

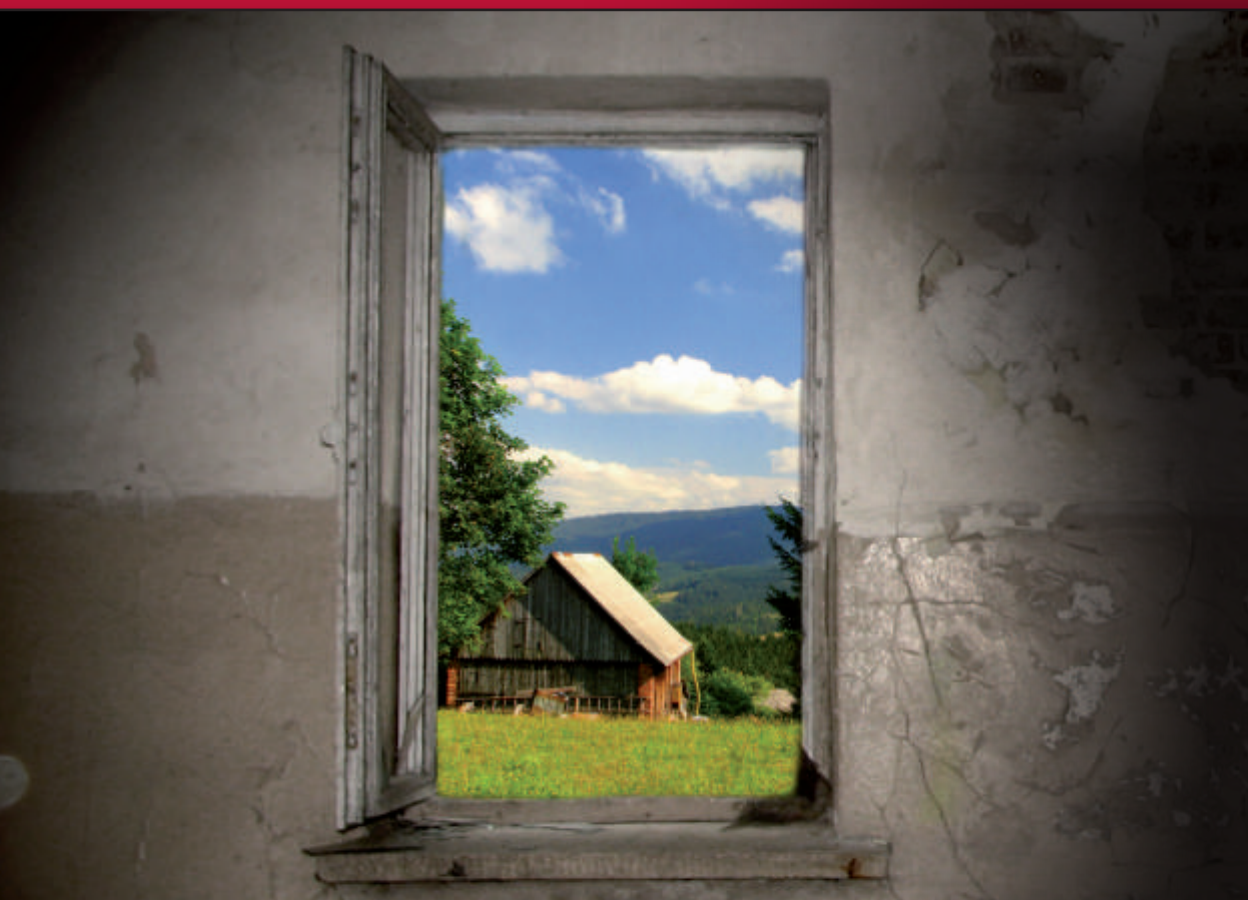
**Iwona Niewiadomska, Joanna Chwaszcz  
Weronika Augustynowicz, Rafał Bartczuk**

---

**R E A D A P T A C J A  
SPOŁECZNO-ZAWODOWA  
W I Ę Ż N I Ó W**

---

**narzędzia do diagnozowania potencjału  
readaptacyjnego i kapitału wspierającego**





**IWONA NIEWIADOMSKA, JOANNA CHWASZCZ  
WERONIKA AUGUSTYNOWICZ, RAFAŁ BARTCZUK**

**READAPTACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA WIĘŹNIÓW**

**NARZĘDZIA DO DIAGNOZOWANIA  
POTENCJAŁU READAPTACYJNEGO  
I KAPITAŁU WSPIERAJĄCEGO**

**LUBLIN 2014**

**Recenzenci:**

Prof. nzw. dr hab. Beata Maria Nowak

Prof. nzw. Dr hab. Jan Szymczyk

**Projekt okładki i stron tytułowych:**

Paweł Augustynowicz

**Skład:**

Mikołaj Malarczyk

Copyright © by Instytut Psychoprofilaktyki i Psychoterapii, Stowarzyszenie NATANAELUM; Drukarnia TEKST s.j. Emilia Zonik i wspólnicy  
Lublin 2014

Niniejsza publikacja została zrealizowana w ramach projektu „PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim”, w ramach umowy nr POKL.07.01.01-06-359/11-00 z póź. zm. zawartej dnia 30 marca 2012 r. z Samorządem Województwa Lubelskiego. Projekt realizowany przez Fundację Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, al. Raławickie 14, 20-950 Lublin, Tel. (81) 445 32 34, Tel./fax (81) 533 22 65

Instytut Psychoprofilaktyki i Psychoterapii,  
Stowarzyszenie NATANAELUM  
Al. Gen. Wł. Sikorskiego 1/101  
20-814 LUBLIN  
**ISBN:** 978-83-940389-3-9

Drukarnia TEKST s.j. Emilia Zonik i wspólnicy  
ul. Wspólna 19  
20-344 Lublin  
**ISBN:** 978-83-63693-24-4

# SPIS TREŚCI

Wprowadzenie .....	9
--------------------	---

## Część I

### Narzędzia do diagnozowania potencjału readaptacyjnego więźniów

#### Rozdział I

Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia .....	15
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza .....	15
2. Twierdzenia konstytuujące metodę: Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia .....	18
3. Etapy konstrukcji narzędzia .....	22
4. Sposób obliczania wyników surowych .....	35
5. Normy dla mężczyzn odbywających sankcje izolacyjne .....	36
6. Interpretacja jakościowa wyników uzyskanych w kwestionariuszu .....	42
7. Możliwości wykorzystania metody .....	47
Bibliografia .....	48

#### Rozdział II

Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia .....	51
1. Teoretyczne podstawy Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia .....	51
2. Stwierdzenia konstytuujące Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia ..	55
3. Etapy konstrukcji Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia .....	57
4. Rzetelność Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia .....	59
5. Trafność Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia .....	59
6. Sposób obliczania wyników surowych .....	64
7. Normy dla osób odbywających sankcje izolacyjne .....	67
8. Interpretacja wyników uzyskanych w Kwestionariuszu Potencjału Psychospołecznego Więźnia .....	68
9. Możliwości wykorzystania Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia ..	69
Bibliografia .....	72

Rozdział III

Kwestionariusz Zasobów Probanta . . . . .	75
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza . . . . .	75
2. Twierdzenia konstytuujące metodę: <i>Kwestionariusz Zasobów Probanta</i> . . . . .	77
3. Etapy konstrukcji <i>Kwestionariusza Zasobów Probanta</i> . . . . .	78
4. Sposób obliczania wyników surowych w <i>Kwestionariuszu Zasobów Probanta</i> . . . . .	85
5. Normy dla osób przebywających w warunkach dozorowanej wolności (probantów) . . . . .	86
6. Interpretacja wyników uzyskanych w <i>Kwestionariuszu Zasobów Probanta</i> . . . . .	88
7. Możliwości wykorzystania <i>Kwestionariusza Zasobów Probanta</i> . . . . .	91
Bibliografia . . . . .	91

Rozdział IV

Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta . . . . .	95
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza . . . . .	95
2. Twierdzenia konstytuujące <i>Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta</i> . . . . .	102
3. Etapy konstrukcji narzędzia . . . . .	103
4. Sposób obliczania wyników surowych . . . . .	111
5. Wskaźnik Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta . . . . .	112
6. Interpretacja wyników uzyskanych w kwestionariuszu . . . . .	114
7. Możliwości wykorzystania kwestionariusza . . . . .	116
Bibliografia . . . . .	117

**Część II**

**Narzędzia do diagnozowania kapitału wspierającego readaptację więźniów**

Rozdział V

Kwestionariusz Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji . . . . .	121
1. Teoretyczne podstawy <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i> . . . . .	121
2. Stwierdzenia konstytuujące metodę <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i> . . . . .	123
3. Etapy konstrukcji testu . . . . .	125
4. Rzetelność <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i> . . . . .	126
5. Sposób obliczania wyników surowych . . . . .	127
6. Normy dla managerów readaptacji . . . . .	129
7. Interpretacja wyników uzyskanych w kwestionariuszu . . . . .	130

8. Możliwości wykorzystania metody .....	132
Bibliografia .....	133

## Rozdział VI

## Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera

Readaptacji Więźniów .....	135
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza .....	135
2. Twierdzenia konstytuujące metodę: <i>Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera Readaptacji</i> .....	137
3. Etapy konstrukcji narzędzia .....	141
4. Sposób obliczania wyników surowych .....	151
5. Normy dla osób pracujących z więźniami/wspierających proces resocjalizacji .....	153
6. Interpretacja jakościowa wyników uzyskanych w kwestionariuszu .....	159
7. Możliwości wykorzystania metody .....	164
Bibliografia .....	165

## Rozdział VII

Narzędzie informacyjno-komunikacyjne umożliwiające screening umiejętności korzystania z nowych technologii w procesie wspierania readaptacji więźniów .....

167	
1. Teoretyczne podstawy .....	167
2. Etapy konstrukcji Interaktywnej Platformy Współpracy .....	176
3. Części konstytuujące narzędzie: <i>Interaktywna Platforma Współpracy</i> .....	177
4. Ankieta do screeningu umiejętności wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych. ....	180
5. Sposób obliczania i jakościowa interpretacja wyników .....	182
6. Możliwości wykorzystania z Interaktywnej Platformy Współpracy .....	184
Bibliografia .....	186

Rozdział VIII

Metoda przesiewowa do oceny poziomu wiedzy na temat instytucjonalnego kapitału

wspierającego readaptację więźniów .....	189
1. Podstawy teoretyczne podstawy metody .....	189
2. Twierdzenia konstytuujące metodę .....	204
3. Interpretacja wyników uzyskanych w metodzie .....	205
4. Możliwości wykorzystania metody przesiewowej .....	207
Bibliografia .....	207

s. 7

**Aneks**

Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia . . . . .	211
Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia . . . . .	215
Kwestionariusz Zasobów Probanta. Wersja Zysk . . . . .	217
Kwestionariusz Zasobów Probanta. Wersja Strata . . . . .	218
Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta. Wersja dla osoby monitorowanej . . . . .	219
Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta. Wersja dla osób prowadzących probanta . . . . .	220
Kwestionariusz Potrzeb Zawodowych Menagera Readaptacji . . . . .	221
Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera Readaptacji . . . . .	223
Screening umiejętności korzystania z nowych technologii w procesie wspierania readaptacji więźniów . . . . .	227
Metoda przesiewowa do oceny poziomu wiedzy na temat instytucjonalnego kapitału wspierającego readaptację więźnia . . . . .	230



## KWESTIONARIUSZ MONITOROWANIA SUKCESÓW SPOŁECZNO-ZAWODOWYCH PROBANTA WERSJA DLA OSÓB PROWADZĄCYCH PROBANTA

Iwona Niewiadomska, Joanna Chwaszcz, Weronika Augustynowicz, Rafał Bartczuk

Data badania .....

Charakter Pana/i pracy (Proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

- pracodawca (właściciel firmy lub osoba zajmująca stanowisko kierownicze różnego szczebla)
- służba więzienna
- pomoc społeczna
- służba kuratorska
- pośrednictwo pracy
- reprezentant organizacji pozarządowej (NGO)
- członek grupy samopomocowej
- reprezentant innej instytucji/organizacji (jakiej? .....

Czy Pana/i Podopieczny aktualnie pracuje? TAK NIE

Na skali od 1 (w bardzo małym stopniu) do 7 (w bardzo dużym stopniu) proszę zaznaczyć, w jakim stopniu Pana/i Podopieczny:

1. Jest zadowolony ze swojego życia rodzinnego	1	2	3	4	5	6	7
2. Nawiązuje satysfakcjonujące relacje społeczne	1	2	3	4	5	6	7
3. Jego sytuacja zawodowa jest zadawalająca	1	2	3	4	5	6	7
4. Pije alkohol	1	2	3	4	5	6	7
5. Jest wartościowym człowiekiem	1	2	3	4	5	6	7
6. Robi co może, aby żyć lepiej	1	2	3	4	5	6	7
7. Jest zaangażowany w poszukiwanie pracy	1	2	3	4	5	6	7
8. Ma siłę do stawiania czoła rzeczywistości	1	2	3	4	5	6	7
9. Jego życie ma sens	1	2	3	4	5	6	7
10. Wie do czego dąży	1	2	3	4	5	6	7
11. Posiada wsparcie ze strony rodziny	1	2	3	4	5	6	7
12. Ma zdolności organizacyjne	1	2	3	4	5	6	7
13. Realizuje wyznaczone sobie cele	1	2	3	4	5	6	7
14. Posiadanie pracy jest dla niego wartością	1	2	3	4	5	6	7
15. Jest pozytywnie nastawiony do przyszłości	1	2	3	4	5	6	7
16. Jest wolny od nałogów	1	2	3	4	5	6	7
17. Jest zadowolony ze swojej sytuacji finansowej	1	2	3	4	5	6	7
18. Jest przystosowany do warunków wolnościowych	1	2	3	4	5	6	7