

Tezy do egzaminu licencjackiego z kierunku

Doradztwo Kariery i Doradztwo Personalne

1. Kwalifikacje i kompetencje szkolnego doradcy kariery.
2. Zadania zawodowe doradcy kariery w systemie edukacji na różnych etapach edukacyjnych i w różnych instytucjach oświatowych.
3. Czym jest etyka?
4. Czym różni się etyka od moralności?
5. Jakie funkcje spełnia kodeks etyki zawodowej?
6. Czym różni się doradztwo indywidualne od grupowego?
7. Jakich metod doradczych używa się w doradztwie indywidualnym?
8. Jakich metod doradczych używa się w doradztwie grupowym?
9. Jaki zna Pan/Pani software wykorzystywane w doradztwie kariery?
10. Jakie zna Pan/Pani aplikacje smartfonowe w doradztwie kariery ?
11. Jakie cechy powinna posiadać idealna aplikacja smartfonowa w doradztwie kariery?
12. Jak powinna wyglądać idealna strona internetowa w doradztwie kariery?
13. Wypalenie zawodowe u doradcy kariery i sposoby radzenia sobie z nim
14. Grupy narażone na wykluczenie na rynku pracy
15. Psychologiczne trudności wyboru zawodu
16. Elementy polityk rynku pracy: ich pasywne i aktywne kategorie, funkcje i rezultaty oraz rodzaje usług
17. Czynniki zatrudnialności - model "klucza do zatrudnialności"
18. Czynniki zatrudnialności (indywidualne, związane z sytuacją osobistą, zewnętrzne)
19. Związek idei poradnictwa z ustrojem politycznym państwa polskiego: poradnictwo w okresie PRL, rozwój poradnictwa po transformacji ustrojowej
20. Społeczne uwarunkowania zmiany modelu poradnictwa zawodowego w Polsce: aktywna polityka rynku pracy, grupy docelowe doradztwa, przeobrażenia w koncepcji usług doradczych
21. Kryteria profesjonalizmu doradztwa kariery
22. Istota rozumienia osobowości według współczesnych teorii poznawczych i społeczno-poznawczych.
23. Istota rozumienia osobowości w nurcie współczesnych teorii cech.
24. Psychoanalityczne podejście do wyjaśniania funkcjonowania człowieka – na przykładzie wybranej teorii osobowości.
25. Metody ilościowe - omów etapy procesu badawczego
26. Metody jakościowe - podaj i omów techniki badawcze
27. Rodzaje źródeł statystycznych
28. Zatrudnienie w klasycznej teorii ekonomii
29. Neoklasyczna teoria zatrudnienia
30. Keynesowska teoria zatrudnienia

Specjalność Doradztwo w wymiarze organizacyjnym

1. Różnice między Public Relations i Reklamą
2. Funkcje Public Relations
3. Zarządzania jakością w wybranych lokalnych instytucjach świadczących usługi doradztwa kariery (doradztwa zawodowego, doradztwa personalnego).

4. Kryteria jakościowe istotne w świadczeniu usług doradztwa kariery (doradztwa zawodowego, doradztwa personalnego).
5. Relacje pracownicze: ich rodzaje, uwarunkowania, bariery; relacje konfliktowe w środowisku pracy [typy konfliktów w środowisku pracy; pozytywne i negatywne skutki konfliktu; zarządzanie konfliktem].
6. Pojęcie, rodzaje i przyczyny patologii w życiu publicznym: zjawisko korupcji oraz jej przejawy i typy; korupcjogenne sfery życia publicznego; skutki korupcji i sposoby jej przeciwdziałania.
7. Metody zbierania danych w analizie stanowiska pracy
8. Negocjacje w środowisku pracy: pojęcie negocjacji i ich fazy oraz uwarunkowania i cechy dobrego negocjatora.
9. Wskaźniki zachowań i 4 poziomy nabywania kompetencji
10. Kapitał ludzki - definicja, pomiar
11. Czym jest rekrutacja i selekcja pracowników
12. Mentoring a coaching
13. Elementy składowe kompetencji
14. Współczesne koncepcje zatrudnialności
15. Podstawowe elementy rynku pracy: jego instytucje, sektory [działy, dziedziny], formy zatrudnienia.

Specjalność Doradztwo w wymiarze międzynarodowym

1. Czym powinno charakteryzować się doradztwo zawodowe w podejście wielokulturowym?
2. Główne wyzwania doradcy zawodowego wobec globalizacji rynku pracy i migracji.
3. Kompetencje doradcy zawodowego w pracy klientem wielokulturowym (np. diagnoza, strategie doradztwa).
4. Swoboda przepływu pracowników w UE.
5. Swoboda przepływu usług w UE.
6. Swoboda przedsiębiorczości w UE.
7. Pytanie prejudycjalne. Definicja pracownika w prawie europejskim
8. Międzynarodowe, krajowe, regionalne i lokalne sieci współpracy w zakresie doradztwa kariery (doradztwa zawodowego, doradztwa personalnego).
9. Wybrane dobre praktyki w zakresie budowania lokalnych sieci współpracy doradców kariery.
10. Wymiary poradnictwa kariery w grupach mniejszościowych
11. Instytucjonalny System Poradnictwa Zawodowego w Polsce (resort edukacji, resort pracy, resort obrony narodowej).
12. Instytucje świadczące doradztwo kariery (doradztwo zawodowe, doradztwo personalne) na szczeblu regionalnym i lokalnym.
13. Społeczno-polityczne konteksty definowania roli doradcy kariery w krajach UE: wpływ badań poradoznawczych, implikacje polityczne, praktyki poradnictwa
14. Zalecenia Unii Europejskiej dla doradztwa zawodowego wobec problemu bezrobocia młodzieży.
15. Segmentacja rynku pracy z uwagi na różne kryteria