

KARTA PRZEDMIOTU**I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Społeczno-polityczne czynniki mające wpływ na doradztwo kariery
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Socio-political factors influencing career guidance
Kierunek studiów	Doradztwo Kariery i Doradztwo Personalne
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	Studia I stopnia
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	Stacjonarne
Dyscyplina	Socjologia
Język wykładowy	Polski

Koordynator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	dr hab. Jadwiga Plewko
---	------------------------

Forma zajęć (<i>katalog zamknięty ze słownika</i>)	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład	15	III	2
konwersatorium			
ćwiczenia			
laboratorium			
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	Znajomość czynników ekonomicznych mających wpływ na doradztwo kariery
	Znajomość czynników demograficznych mających wpływ na doradztwo kariery

II. Cele kształcenia dla przedmiotu

C1 Zaznajomienie studentów z czynnikami społecznymi wpływającymi na doradztwo kariery
C2 Zaznajomienie studentów z czynnikami politycznymi wpływającymi na doradztwo kariery

III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
WIEDZA		

W_01	Student ma podstawową wiedzę w zakresie rozumienia społecznych i politycznych czynników wpływających na doradztwo kariery	K_W05
UMIEJĘTNOŚCI		
U_01	Posiada umiejętność planowania i realizowania działań związanych z społecznymi i politycznymi aspektami doradztwa kariery	K_U14
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_01	Student ma świadomość wielowymiarowego wpływu czynników społecznych i politycznych na doradztwo kariery	K_K10

IV. Opis przedmiotu/ treści programowe

1. Klasyczne i współczesne pojęcia i teorie kariery
2. wprowadzenie podstawowych pojęć z obszaru nauk społecznych i prawnych wiążących się z doradztwem kariery
3. Identyfikacja czynników społecznych wpływających na doradztwo kariery
4. Czynniki polityczne wpływające na doradztwo kariery
5. Społeczno-polityczne aspekty doradztwa kariery
6. Minimalizacja negatywnego wpływu czynników społecznych na proces doradztwa kariery
7. Minimalizacja negatywnego wpływu czynników politycznych na proces doradztwa kariery
8. Diagnoza czynników społeczno-politycznych oddziałujących na jakość procesu doradczego u klienta w różnej sytuacji życiowej
9. Umacnianie czynników społeczno-politycznych pomocnych w realizacji śmiałych ścieżek kariery zawodowej

V. Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody dydaktyczne (lista wyboru)	Metody weryfikacji (lista wyboru)	Sposoby dokumentacji (lista wyboru)
WIEDZA			
W_01	Wykład problemowy	Test	Uzupełniony i oceniony test
UMIEJĘTNOŚCI			
U_01	Wykład problemowy	Test	Uzupełniony i oceniony test
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_01	Wykład problemowy	Test	Uzupełniony i oceniony test

VI. Kryteria oceny, wagi...

Kryteria oceny z egzaminu: ocena bardzo dobra (5) - 90-100%, ocena dobra plus (4+) - 80-89,9%, ocena dobra (4) - 70-79,9%, ocena dostateczna plus (3+) - 60-69,9%, ocena dostateczna (3) - 51-59,9%, ocena niedostateczna (2) - 0-50,9%

VII. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	15
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	50

VIII. Literatura

Literatura podstawowa
Bańka, A. (2006) Poradnictwo transnacionalne. Cele i metody międzynarodowego doradztwa karier, Zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego - zeszyt 36, Warszawa.
Bańka, A. (2016) Psychologiczne doradztwo karier, Poznań: Stowarzyszenie Psychologia i Architektura
Cybal-Michalska, A. (2013). Młodzież akademicka a kariera zawodowa. Kraków: Impuls.
Guichard J, Huteau M. (2005): Psychologia orientacji i poradnictwa zawodowego, Kraków: Oficyna Wydawnicza IMPULS
Mrozowicki, A. Domecka, M. (2008). Robotnicy i ludzie biznesu. Wzory karier zawodowych a zmiana społeczna w Polsce. Przegląd Socjologii Jakościowej, 4(1), 136-155
Noworol, C. (2010). Nowoczesne doradztwo kariery, pośrednictwo pracy, formy szkolenia młodzieży. Podręcznik programowy. Warszawa: OHP.
Literatura uzupełniająca
Frysztański K., (2009) Socjologia problemów społecznych. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR.
Kwiatkowski, E. (2009). Bezrobocie. Podstawy teoretyczne. Warszawa: PWN.
Miś L., (2007). Problemy społeczne: teoria, metodologia, badania. Kraków: Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego
Savickas, M. L., Nota, L., Rossier, J., Dauwalder, J.P., Duarte, M. E., Guichard, J., Soresi, S., Van Esbroeck, R., & van Vianen, A.E.M. (2009). Life designing: A paradigm for career construction in the 21st century. Journal of Vocational Behavior, 75, 239-250.