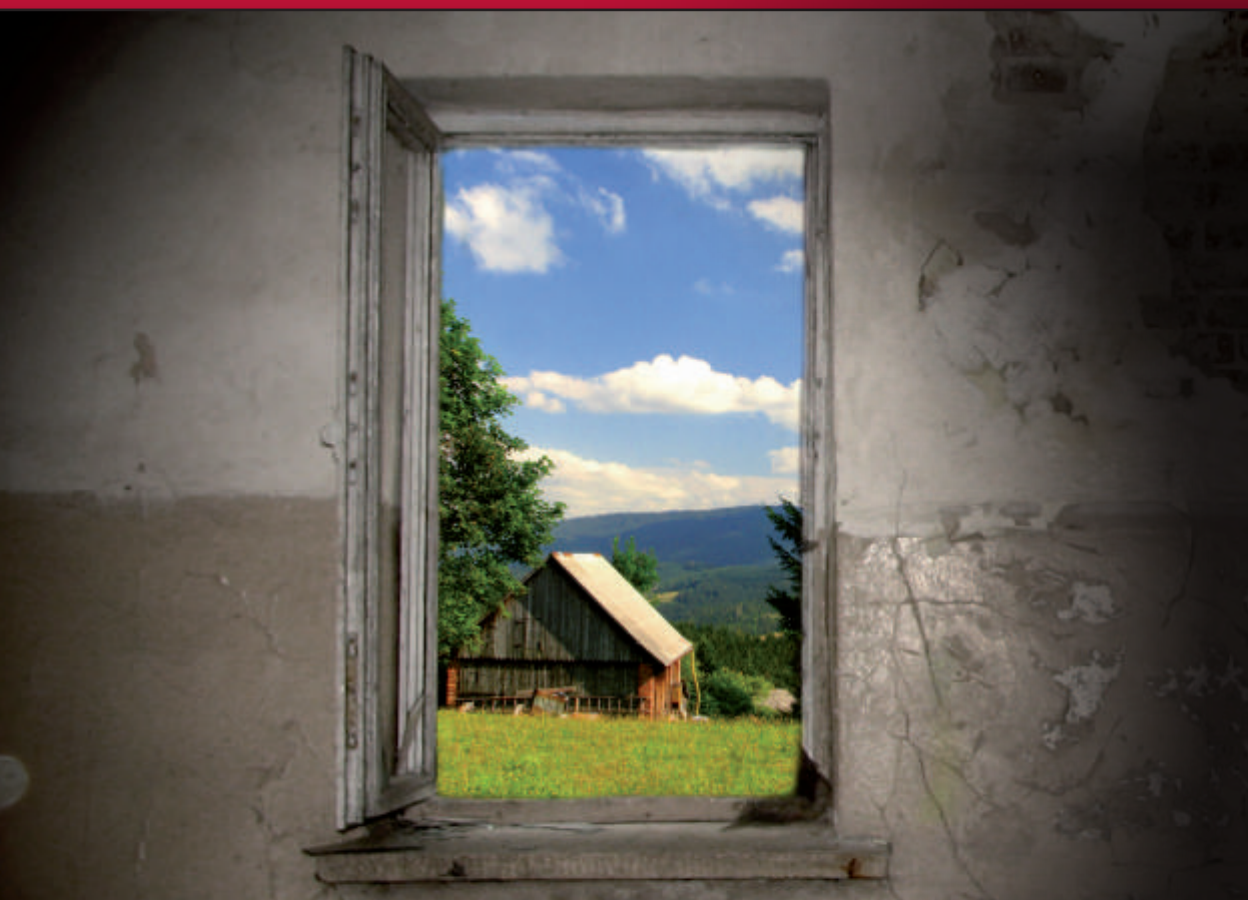


**Iwona Niewiadomska, Joanna Chwaszcz
Weronika Augustynowicz, Rafał Bartczuk**

**R E A D A P T A C J A
SPOŁECZNO-ZAWODOWA
W I Ę Ź N I Ó W**

**narzędzia do diagnozowania potencjału
readaptacyjnego i kapitału wspierającego**



**IWONA NIEWIADOMSKA, JOANNA CHWASZCZ
WERONIKA AUGUSTYNOWICZ, RAFAŁ BARTCZUK**

READAPTACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA WIĘŹNIÓW

**NARZĘDZIA DO DIAGNOZOWANIA
POTENCJAŁU READAPTACYJNEGO
I KAPITAŁU WSPIERAJĄCEGO**

LUBLIN 2014

Recenzenci:

Prof. nzw. dr hab. Beata Maria Nowak

Prof. nzw. Dr hab. Jan Szymczyk

Projekt okładki i stron tytułowych:

Paweł Augustynowicz

Skład:

Mikołaj Malarczyk

Copyright © by Instytut Psychoprofilaktyki i Psychoterapii, Stowarzyszenie NATANAELUM; Drukarnia TEKST s.j. Emilia Zonik i wspólnicy
Lublin 2014

Niniejsza publikacja została zrealizowana w ramach projektu „PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim”, w ramach umowy nr POKL.07.01.01-06-359/11-00 z póź. zm. zawartej dnia 30 marca 2012 r. z Samorządem Województwa Lubelskiego. Projekt realizowany przez Fundację Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, al. Raławickie 14, 20-950 Lublin, Tel. (81) 445 32 34, Tel./fax (81) 533 22 65

Instytut Psychoprofilaktyki i Psychoterapii,
Stowarzyszenie NATANAELUM
Al. Gen. Wł. Sikorskiego 1/101
20-814 LUBLIN
ISBN: 978-83-940389-3-9

Drukarnia TEKST s.j. Emilia Zonik i wspólnicy
ul. Wspólna 19
20-344 Lublin
ISBN: 978-83-63693-24-4

SPIS TREŚCI

| | |
|--------------------|---|
| Wprowadzenie | 9 |
|--------------------|---|

Część I

Narzędzia do diagnozowania potencjału readaptacyjnego więźniów

Rozdział I

| | |
|--|----|
| Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia | 15 |
| 1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza | 15 |
| 2. Twierdzenia konstytuujące metodę: Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia | 18 |
| 3. Etapy konstrukcji narzędzia | 22 |
| 4. Sposób obliczania wyników surowych | 35 |
| 5. Normy dla mężczyzn odbywających sankcje izolacyjne | 36 |
| 6. Interpretacja jakościowa wyników uzyskanych w kwestionariuszu | 42 |
| 7. Możliwości wykorzystania metody | 47 |
| Bibliografia | 48 |

Rozdział II

| | |
|--|----|
| Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia | 51 |
| 1. Teoretyczne podstawy Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia | 51 |
| 2. Stwierdzenia konstytuujące Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia .. | 55 |
| 3. Etapy konstrukcji Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia | 57 |
| 4. Rzetelność Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia | 59 |
| 5. Trafność Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia | 59 |
| 6. Sposób obliczania wyników surowych | 64 |
| 7. Normy dla osób odbywających sankcje izolacyjne | 67 |
| 8. Interpretacja wyników uzyskanych w Kwestionariuszu Potencjału Psychospołecznego Więźnia | 68 |
| 9. Możliwości wykorzystania Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia .. | 69 |
| Bibliografia | 72 |

Rozdział III

| | |
|---|----|
| Kwestionariusz Zasobów Probanta | 75 |
| 1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza | 75 |
| 2. Twierdzenia konstytuujące metodę: <i>Kwestionariusz Zasobów Probanta</i> | 77 |
| 3. Etapy konstrukcji <i>Kwestionariusza Zasobów Probanta</i> | 78 |
| 4. Sposób obliczania wyników surowych w <i>Kwestionariuszu Zasobów Probanta</i> | 85 |
| 5. Normy dla osób przebywających w warunkach dozorowanej wolności (probantów) | 86 |
| 6. Interpretacja wyników uzyskanych w <i>Kwestionariuszu Zasobów Probanta</i> | 88 |
| 7. Możliwości wykorzystania <i>Kwestionariusza Zasobów Probanta</i> | 91 |
| Bibliografia | 91 |

Rozdział IV

| | |
|---|-----|
| Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta | 95 |
| 1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza | 95 |
| 2. Twierdzenia konstytuujące <i>Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta</i> | 102 |
| 3. Etapy konstrukcji narzędzia | 103 |
| 4. Sposób obliczania wyników surowych | 111 |
| 5. Wskaźnik Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta | 112 |
| 6. Interpretacja wyników uzyskanych w kwestionariuszu | 114 |
| 7. Możliwości wykorzystania kwestionariusza | 116 |
| Bibliografia | 117 |

Część II

Narzędzia do diagnozowania kapitału wspierającego readaptację więźniów

Rozdział V

| | |
|---|-----|
| Kwestionariusz Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji | 121 |
| 1. Teoretyczne podstawy <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i> | 121 |
| 2. Stwierdzenia konstytuujące metodę <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i> | 123 |
| 3. Etapy konstrukcji testu | 125 |
| 4. Rzetelność <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i> | 126 |
| 5. Sposób obliczania wyników surowych | 127 |
| 6. Normy dla managerów readaptacji | 129 |
| 7. Interpretacja wyników uzyskanych w kwestionariuszu | 130 |

| | |
|--|-----|
| 8. Możliwości wykorzystania metody | 132 |
| Bibliografia | 133 |

Rozdział VI

Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera

| | |
|--|-----|
| Readaptacji Więźniów | 135 |
| 1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza | 135 |
| 2. Twierdzenia konstytuujące metodę: <i>Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera Readaptacji</i> | 137 |
| 3. Etapy konstrukcji narzędzia | 141 |
| 4. Sposób obliczania wyników surowych | 151 |
| 5. Normy dla osób pracujących z więźniami/wspierających proces resocjalizacji | 153 |
| 6. Interpretacja jakościowa wyników uzyskanych w kwestionariuszu | 159 |
| 7. Możliwości wykorzystania metody | 164 |
| Bibliografia | 165 |

Rozdział VII

Narzędzie informacyjno-komunikacyjne umożliwiające screening umiejętności korzystania z nowych technologii w procesie wspierania readaptacji więźniów

| | |
|--|-----|
| 167 | |
| 1. Teoretyczne podstawy | 167 |
| 2. Etapy konstrukcji Interaktywnej Platformy Współpracy | 176 |
| 3. Części konstytuujące narzędzie: <i>Interaktywna Platforma Współpracy</i> | 177 |
| 4. Ankieta do screeningu umiejętności wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych. | 180 |
| 5. Sposób obliczania i jakościowa interpretacja wyników | 182 |
| 6. Możliwości wykorzystania z Interaktywnej Platformy Współpracy | 184 |
| Bibliografia | 186 |

Rozdział VIII

Metoda przesiewowa do oceny poziomu wiedzy na temat instytucjonalnego kapitału

| | |
|---|-----|
| wspierającego readaptację więźniów | 189 |
| 1. Podstawy teoretyczne podstawy metody | 189 |
| 2. Twierdzenia konstytuujące metodę | 204 |
| 3. Interpretacja wyników uzyskanych w metodzie | 205 |
| 4. Możliwości wykorzystania metody przesiewowej | 207 |
| Bibliografia | 207 |

s. 7

Aneks

| | |
|--|-----|
| Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia | 211 |
| Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia | 215 |
| Kwestionariusz Zasobów Probanta. Wersja Zysk | 217 |
| Kwestionariusz Zasobów Probanta. Wersja Strata | 218 |
| Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta. Wersja dla osoby monitorowanej | 219 |
| Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta. Wersja dla osób prowadzących probanta | 220 |
| Kwestionariusz Potrzeb Zawodowych Menagera Readaptacji | 221 |
| Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera Readaptacji | 223 |
| Screening umiejętności korzystania z nowych technologii w procesie wspierania readaptacji więźniów | 227 |
| Metoda przesiewowa do oceny poziomu wiedzy na temat instytucjonalnego kapitału wspierającego readaptację więźnia | 230 |

KWESTIONARIUSZ ZASOBÓW PROBANTA WERSJA ZYSK

Iwona Niewiadomska, Joanna Chwaszcz, Weronika Augustynowicz, Rafał Bartczuk

Imię i nazwisko

Wiek Data urodzenia Data badania

Proszę ocenić ile, w ostatnim roku, zyskał(a) Pan/Pani następujących dóbr (zasobów)?

| L.p. | Ile Pan(i) pozyskał(a) dóbr (zasobów)? | nic | mało | średnio | dużo | bardzo dużo |
|------|---|-----|------|---------|------|-------------|
| 1 | Poczucie własnej wartości | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | Poczucie, że moje życie ma sens/ cel | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3 | Umiejętności organizacyjne | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4 | Siła do zrealizowania podjętych zadań | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | Poczucie, że jestem wartościowy dla innych | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6 | Poczucie, że mam kontrolę nad swoim życiem | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7 | Poczucie dumy z siebie | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8 | Poczucie zaangażowania | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9 | Moje zdrowie | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10 | Samodyscyplina | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11 | Czas na pracę | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12 | Uznanie dla moich osiągnięć | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13 | Zdrowie rodziny/ bliskich przyjaciół | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14 | Stabilna praca | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15 | Ubezpieczenie zdrowotne | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16 | Wyposażenie potrzebne w domu | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 17 | Zrozumienie ze strony pracodawcy/ szefa | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18 | Oszczędności lub pieniądze na nieprzewidziane wydarzenia | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19 | Rozwijanie się poprzez edukację lub doskonalenie zawodowe | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 20 | Odpowiedni status w pracy | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 21 | Poczucie, że wiedzie mi się | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 22 | Poczucie, że realizuję moje cele | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 23 | Poczucie, że moje życie jest spokojne | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 24 | Udane małżeństwo | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 25 | Poczucie bliskości z małżonkiem lub partnerem | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |