków), - 1 raport z badań (ogólny), nt. „Diagnoza społeczna 2011”, którego wyniki zostaną wykorzystane do oceny polityki społecznej państwa i monitorowania tej polityki, w tym na potrzeby analityczne DAE MPiPS, - 1 raport tematyczny (składający się z 2 analiz częściowych, który posłuży do diagnozowania i oceny sytuacji na polskim rynku pracy i w obszarze wykluczenia społecznego, który zostanie przekazany do MPiPS, JOPS i PSZ, ośrodków naukowych oraz podmiotów kreujących politykę społeczną na poziomie kraju i samorządów wojewódzkich, - 1 konferencja info-prom dla JOPS i PSZ.	- 3 badania - Diagnoza społeczna (2009; 2011; 2013), które posłużą do opracowania Raportów Ogólnych i Raportów Tematycznych, - 1 skumulowana baza danych (obejmująca bazę 2009, 2011, 2013), dotycząca respondentów (gospodarstw domowych i ich indywidualnych ich członków) z 3 rund badania, - 3 raporty główne z 3 rund badania nt. „Diagnoza społeczna 2009, 2010, 2013”, których wyniki zostaną wykorzystane do oceny polityki społecznej państwa i monitorowania tej polityki, w tym na potrzeby analityczne DAE MPiPS, - 3 raporty tematyczne. (każdy Raport tematyczny składa się z 2 analiz częściowych), które posłużą do diagnozowania i oceny sytuacji na polskim rynku pracy i w obszarze wykluczenia społecznego, które zostaną przekazane do MPiPS, JOPS, PSZ, ośrodków naukowych oraz podmiotów kreujących politykę społeczną na poziomie kraju i samorządów wojewódzkich, - publikacja 1900 egz Raportów głównych (500+700+700), przekazana do MPiPS, JOPS, PSZ i podmiotów kreujących politykę społeczną państwa i samorządów wojewódzkich oraz ośrodków naukowych, - publikacja 3600 egz Raportów tematycznych (1000+1300+1300), przekazana do MPiPS, JOPS i PSZ, - publikacja (na stronie internetowej) raportów trzech raportów „Diagnoza społeczna-2009, 2011, 2013” w angielskiej wersji językowej - 3 konferencje info-prom dla JOPS i PSZ. - 3 raporty z ewaluacji projektu
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- Dostarczona kompleksowa i obiektywna diagnoza polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych, - poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym, - pogłębiona wiedza wśród podmiotów kreujących politykę społeczną na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej i zabezpieczenia emerytalnego itp. (u 100% odbiorców publikacji), - użyteczna wiedza dostarczona podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i regionalnym), odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce (100% odbiorców publikacji), - lepiej dostosowane istniejące systemy wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie	- Dostarczona kompleksowa i obiektywna diagnoza polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych, - poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym, - pogłębiona wiedza wśród podmiotów kreujących politykę społeczną na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej i zabezpieczenia emerytalnego itp. (u 100% odbiorców publikacji), - użyteczna wiedza dostarczona podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i regionalnym), odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce (100% odbiorców publikacji), - lepiej dostosowane istniejące systemy wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie	- Dostarczona kompleksowa i obiektywna diagnoza polskiego społeczeństwa w kontekście dokonujących się przekształceń systemowych, na przestrzeni kilku lat dzięki panelowemu charakterowi badań, - poprawa skuteczności realizowanej polityki społecznej dzięki upowszechnieniu raportów władzom państwowym i samorządowym, - pogłębiona wiedza wśród podmiotów kreujących politykę społeczną na temat warunków życia w Polsce, korzystania z usług społecznych, w tym pomocy społecznej, ubezpieczeń i zabezpieczenia emerytalnego itp. (u 100% odbiorców publikacji), - użyteczna wiedza dostarczona podmiotom kreującym politykę społeczną (na poziomie ogólnopolskim i regionalnym), odpowiedzialnym za przygotowanie, wdrażanie i korygowanie reform społecznych zmieniających warunki życia w Polsce (100% odbiorców publikacji), - lepiej dostosowane istniejące systemy wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym do rzeczywistych (obiektywnie identyfikowalnych) potrzeb grup defaworyzowanych społecznie, - poprawa współpracy pomiędzy JOPS, a PSZ, w działaniach wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i ich integrację z rynkiem pracy poprzez upowszechnienie raportów i rekomendacji z badań, organizację wspólnych konferencji dla JOPS i PSZ
---	---	---

B1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Szkolenia z nowych technologii pracowników 45+ zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej ze szczególnym uwzględnieniem pracowników socjalnych”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel nr 2: Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej;			
	2. rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję			
	-			
	-			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji)	TAK	x	Jeżeli NIE –	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	2011 – 2012 Rozpoczęcie realizacji projektu zostało przesunięte na rok 2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	10 000 000,00 PLN		30 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	- Przeszkolonych 2000 osób – pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w wieku 45+, w szczególności zatrudnionych jako pracownicy socjalni, z zakresu stosowania nowych technologii, - 1900 uczestników projektu (95%), którzy uzyskali certyfikat potwierdzający podniesienie kwalifikacji w zakresie stosowania narzędzi informatycznych i stosowania nowych technologii.		- Przeszkolonych 6000 osób (potwierdzone certyfikatem) - pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w wieku 45+, w szczególności zatrudnionych jako pracownicy socjalni, z zakresu stosowania nowych technologii, - 5700 uczestników projektu (95%), którzy uzyskali certyfikat potwierdzający podniesienie kwalifikacji w zakresie stosowania narzędzi informatycznych i umiejętności w zakresie stosowania nowych technologii.
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	- Podwyższony poziom wiedzy i kompetencji kluczowych pracowników 45+ instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie nowych technologii i stosowania narzędzi informatycznych u 1900 uczestników projektu, - 85% uczestników, którzy określili wsparcie jako przydatne w pracy z klientem (monitoring i ewaluacja), - 75% uczestników, którzy określili uczestnictwo w projekcie jako pomocne w planowaniu pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (wyszukiwanie nowych rozwiązań i dobrych praktyk z zakresu pomocy i integracji społecznej).		- Podwyższony poziom wiedzy i kompetencji kluczowych pracowników 45+ instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie nowych technologii i stosowania narzędzi informatycznych u 5700 uczestników projektu, - podwyższenie poziomu usług świadczonych przez instytucje pomocy i integracji społecznej, - 85% uczestników, którzy określili wsparcie jako przydatne w pracy z klientem (monitoring i ewaluacja), - 75% uczestników, którzy określili uczestnictwo w projekcie jako pomocne w planowaniu pomocy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (wyszukiwanie nowych rozwiązań i dobrych praktyk z zakresu pomocy i integracji społecznej).

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Szkolenia e-learningowe z nowatorskich metod pracy socjalnej i publikacja specjalistycznej literatury z zakresu polityki społecznej w szczególności pomocy społecznej i pracy socjalnej”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel nr 2: Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej min. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz			
	2. tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej			
	-			
	-			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	2011 – 2012 Rozpoczęcie realizacji projektu zostało przesunięte na rok 2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
		3 000 000,00 PLN		9 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- Program szkolenia e-learningowego z zakresu metod pracy socjalnej, - Projekt serii wydawniczej - przeszkolonych 250 osób - pracowników pomocy i integracji społecznej w ramach szkoleń e-learningowych,	- przeszkolonych 500 osób - pracowników pomocy i integracji społecznej w ramach szkoleń e-learningowych, - raport z ewaluacji szkoleń, - 10 tłumaczeń fachowej literatury przedmiotu z w/w zakresu i ich publikacja (publikacje książkowe, artykuły itp.) - 20 publikacji z zakresu polityki społecznej w szczególności pomocy i integracji społecznej oraz pracy socjalnej - dystrybucja 2000 wydanych pozycji bibliograficznych do uczestników/absolwentów szkoleń e-learningowych, pracowników wybranych instytucji pomocy i integracji społecznej (80% instytucji pomocy i integracji społecznej)) oraz do wybranych szkół i uczelni wyższych kształcących osoby mogące podjąć pracę w instytucjach pomocy i integracji społecznej
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- podwyższenie poziomu wiedzy i kompetencji pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz osób przygotowujących się do wykonywania zawodów związanych z pomocą i integracją społeczną - poszerzenie kanonu literatury z zakresu pomocy i integracji społecznej służącej podniesieniu kwalifikacji pracowników i osób przygotowujących się do pracy w instytucjach pomocy i integracji społecznej	- Podwyższenie poziomu wiedzy i kompetencji pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej oraz osób przygotowujących się do wykonywania zawodów związanych z pomocą i integracją społeczną - Podwyższenie poziomu świadczonych usług, np. efektywnie zrealizowanych planów, programów pomocy i kontraktów socjalnych - Zadowolenie klientów z poziomu świadczonych usług systemu pomocy i integracji społecznej

B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Działania pomocy społecznej i rynku pracy w aktywizacji społeczno - zawodowej osób 50+ poprzez tworzenie gminnych spółdzielni socjalnych”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. tworzenie i rozwijanie standardów jakości usług instytucji pomocy i integracji społecznej			
	2. poszerzanie oferty instytucji pomocy i integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej)			
	-			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji)	TAK	x	Jeżeli NIE –	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	2011 – 2013 Rozpoczęcie realizacji projektu zostało przesunięte na rok 2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	3 500 000,00 PLN		12 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	-przeszkoleni liderzy (osoby zatrudnione w wieku „50+”) do przejęcia spółdzielni socjalnej w zarządzanie (co najmniej 20 osób),, - Wytyczne (dla samorządów gmin i powiatu w zakresie organizacji, partnerskiego współdziałania w obszarze aktywizacji osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku „+50” wykorzystujących spółdzielnie socjalne jako formę działalności społeczno-gospodarczej - Pilotaż w wybranej grupie 20 gmin z województw o najwyższej stopie bezrobocia polegający na szkoleniach dla grupy bezrobotnych w wieku + 50 – przeszkolenie co najmniej 200 bezrobotnych w wieku 50+ w zakresie tworzenia spółdzielni socjalnych,	- 10 utworzonych spółdzielni socjalnych przez samorządy gmin o profilu działalności zgodnym z potrzebami lokalnymi w tym usług społecznych, szczególnie dla grup bezrobotnych „+50” -przeszkoleni liderzy (osoby zatrudnione w wieku „50+”) do przejęcia spółdzielni socjalnej w zarządzanie (co najmniej 20 osób),, - Wytyczne (dla samorządów gmin i powiatu w zakresie organizacji, partnerskiego współdziałania w obszarze aktywizacji osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku „+50” wykorzystujących spółdzielnie socjalne jako formę działalności społeczno-gospodarczej - 3 utworzone gminne ośrodki doradczo - edukacyjne w zakresie tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnych w gminach biorących udział w pilotażu - Pilotaż w wybranej grupie 20 gmin z województw o najwyższej stopie bezrobocia polegający na szkoleniach dla grupy bezrobotnych w wieku + 50 – przeszkolenie co najmniej 200 bezrobotnych w wieku 50+ w zakresie tworzenia spółdzielni socjalnych, - Utworzenie w 20 podmiotach (organizacjach pozarządowych działających w obszarze pożytku publicznego lub gminę) praktycznych miejsc edukacji społeczno-zawodowej oraz integracji społecznej na obszarze gminy, dla osób bezrobotnych w wieku „50+”.	
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- Wzrost wiedzy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej na temat różnych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.	- Poszerzenie aktywnych form pomocy dla osób w wieku „+50”, będących bezrobotnymi i zagrożonymi wykluczeniem społecznym (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej), - Promocja tworzenia własnych alternatywnych miejsc pracy przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym na obszarze gminy, - Wzrost kompetencji, umiejętności osób bezrobotnych – uczestników projektu, - stworzenie kooperacyjnego systemu współpracy pomiędzy instytucjami pomocy społecznej a urzędami pracy w doborze osób bezrobotnych, w wieku „50+”, które skierowane zostałyby do gminnych spółdzielni socjalnych
--	--	---

B1.13 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„SCHEMATOM STOP! Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy – pilotaż”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. poszerzanie oferty instytucji pomocy integracji społecznej w zakresie usług na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej (w tym min. budowa krajowego systemu doradztwa na rzecz inicjatyw lokalnych w sferze integracji społecznej),			
	2. budowa i ulepszanie systemu koordynacji oraz przekazywania informacji i danych między instytucjami działającymi w obszarze polityki społecznej i rynku pracy,			
	3. identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	2011-2013 Rozpoczęcie realizacji projektu zostało przesunięte na rok 2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
		10 000 000,00 PLN		35 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	- Powołanie 40 Powiatowych Zespołów Interdyscyplinarnych (pracownicy PUP, OPS, CI/KIS, Kluby Pracy) w powiatach dla wyznaczania wspólnych kierunków działań w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej na obszarze gminy.	- Powołanie 40 Powiatowych Zespołów Interdyscyplinarnych (pracownicy PUP, OPS, CI/KIS, Kluby Pracy) w powiatach dla wyznaczania wspólnych kierunków działań w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej na obszarze gminy. - Wdrożenie w 40 powiatach 40 nowatorskich programów współpracy instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej (Lokalnych Programów Interdyscyplinarnych) - Raport zawierający rekomendacje dla koordynacji działań instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej - Raport z pilotażu - Raport ewaluacyjny projektu - 4 konferencje regionalne o charakterze informacyjno-promocyjnym (dobre praktyki) z łącznym udziałem 480 osób adresowane do grup docelowych projektu.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	- Wzrost wiedzy nt. specyfiki pracy irp i ips z klientem, wspólnych problemów tych instytucji oraz obszarów wymagających skoordynowanej współpracy - uzyskanie wiedzy pozwalającej określić, najbardziej efektywne działania wskazane do implementacji w obszarze pomocy społecznej i polskim rynku pracy - wzrost spójności działań instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej.	- Wzrost wiedzy nt. specyfiki pracy irp i ips z klientem, wspólnych problemów tych instytucji oraz obszarów wymagających skoordynowanej współpracy - uzyskanie wiedzy pozwalającej określić, najbardziej efektywne działania wskazane do implementacji w obszarze pomocy społecznej i polskim rynku pracy - wzrost spójności działań instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Klauzule społeczne w PZP jako element wsparcia ekonomii społecznej i integracji społecznej			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel 3: Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- rozwój krajowego systemu szkoleń tematycznych i specjalistycznych (szkolenia dotyczące kwestii o zasięgu krajowym) oraz doskonalenia kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (m.in. poprzez szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, studia doktoranckie, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching, superwizję)			
	- identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej			
	-			
Beneficjent systemowy	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Projekt realizowany będzie w formule partnerskiej. Działania w projekcie nawiązywać będą do doświadczeń partnerskiego projektu międzynarodowego pn. Współpraca na rzecz lepszej przyszłości ekonomii społecznej, finansowanego z grantu Komisji Europejskiej na lata 2009-2012 w zakresie komponentu dot. klauzul społecznych. Klauzule społeczne są rozwiązaniem nowym na gruncie prawa polskiego, z czego wynika konieczność ich upowszechnienia.
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	10.2011 - 12.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
300 000,00 PLN		1 900 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
trzydniowe seminarium otwierające projekt „KLAUZULE SPOŁECZNE”, 1 program szkolenia metodologicznego kadry trenerskiej nt klauzul społecznych, 1 program szkolenia pracowników administracji publicznej oraz podmiotów zobowiązanych do stosowania PZP nt klauzul społecznych		- 5 000 egz. podręcznik „KLAUZULE SPOŁECZNE” – trzydniowe seminarium otwierające projekt „KLAUZULE SPOŁECZNE”, – 1 program szkolenia metodologicznego kadry trenerskiej nt klauzul społecznych, – 30 zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia metodologicznego dla trenerów pt. „KLAUZULE SPOŁECZNE”, – 1 program szkolenia pracowników administracji publicznej oraz podmiotów zobowiązanych do stosowania PZP nt klauzul społecznych, – 1000 szt. zaświadczeń o ukończeniu szkolenia nt klauzul społecznych wydanych pracownikom administracji publicznej oraz podmiotów zobowiązanych do stosowania PZP, – 20 000 egz. broszur informacyjnych dotyczących stosowania klauzul społecznych, - dwudniowa konferencja dla przedstawicieli administracji		

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

		publicznej oraz podmiotów zobowiązanych do stosowania PZP podsumowująca realizację projektu i upowszechniająca jego efekty	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
- Podniesiony poziom wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia nt KLAUZUL SPOŁECZNYCH u 100% trenerów objętych projektem, - Podniesiony poziom wiedzy z zakresu KLAUZUL SPOŁECZNYCH u 80% uczestników projektu biorących udział w projekcie w danym roku, - przydatność wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia w wykonywaniu zadań zawodowych u 80% uczestników biorących udział w projekcie w danym roku.		- Podniesiony poziom wiedzy i umiejętności w zakresie szkolenia nt KLAUZUL SPOŁECZNYCH u 100% trenerów objętych projektem, - podniesiony poziom wiedzy z zakresu KLAUZUL SPOŁECZNYCH u 80% uczestników projektu biorących udział w projekcie, - przydatność wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia w wykonywaniu zadań zawodowych u 80% uczestników biorących udział w projekcie.	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1.		
	Uzasadnienie:		
	2.		
	Uzasadnienie:		

KARTA DZIAŁANIA 1.3

Poddziałanie 1.3.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X							
	Zamknięty								
Planowana alokacja	18 000 000 PLN								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Projekty obejmujące działania z zakresu zatrudnienia, edukacji, integracji społecznej i zdrowia, przyczyniające się do aktywizacji społeczno - zawodowej społeczności romskiej.								
	2.								
	3.								
	4.								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1.								
	Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	3.								
	Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		
	Kryteria strategiczne								
	1. Projekt obejmuje działania z zakresu edukacji o charakterze formalnym oraz pozaformalnym, skierowane do dzieci, młodzieży i osób w wieku produkcyjnym (członków społeczności romskiej).						WAGA	10	
	Uzasadnienie:	Wysoki wskaźnik osób bezrobotnych wśród Romów wynika w dużej mierze z ich niskiego poziomu wykształcenia. Brak odpowiedniego wykształcenia generuje niskie kwalifikacje zawodowe przedstawicieli społeczności romskiej, a co za tym idzie ich niekonkurencyjność na rynku pracy oraz złą sytuację materialną. Dlatego też podejmowane działania powinny koncentrować się na wspieraniu kształcenia ustawicznego oraz edukacji nieformalnej, przy równoczesnym tworzeniu warunków do zaistnienia tych osób na rynku pracy. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej wniosku na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	2. Projekt zapewnia zaangażowanie przedstawicieli społeczności romskiej na etapie przygotowania i realizacji projektu.						WAGA	10	
	Uzasadnienie:	Włączanie odbiorców wsparcia w procesy decyzyjne na gruncie projektów skierowanych do społeczności romskiej jest szczególnie istotne, z uwagi na trudności w aktywizowaniu tej grupy. Skuteczność projektów integracyjnych w dużym stopniu zależy od poziomu identyfikacji grup docelowych z projektem i zaangażowania ich uczestników w formułowanie celów i założeń inicjatyw, w których będą partycypować. Ponadto, wspólna realizacja zadań z przedstawicielami społeczności romskiej wpłynie na efektywniejsze ukierunkowanie działań prowadzonych przez beneficjentów oraz przyczyni się do czynnej aktywizacji społeczno-zawodowej tej mniejszości. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej wniosku na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	3. W ramach projektu przewidziane są kompleksowe przedsięwzięcia łączące różnorodne formy wsparcia skierowane do członków społeczności romskiej, wskazane w części VII „Środki służące realizacji celów” Programu na rzecz społeczności romskiej w Polsce pod warunkiem ich kwalifikowalności w ramach PO KL,						WAGA	7	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	Uzasadnienie:	Integracja i aktywizacja zawodowa członków społeczności romskiej wymaga spójnych i kompleksowych działań obejmujących wsparcie na wielu płaszczyznach, co przyczyni się do aktywizacji społeczno – zawodowej członków tej grupy społecznej. Sprzyja temu realizacja projektów finansowanych z różnych źródeł m.in. EFS, a także funduszy krajowych. Kompatybilność projektów realizowanych w ramach PO KL z działaniami prowadzonymi w ramach programu rządowego polega na wpisywaniu się celów Poddziałania 1.3.1 PO KL w strategię rządu polskiego, jaką jest <i>Program na rzecz społeczności romskiej w Polsce</i> . Program w części VII zawiera listę środków służących jego implementacji, zidentyfikowanych jako najbardziej skuteczne dla realizacji celów Programu na podstawie doświadczeń z dotychczas realizowanych inicjatyw. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej wniosku na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		4. Zapewnienie rezultatów projektu w postaci zatrudnienia w trakcie realizacji projektu minimum 20% osób ze społeczności romskiej, objętej wsparciem w ramach projektu. Kryterium nie dotyczy zatrudniania personelu projektu.	WAGA	8
	Uzasadnienie:	Ukierunkowanie projektów na trwałe zwiększenie zatrudnienia wśród członków społeczności romskiej, znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz charakteryzującej się szczególnie niskim poziomem zatrudnienia. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie,	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		5. Projekt złożony przez organizację romską i/lub w partnerstwie z organizacjami działającymi na rzecz społeczności romskiej.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na rzecz społeczności romskiej w partnerstwie z organizacjami działającymi na ich rzecz przyczyni się do aktywizacji całego środowiska, a tym samym stanie się okazją do integracji społeczności romskiej. Zawiązane w ten sposób partnerstwa będą szansą dla tych organizacji działających na rzecz społeczności romskiej, które aktualnie samodzielnie nie są w stanie aplikować, a w ramach partnerstwa mogą stać się znaczącym partnerem i uzyskać doświadczenie w realizacji projektów oraz z zakresu zarządzania funduszami strukturalnymi. Profesjonalizacja tych organizacji dzięki współpracy stanie się wymiernym efektem zawiązanych partnerstw. Ponadto stała współpraca pomiędzy organizacjami, konsultacje ze społecznością romską oraz włączanie Romów w proces analizy potrzeb przyczynią się do trafnej diagnozy i sprawnego realizowania projektów mających rozwiązać aktualne problemy. Weryfikacja będzie prowadzona na etapie oceny merytorycznej wniosku na podstawie przedstawionego wniosku aplikacyjnego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 1.3.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Planowana alokacja	15 000 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego w tym m. in. poprzez: pilotażową realizację kompleksowych programów powrotu do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, sprzyjających godzeniu życia zawodowego i rodzinnego, tworzenie ośrodków opieki nad dziećmi w miejscu pracy oraz rozwijanie alternatywnych form opieki nad dziećmi (w tym m. in. usług opiekuńczych świadczonych w warunkach domowych).							
	2. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia i metod organizacji pracy oraz uelastycznienie czasu pracy pracownika (m. in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna, podział pracy w ramach jednego stanowiska [Job sparing]).							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Wnioskodawca wykazuje we wniosku o dofinansowanie w jaki sposób zapewni trwałość rezultatów wypracowanych w ramach projektu po zakończeniu jego realizacji.							
	Uzasadnienie:	Kryterium to wynika z faktu, iż większość dotychczas powstałych z funduszy unijnych rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego, w szczególności ośrodków opieki nad dziećmi, przestaje funkcjonować z chwilą zakończenia realizacji projektu. Natomiast należy położyć nacisk na rozwiązania trwałe. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1			
	2. Projekt o zasięgu ogólnopolskim.							
	Uzasadnienie:	Kryterium to wynika z założenia, iż projekty realizowane w ramach Priorytetu I powinny obejmować swoim zasięgiem cały kraj. Ponadto, działania o charakterze promocyjnym, czy upowszechniającym powinny dotrzeć do jak najszerszego grona odbiorców. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		2			
	Kryteria strategiczne							
					WAGA			
	Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		
					WAGA			
	Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		
					WAGA			
	Uzasadnienie:					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		

Poddziałanie 1.3.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.01.03.03-00-023/09 OHP jako realizator usług rynku pracy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2 - Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowanej do młodzieży w wieku 15-25 lat kwalifikującej się do objęcia wsparcia przez OHP, w tym: – wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: - usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy; – opracowanie i rozpowszechnianie informacji na temat rynku pracy w tym: - ofert i form zatrudnienia; - możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i zdobywania doświadczenia zawodowego; - dostępu do informacji na temat inicjatyw wspomagających młodzież w wejściu na rynek pracy.			
Beneficjent systemowy	Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	05.2009 – 12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
22 100 000,00 PLN	23 371 580,00 PLN		99 538 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
- Utworzonych 80 Młodzieżowych Centrów Kariery i 76 Punktów Pośrednictwa Pracy, - 4680 osób w wieku 15-25 lat, w tym głównie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych kompleksowym wsparciem usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń, - wydane zaświadczenia o	- Utworzonych 20 Młodzieżowych Centrów Kariery, 24 Punkty Pośrednictwa Pracy i 35 Ośrodków Szkolenia Zawodowego, - 6620 osób w wieku 15-25 lat, w tym głównie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych kompleksowym wsparciem usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń,		– Utworzonych 365 nowych jednostek, w tym: 150 Młodzieżowych Centrów Kariery, 150 Punktów Pośrednictwa Pracy i 65 Ośrodków Szkolenia Zawodowego, – 25 000 osób w wieku 15-25 lat głównie zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych kompleksowym wsparciem usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń,	

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

ukończeniu warsztatu dla 90% BO, korzystających z grupowego poradnictwa zawodowego, - opracowana metodologia kompleksowego wsparcia - podręcznik metodyczny projektu, - zorganizowanych 16 targów pracy, - 156 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyły szkolenia wstępne i uzyskało zaświadczenia, - 111 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyły coroczne szkolenia doskonalące i uzyskało zaświadczenia.	- 260 wydanych zaświadczeń ukończenia kursów i szkoleń zawodowych (OSZ), - wydane zaświadczenia o ukończeniu warsztatu dla 90% BO, korzystających z grupowego poradnictwa zawodowego, - zorganizowanych 16 targów pracy, - 79 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyły szkolenia wstępne i uzyskało zaświadczenia, - 156 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyły coroczne szkolenia doskonalące i uzyskało zaświadczenia.	- 1 000 wydanych zaświadczeń ukończenia kursów i szkoleń zawodowych (OSZ), - zaświadczenia o ukończeniu warsztatu wydane dla 90% BO, korzystających z grupowego poradnictwa zawodowego, - opracowana metodologia kompleksowego wsparcia - podręcznik metodyczny projektu, - zorganizowanych 96 targów pracy, - pozyskanych 15 tys. ofert pracy, - 365 osób (kadra MCK, PPP, OSZ), które ukończyły szkolenia wstępne i uzyskały zaświadczenia, - 365 osób (kadra MCK, PPP), które ukończyły coroczne szkolenia doskonalące i uzyskało zaświadczenia.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (2740 ofert) i pośrednictwa pracy- 1710 beneficjentów projektu; - wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz kształtowanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy- 2840 beneficjentów projektu	- wsparcie wyborów edukacyjno-zawodowych młodzieży poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych 260 beneficjentów projektu; - dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (3 000 ofert) i pośrednictwa pracy -1 970 beneficjentów projektu; - wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz kształtowanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy -3000 beneficjentów projektu	- wsparcie wyborów edukacyjno-zawodowych młodzieży poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych 900 beneficjentów projektu; - dostarczenie informacji dotyczących rynku pracy w zakresie ofert pracy (13 500 ofert) i pośrednictwa pracy - 3 330 beneficjentów projektu; - wsparcie w planowaniu kariery i rozwoju zawodowego oraz kształtowanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy - 9 230 beneficjentów projektu

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Szkolenie –Praktyka- Zatrudnienie -Rozwój IV edycja			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2 - Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej skierowanej do młodzieży w wieku 15-25 lat kwalifikującej się do objęcia wsparciem przez OHP			
Beneficjent systemowy	Ochotnicze Hufce Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Okres realizacji projektu		05.2011 -12.2011	
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
21 678 420,00 PLN		21 678 420,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
1. 1200 wydanych zaświadczeń ukończenia kursu zawodowego 2. 300 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej; 3. 480 promocji do następnej klasy 4. 1200 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi 5. 2400 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego; 6. 720 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy		7. 1200 wydanych zaświadczeń ukończenia kursu zawodowego 8. 300 podjęć zatrudnienia lub działalności gospodarczej; 9. 480 promocji do następnej klasy 10. 1200 wydanych certyfikatów w zakresie posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi 11. 2400 wydanych certyfikatów ukończenia kursu języka obcego; 12. 720 pozytywnie zdanych egzaminów na prawo jazdy	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
13. poprawa indywidualnej samooceny u 2400 uczestników projektu 14. rozwój umiejętności interpersonalnych wśród 2400 uczestników, 15. zwiększenie motywacji do uzyskiwania nowych kwalifikacji zawodowych u 2400 uczestników projektu 16. zwiększenie motywacji do nauki szkolnej u 1200 uczestników projektu 17. nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy u 1200 uczestników		18. poprawa indywidualnej samooceny u 2400 uczestników projektu 19. rozwój umiejętności interpersonalnych wśród 2400 uczestników, 20. zwiększenie motywacji do uzyskiwania nowych kwalifikacji zawodowych u 2400 uczestników projektu 21. zwiększenie motywacji do nauki szkolnej u 1200 uczestników 22. nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy u 1200 uczestników 23.	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Szczegółowy zakres wsparcia i forma prowadzonych zajęć zostanie skonsultowana i uzgodniona z uczestnikami projektu.		
	Uzasadnienie:	Uzgodnienie form prowadzonych zajęć z uczestnikami projektu ma na celu uzyskanie maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb beneficjentów i przełamanie ewentualnych barier do udziału w projektach .	
	Uzasadnienie:		
Uzasadnienie:			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nasza przyszłość 3			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2 - Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej skierowanej do młodzieży w wieku 15-25 lat kwalifikującej się do objęcia wsparciem przez OHP			
Beneficjent systemowy	Ochotnicze Hufce Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	05.2011 -10.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
5 250 000,00 PLN		5 250 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
- min.450 promocji do następnej klasy - objęcie indywidualnym badaniem zainteresowań– 540 uczestników - objęcie indywidualnym badaniem predyspozycji zawodowych – 540 uczestników 24. opracowanie indywidualnej diagnozy psychologiczno-pedagogicznej – 540 uczestników.		- min.450 promocji do następnej klasy - objęcie indywidualnym badaniem zainteresowań– 540 uczestników - objęcie indywidualnym badaniem predyspozycji zawodowych – 540 uczestników 25. opracowanie indywidualnej diagnozy psychologiczno-pedagogicznej – 540 uczestników.		
Rezultaty miękkie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
26. poprawa indywidualnej samooceny u 450 uczestników projektu 27. rozwój umiejętności interpersonalnych u 450 uczestników, 28. zwiększenie motywacji kontynuowania edukacji i podwyższania swoich umiejętności – 450 uczestników, 29. nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu aktywizacji zawodowej ułatwiających wejście i funkcjonowanie na rynku pracy -450uczestników.		30. poprawa indywidualnej samooceny u 450 uczestników projektu, 31. rozwój umiejętności interpersonalnych u 450 uczestników, 32. zwiększenie motywacji kontynuowania edukacji i podwyższania swoich umiejętności – 450 uczestników, 33. nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu aktywizacji zawodowej ułatwiających wejście i funkcjonowanie na rynku pracy -450uczestników.		

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Szczegółowy zakres wsparcia i forma prowadzonych zajęć zostanie skonsultowana i uzgodniona z uczestnikami projektu.	
	Uzasadnienie:	Uzgodnienie form prowadzonych zajęć z uczestnikami projektu ma na celu uzyskanie maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb beneficjentów i przełamanie ewentualnych barier do udziału w projektach .
	Uzasadnienie:	
	Uzasadnienie:	

B2.3PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Nowoczesne kompetencje kadry opiekuńczo-wychowawczej Ochotniczych Hufców Pracy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 2 - Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Podnoszenie kwalifikacji kadr OHP (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe)			
Beneficjent systemowy	Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	07.2011 – 08.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
1 500 000,00 PLN			2 500 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
- 140 wydanych zaświadczeń podwyższenia kwalifikacji zawodowych w zakresie psychologii, pedagogiki pracy, socjologii i poradnictwa zawodowego.			– 280 wydanych zaświadczeń podwyższenia kwalifikacji zawodowych w zakresie psychologii, pedagogiki pracy, socjologii i poradnictwa zawodowego, – 470 wydanych zaświadczeń podwyższenia znajomości języka obcego, – 50 wydanych zaświadczeń odbycia wizyt studyjnych zapoznających uczestników z funkcjonowaniem w wybranych krajach UE placówek i organizacji działających na rzecz	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

		młodych ludzi zagrożonych wykluczeniem społecznym, – 45 wydanych świadectw ukończenia studiów podyplomowych w zakresie pedagogiki
Rezultaty miękkie		
w roku 2011		ogółem w projekcie
- Wzrost motywacji u 140 uczestników projektu do samorozwoju i samokształcenia, - Wzrost kompetencji zawodowych u 140 uczestników projektu.		– Wzrost motywacji u 470 uczestników projektu do samorozwoju i samokształcenia, – - Wzrost kompetencji zawodowych u 470 uczestników projektu.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Szczegółowy zakres i forma prowadzonych zajęć zostanie skonsultowana i uzgodniona z uczestnikami projektu – kadrą OHP.	
	Uzasadnienie:	Uzgodnienie form prowadzonych zajęć z uczestnikami ma na celu uzyskanie maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb szkoleniowych beneficjentów.
	Uzasadnienie:	
	Uzasadnienie:	
	Uzasadnienie:	

Poddziałanie 1.3.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.03.04-00-025/08-01 „Podniesienie kwalifikacji zawodowych funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej realizujących zadania związane z przywieszennymi Klubami Pracy”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Przygotowanie i realizacja procedur i standardów postępowania przez jednostki organizacyjne Służby Więziennej, w celu przygotowania do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem osób odbywających karę pozbawienia wolności - Podnoszenie kwalifikacji kadr jednostek organizacyjnych Służby Więziennej w zakresie przygotowania osób odbywających karę pozbawienia wolności do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem.			
Beneficjent systemowy	Centralny Zarząd Służby Więziennej			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	08.2008 - 01.2014			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
3 652 177,50 PLN		1 639 017,50 PLN		6 956 732,50 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- 30 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach szkolenia „Trener Liderów Klubów Pracy”, - 375 dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach przeprowadzonych kursów (m.in. w zakresie pracy z grupą, terapii krótkoterminowej, interwencji kryzysowej, przeciwdziałania agresji i przemocy) oraz studiów podyplomowych dla pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej z zakresu: zagadnień rynku pracy, zarządzania zasobami ludzkimi, doradztwa zawodowego, socjologii, pedagogiki, pracy socjalnej, psychologii, - przystosowanie pomieszczeń w 5 Ośrodkach Doskonalenia Kadr Służby Więziennej, na potrzeby kursów i szkoleń w ramach projektu - wypracowanie standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych (osoby odbywające karę pozbawienia wolności) wspólnie z instytucjami pozarządowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi w ramach porozumień wzajemnych na bazie standardów zawartych w Podręczniku „Klub Pracy. Program szkolenia” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej lub w innych podręcznikach o ugruntowanej pozycji na rynku przedmiotowych szkoleń, które stosowane są także przez instytucje pozarządowe, ośrodki pomocy społecznej, urzędy pracy i inne instytucje socjalne w oddziaływaniach wobec grup defaworyzowanych. Działania te przyczynią się do ulepszenia i utrwalenia tego typu technik w więziennictwie, do ich standaryzacji. Standaryzacja wspomnianych działań opierać się będzie na stosowaniu wynikających z ww. podręczników tych samych materiałów dydaktycznych i metod pracy podczas prowadzenia przywieziennych Klubów Pracy. W oparciu o nie Służba Więzienna będzie wypracowywać i działać zgodnie ze standardami przyjętymi również w ww. instytucjach. Z racji wykonywanych podczas trwania przywieziennych Klubów Pracy czynności, prowadzący je pracownicy lub funkcjonariusze Służby Więziennej będą pozostawać w stałym kontakcie z przedstawicielami wspomnianych instytucji, będzie miało miejsce wzajemne porozumienie i konsultacje w kwestiach merytorycznych. Na szczeblu lokalnym już funkcjonuje współpraca między jednostkami Służby Więziennej, a instytucjami rynku pracy, która będzie nadal rozwijana w ramach projektu. Sposób weryfikacji: mierzalna jest liczba osób odbywających karę pozbawienia wolności, które ukończą program szkolenia przywieziennego Klubu Pracy zgodnie ze wspomnianymi standardami. - przeszkolenie 4 000 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy, - 4 000 osadzonych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej,	- 3 188 skazanych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej, - 200 wydanych dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach przeprowadzonych kursów (m.in. w zakresie pracy z grupą, terapii krótkoterminowej, interwencji kryzysowej, przeciwdziałania agresji i przemocy) dla pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej, - przeszkolenie 3 188 osadzonych w zajęciach Klubu Pracy,	- 30 dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach szkolenia „Trener Liderów Klubów Pracy”, - 1 180 dokumentów potwierdzających zdobycie kwalifikacji w ramach przeprowadzonych kursów (m.in. w zakresie pracy z grupą, terapii krótkoterminowej, interwencji kryzysowej, przeciwdziałania agresji i przemocy) oraz studiów podyplomowych dla pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej z zakresu: zagadnień rynku pracy, zarządzania zasobami ludzkimi, doradztwa zawodowego, socjologii, pedagogiki, pracy socjalnej, psychologii, przystosowanie pomieszczeń w 5 Ośrodkach Doskonalenia Kadr Służby Więziennej, na potrzeby kursów i szkoleń w ramach projektu, - przeszkolenie 16 000 osadzonych w zajęciach przywieziennego Klubu Pracy z zakresu objętego obszarem zajęć - 16 000 skazanych objętych edukacją psychokorekcyjną w trakcie pobytu w jednostce penitencjarnej, - organizacja 15 konferencji lokalnych upowszechniających idee projektu. - wypracowanie standardów oddziaływań wobec grup defaworyzowanych (osoby odbywające karę pozbawienia wolności) wspólnie z instytucjami pozarządowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, urzędami pracy i innymi instytucjami socjalnymi w ramach porozumień wzajemnych na bazie standardów zawartych w Podręczniku „Klub Pracy. Program szkolenia” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej lub w innych podręcznikach o ugruntowanej pozycji na rynku przedmiotowych szkoleń, które stosowane są także przez instytucje pozarządowe, ośrodki pomocy społecznej, urzędy pracy i inne instytucje socjalne w oddziaływaniach wobec grup defaworyzowanych. Działania te przyczynią się do ulepszenia i utrwalenia tego typu technik w więziennictwie, do ich standaryzacji. Standaryzacja wspomnianych działań opierać się będzie na stosowaniu wynikających z ww. podręczników tych samych materiałów dydaktycznych i metod pracy podczas prowadzenia przywieziennych Klubów Pracy. W oparciu o nie Służba Więzienna będzie wypracowywać i działać zgodnie ze standardami przyjętymi również w ww. instytucjach. Z racji wykonywanych podczas trwania przywieziennych Klubów Pracy czynności, prowadzący je pracownicy lub funkcjonariusze Służby Więziennej będą pozostawać w stałym kontakcie z przedstawicielami wspomnianych instytucji, będzie miało miejsce wzajemne porozumienie i konsultacje w kwestiach merytorycznych. Na szczeblu lokalnym już funkcjonuje współpraca między jednostkami Służby Więziennej, a instytucjami rynku pracy, która będzie nadal rozwijana w ramach projektu. - Sposób weryfikacji: mierzalna jest liczba osób odbywających karę pozbawienia wolności, które ukończą program szkolenia przywieziennego Klubu Pracy zgodnie ze wspomnianymi standardami
--	--	---

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo-społecznej skazanych - podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawiania wolności, - zmodernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy w zakresie, który w wyniku realizacji projektu zostanie uznany za niezbędny,	- podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawiania wolności, - zmodernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy w zakresie, który w wyniku realizacji projektu zostanie uznany za niezbędny,	- wzrost efektywności systemu aktywizacji zawodowo-społecznej skazanych - podniesienie efektywności readaptacji społeczno – zawodowej byłych skazanych po zakończeniu kary pozbawiania wolności, - zmodernizowanie programów edukacyjnych przywieziennych Klubów Pracy w zakresie, który w wyniku realizacji projektu zostanie uznany za niezbędny, - upowszechnienie informacji o celach projektu oraz osiąganych w trakcie jego realizacji rezultatach w trakcie 15 regionalnych konferencji

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.03.04-00-026/08-01 „Penitencjarny doradca zawodowy”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Przygotowanie i realizacja procedur i standardów postępowania przez jednostki organizacyjne Służby Więziennej, w celu przygotowania do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem osób odbywających karę pozbawienia wolności			
	- Podnoszenie kwalifikacji kadr jednostek organizacyjnych Służby Więziennej w zakresie przygotowania osób odbywających karę pozbawienia wolności do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem.			
Beneficjent systemowy	Centralny Zarząd Służby Więziennej			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	08.2008 - 01.2014			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
2 153 267,50 PLN	793 747,50 PLN		4 715 000,00 PLN	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- przygotowywanie 1 opracowania dotyczącego modelowego systemu doradztwa zawodowego w aspekcie wykonywania kary pozbawienia wolności, - utworzenie, wyposażenie i utrzymanie stanowisk pracy dla 15 penitencjarnych doradców zawodowych, - udzielenie wsparcia z zakresu doradztwa zawodowego 4 200 skazanym.	- utrzymanie stanowisk pracy dla 15 penitencjarnych doradców zawodowych, - udzielenie wsparcia z zakresu doradztwa zawodowego kolejnym 1 800 skazanym - przeprowadzenie 1 szkolenia dla penitencjarnych doradców zawodowych oraz koordynatora projektu.	- przygotowywanie i przetestowanie 1 opracowania dotyczącego modelowego systemu doradztwa zawodowego w aspekcie osób odbywających karę pozbawienia wolności, - utworzenie, wyposażenie i utrzymanie stanowisk pracy dla 15 penitencjarnych doradców zawodowych udzielenie wsparcia z zakresu doradztwa zawodowego 9 600 skazanym - organizacja 15 konferencji lokalnych upowszechniających idee projektu, - przeprowadzenie szkoleń dla penitencjarnych doradców zawodowych oraz koordynatora projektu.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- wykształcenie wśród 15 penitencjarnych doradców zawodowych pracujących bezpośrednio z osadzonymi umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych, - podniesiony poziom współpracy personelu 15 jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych, - podniesiony poziom zainteresowania skazanych podejmowaniem zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności, - zwiększanie szans na zatrudnienie byłych skazanych jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym, - zwiększanie poziomu zatrudnienia skazanych i byłych skazanych, - pozytywna zmiana postaw społecznych w aspekcie zatrudniania skazanych i byłych skazanych poprzez objęcie ich wsparciem w ramach doradztwa zawodowego, - wykształcanie potrzeby pracy wśród skazanych, w tym zmiana świadomości w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia.	- wykształcenie wśród 15 penitencjarnych doradców zawodowych pracujących bezpośrednio z osadzonymi umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych, - w 15 jednostkach zaangażowanych w realizację projektu podniesienie poziom współpracy personelu jednostek organizacyjnych Służby Więziennej z instytucjami rynku pracy w zakresie zatrudniania skazanych i byłych skazanych, - podniesienie poziomu zainteresowania 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r. w zakresie podejmowania zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności, - zwiększanie szans na zatrudnienie 100 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r. jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym, - pozytywna zmiana postaw społecznych 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r. w aspekcie zatrudnienia, - wykształcanie potrzeby pracy wśród 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r. w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia, - podniesienie wiedzy 100% kadry projektu.	- wykształcenie wśród 15 penitencjarnych doradców zawodowych pracujących bezpośrednio z osadzonymi umiejętności w zakresie doradztwa zawodowego skazanych, - w 15 jednostkach zaangażowanych w realizację projektu podniesienie poziomu współpracy personelu z instytucjami rynku pracy w zakresie zatrudniania skazanych, - podniesienie poziomu zainteresowania 75 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu w zakresie podejmowania zatrudnienia w trakcie i po zakończeniu kary pozbawienia wolności, - zwiększanie szans na zatrudnienie 100 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu jako pracowników poprzez objęcie ich doradztwem zawodowym, - pozytywna zmiana postaw społecznych 75 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu w aspekcie zatrudnienia, - wykształcanie potrzeby pracy wśród 75 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu w zakresie szans na powrót do społeczności po zakończeniu osadzenia, - upowszechnienie informacji o celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach w trakcie 15 regionalnych konferencji. - podniesienie wiedzy 100% kadry projektu.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.03.04-00-027/08-01 „Cykl szkoleniowo-aktywizacyjny służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz przygotowaniu ich do powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Aktywizacja społeczno-zawodowa i podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności. - Projekty służące modernizacji systemu szkolenia zawodowego więźniów.			
Beneficjent systemowy	Centralny Zarząd Służby Więziennej			
Czy typ projektu (operacji)	TAK	X	Jeżeli NIE –	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE		należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	08.2008 - 01.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
67 386 301,50 PLN		20 982 977,50 PLN		109 061 849,00 PLN

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- 1 541 kursów/kursów zawodowych dla skazanych, - 18 492 dokumentów potwierdzających ukończenie kursów/kursów zawodowych dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności, - 128 jednostek penitencjarnych wyposażonych w zakresie zmodernizowania bazy dydaktycznej celem podniesienia efektywności działań szkoleniowych kierowanych do osób pozbawionych wolności, - 72 nowe sale edukacyjne w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej wyposażone w sprzęt niezbędny do prowadzenia oddziaływań edukacyjnych wobec skazanych.	- 512 szkoleń/kursów zawodowych dla skazanych, - 6 144 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie kursów/kursów zawodowych dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności,	- 2 565 szkoleń/kursów zawodowych dla skazanych, - 30 780 dokumentów potwierdzających ukończenie kursów/kursów zawodowych dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności, - 128 jednostek penitencjarnych wyposażonych w zakresie zmodernizowania bazy dydaktycznej celem podniesienia efektywności działań szkoleniowych kierowanych do osób pozbawionych wolności, - 72 nowe sale edukacyjne w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej wyposażone w sprzęt niezbędny do prowadzenia oddziaływań edukacyjnych wobec skazanych przy wykorzystaniu nowoczesnych metod. - organizacja 15 konferencji lokalnych upowszechniających idee projektu.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- wyrobienie nawyku pracy u skazanych będących uczestnikami projektu, - wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych będących uczestnikami projektu, - zdobycie kwalifikacji społeczno –zawodowych przez skazanych będących uczestnikami projektu, co będzie sprzyjać zmianie ich postaw życiowych, - obniżenie stopnia zagrożenia marginalizacją społeczną skazanych będących uczestnikami projektu.	- wyrobienie nawyku pracy u 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r., - wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej u 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r. - zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych przez 100 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r., obniżenie stopnia zagrożenia marginalizacją społeczną 100 % uczestników projektu w 2011 r.	- wyrobienie nawyku pracy u 75 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu., - wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej u 75 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu. - zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych przez 100 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu - obniżenie stopnia zagrożenia marginalizacją społeczną 100 % uczestników projektu. - upowszechnienie informacji o celach projektu oraz osiągniętych w trakcie jego realizacji rezultatach w trakcie 15 regionalnych konferencji.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.03.04-00-028/08 „Aktywizacja społeczno-zawodowa skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 § 1 i art. 207 §1 Kodeksu karnego”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Aktywizacja społeczno-zawodowa i podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności.			
	- Projekty służące modernizacji systemu szkolenia zawodowego więźniów.			
Beneficjent systemowy	Centralny Zarząd Służby Więziennej			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	08.2008 - 01.2014			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
3 978 955,00 PLN	1 093 710,00 PLN	7 450 837,50 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- 600 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 lub art. 207 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń, - 600 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności.	- przeszkolenie kolejnych 240 skazanych-beneficjentów projektu, - 240 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/ kursów dla skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności,	- 1 440 zatrudnionych skazanych niepełnosprawnych i pozbawionych wolności w trybie art. 209 lub art. 207 Kodeksu karnego zatrudnienie celem wyrobienia nawyku pracy oraz przyswojenia umiejętności praktycznych nabytych w trakcie szkoleń, - 15 jednostek penitencjarnych wzmocnionych o lepszą bazę dydaktyczną – sprzętowa, - 1 440 wydanych dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń/kursów dla grup docelowych biorących udział w projekcie oraz nabycie przez uczestników projektu doświadczenia zawodowego w ramach zatrudnienia na rzecz instytucji samorządowych w trakcie odbywania kary pozbawienia wolności,

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- wyrobienie nawyku pracy u skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności będących uczestnikami projektu, - wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 lub art. 207 Kodeksu karnego będących uczestnikami projektu, - zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych przez będących uczestnikami projektu skazanych niepełnosprawnych oraz nieporadnych życiowo - odbywających karę z art. 209 lub art. 207 Kodeksu karnego, co będzie sprzyjać zmianie ich postaw życiowych,, - obniżenie stopnia zagrożenia marginalizacją społeczną skazanych niepełnosprawnych oraz osób skazanych na karę pozbawienia wolności na podstawie art. 209 lub art. 207 Kodeksu karnego.	- wyrobienie nawyku pracy u 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r., - wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej u 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r. - zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych przez 100 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r., - obniżenie stopnia zagrożenia marginalizacją społeczną 100 % uczestników projektu w 2011 r.	- wyrobienie nawyku pracy u 75 % skazanych objętych wsparciem w 2011 r., - wykształcenie poczucia samorealizacji w roli zawodowej u 75 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu. - zdobycie kwalifikacji społeczno – zawodowych przez 100 % skazanych objętych wsparciem w ramach projektu - obniżenie stopnia zagrożenia marginalizacją społeczną 100 % uczestników projektu objętych wsparciem. - - upowszechnienie informacji o celach projektu oraz osiąganych w trakcie jego realizacji rezultatach w trakcie 15 regionalnych konferencji.

Poddziałanie 1.3.5

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.03.05-00-029/08-01 „Kształcenie zawodowe nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich, ośrodkach kuratorskich oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, w tym młodzieży zagrożonej wykluczeniem w wyniku konfliktu z prawem i młodzieży, która weszła w konflikt z prawem.			
Beneficjent systemowy	Ministerstwo Sprawiedliwości			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	04.2008-12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
4 500 000 PLN		11 888 000 PLN		31 702 087,28 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- przeszkolenie zawodowe 800 osób w tym ukończenie kursów/ szkoleń zawodowych przez co najmniej połowę uczestniczących w nich nieletnich, - przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 14 rodzajów kursów.	- modernizacja warsztatów zawodowych w 16 zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich poprzez prace dostosowawcze, - modernizacja warsztatów zawodowych w 10 zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich poprzez prace konserwacyjne, - modernizacja warsztatów zawodowych w 31 zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich poprzez wyposażenie w sprzęt i urządzenia, - przeszkolenie zawodowe 1245 osób w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej połowę uczestniczących w nich nieletnich, - przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 15 rodzajów kursów zawodowych.	- modernizacja warsztatów zawodowych w 16 zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich poprzez prace dostosowawcze, - modernizacja warsztatów zawodowych w 10 zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich poprzez prace konserwacyjne, - modernizacja warsztatów zawodowych w 31 zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich poprzez wyposażenie w sprzęt i urządzenia, - przeszkolenie zawodowe 4000 osób w tym ukończenie kursów/szkoleń zawodowych przez co najmniej połowę uczestniczących w nich nieletnich, - przygotowanie zróżnicowanej oferty szkoleniowej obejmującej 25 rodzajów kursów zawodowych.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe, - zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości – udział osób kończących udział w projekcie w grupie aktywnych zawodowo, - zdobycie przez nieletnich kończących udział w projekcie praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia, - umożliwienie nieletnim kończącym udział w projekcie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, - ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej nieletnich uczestniczących w projekcie, - podwyższenie jakości pracy wychowawczej z nieletnimi.	- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe, - zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości – udział osób kończących udział w projekcie w grupie aktywnych zawodowo, - zdobycie przez nieletnich kończących udział w projekcie praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia, - umożliwienie nieletnim kończącym udział w projekcie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, - ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej nieletnich uczestniczących w projekcie, - podwyższenie jakości pracy wychowawczej z nieletnimi.	- zwiększenie szans nieletniego opuszczającego placówkę na dalsze doskonalenie zawodowe, - zwiększenie motywacji nieletnich do poszukiwania pracy i podniesienia poczucia własnej wartości – udział osób kończących udział w projekcie w grupie aktywnych zawodowo, - zdobycie przez nieletnich kończących udział w projekcie praktycznych umiejętności potrzebnych w pozyskiwaniu zatrudnienia, - umożliwienie nieletnim kończącym udział w projekcie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, - ułatwienie usamodzielnienia się i osiągnięcia stabilizacji zawodowej nieletnich uczestniczących w projekcie, - podwyższenie jakości pracy wychowawczej z nieletnimi.

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.03.05-00-030/08-02 „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich oraz kuratorów sądowych (m. in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich oraz ośrodkach kuratorskich do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Beneficjent systemowy	Ministerstwo Sprawiedliwości			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	04.2008-12.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
5 705 190,00 PLN		4 026 970,00 PLN		16 336 170,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- ukończenie przez 600 pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego.		- ukończenie przez 150 pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego.		- ukończenie przez 1000 pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich co najmniej jednej formy doskonalenia zawodowego.
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy, - podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych objętych projektem pracowników zakładów poprawczvch i schronisk dla nieletnich.		- pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy, - podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych objętych projektem pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich.		- pozyskanie przez kadrę objętą projektem umiejętności przekazywania nieletnim wiedzy na temat zasad panujących na rynku pracy, profesjonalnego wspierania ich w wyborze zawodu oraz pozyskiwania ofert pracy, - podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności pedagogicznych objętych projektem pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.01.03.05-00-032/08-02 „Rozwój kompetencji społecznych osób przygotowujących się do opuszczenia zakładów poprawczych”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich, ośrodkach kuratorskich oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, w tym młodzieży zagrożonej wykluczeniem w wyniku konfliktu z prawem i młodzieży, która weszła w konflikt z prawem.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Beneficjent systemowy	Ministerstwo Sprawiedliwości		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	04.2008-06.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
2 124 410,00 PLN	875 590,00 PLN		3 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
- utworzenie 2 hosteli w 2009 r., każdy dla 6-8 nieletnich, - odbycie przez 18 osób pełnego cyklu usamodzielnienia min. przez 10 miesięcy lub przez min. 6 miesięcy, jeśli zastosowana jest któraś z form probacyjnych (art.90 upn lub art.86 upn), - udział 18 osób w terapii psychologicznej, w tym uzyskanie min. 15 pisemnych ankiet osobowościowych, - udział 18 osób w imprezach integracyjnych, udział w kursach, organizacja obozów integracyjnych z zakresu wiedzy o prawie pracy, rynku pracy itd., - udział 18 osób w doradztwie zawodowym i kursach zawodowych, prawa jazdy, - organizacja 3 obozów integracyjnych dla ok. 30-45 osób z zakresu wiedzy o prawie pracy, rynku pracy, inst. społ. w celu nabycia kompetencji społ.	- odbycie przez 12 osób pełnego cyklu usamodzielnienia min. przez 10 miesięcy lub przez min. 6 miesięcy jeśli zastosowana jest któraś z form probacyjnych (art.90 upn lub art.86 upn), - udział 12 osób w terapii psychologicznej, w tym uzyskanie min. 5 pisemnych ankiet osobowościowych, - udział 12 osób w imprezach integracyjnych, udział w kursach, organizacja obozów integracyjnych z zakresu wiedzy o prawie pracy, rynku pracy itd., - opracowanie i dystrybucja 200 egz. raportu zawierającego ewaluację projektu pilotażowego oraz analizę przydatności instytucji hostelu w świetle projektu ustawy o zmianie ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich, - udział 12 osób w doradztwie zawodowym i kursach zawodowych prawa jazdy, - organizacja 3 obozów integracyjnych dla ok. 30-45 osób z zakresu wiedzy o prawie pracy, rynku pracy, inst. społ. w celu nabycia kompetencji społ.		- utworzenie 2 hosteli w 2009r, każdy dla 6-8 nieletnich, - odbycie przez 30 osób pełnego cyklu usamodzielnienia min. przez 10 miesięcy lub przez min. 6 miesięcy, jeśli zastosowana jest któraś z form probacyjnych (art.90 upn lub art.86 upn), - udział 30 osób w terapii psychologicznej, w tym uzyskanie min. 20 pisemnych ankiet osobowościowych, - udział 30 osób w imprezach integracyjnych, udział w kursach, organizacja obozów integracyjnych z zakresu wiedzy o prawie pracy, rynku pracy itd., - opracowanie i dystrybucja 200 egz. raportu zawierającego ewaluację projektu pilotażowego oraz analizę przydatności instytucji hostelu w świetle projektu ustawy o zmianie ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich, - udział 30 osób w doradztwie zawodowym i kursach zawodowych, prawa jazdy, - organizacja 6 obozów integracyjnych dla 60-90 osób z zakresu wiedzy o prawie pracy, rynku pracy, inst. społ. w celu nabycia kompetencji społ.
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej osób opuszczających zakłady poprawcze, - nabycie kompetencji społecznych przez nieletnich: gospodarowania czasem, oszczędnościami, rozwiązywaniem problemów, - nabycie aktywnej postawy na rynku pracy - poszukiwanie zatrudnienia- podnoszenie kwalifikacji wśród nieletnich umieszczonych w hostelach, - nabycie nawyku uczenia się przez nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę, - zmniejszenie ryzyka powrotu do przestępstwa przez nieletnich przebywających w hostelach poprzez zapewnienie udziału tych nieletnich w działalności dydaktycznej, wychowawczej i organizowanych imprezach integracyjnych, - wzrost możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, umiejętności działania w grupie, lepsza samoocena, spadek egocentryzmu i postawy roszczeniowej u nieletnich, - podniesienie skuteczności pracy wychowawczej z nieletnimi.	- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej osób opuszczających zakłady poprawcze, - nabycie kompetencji społecznych przez nieletnich: gospodarowania czasem, oszczędnościami, rozwiązywaniem problemów, - nabycie aktywnej postawy na rynku pracy - poszukiwanie zatrudnienia- podnoszenie kwalifikacji wśród nieletnich umieszczonych w hostelach, - nabycie nawyku uczenia się przez nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę, - zmniejszenie ryzyka powrotu do przestępstwa przez nieletnich przebywających w hostelach poprzez zapewnienie udziału tych nieletnich w działalności dydaktycznej, wychowawczej i organizowanych imprezach integracyjnych, - wzrost możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, umiejętności działania w grupie, lepsza samoocena, spadek egocentryzmu i postawy roszczeniowej u nieletnich, - podniesienie skuteczności pracy wychowawczej z nieletnimi.	- ułatwienie usamodzielnienia się i stabilizacji zawodowej osób opuszczających zakłady poprawcze, - nabycie kompetencji społecznych przez nieletnich: gospodarowania czasem, oszczędnościami, rozwiązywaniem problemów, - nabycie aktywnej postawy na rynku pracy - poszukiwanie zatrudnienia- podnoszenie kwalifikacji wśród nieletnich umieszczonych w hotelu, - nabycie nawyku uczenia się przez nieletnich przebywających w hostelach i kontynuujących naukę, - zmniejszenie ryzyka powrotu do przestępstwa przez nieletnich przebywających w hostelach poprzez zapewnienie udziału tych nieletnich w działalności dydaktycznej, wychowawczej i organizowanych imprezach integracyjnych, - wzrost możliwości nawiązywania kontaktów interpersonalnych, umiejętności działania w grupie, lepsza samoocena, spadek egocentryzmu i postawy roszczeniowej u nieletnich, - podniesienie skuteczności pracy wychowawczej z nieletnimi.
---	---	--

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Poprawa wizerunku i odbioru społecznego młodzieży z zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnych Polityk Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich, ośrodkach kuratorskich oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, w tym młodzieży zagrożonej wykluczeniem w wyniku konfliktu z prawem i młodzieży, która weszła w konflikt z prawem.			
Beneficjent systemowy	Ministerstwo Sprawiedliwości			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	12.2011-12.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
50 000,00 PLN		6 600 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
		- udział w projekcie ogółem 500 nieletnich w następujących formach działań: konkursach, wystawach, pokazach, praktykach zawodowych, przedstawieniu teatralnym służące prezentacji kwalifikacji zawodowych nieletnich oraz innych umiejętności przydatnych na rynku pracy, - przygotowanie przez nieletnich co najmniej 1 przedstawienia teatralnego dla co najmniej 300-osób służące prezentacji przez nieletnich postawy prospołecznej, - przygotowanie 4 ogólnodostępnych (otwartych) pokazów-wystaw z zakresu m.in. fryzur lub makijażu, układania kwiatów, produktów cukierniczych i piekarskich oraz potraw, mebli i innych przedmiotów wytworzonych w warsztatach zawodowych wskazujące na nabywanie przez nieletnich w zakładach dla nieletnich przydatnych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych ułatwiających w przyszłości zatrudnienie, - organizacja 4 regionalnych imprez sportowych z udziałem nieletnich z zakładów dla nieletnich i		

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

		młodzieży ze szkół w środowisku otwartym służące integracji nieletnich z zakładów dla nieletnich z młodzieżą w środowisku otwartym, - organizacja 4 spotkań nieletnich ze sławnymi sportowcami, którzy odnieśli sukcesy, mimo trudnej ścieżki życiowej (w tym ewentualnych problemów z prawem), - przeprowadzenie kampanii społecznej (spoty radiowe i telewizyjne) w 4 regionach kraju prezentujących talenty i umiejętności nieletnich oraz pracę wychowawczą kadry zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich służące zmianie postawy społeczeństwa w kierunku pełniejszej integracji grup młodzieży z zakładów dla nieletnich oraz prezentujące kwalifikacje i umiejętności zawodowe nieletnich ułatwiające i umożliwiające zatrudnienie tych grup młodzieży.
Rezultaty miękkie		
w roku 2011		ogółem w projekcie
		- zwiększenie o 50 % społecznego zaangażowania w problem zagrożenia wykluczeniem społecznym młodzieży z zakładów dla nieletnich służące zmianie postaw społecznych w kierunku większej integracji grup młodzieży zagrożonych wykluczeniem społecznym, - zwiększenie o 50 % w świadomości społecznej pozytywnego obrazu zakładów dla nieletnich w świadomości społecznej, - wzrost o 50 % świadomości społeczeństwa o działalności dydaktycznej i wychowawczej zakładów dla nieletnich, - wzrost o 50 % świadomości społecznej o umiejętnościach zawodowych oraz różnorodnych uzdolnieniach pozazawodowych nieletnich – ułatwiające w przyszłości podjęcie decyzji o zatrudnieniu osób, które mają za sobą pobyt w zakładzie dla nieletnich, co przyczyni się do zwiększenia szans na podjęcie przez te osoby ról społecznych pracownika i/lub pracodawcy, - podniesienie o 50 % poczucia własnej wartości u nieletnich wynikających z nabycia kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji społecznych w trakcie pobytu w zakładzie poprawczym/schronisku dla nieletnich służące łatwiejszemu poruszaniu się przez nieletnich na rynku pracy po opuszczeniu placówek resocjalizacyjnych, - upowszechnienie informacji o najnowszych koncepcjach wychowawczych i resocjalizacyjnych stosowanych w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich, u pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich - upowszechnienie pozytywnych doświadczeń i dobrych praktyk stosowanych w aktywizacji społeczno-zawodowej osób przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich wśród pracowników tych zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1.	
	Uzasadnienie:	
	2.	
	Uzasadnienie:	
	3.	
	Uzasadnienie:	

Poddziałanie 1.3.6

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr wniosku POKL.01.03.06-00-053/10 „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy II”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Polskim Związkiem Niewidomych w Warszawie, z Towarzystwem Opieki nad Ociemniałymi – Łaski w Izabelinie			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2010-12.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
5 000 000,00 PLN		5 000 000,00 PLN		10 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niewidomych, w tym 250 uczniów i absolwentów, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niewidomych, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób, - ukończenie przez 250 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 40 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 100 osób, - udział 600 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niewidomych. W trakcie trwania projektu: - podjęcie pracy przez 60 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 100 osób, - stworzenie strony internetowej projektu.		Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niewidomych, w tym 250 uczniów i absolwentów, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niewidomych, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób, - ukończenie przez 250 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 40 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 100 osób, - udział 600 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niewidomych. W trakcie trwania projektu: - podjęcie pracy przez 120 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 200 osób.		Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 1200 osób niewidomych, w tym 500 uczniów i absolwentów, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 1200 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 1200 osób niewidomych, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 1200 osób, - ukończenie przez 500 osób w warsztatach aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 80 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 200 osób, - udział 1200 osób w warsztatach dla rodzin i opiekunów osób niewidomych. Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy przez 180 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 300 osób, - stworzenie strony internetowej projektu.
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 200 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 180 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 180 beneficjentów projektu.		- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 400 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 420 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 420 beneficjentów projektu.		- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 600 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 600 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 600 beneficjentów projektu.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi.			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	☐		
Okres realizacji projektu	10.2010-07.2012			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
3 000 000,00 PLN		2 000 000,00 PLN		6 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 200 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 200 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 200 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 200 osób, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 20 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 20 osób, - ukończenie przez 200 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych. W trakcie trwania projektu: - podjęcie pracy przez 10 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 20 osób, - stworzenie strony internetowej projektu, - konferencja inaugurująca realizację projektu, - 1 raport ex-ante, który posłuży do badania efektywności wsparcia udzielonego w projekcie.	Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 300 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 300 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 300 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 300 osób, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 40 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 50 osób, - ukończenie przez 300 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych. W trakcie trwania projektu: - podjęcie pracy przez 30 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 30 osób, - 1 raport mid-term, który posłuży do badania efektywności wsparcia udzielonego w projekcie, - 1 konferencja upowszechniająca rezultaty projektu.	Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 80 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 100 osób, - ukończenie przez 600 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych. Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy przez 60 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 60 osób, - stworzenie strony internetowej projektu, - 3 konferencje upowszechniające rezultaty projektu, - 3 raporty ewaluacyjne: ex-ante, mid-term i ex-post, które posłużą do badania efektywności wsparcia udzielonego w projekcie.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 60 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 60 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 60 beneficjentów projektu.	- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 60 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 60 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 60 beneficjentów projektu.	- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 300 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 300 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 300 beneficjentów projektu.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr wniosku POKL.01.03.06-00-052/10 „4 Kroki - Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Zarządem Głównym Polskiego Związku Głuchych w Warszawie, z Polskim Związkiem Głuchych Oddział Łódzki z siedzibą w Łodzi.			
Czy typ projektu (operacji)	TAK	☒	Jeżeli NIE –	

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		NIE	należy uzasadnić
Okres realizacji projektu		01.2010-12.2012	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
4 281 886,00 PLN		4 320 232,00 PLN	12 547 170,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niesłyszących, w tym 300 uczniów i absolwentów, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niesłyszących, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób, - ukończenie przez 250 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 50 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 30 osób, - wsparcie dla 600 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu (w szczególności dla rodzin i opiekunów). W trakcie trwania projektu: - podjęcie pracy przez 60 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 30 osób, - stworzenie strony internetowej projektu, - nabycie nowych i doskonalenie umiejętności w zakresie posługiwania się językiem migowym (PJM) przez 150 nauczycieli.		Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób niesłyszących, w tym 200 uczniów i absolwentów, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 600 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 600 osób niesłyszących, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 600 osób, - ukończenie przez 150 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 80 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 30 osób, - wsparcie dla 600 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu (w szczególności dla rodzin i opiekunów). W trakcie trwania projektu: - podjęcie pracy przez 60 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 150 osób, - nabycie nowych i doskonalenie umiejętności w zakresie posługiwania się językiem migowym (PJM) przez 250 nauczycieli.	Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 1600 osób niesłyszących, w tym 800 uczniów i absolwentów, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 1600 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 1600 osób niesłyszących, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 1600 osób, - ukończenie przez 500 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 200 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 100 osób, - wsparcie dla 1600 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu (w szczególności dla rodzin i opiekunów). Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy przez 180 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 300 osób, - stworzenie strony internetowej projektu, - nabycie nowych i doskonalenie umiejętności w zakresie posługiwania się językiem migowym (PJM) przez 600 nauczycieli.
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
34. wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 400 beneficjentów projektu, 35. zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 180 beneficjentów projektu, 36. poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 180 beneficjentów projektu.		37. wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 300 beneficjentów projektu, 38. zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 420 beneficjentów projektu, 39. poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 420 beneficjentów projektu.	40. wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 1000 beneficjentów projektu, 41. zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 800 beneficjentów projektu, 42. poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 800 beneficjentów projektu.

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr wniosku POKL.01.03.06-00-054/10 „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II - weź sprawy w swoje ręce”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

i innowacyjne formy zatrudnienia).			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Towarzystwem Pomocy Głuchoniewidomym z siedzibą w Warszawie.		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	03.2010-12.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
2 735 010,00 PLN	4 122 150,00 PLN		10 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 150 osób głuchoniewidomych, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 150 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 150 osób głuchoniewidomych , - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 150 osób, - ukończenie przez 80 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 20 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 5 osób, - wsparcie dla 200 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu (w szczególności rodzin i opiekunów). W trakcie projektu: - podjęcie pracy przez 10 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 20 osób, - stworzenie strony internetowej projektu.	Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 150 osób głuchoniewidomych, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 150 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 150 osób głuchoniewidomych , - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 150 osób, - ukończenie przez 80 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 20 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 5 osób, - wsparcie dla 200 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu (w szczególności rodzin i opiekunów). W trakcie projektu: - podjęcie pracy przez 10 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 20 osób.	Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 600 osób głuchoniewidomych, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 450 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 450 osób głuchoniewidomych, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 450 osób, - ukończenie przez 240 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 80 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 50 osób, - wsparcie dla 600 osób z najbliższego otoczenia beneficjentów ostatecznych projektu (w szczególności rodzin i opiekunów). Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy przez 80 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 160 osób, - stworzenie strony internetowej projektu.	
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 60 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 60 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 60 beneficjentów projektu.	- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 60 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 60 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 60 beneficjentów projektu.		- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 300 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 300 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 300 beneficjentów projektu.

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr wniosku POKL.01.03.06-00-046/10 „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy II”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

Programa Operacyjnego Kapitał Ludzki - wersja 2 z dnia 10 lutego 2011 r.			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Caritas Polska w Warszawie, z Fundacją Kawalerów Maltańskich w Warszawie – Pomoc Maltańska, z Fundacją Aktywnej Rehabilitacji FAR w Warszawie, ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji w Warszawie.		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	01.2010-12.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	
13 759 535,66 PLN		12 976 992,00 PLN	
		ogółem w projekcie	
		26 736 527,66 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010		w roku 2011	
ogółem w projekcie			
Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 1000 osób niepełnosprawnych ruchowo, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 1000 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 1000 osób niepełnosprawnych ruchowo, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 1000 osób, - ukończenie przez 300 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 150 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 150 osób, - ukończenie przez 1000 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych ruchowo. Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy przez 100 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 70 osób, - stworzenie strony internetowej projektu.		Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 1500 osób niepełnosprawnych ruchowo, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 1500 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 1500 osób niepełnosprawnych ruchowo, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 1500 osób, - ukończenie przez 500 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 250 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 250 osób, - ukończenie przez 1500 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych ruchowo. W trakcie trwania projektu: - podjęcie pracy przez 200 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 130 osób.	
Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 2500 osób niepełnosprawnych ruchowo, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 2500 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 2500 osób niepełnosprawnych ruchowo, - poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych dla 2500 osób, - ukończenie przez 800 osób warsztatów aktywizacji zawodowej, - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 400 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 400 osób, - ukończenie przez 2500 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych ruchowo. Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy przez 300 osób, - kontynuacja lub rozpoczęcie nauki przez 200 osób, - stworzenie strony internetowej projektu.			
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	
ogółem w projekcie			
- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 800 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 600 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 600 beneficjentów projektu.		- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 700 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 900 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 650 beneficjentów projektu.	
- wzrost pewności siebie, samooceny i wiary we własne możliwości u 1500 beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy, nawiązywanie relacji zawodowych u 1500 beneficjentów projektu, - poprawa zdolności wchodzenia w interakcje społeczne u 1250 beneficjentów projektu.			

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego II”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.
Typ/typy projektów	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej,

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

(operacji) realizowane w ramach projektu	skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).		
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym z siedzibą w Warszawie.		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	05.2010-02.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
5 000 000,00 PLN	4 500 000,00 PLN		10 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 450 osób w tym, 350 osób z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) i 100 osób z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego, z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 450 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 450 osób niepełnosprawnych intelektualnie, - ukończenie przez 450 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych. Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy na otwartym rynku pracy przez 30 osób, - wsparcie 150 osób z niepełnosprawnością intelektualną na otwartym rynku pracy poprzez zatrudnienie wspomagane, - podjęcie przez 15 beneficjentów stażu u pracodawcy, - odbycie przez 150 beneficjentów 2 tygodniowych zajęć praktycznych u pracodawcy na otwartym rynku pracy, mających na celu sprawdzenie praktycznych umiejętności osób niepełnosprawnych w środowisku pracy.	Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 250 osób z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi), z czego: - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 250 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 250 osób niepełnosprawnych intelektualnie, - ukończenie przez 250 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych. Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy na otwartym rynku pracy przez 40 osób, - wsparcie 70 osób z niepełnosprawnością intelektualną na otwartym rynku pracy poprzez zatrudnienie wspomagane, - podjęcie przez 15 beneficjentów stażu u pracodawcy, - odbycie przez 150 beneficjentów 2 tygodniowych zajęć praktycznych u pracodawcy na otwartym rynku pracy, mających na celu sprawdzenie praktycznych umiejętności osób niepełnosprawnych w środowisku pracy.	Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 700 osób w tym, 600 osób z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) i 100 osób z głębokim stopniem upośledzenia umysłowego, z czego - opracowanie indywidualnej diagnozy dla 700 osób, - opracowanie indywidualnych planów działania dla 700 osób niepełnosprawnych intelektualnie, - ukończenie przez 700 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych. Do zakończenia projektu: - podjęcie pracy na otwartym rynku pracy przez 70 osób, - podjęcie przez 30 beneficjentów stażu u pracodawcy, - wsparcie 220 osób z niepełnosprawnością intelektualną na otwartym rynku pracy poprzez zatrudnienie wspomagane, - odbycie przez 300 beneficjentów 2 tygodniowych zajęć praktycznych u pracodawcy na otwartym rynku pracy, mających na celu sprawdzenie praktycznych umiejętności osób niepełnosprawnych w środowisku pracy, - publikacja prezentująca metodykę pracy wykorzystywaną w ramach projektu.	
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
- poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 180 beneficjentów projektu, - wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 180 beneficjentów projektu.	- poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 100 beneficjentów projektu, - wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 100 beneficjentów projektu.		- poprawa komunikacji osób z zespołem Downa oraz ich samooceny, śmiałości i niezależności u 280 beneficjentów projektu, - wzrost wiedzy o możliwościach i metodach uczenia się, w tym prostych czynności pracy przez 280 beneficjentów projektu.

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Wsparcie osób z autyzmem II”
Nr i nazwa celu	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).		
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi.		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	10.2010 – 07.2012		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
3 000 000,00 PLN	2 000 000,00 PLN		6 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 50 osób niepełnosprawnych z autyzmem, w tym: - opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 50 osób, - objęcie wsparciem psychologicznym i prawnym 50 opiekunów osób z autyzmem W trakcie projektu: - podjęcie przez 5 osoby pracy w zakładach aktywności zawodowej lub udział warsztacie terapii zawodowej, - podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy przez 5 osób, - zatrudnienie 3 osób w podmiocie sektora ekonomii społecznej lub innym, - 20 zestawów akcesoriów niezbędnych do testów TTAP, - 20 certyfikatów dla terapeutów.	Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 200 osób niepełnosprawnych z autyzmem, w tym: - opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 200 osób, - objęcie wsparciem psychologicznym i prawnym 200 opiekunów osób z autyzmem W trakcie projektu: - podjęcie przez 25 osób pracy w zakładach aktywności zawodowej lub udział warsztacie terapii zawodowej, - podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy przez 15 osób, - zatrudnienie 5 osób w podmiocie sektora ekonomii społecznej lub innym.	Objęcie wsparciem (indywidualizowana, kompleksowa usługa) 350 osób niepełnosprawnych z autyzmem, w tym: - opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju aktywizacji społecznej i zawodowej dla 350 osób, - objęcie wsparciem psychologicznym i prawnym 350 opiekunów osób z autyzmem, Do zakończenia projektu: - pojęcie przez 40 osób pracy w zakładach aktywności zawodowej lub udział warsztacie terapii zawodowej, - podjęcie pracy w zakładzie pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy przez 25 osób, - zatrudnienie 10 osób w podmiocie sektora ekonomii społecznej lub innym, - 20 zestawów akcesoriów niezbędnych do testów TTAP, - 20 certyfikatów dla terapeutów.	
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 50 beneficjentów projektu, - nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 50 beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 50 beneficjentów projektu, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 50 beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 50 beneficjentów projektu, - wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji	- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 120 beneficjentów projektu, - nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 50 beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 50 beneficjentów projektu, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 50 beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 50 beneficjentów projektu, - wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji	- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 210 beneficjentów projektu, - nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 140 beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 140 beneficjentów projektu, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u 140 beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 140 beneficjentów projektu, - wzrost wiedzy i umiejętności kadr do prowadzenia procesu aktywizacji	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych u połowy NGO uczestniczących w projekcie.	zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych u połowy NGO uczestniczących w projekcie.	zawodowej i społ. os. niepełnosprawnych u wszystkich NGO uczestniczących w projekcie.
---	---	---

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczonych w Internecie”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Ekspertyzy i badania dotyczące diagnozy potrzeb, efektywności form wsparcia oraz aktywizacji zawodowej i społecznej wobec osób niepełnosprawnych.			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany będzie w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji w Warszawie.			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	11.2010-10.2011			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
1 000 000,00 PLN		1 000 000,00 PLN		2 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- przeprowadzenie audytu dostępności 100 stron internetowych instytucji użyteczności publicznej pod kątem wytycznych Konsorcjum W3C, - 100 raportów z audytów z zaznaczeniem błędów i możliwości ich naprawienia, - zatrudnienie 10 osób niepełnosprawnych, które brałyby udział w audytowaniu stron.		- przeprowadzenie audytu dostępności 100 stron internetowych instytucji użyteczności publicznej pod kątem wytycznych Konsorcjum W3C, - 100 raportów z audytów z zaznaczeniem błędów i możliwości ich naprawienia, - zatrudnienie 10 osób niepełnosprawnych, które brałyby udział w audytowaniu stron.		- przeprowadzenie audytu dostępności 200 stron internetowych instytucji użyteczności publicznej pod kątem wytycznych Konsorcjum W3C, - 200 raportów z audytów z zaznaczeniem błędów i możliwości ich naprawienia, - zatrudnienie 20 osób niepełnosprawnych, które brałyby udział w audytowaniu stron.
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie
- uwrażliwienie 100 zaudytowanych instytucji na formułowanie stron internetowych w kodach dostępnych dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, - zwiększenie dostępu do informacji internetowej dla osób niepełnosprawnych, - wzrost wiedzy i umiejętności kadr zajmujących się tworzeniem i administrowaniem serwisami internetowymi w 40 instytucjach, - rozpowszechnienie idei tworzenia stron dostępnych dla osób niepełnosprawnych.		- uwrażliwienie 100 zaudytowanych instytucji na formułowanie stron internetowych w kodach dostępnych dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, - zwiększenie dostępu do informacji internetowej dla osób niepełnosprawnych, - wzrost wiedzy i umiejętności kadr zajmujących się tworzeniem i administrowaniem serwisami internetowymi w 40 instytucjach, - rozpowszechnienie idei tworzenia stron dostępnych dla osób niepełnosprawnych.		- uwrażliwienie 200 zaudytowanych instytucji na formułowanie stron internetowych w kodach dostępnych dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności, - zwiększenie dostępu do informacji internetowej dla osób niepełnosprawnych, - wzrost wiedzy i umiejętności kadr zajmujących się tworzeniem i administrowaniem serwisami internetowymi w 80 instytucjach, - rozpowszechnienie idei tworzenia stron dostępnych dla osób niepełnosprawnych.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Wsparcie osób ze stwardnieniem rozsianym, w tym z niepełnosprawnościami sprzężonymi na rynku pracy”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany w partnerstwie.			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2011-12.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
3 000 000,00			6 000 000,00	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
- opracowanie 400 Indywidualnych Planów Działania, - 400 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego, - 250 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia prawnego, - 50 zakończy udział w warsztatach aktywizacji społecznej i zawodowej, - 50 osób niepełnosprawnych weźmie udział w praktycznej nauce zawodu, - 20 podejmie naukę w szkole średniej, policealnej/pomaturalnej lub wyższej, - 25 odbędzie staże na otwartym rynku pracy/chronionym rynku pracy, - 25 podejmie pracę, - 15 osób utrzyma się na rynku pracy, - 250 rodziców/opiekunów objętych wsparciem psychologicznym i prawnym, - konferencja upowszechniająca rezultaty, - przygotowanie i dystrybucja 300 egz. podręcznika dobrych praktyk.			- opracowanie 800 Indywidualnych Planów Działania, - 800 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego, - 500 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia prawnego, - 100 osób zakończy udział w warsztatach aktywizacji zawodowej, i społecznej, - 100 osób niepełnosprawnych weźmie udział w praktycznej nauce zawodu, - 40 podejmie naukę w szkole średniej, policealnej/pomaturalnej lub wyższej, - 50 odbędzie staże na otwartym rynku pracy/chronionym rynku pracy, - 80 podejmie pracę, - 50 osób utrzyma się na rynku pracy, - 500 rodziców/opiekunów objętych wsparciem psychologicznym i prawnym, - 2 konferencje upowszechniające rezultaty, - przygotowanie i dystrybucja 600 egz. podręcznika dobrych praktyk.	
Rezultaty miękkie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 40%beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 40% beneficjentów projektu, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u około 40 % beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 40 % beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy i nawiązywanie relacji zawodowych.			- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 90%beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 90% beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u około 90 % beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 90 % beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy i nawiązywanie relacji zawodowych	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej (z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.			

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.
	2.	W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych - zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych.
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu
	3.	Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.
	Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	„Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	- Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia(ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia).			
Beneficjent systemowy	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Projekt realizowany w partnerstwie.			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2011-12.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
3 000 000,00			6 000 000,00	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
- opracowanie 200 Indywidualnych Planów Działania, - 200 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego, - 200 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia prawnego, - 125 weźmie udział w warsztatach aktywizacji społecznej i zawodowej, - 45 osób niepełnosprawnych weźmie udział w praktycznej nauce zawodu, - 20 podejmie naukę w szkole średniej, policealnej/pomaturalnej lub wyższej,			- opracowanie 400 Indywidualnych Planów Działania, - 400 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego, - 400 osób niepełnosprawnych skorzysta ze wsparcia prawnego, - 150 osób zakończy udział w warsztatach aktywizacji zawodowej, i społecznej, - 90 osób niepełnosprawnych weźmie udział w praktycznej nauce zawodu, - 40 podejmie naukę w szkole średniej, policealnej/pomaturalnej lub wyższej,	

Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.

- 10 odbędzie staże na otwartym rynku pracy/chronionym rynku pracy, - 25 podejmie pracę, - 200 rodziców/opiekunów objętych wsparciem psychologicznym i prawnym, - konferencja upowszechniające rezultaty, - przygotowanie i dystrybucja 250 egz. podręcznika dobrych praktyk.		- 20 odbędzie staże na otwartym rynku pracy/chronionym rynku pracy, - 50 podejmie pracę, - 400 rodziców/opiekunów objętych wsparciem psychologicznym i prawnym, - 2 konferencje upowszechniające rezultaty, - przygotowanie i dystrybucja 500 egz. podręcznika dobrych praktyk.	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 40%beneficjentów projektu, - nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 40% beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 40% beneficjentów projektu, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u około 40 % beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 40 % beneficjentów projektu, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy i nawiązywanie relacji zawodowych.		- dokonanie diagnozy funkcjonalnej, określenie kompetencji i umiejętności pracowników oraz stopnia samodzielności u 80%beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - nabycie i rozwinięcie umiejętności porozumiewania się, w tym przy wykorzystaniu alternatywnych metod komunikacji u 80% beneficjentów projektu, - zwiększenie zaufania we własne siły i motywacji do aktywności zawodowej i społ. oraz zwiększenie poczucia odpowiedzialności u 80% beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilizacji u około 80 % beneficjentów projektu, - wzrost koncentracji i uwagi i zadaniowości u 80% beneficjentów projektu np. poprzez przeprowadzenie ankiety, - zdobycie wiedzy na temat funkcjonowania rynku pracy i nawiązywanie relacji zawodowych.	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej (z rodzajem niepełnosprawności, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu.		
	Uzasadnienie:	Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji, a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników i przełamania ewentualnych barier do udziału w projektach z ich strony. Obecność osób z taką samą dysfunkcją wśród personelu projektu stanowić będzie dodatkową zachętę do udziału w nim dla innych osób niepełnosprawnych i gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	
	2. W przypadku zastosowania w projekcie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych beneficjent określi w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia przez oferenta osób niepełnosprawnych - zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych.		
	Uzasadnienie:	Uwzględnienie klauzul społecznych w przypadku stosowania na etapie realizacji projektu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych (określenie wymagań dla Wykonawcy, związanych z realizacją zamówień, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w celu wymagania od oferentów zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na niepełnosprawność zapewni dodatkową wartość postaci premiowania pracodawców dla tej kategorii społecznej i zwiększenia szans na zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Ponadto takie działanie przyczyni się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach zastosowania klauzul społecznych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	
	3. Projekt zapewnia upowszechnianie rezultatów co najmniej w postaci przygotowania i dystrybucji podręcznika dobrych praktyk z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.		
Uzasadnienie:	Zasada upowszechniania projektu poprzez udostępnianie wiedzy na temat form wsparcia udzielanych osobom niepełnosprawnym, ma na celu zapewnienie możliwości multiplikacji rozwiązań w podobnych grupach docelowych również w projektach realizowanych na poziomie regionalnym. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU I

D. PROJEKTY INNOWACYJNE									
D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym									
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	X							
Planowana alokacja	37 720 000,00 PLN								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	IP 2 - Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich								
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.								
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe			Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe				X		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Okres realizacji projektu nie może być krótszy niż 24 miesiące.								
	Uzasadnienie:	Kryterium wynikające ze specyfiki projektów innowacyjnych testujących – konieczność realizacji dwóch obowiązkowych etapów projektu oraz zaplanowania dodatkowego czasu na ocenę strategii wdrażania projektu innowacyjnego i jego walidację.					Stosuje się do Tematu (nr)		1.
	Kryteria strategiczne								
	1. Projekt realizowany jest w partnerstwie trójsektorowym – podmiotów publicznych i niepublicznych instytucji pomocy i integracji społecznej oraz instytucji rynku pracy oraz pracodawców sektora prywatnego.					WAGA		15	
	Uzasadnienie:	W wyniku „Analizy aktualnej struktury instytucji rynku pracy i instytucji pomocy społecznej w kontekście zakresu ich współpracy, a także głównych obszarów styku” zdiagnozowano problem braku wystarczającej współpracy podmiotów z różnych sektorów działających na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem. Rekomendacją raportu końcowego z ww. badania jest promocja partnerstwa trójsektorowego w celu zwiększenia efektywności działań kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem.					Stosuje się do Tematu (nr)		1.
	2. Projekt dotyczy ułatwiania powrotu na rynek pracy osobom powyżej 50 roku życia.					WAGA		10	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	Uzasadnienie:	Jednym z kluczowych problemów jest postępujące ograniczanie zasobów pracy spowodowane m.in. starzeniem się społeczeństw i zbyt wczesnym wychodzeniem z rynku pracy. Polska zajmuje ostatnie miejsce w Unii Europejskiej pod względem aktywności zawodowej seniorów. Ponad połowa osób w wieku przedemerytalnym (ok. 3 mln) pozostaje poza rynkiem pracy, utrzymując się z dochodów pochodzących z systemu zabezpieczenia społecznego (wcześniejsze emerytury, renty, zasiłki i świadczenia przedemerytalne, świadczenia z pomocy społecznej). Ta sytuacja z kolei rodzi zagrożenie marginalizacją i wykluczeniem społecznym tych osób - najpierw w wymiarze materialnym, a kolejnym kroku również w znaczeniu ich udziału w życiu społecznym i publicznym (źródło: Irena Wolińska - Ekspertyza tematów projektów innowacyjnych, Krajowa Sieć Tematyczna)	Stosuje się do Tematu (nr)	1.
	3. Projekt dotyczy ułatwiania wchodzenia na rynek pracy młodzieży powyżej 15 roku życia zagrożonej wykluczeniem społecznym.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Kryterium wynikające z rekomendacji Krajowej Sieci Tematycznej w obszarze Zatrudnienie i integracja społeczna. Zgodnie z Uchwałą nr 4 z dnia 15.09.2010 r. Krajowa Sieć Tematyczna w wyniku głosowania rekomenduje do włączenia do Planu Działania Priorytetu I na 2011r. temat projektu innowacyjnego związany z „poszukiwaniem metod wczesnej interwencji socjalnej przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu młodzieży powyżej 15 roku życia, ukierunkowanych na poprawę sytuacji zawodowej tych osób”.	Stosuje się do Tematu (nr)	1.

D.2 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie konkursowym											
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty										
	Zamknięty										
Planowana alokacja											
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2											
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe						Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym nieuwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu										
	1.										
	Uzasadnienie:										
	2.										
	Uzasadnienie:										
	3.										
	Uzasadnienie:										
	Kryteria strategiczne										
	1.							WAGA			
	Uzasadnienie:										
	2.							WAGA			
	Uzasadnienie:										
	3.							WAGA			

	Uzasadnienie:	
--	---------------	--

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.3.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym						
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
	Uzasadnienie:					

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

D.5.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym	
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Programa Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja 2 z dnia 10 lutego 2011 r.

Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Komponent ponadnarodowy						
Beneficjent systemowy						
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010		w roku 2011		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów					
	Rezultaty w latach 2007-2010		Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					
	3.					
	Uzasadnienie:					

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

D.6.1 Projekty innowacyjne upowszechniające wdrażane w trybie systemowym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Komponent ponadnarodowy				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w	w roku 2011		ogółem w projekcie	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Programa Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja 2 dnia 15 lutego 2011 r.				
projekcie				
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2011		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ												
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym												
Nr Działania / Poddziałania												
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.		II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty										
		Zamknięty										
Planowana alokacja												
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1.										
		2.										
		3.										
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)					
		2.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)					
		3.					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)					
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej							Projekty z komponentem ponadnarodowym					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu										
		1.										
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		2.										
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		3.										
		Uzasadnienie:						Stosuje się do typu/ów projektów (nr)				
		Kryteria strategiczne										

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	1.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	2.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
	3.		WAGA	
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania						
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym						
Nr umowy z KSI i tytuł projektu						
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy						
Beneficjent systemowy						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu						
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2010			w roku 2011		ogółem w projekcie
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w latach 2007-2010			w roku 2011		na koniec realizacji projektu
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
	1.					
	Uzasadnienie:					
	2.					
	Uzasadnienie:					

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

	3.
	Uzasadnienie:

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania				
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym				
Planowany tytuł projektu				
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu				
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy				
Beneficjent systemowy				
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2011		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2011		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
	Uzasadnienie:			

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE	
Tytuł projektu indywidualnego	
Beneficjent projektu indywidualnego	

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

Okres realizacji projektu/typu projektu			Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?		
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania			Całkowity budżet projektu indywidualnego		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-	na koniec realizacji projektu	-
	miękkie		-		-

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Komplementarność programową działań współfinansowanych z innych środków wspólnotowych zapewniają następujące rozwiązania przyjęte przez Instytucję Pośredniczącą dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL):

- udział reprezentantów instytucji w Podkomitetach Monitorujących PO KL w 16 województwach,
- udział przedstawiciela instytucji w Komitecie Monitorującym PO KL,
- przewodnictwo w grupie roboczej ds. zatrudnienia i integracji społecznej, w skład której, oprócz przedstawicieli instytucji komponentu centralnego, wchodzi także przedstawiciele instytucji komponentu regionalnego PO KL (w ramach niniejszej grupy powstała inicjatywa opracowania mechanizmu badania komplementarności wsparcia realizowanego w ramach komponentu centralnego i regionalnego),
- udział przedstawicieli instytucji w spotkaniach grup roboczych, takich jak np. grupa robocza ds. regionów, grupa robocza ds. edukacji, grupa robocza ds. kwestii horyzontalnych, grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy,
- kryterium strategiczne, przyjęte w konkursie w ramach Działania 1.3.1, w ramach którego premiowane będą projekty kompatybilne z działaniami prowadzonymi w ramach rządowego Programu na rzecz społeczności romskiej w Polsce,
- poddawanie ocenie i akceptacji projektów Planu działania (w tym jego modyfikacji) kolegium Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, odpowiadającego za politykę rynku pracy i zabezpieczenia społecznego w Polsce.

Ponadto, w zakresie komplementarności wewnętrznej poszczególne formy wsparcia w projektach w ramach Priorytetu I PO KL np. „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujące usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej”, „Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia” realizowane w ramach Działania 1.1 takie jak: specjalistyczne kursy, szkolenia, w tym szkolenia modułowe, doradztwo, instruktaż, a także studia uzupełniające, studia podyplomowe oraz wizyty studyjne są komplementarne z Poddziałaniem 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, w którym występują projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia m.in. poprzez szkolenia i specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu. Podobnie, formy wsparcia w projekcie pn. „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy i integracji społecznej” realizowanym w ramach Działania 1.2 takie jak: szkolenia/kursy, doradztwo, studia, studia podyplomowe, wizyty studyjne, specjalizacje, coaching oraz superwizja są komplementarne z Poddziałaniem 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej, gdzie występują szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej działających lokalnie.

Kolejnym przykładem komplementarności jest projekt „Rewitalizacja społeczna” realizowany w ramach Działania 1.2, w ramach którego podejmowane będą działania na terenach, na których zrealizowano lub aktualnie realizowane są inwestycje z zakresu rewitalizacji w ramach programów dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Istotnym aspektem przedmiotowego projektu jest uzupełnianie działań inwestycyjnych działaniami „miękkimi” i komplementarność pomiędzy Europejskim Funduszem Społecznym i Europejskim Funduszem Rozwoju Regionalnego.

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET I			
Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Wskaźniki produktu			
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	4670	4200	111,19%
Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług	355	355	100,00%
Wskaźniki rezultatu			
% kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	100%	100%	n/d
% instytucji publicznych służb zatrudnienia, w których wdrożono standardy usług	100%	100%	n/d
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 3. Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET I			
Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym:	76 735	100 000	76,74%
-młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym	22 065	27 000	81,72%
-więźniowie	37 904	38 000	99,75%
-osoby przebywające w zakładach poprawczych	2 916	5 000	58,32%
-Romowie	4 000	15 000	26,67%
-osoby niepełnosprawne	9 850	15 000	65,67%
Cel szczegółowy 3. Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Wskaźniki produktu			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Liczba funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej, którzy zakończyli udział w projektach realizowanych w ramach Działania	1 497	2 787	53,71%

Pole wypełniane automatycznie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET I			
Cel szczegółowy 1. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 3. Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz integracji społecznej			
Wskaźniki produktu			
Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych, mających na celu wdrożenie standardów usług	2377	2600	91,42%
Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	13676	12000	113,97%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek instytucji pomocy społecznej, w których wdrożono standardy usług	81,70%	90%	n/d
Odsetek pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje	79,80%	70%	
Odsetek instytucji pomocy społecznej, które zawarły kontrakty socjalne z ponad 10% wszystkich swoich klientów	3%	25%	
Odsetek projektów instytucji pomocy społecznej realizowanych w partnerstwie w ramach Priorytetu, w tym:	21%	50%	
partnerstwa z PSZ	4%	15%	
partnerstwa z innymi instytucjami pomocy społecznej	4%	20%	
partnerstwa publiczno-społeczne	14%	15%	
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d

Pole wypełniane automatycznie

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA (wyłącznie kwoty środków publicznych)									
2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012- 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 1.1	0,00	396 663 239,29	115 650 355,98	115 650 355,98	0,00	0,00	0,00	57 904 693,56	63 354 784,05
Działanie 1.2	1 900 000,00	562 818 431,42	164 539 525,33	164 539 525,33	0,00	0,00	0,00	219 848 888,84	92 142 134,18
Działanie 1.3	81 028 420,00	617 393 117,77	170 089 008,09	163 801 101,99	0,00	0,00	6 287 906,10	228 756 717,91	185 642 597,10
Poddziałanie 1.3.1	18 000 000,00	59 471 334,52	18 000 000,00	18 000 000,00	0,00	0,00	0,00	29 027 059,08	85 000 000,00
Poddziałanie 1.3.2	15 000 000,00	52 187 012,00	17 019 621,59	17 019 621,59	0,00	0,00	0,00	19 407 776,05	16 405 532,81
Poddziałanie 1.3.3	29 428 420,00	177 650 537,00	51 800 000,00	51 800 000,00	0,00	0,00	0,00	52 686 968,00	33 670 000,00
Poddziałanie 1.3.4	0,00	128 184 419,00	24 509 452,50	24 509 452,50	0,00	0,00	0,00	29 355 717,50	3 044 384,20
Poddziałanie 1.3.5	6 600 000,00	58 538 257,28	16 840 560,00	16 840 560,00	0,00	0,00	0,00	27 779 197,28	14 615 971,50
Poddziałanie 1.3.6	12 000 000,00	135 482 538,97	41 919 374,00	35 631 467,90	0,00	0,00	6 287 906,10	70 500 000,00	32 906 708,59
Poddziałanie 1.3.7	0,00	5 879 019,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
RAZEM PRIORYTET	82 928 420,00	1 576 874 788,48	450 278 889,40	443 990 983,30	0,00	0,00	6 287 906,10	506 510 300,31	341 139 515,33
w tym projekty innowacyjne	37 720 000,00	57 814 549,11	4 590 000,00					53 224 549,11	3 672 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej									

*Plan działania na rok 2011 dla Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – wersja z dnia 18 lutego 2011 r.*

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	