

Rok akademicki: 2020/2021

ID zajęć: 538259

ETAP: Semestr letni

Informacje ogólne:

Prowadzący: mgr Konrad Konefał

Organizator: Wydział Nauk Społecznych
Instytut Psychologii

Liczba godzin tygodni / semestr: 2 / 30

Jezyk wykładowy: Język polski

Kierunek studiów:

Lokalizacja w planach rocznych: Rok - Semestr

Punkty ECTS:

Forma zaliczenia: Nie sklasyfikowany

Cele przedmiotu:

C1- Rozumienie roli HR w organizacji

C2- Nabycie umiejętności zarządzania podstawowymi procesami HR w organizacji

Wymagania wstępne:

W1 - znajomość zagadnień z przedmiotu: psychologia pracy i organizacji

W2 - zainteresowanie prezentowaną problematyką

Efekty kształcenia dla przedmiotu:

WIEDZA

1. Prawidłowo definiuje podstawowe funkcje HR w organizacji ze wskazaniem niezbędnych do ich realizacji kompetencji K_W12
2. Identyfikuje podstawowe obszary rozwojowe organizacji K_W15
3. Prawidłowo analizuje sytuacje problemowe w prezentowanych case study K_W14
4. Formułuje krytyczne wnioski dotyczące funkcjonowania wybranych firm K_W14, K_W15

UMIEJĘTNOŚCI

1. Przygotowuje analizę stanowiska pracy K_U13
2. Podejmuje prawidłowe wnioski w procesie rekrutacji K_U01, K_U08
3. Opracowuje rekomendacje rozwojowe dla organizacji K_U01, K_U06, K_U07, K_U11
4. Prezentuje syntetyczne dane wskazujące na możliwość zarządzania kulturą organizacyjną K_U08
5. Wykorzystuje wiedzę do przygotowania wskaźników w modelu kompetencyjnym K_U07
6. Przygotowuje strategię personalną w oparciu o kluczowe wartości i strategię biznesową organizacji K_U06, K_U07, K_U11

KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY)

1. Określa priorytety działań podnoszących efektywność organizacji K_K03, K_K10
2. Krytycznie dokonuje oceny aktualnej sytuacji wybranych firm K_K02, K_K03, K_K10
3. Postępuje zgodnie z zasadami etyki przygotowując ekspertyzy dla biznesu K_K02, K_K10

Metody dydaktyczne:

Dyskusja, analiza przypadków, praca w grupach, przygotowanie prezentacji multimedialnej.

Kryteria oceny i sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia:

Ocena niedostateczna:

(W) - Nie zna podstawowych funkcji HR

(U) - Nie potrafi przygotować rekomendacji dla organizacji w oparciu o uzyskane dane

- Nie uwzględnia prawidłowo danych w procesie rekrutacji

- Błędnie przygotowuje strategię HR

(K) - Nie potrafi dokonać krytycznej oceny aktualnej sytuacji danej organizacji pod kątem procesów HR i rekomendacji konsultanta

Ocena dostateczna:

(W) - Definiuje funkcje HR i niezbędne do ich realizacji kompetencje

(U) - Prawidłowo przygotowuje analizę stanowiska pracy

- Zgodnie z zasadami przygotowuje ogłoszenie rekrutacyjne na wybrane stanowisko

(K) - Postępuje zgodnie z zasadami etyki

Opis zajęć: Zarządzanie personelem (PBIP) (ćwiczenia)

Ocena dobra:

- (W) - Zna podstawowe zasady wartościowania stanowisk pracy i zarządzania talentami w organizacji
- (U) - Prawidłowo przygotowuje wskaźniki behawioralne do modelu kompetencyjnego
 - Podejmuje prawidłowe wnioski w procesie rekrutacji
- (K) - Prawidłowo dokonuje analizy sytuacji w wybranych organizacjach pod kątem procesów HR

Ocena bardzo dobra:

- (W) - Potrafi podać rozwiązania case study w odniesieniu do teorii z zakresu psychologii organizacji i zarządzania
- (U) - Przygotowanie rekomendacji rozwojowych dla wybranej organizacji
 - Syntetyzuje wnioski z badań w postaci wskazówek do zarządzania kulturą organizacyjną
 - Przygotowuje strategię personalną
 - Przygotowuje syntetyczną analizę DC (case study)
- (K) - Określa priorytety działań w obszarze HR podnoszące efektywność danej organizacji

Treści programowe przedmiotu:

Strategia personalna
Funkcje HR w organizacji
Analiza stanowiska pracy
Model kompetencyjny
Ogłoszenie rekrutacyjne - ocena CV
Development Center - case study
Zarządzanie talentami w organizacji

Literatura:

Literatura podstawowa:

1. Chmiel, N. Psychologia pracy i organizacji. Gdańsk: GWP.
2. Leary-Joyce, J. Budowanie wizerunku pracodawcy z wyboru. Warszawa: Wolters Kluwers
3. Kożusznik, B. Zachowania człowieka w organizacji. Warszawa: PWE
4. Oleksyn, T. Zarządzanie kompetencjami. Teoria i praktyka. Warszawa: Wolters Kluwers
5. Witkowski, S.A., Listwan, T. Kompetencje a sukces zarządzania organizacją. Warszawa: Difin

Literatura uzupełniająca:

1. Pocztowski, A. Zarządzanie talentami w organizacji. Warszawa: Wolters Kluwers
2. Poels, F. Wartościowanie stanowisk pracy i strategii wynagrodzeń. Warszawa: Wolters Kluwers