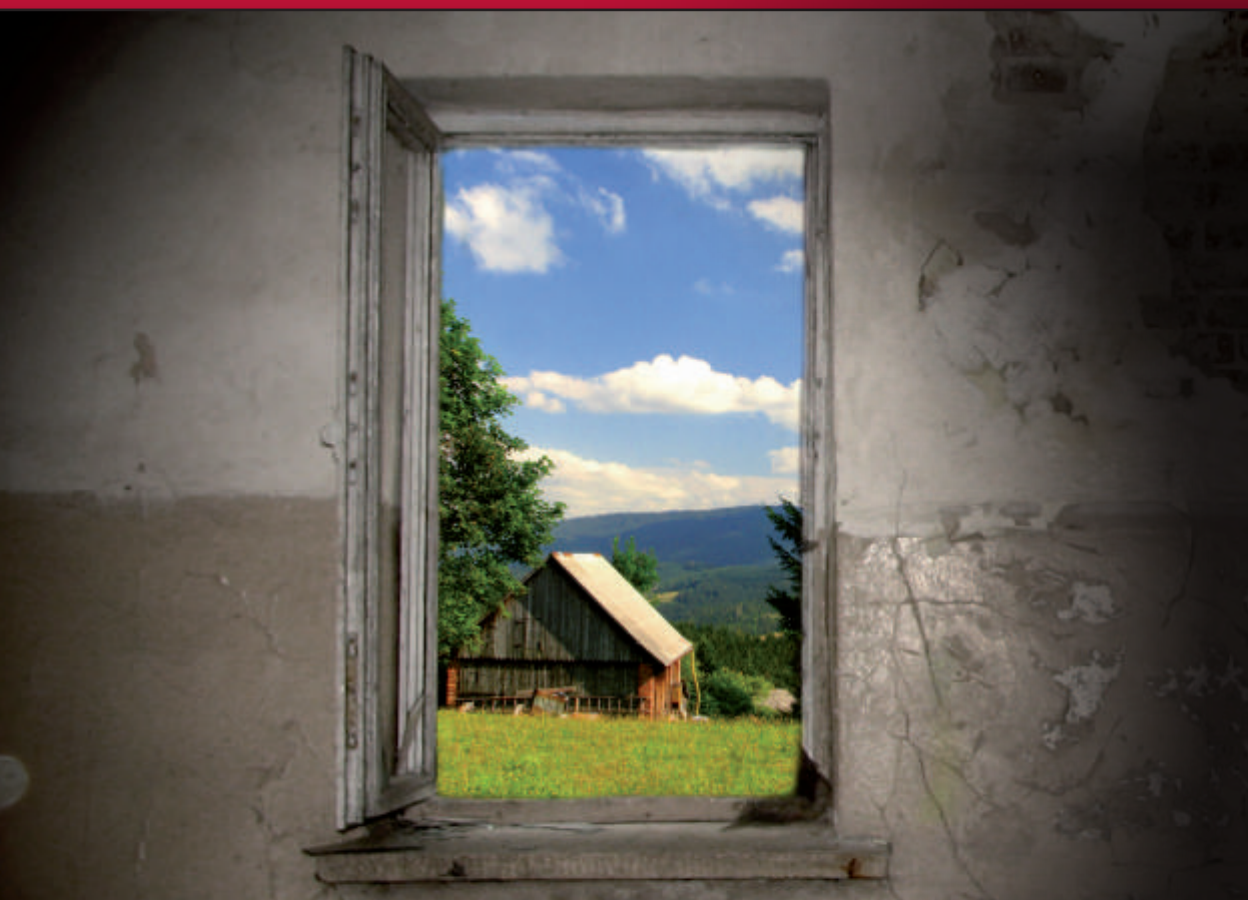


**Iwona Niewiadomska, Joanna Chwaszcz
Weronika Augustynowicz, Rafał Bartczuk**

**R E A D A P T A C J A
SPOŁECZNO-ZAWODOWA
W I Ę Ź N I Ó W**

**narzędzia do diagnozowania potencjału
readaptacyjnego i kapitału wspierającego**



**IWONA NIEWIADOMSKA, JOANNA CHWASZCZ
WERONIKA AUGUSTYNOWICZ, RAFAŁ BARTCZUK**

READAPTACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA WIĘŹNIÓW

**NARZĘDZIA DO DIAGNOZOWANIA
POTENCJAŁU READAPTACYJNEGO
I KAPITAŁU WSPIERAJĄCEGO**

LUBLIN 2014

Recenzenci:

Prof. nzw. dr hab. Beata Maria Nowak

Prof. nzw. Dr hab. Jan Szymczyk

Projekt okładki i stron tytułowych:

Paweł Augustynowicz

Skład:

Mikołaj Malarczyk

Copyright © by Instytut Psychoprofilaktyki i Psychoterapii, Stowarzyszenie NATANAELUM; Drukarnia TEKST s.j. Emilia Zonik i wspólnicy
Lublin 2014

Niniejsza publikacja została zrealizowana w ramach projektu „PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim”, w ramach umowy nr POKL.07.01.01-06-359/11-00 z póź. zm. zawartej dnia 30 marca 2012 r. z Samorządem Województwa Lubelskiego. Projekt realizowany przez Fundację Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, al. Raławickie 14, 20-950 Lublin, Tel. (81) 445 32 34, Tel./fax (81) 533 22 65

Instytut Psychoprofilaktyki i Psychoterapii,
Stowarzyszenie NATANAELUM
Al. Gen. Wł. Sikorskiego 1/101
20-814 LUBLIN
ISBN: 978-83-940389-3-9

Drukarnia TEKST s.j. Emilia Zonik i wspólnicy
ul. Wspólna 19
20-344 Lublin
ISBN: 978-83-63693-24-4

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	9
--------------------	---

Część I

Narzędzia do diagnozowania potencjału readaptacyjnego więźniów

Rozdział I

Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia	15
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza	15
2. Twierdzenia konstytuujące metodę: Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia	18
3. Etapy konstrukcji narzędzia	22
4. Sposób obliczania wyników surowych	35
5. Normy dla mężczyzn odbywających sankcje izolacyjne	36
6. Interpretacja jakościowa wyników uzyskanych w kwestionariuszu	42
7. Możliwości wykorzystania metody	47
Bibliografia	48

Rozdział II

Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia	51
1. Teoretyczne podstawy Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia	51
2. Stwierdzenia konstytuujące Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia ..	55
3. Etapy konstrukcji Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia	57
4. Rzetelność Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia	59
5. Trafność Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia	59
6. Sposób obliczania wyników surowych	64
7. Normy dla osób odbywających sankcje izolacyjne	67
8. Interpretacja wyników uzyskanych w Kwestionariuszu Potencjału Psychospołecznego Więźnia	68
9. Możliwości wykorzystania Kwestionariusza Potencjału Psychospołecznego Więźnia ..	69
Bibliografia	72

Rozdział III

Kwestionariusz Zasobów Probanta	75
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza	75
2. Twierdzenia konstytuujące metodę: <i>Kwestionariusz Zasobów Probanta</i>	77
3. Etapy konstrukcji <i>Kwestionariusza Zasobów Probanta</i>	78
4. Sposób obliczania wyników surowych w <i>Kwestionariuszu Zasobów Probanta</i>	85
5. Normy dla osób przebywających w warunkach dozorowanej wolności (probantów)	86
6. Interpretacja wyników uzyskanych w <i>Kwestionariuszu Zasobów Probanta</i>	88
7. Możliwości wykorzystania <i>Kwestionariusza Zasobów Probanta</i>	91
Bibliografia	91

Rozdział IV

Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta	95
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza	95
2. Twierdzenia konstytuujące <i>Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta</i>	102
3. Etapy konstrukcji narzędzia	103
4. Sposób obliczania wyników surowych	111
5. Wskaźnik Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta	112
6. Interpretacja wyników uzyskanych w kwestionariuszu	114
7. Możliwości wykorzystania kwestionariusza	116
Bibliografia	117

Część II

Narzędzia do diagnozowania kapitału wspierającego readaptację więźniów

Rozdział V

Kwestionariusz Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji	121
1. Teoretyczne podstawy <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i>	121
2. Stwierdzenia konstytuujące metodę <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i>	123
3. Etapy konstrukcji testu	125
4. Rzetelność <i>Kwestionariusza Potrzeb Zawodowych Managera Readaptacji</i>	126
5. Sposób obliczania wyników surowych	127
6. Normy dla managerów readaptacji	129
7. Interpretacja wyników uzyskanych w kwestionariuszu	130

8. Możliwości wykorzystania metody	132
Bibliografia	133

Rozdział VI

Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera

Readaptacji Więźniów	135
1. Teoretyczne podstawy kwestionariusza	135
2. Twierdzenia konstytuujące metodę: <i>Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera Readaptacji</i>	137
3. Etapy konstrukcji narzędzia	141
4. Sposób obliczania wyników surowych	151
5. Normy dla osób pracujących z więźniami/wspierających proces resocjalizacji	153
6. Interpretacja jakościowa wyników uzyskanych w kwestionariuszu	159
7. Możliwości wykorzystania metody	164
Bibliografia	165

Rozdział VII

Narzędzie informacyjno-komunikacyjne umożliwiające screening umiejętności korzystania z nowych technologii w procesie wspierania readaptacji więźniów

167	
1. Teoretyczne podstawy	167
2. Etapy konstrukcji Interaktywnej Platformy Współpracy	176
3. Części konstytuujące narzędzie: <i>Interaktywna Platforma Współpracy</i>	177
4. Ankieta do screeningu umiejętności wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych.	180
5. Sposób obliczania i jakościowa interpretacja wyników	182
6. Możliwości wykorzystania z Interaktywnej Platformy Współpracy	184
Bibliografia	186

Rozdział VIII

Metoda przesiewowa do oceny poziomu wiedzy na temat instytucjonalnego kapitału

wspierającego readaptację więźniów	189
1. Podstawy teoretyczne podstawy metody	189
2. Twierdzenia konstytuujące metodę	204
3. Interpretacja wyników uzyskanych w metodzie	205
4. Możliwości wykorzystania metody przesiewowej	207
Bibliografia	207

s. 7

Aneks

Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Własnej Skuteczności Więźnia	211
Kwestionariusz Potencjału Psychospołecznego Więźnia	215
Kwestionariusz Zasobów Probanta. Wersja Zysk	217
Kwestionariusz Zasobów Probanta. Wersja Strata	218
Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta. Wersja dla osoby monitorowanej	219
Kwestionariusz Monitorowania Sukcesów Społeczno-Zawodowych Probanta. Wersja dla osób prowadzących probanta	220
Kwestionariusz Potrzeb Zawodowych Menagera Readaptacji	221
Kwestionariusz Czynników Wzmacniających Poczucie Skuteczności Zawodowej Menagera Readaptacji	223
Screening umiejętności korzystania z nowych technologii w procesie wspierania readaptacji więźniów	227
Metoda przesiewowa do oceny poziomu wiedzy na temat instytucjonalnego kapitału wspierającego readaptację więźnia	230

SCREENING UMIEJĘTNOŚCI KORZYSTANIA Z NOWYCH TECHNOLOGII W PROCESIE WSPIERANIA READAPTACJI WIĘZNIÓW

Instrukcja: proszę o uważne przeczytanie każdego z poniższych pytań i w każdym z nich zaznaczyć jedną właściwą odpowiedź.

1. Przeglądarka internetowa to:
 - a. Program pocztowy,
 - b. Program umożliwiający przeglądanie stron www,
 - c. Program graficzny.
2. Aby mieć wgląd do treści znajdujących się na Interaktywnej Platformie Współpracy należy:
 - a. Używać komputera lub innego urządzenia multimedialnego z dostępem do sieci Internet,
 - b. W przeglądarce internetowej wpisać adres <http://platforma.modelwspolpracy.lublin.pl/>,
 - c. Obydwie odpowiedzi są poprawne.
3. Login to:
 - a. Indywidualny identyfikator, przy pomocy którego możesz mieć dostęp do wszystkich funkcji Interaktywnej Platformie Współpracy,
 - b. Urządzenie służące do transferu danych,
 - c. Sposób do archiwizowania danych na urządzeniu multimedialnym.
4. Aby mieć dostęp do informacji zawartych w części zamkniętej Interaktywnej Platformy Współpracy należy:
 - a. Mieć status administratora Interaktywnej Platformy Współpracy,
 - b. Utworzyć spersonalizowane konto, korzystając z opcji w menu bocznym „Założ swoje konto!”, wypełnić wymagane pola i zatwierdzić je przyciskiem „Zarejestruj”,
 - c. W przeglądarce internetowej wpisać adres <http://platforma.modelwspolpracy.lublin.pl/> a następnie wpisać w polach „Użytkownik” oraz „Hasło” nazwę i hasło, używane do logowania się w swojej poczcie elektronicznej
5. Aby „polubić” profil Model Kompleksowego Systemu Współpracy w portalu społecznościowym Facebook należy:
 - a. Mieć profil w portalu społecznościowym Facebook, a następnie na stronie <http://platforma.modelwspolpracy.lublin.pl/> rozwinąć pasek „Facebook” i kliknąć przycisk „Like”,
 - b. Na swoim profilu w portalu społecznościowym Facebook odnaleźć w wyszukiwarce profil Model Kompleksowego Systemu Współpracy i kliknąć przycisk „Lubię to”,

- c. Obydwie odpowiedzi są poprawne.
6. Popularny edytor tekstu to:
 - a. Excel,
 - b. Word,
 - c. Power Point.
7. Do kasowania błędnie napisanych znaków służą klawisze:
 - a. Home i End,
 - b. Shift i Delete,
 - c. Backspace i Delete.
8. W celu skopiowania treści artykułu znajdującego się na Interaktywnej Platformie Współpracy należy:
 - a. Zaznaczyć tekst artykułu przeciągając myszką z wciśniętym lewym klawiszem od pierwszego do ostatniego znaku tekstu, a następnie wcisnąć Ctrl + v,
 - b. Kliknąć na dowolne słowo w treści artykułu i kliknąć Ctrl + c,
 - c. Zaznaczyć tekst artykułu przeciągając myszką z wciśniętym lewym klawiszem od pierwszego do ostatniego znaku tekstu, a następnie wcisnąć Ctrl + c.
9. Aby umieścić ogłoszenie w części publicznej Interaktywnej Platformy Współpracy trzeba:
 - a. Po zalogowaniu na swoje konto na Interaktywnej Platformie Współpracy w Menu użytkownika wybrać opcję „Utwórz ogłoszenie”, a następnie wprowadzić treść ogłoszenia w polu „Redaktor”,
 - b. Stworzyć treść ogłoszenie w edytorze tekstu, zalogować się na swoje konto w Interaktywnej Platformie Współpracy, w Menu użytkownika wybrać opcję „Utwórz ogłoszenie” a następnie skopiować treść ogłoszenia z edytora tekstu do pola „Redaktor”,
 - c. Obydwie opcje są poprawne.
10. Aby umieścić na Interaktywnej Platformie Współpracy nową ofertę pracy należy:
 - a. Po zalogowaniu się na swoje konto na Interaktywnej Platformie Współpracy wybrać w Menu użytkownika opcję „Oferty pracy”, następnie kliknąć w „Nowa oferta”, uzupełnić wszystkie wymagane pola i zatwierdzić klikając przycisk „Zapisz ofertę”,
 - b. Trzeba mieć status administratora Interaktywnej Platformy Współpracy aby móc umieszczać na niej oferty pracy,
 - c. Stworzyć treść oferty pracy w edytorze tekstu, zalogować się na swoje konto w Interaktywnej Platformie Współpracy, w Menu użytkownika wybrać opcję „Utwórz ogłoszenie” a następnie skopiować treść ogłoszenia z edytora tekstu w polu „Redaktor”.
11. Aby przejrzeć dokumenty aplikacyjne, które wpłynęły w odpowiedzi na zamieszczoną ofertę pracy należy:

- a. Po zalogowaniu się na swoje konto na Interaktywnej Platformie Współpracy wybrać w Menu użytkownika opcję „Oferty pracy”, następnie kliknąć w „Moje oferty”,
 - b. Po zalogowaniu się na swoje konto na Interaktywnej Platformie Współpracy wybrać w Menu użytkownika opcję „Oferty pracy”, następnie kliknąć w „CV złożone”,
 - c. Po zalogowaniu się na swoje konto na Interaktywnej Platformie Współpracy wybrać w Menu użytkownika opcję „Oferty pracy”, następnie kliknąć w „Szukaj życiorysów”.
12. Forum internetowe to:
- a. Strona internetowa, której treści może modyfikować jedynie uprawniony do tego administrator,
 - b. Popularna forma grupy dyskusyjnej, w której każdy jej uczestnik może wpisywać treści,
 - c. Komunikator internetowy, oparty na technologii peer-to-peer.
13. Subskrypcja na forum to:
- a. Powiadomienie o nadejściu nowej wiadomości w wątku,
 - b. Utworzenie nowego zgłoszenia w odpowiedzi na umieszczoną ofertę pracy,
 - c. Komunikat o zawirusowaniu urządzenia multimedialnego.