



## Co słysząc?



*Drodzy Koledzy,*

*Oto kolejne wydanie Newslettera Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji. Sporo się dzieje w Polsce i poza granicami naszego kraju. Cieszymy się, że odbyło się wiele spotkań psychologów pracy i organizacji i że ukazało się wiele interesujących publikacji przygotowanych przez naszych Kolegów.*

*Szczególnie ciepło wspominamy spotkanie pracowników Zakładu Psychologii Zarządzania Uniwersytetu Wrocławskiego z pracownikami Katedry Psychologii Pracy i Organizacji Uniwersytetu Śląskiego. Zwróćmy uwagę na działania Allinace for Organizational Psychology (AOP), który chce wspomóc promowanie naszej dyscypliny. Mam też nadzieję, że członkowie PSPO spotkają się w maju na konferencji EAWOP w Munster.*

*Serdecznie dziękuję Kolegom z całej Polski za przysyłanie informacji o najciekawszych, ważnych i interesujących wydarzeniach związanych z psychologią pracy i organizacji w teorii i praktyce. Zachęcam wszystkich naszych członków i studentów do przysyłania materiałów oraz do uczestnictwa w redagowaniu Newslettera. Stworzyliśmy mapkę informującą o tym, kto z którego miasta przysłał nam materiały (<http://www.pspo.org/przedstawiciele>).*

***Na Święta Bożego Narodzenia życzę Państwu dużo ciepła, spokoju i radości  
a w Nowym Roku spełnienia marzeń, realizacji planów i wielu serdecznych ludzi wokół.***

*Barbara Kożusznik*

*Prezes PSPO*

- **Prezes PSPO z wizytą w SIOP Administrative Office**



Prof. Barbara Kozusznik 23 października 2012 r. odwiedziła Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) Administrative Office w Bowling Green, Ohio. SIOP jest czołową organizacją zrzeszającą osoby praktykujące i nauczające psychologii organizacji i jako niezależna organizacja z własnym zarządem stanowi jednocześnie sekcję w American Psychological Association (APA Division 14). SIOP jest również stowarzyszony przy Association for Psychological Science (APS).

- **International White Papers – pod patronatem AOP**

SIOP's International Affairs Committee (IAC) opracował procedurę przygotowywania międzynarodowych White Papers. Międzynarodowa komisja zadbała o to, aby autorami publikacji byli członkowie SIOP, EAWOP i IAAP. Do tej pory IAC (w ramach SIOP) opublikował 2 white papers: jeden na temat "Applicant Reactions" (Talya Bauer, Julie McCarthy, Neil Anderson, Jesus Salgado, Donald Truxillo) a drugi na temat "Retirement" (Mo Wang and Beryl Hesketh). Na lata 2012-13, tym razem pod auspicjami Alliance for Organizational Psychology powołano White Paper Advisory Committee: Fernanda Afonso (Australia i Division 1), Barbara Kozusznik (Polska i EAWOP) oraz John Scott (USA i SIOP). Tegorocznym tematem white papers jest "Humanitarian Work Psychology" (zaproponowany przez Johna Scotta w oparciu o doświadczenia w pracy przy ONZ), głównym autorem jest Stu Carr; oraz "The Value of Employee Training", Kurt Kraiger jest autorem wiodącym. Głównym celem white papers jest uwzględnienie międzynarodowego charakteru tematu i zebranie tekstów autorów z całego świata.

- **Small Group Meeting EAWOP odbędzie się we wrześniu w Katowicach**



W wyniku decyzji EAWOP Executive Committee otrzymaliśmy zgodę na dofinansowanie Small Group Meeting na temat "Post Master's Education for work and organizational psychology practitioners: towards equal opportunities of experience". Współorganizatorkami SGM są: Barbara Kozusznik (Uniwersytet Śląski, Polska), Angela Carter (University of Sheffield, Wielka Brytania), Mare Teichmann (Tallin University of Technology, Estonia), Lourdes Munduate (University of Sevilla, Hiszpania) i Liudmila Karamushka (Kostiuk Institute, Ukraina). Wkrótce rozesłane zostanie Call for Papers. Spotkanie planowane jest na 19-21 września 2013 w Katowicach.

- **1st EAWOP WorkLab 2012 w Helsinkach**



4 października 2012r. 17 członków EAWOP spotkało się w Helsinkach na zorganizowanym przez EAWOP WorkLab. W czasie spotkania prof. Michael Leiter omówił zagadnienia well-being i wypalenia zawodowego a prof. Alimo-Metcalfe zaprezentowała zagadnienia near-by leadership. Polskie Stowarzyszenie Psychologii Organizacji reprezentowała Katarzyna Więcek-Jakubek (doktorantka UŚ i pracownik Poczty Polskiej).

▶ Więcej informacji: <http://www.eawop.org/>

- **Specjalność Psychologia Pracy i Organizacji na Tallin University of Technology**

24-16 maja 2012 odbyło się uroczyste otwarcie specjalności Psychologia Pracy i Organizacji na Tallin University of Technology pod kierunkiem prof. Mare Teichmann. W wydarzeniu wzięły udział dr Małgorzata Chrupała, mgr Katarzyna Więcek-Jakubek i dr Anita Polak z PSPO. 25 maja 2012r. odbyło się także spotkanie The Baltic WOP Network meeting, w którym uczestniczyły nasze koleżanki z PSPO. Gospodarzem spotkania była prof. Mare Teichmann, pozostali uczestnicy spotkania to assoc. prof. Alfredas Laurinavičius, Head of Department of Psychology, z Litwy prof. Irena Zemaitaityte oraz z Łotwy Mykolas Romeris, prof. Ivars Austers Head of Department of Psychology oraz prof. Viesturs Renge.

## Wydarzenia - Polska

- **Walne Zebranie Członków oraz spotkanie naukowe**



13 grudnia 2012 r. w chorzowskiej Szkole Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego, odbyło się Walne Zebranie Członków PSPO oraz spotkanie naukowe pracowników naukowo-dydaktycznych Zakładu Psychologii Zarządzania w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego oraz Katedry Psychologii Pracy i Organizacji w Instytucie Psychologii UŚ. Podczas Walnego Zebrania przedstawiony został raport z działalności Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji w bieżącym roku.

Skoncentrowano się również na planach organizacji kolejnych spotkań i konferencji, jak również m.in. dalszej rozbudowie strony internetowej. Owocem spotkania naukowego dwóch Instytutów było z kolei dokładne poznanie i wypracowanie wspólnych obszarów badawczych, a także omówienie konkretnych projektów i możliwości współpracy naukowej.

► Zdjęcia w Galerii – strona 7-8.

- **XI Konferencja z cyklu „Sukces w zarządzaniu kadrami”**



8-10 października odbyła się XI Konferencja Naukowa „Sukces w zarządzaniu kadrami. Elastyczność w zarządzaniu kapitałem ludzkim”. W konferencji wzięli udział także członkowie Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji. Referaty wygłosili prof. Barbara Kożusznik (prezes PSPO), prof. Stanisław Witkowski (wiceprezes PSPO) oraz kilku innych członków PSPO. **Prof. Stanisław**

**Witkowski otrzymał z rąk organizatorów Konferencji oraz pracowników Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego specjalne podziękowania** za swój wkład w organizowanie od 22 lat cyklu konferencji „Sukces w zarządzaniu” oraz za swoje wybitne osiągnięcia w dziedzinie psychologii pracy i organizacji i psychologii zarządzania.

► Więcej: <http://www.pspo.org/wp-content/uploads/2012/10/PROGRAM-KONFERENCJI-8-10-X-2012.pdf>

- **Jakość życia w pracy i poza nią**

11–12 października 2012 r. w Zawadach k. Częstochowy odbyła się **VIII Ogólnopolska Interdyscyplinarna Konferencja Naukowa pt. „Jakość życia w pracy i poza nią”**. Obejmowała ona 8 sesji tematycznych i sesja posterowa, panel dyskusyjny oraz wykłady plenarne, wygłoszone przez członków Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji: „Jakość życia w pamięci miejsca, czasu i przestrzeni” (**prof. dr hab. Augustyn Bańka**), „Afekt i pozytywne przekonania jako wymiary jakości życia w kontekście rodzinnym i zawodowym” (**dr hab. prof. KUL Mariola Łaguna**) oraz „Metodologiczne i etyczne aspekty psychologicznych badań nad jakością życia” (**dr hab. Zbigniew Spendel**). Profesor Łaguna prowadziła również sesję „Stres i wsparcie w pracy a jakość życia”.

► Więcej informacji: <http://wnsap.ajd.czest.pl/ifsp/>

- **Projekt „Jestem dorosły - chcę pracować”**

Osoby niepełnosprawne umysłowo na swojej drodze zawodowej potrzebują realnego, dostosowanego do ich potrzeb wsparcia. Duży krok na tej drodze został właśnie postawiony! Dostępne są bogate materiały stworzone przez zespół specjalistów pod kierunkiem prof.

Wojciecha Otrębskiego a dotyczące wspierania młodzieży niepełnosprawnej umysłowo w przechodzeniu z edukacji na rynek pracy: Skala przystosowania do sytuacji pracy, Inwentarz preferencji czynności zawodowych oraz Program zajęć przygotowujących młodzież z niepełnosprawnością umysłową do funkcjonowania w sytuacji pracy.

▶ Więcej informacji: [http://www.ip.europerspektywa.pl/projekt\\_2a.php](http://www.ip.europerspektywa.pl/projekt_2a.php)

- **Projekt uchylecia Ustawy o zawodzie psychologa**

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zgłosiło do konsultacji społecznych kontrowersyjny projekt uchylecia Ustawy o zawodzie psychologa. Wydziały i instytuty psychologii, a także stowarzyszenia psychologiczne wypowiedziały się o nim krytycznie. W odpowiedzi ma odbyć się wkrótce spotkanie z Ministrem.

- **Komisja do spraw testów psychologicznych**

Komitet Psychologii PAN, na wniosek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, powołał Komisję do spraw testów psychologicznych, której głównym zadaniem ma być opiniowanie metod i testów stosowanych w różnych działach psychologii stosowanej.

- **Zmiany w NCN**

Na członka Rady Narodowego Centrum Nauki powołana została prof. Małgorzata Kossowska. Zastąpi na tym miejscu prof. Mirosława Koftę.

## Konferencje

- **Sukces w organizacji – przejawy i uwarunkowania**

Instytut Organizacji i Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego zaprasza na konferencje naukową „Sukces w organizacji – przejawy i uwarunkowania”. Konferencja odbędzie się w dniach: 11-13 września 2013 roku, w hotelu „Mistral” w Gniewinie (Północne Kaszuby). Zgłoszenia udziału będą przyjmowane do 31 stycznia 2012.

▶ Więcej informacji: [http://wzr.ug.edu.pl/dz\\_nauk\\_bad/konferencje.php?lista=g\\_konferencje&&id=140](http://wzr.ug.edu.pl/dz_nauk_bad/konferencje.php?lista=g_konferencje&&id=140)

- **Zachowania organizacyjne – uwarunkowania i kierunki ewolucji**

Wydział Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego zaprasza na konferencję „Zachowania organizacyjne – uwarunkowania i kierunki ewolucji”, która odbędzie się w dniach 25-27.09.2013 nad Zalewem Sulejowskim.

▶ Więcej informacji: <http://www.zachowaniaorganizacyjne.uni.lodz.pl/>

- **III Symposium z cyklu Przereklamowana konsumpcja pt. "Obłądki i obsesje"**

Symposium, które odbędzie się 17 kwietnia 2013 w Gdańsku, ma na celu ukazanie i przedyskutowanie tematu obłądów i obsesji, które obniżają skuteczność w pracy i rodzinie a wynikają z wpływu na osoby wszechobecnej kultury konsumpcji, doraźności i materializmu. Symposium jest wymianą myśli pomiędzy teorią i praktyką. Symposium jest otwarte, wstęp wolny dla wszystkich zainteresowanych. Przewodniczącą komitetu organizacyjnego „III Symposium – Przereklamowana konsumpcja” jest dr Małgorzata Niesiobędzka e-mail:

▶ [psymn@univ.gda.pl](mailto:psymn@univ.gda.pl) Organizatorem wydarzenia jest Zakład Psychologii Ekonomicznej i Psychologii Organizacji UG i Stowarzyszenie dziecko bez reklamy.

- **Międzynarodowa Konferencja Psychologii Pozytywnej**

Serdecznie zapraszamy na pierwszą Międzynarodową Konferencję Psychologii Pozytywnej organizowaną w Polsce, która odbędzie się w dniach 17-19 maja 2013 r. na Wydziale Zamiejscowym SWPS w Sopocie. Gościem specjalnym konferencji będzie dr James Pawelski z University of Pennsylvania w Filadelfii, USA – dyrektor wykonawczy International Positive Psychology Association (IPPA Executive Director) oraz kierownik studiów Master of Applied Positive Psychology na University of Pennsylvania. Program Konferencji obejmuje 3 bloki tematyczne: Psychologia Pozytywna w Biznesie, Psychologia Pozytywna w Edukacji oraz Psychologia Pozytywna w Zdrowiu. Aktywne uczestnictwo należy zgłosić do 15 stycznia 2013.

Zapisy na konferencję: ▶ <http://www.psychologiapozytywna.edu.pl>



## Galeria

- Walne Zebranie Członków oraz spotkanie naukowe





## Publikacje

- **Publikacje Członków PSPO w czasopismach naukowych**



Dr hab. Mariola Łąguna, profesor nadzwyczajny w Instytucie Psychologii KUL opublikowała artykuł „A cross cultural approach to understanding entrepreneurial intention” w Journal of Career Development (wraz z: Moriano J. A., Gorgievski M., Stephan U., Zarafshani K.)

Pełne dane bibliograficzne oraz abstrakt znajdują się na stronie Wydawcy:

► <http://jcd.sagepub.com/content/early/2011/01/05/0894845310384481.abstract>

- **Książki autorstwa lub pod redakcją członków PSPO**



### **Sylwiusz Retowski: Bezrobocie i odpowiedzialność**

Wydawnictwo Naukowe Scholar

Monografia przedstawia aktualną i bogatą wiedzę na temat psychologicznych uwarunkowań zachowań osób bezrobotnych. W książce poświęcono wiele miejsca na opis nowych zjawisk społecznych na rynku pracy. Szczególnie cenne wydają się rozważania dotyczące psychologicznych konsekwencji niepewności pracy oraz nieadekwatnego zatrudnienia.

► Więcej: [http://scholar.com.pl/sklep.php?md=products&id\\_p=2229](http://scholar.com.pl/sklep.php?md=products&id_p=2229)



- Polecamy książki podejmujące tematykę psychologii organizacji



### **Bogusława Lachowska: Praca i rodzina – konflikt czy synergia?**

Wydawnictwo KUL

Autorka realizując otrzymane rezultaty badań zauważa, że należy je odnosić do poczucia własnej wartości i satysfakcji z aktywności, bo jest to ta sfera naszej tożsamości, która nadaje sens konstruktywnym działaniom w bezkolizyjnym pełnieniu wielorakich ról. Można swój system rodzinny wzbogacać sobą i poprzez siebie wzbogacać środowisko pracy (rec.: prof. dr hab. Mieczysław Płopa).

▶ Więcej: [http://www.kul.com.pl/index.php?products=product&prod\\_id=1263](http://www.kul.com.pl/index.php?products=product&prod_id=1263)



### **Marek Adamiec: Potencjał ludzki w organizacji**

Wydawnictwo Difin

Cele tej książki? Są cztery główne. Chcę pokazać ideę ludzkiego potencjału, możliwości każdego z nas. Pokazać poglądy, które są uważane dziś za wiedzę, a które są pseudowiedzą, szkodzącą ludziom w praktyce: niszczącą nasz potencjał. Pokazać inne możliwe poglądy, które zastąpią te poglądy destruktywne. Pokazać, że w organizacjach można tworzyć nowe narzędzia, sprzyjające realizacji tego, co w ludziach najlepsze.

▶ Więcej: <http://www.ksiegarnia.difin.pl/index.php?id=1550>

- Nagroda Teofrasta – znamy Laureatów!

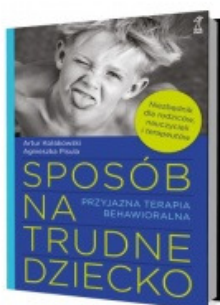


Nagrody wręczono za książki wydane w 2011 roku, a uroczysta gala odbyła się 18 października br. w Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie. W tej edycji zgłoszono 44 tytuły, spośród których powołane przez redakcję „Charakterów” Konsylium Doktorów nominowało do Nagrody 8 książek w dwóch kategoriach: najlepsza psychologiczna książka naukowa oraz najlepsza psychologiczna książka popularnonaukowa. Konsylium Doktorów tworzyli: Wojciech Dragan, Ewa Gruszczyńska, Wiesław Baryła, Aneta Brzezicka, Sylwia Bedyńska, Michał Harciarek i **Mariola Łąguna**.

▶ Więcej: <http://www.nagrodateofrasta.eu/>



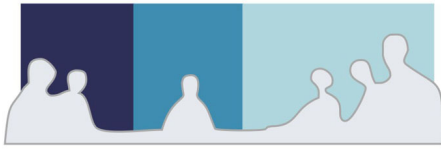
W kategorii „książka naukowa” nagrodę otrzymał Tomasz Zaleśkiewicz za książkę Psychologia ekonomiczna, wydaną przez Wydawnictwo Naukowe PWN. Z publikacji można się „dowiedzieć o wielu prawdach. Na przykład o tym, czy zachowania ludzi w sferze ekonomicznej są racjonalne, czy, i jak wiele z tych zachowań nie spełnia wymagań racjonalności. Można dowiedzieć się wiele o decyzjach dotyczących oszczędzania, ubezpieczania się czy płacenia podatków (w tym także o decyzjach uchylania się od płacenia podatków).” – mówił w laudacji prof. Tadeusz Tysza.



W kategorii „książka popularnonaukowa” zwyciężyła książka Sposób na trudne dziecko, autorstwa Agnieszki Pisuli i Artura Kołakowskiego, wydana przez Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne. „Na rynku dostępnych jest wiele książek popularnych, czyli napisanych językiem zrozumiałym dla laika (...). Niestety, większość z nich popularyzuje nie naukę, a pseudonaukę, np. psychoanalizę, NLP czy metodę ustawień rodzinnych – żeby wymienić najczęściej promowane obszary pseudonauki. «Sposób na trudne dziecko. Przyjazna terapia behawioralna» to książka popularnonaukowa w pełnym tego słowa znaczeniu (...) czytelnik nie tylko wie, co i jak robić, żeby pomóc swojemu dziecku, ale także dlaczego takie a nie inne działanie będzie skuteczne.” – powiedział w laudacji dr Przemysław Bąbel.



Natomiast w kategorii „najpopularniejsza książka psychologiczna” – głosami Czytelników, nagrodzone zostały Paulina Mechło i Jolanta Grzelka za Trening intelektu (Wydawnictwo Helion). Autorki nie poprzestają na opisanie faktu, dlaczego warto ćwiczyć mózg, lecz skupiają się głównie na tym, jak to robić.



# Psychologia Organizacji

Wydawca: Polskie Stowarzyszenie Psychologii Organizacji

[www.pspo.org](http://www.pspo.org)

e-mail: [poczta@pspo.org](mailto:poczta@pspo.org)

## Zarząd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji



**prof. dr hab. Barbara Kożusznik**

[barbara.kozusznik@us.edu.pl](mailto:barbara.kozusznik@us.edu.pl)

Prezes Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji



**prof. dr hab. Stanisław Witkowski**

[s.witkowski@psychologia.uni.wroc.pl](mailto:s.witkowski@psychologia.uni.wroc.pl)

Wiceprezes Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji



**dr Małgorzata Chrupała-Pniak**

[malgorzata.chrupala-pniak@us.edu.pl](mailto:malgorzata.chrupala-pniak@us.edu.pl)

Sekretarz Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji

## Przedstawiciele Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji i Redakcja Newslettera:



**Sopot – Wydział Zamiejscowy SWPS**

**dr Sylwiusz Retowski**

[sretowski@swps.edu.pl](mailto:sretowski@swps.edu.pl)



**Poznań – Uniwersytet Ekonomiczny**

**dr hab. Elżbieta Kowalczyk**

[e.kowalczyk@ue.poznan.pl](mailto:e.kowalczyk@ue.poznan.pl)



**Lublin – Katolicki Uniwersytet Lubelski**

**dr hab. Mariola Łaguna**

[laguna@kul.pl](mailto:laguna@kul.pl)



**Warszawa – Uniwersytet Warszawski**

**dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska**

[joanna@psych.uw.edu.pl](mailto:joanna@psych.uw.edu.pl)



**Wrocław – Uniwersytet Wrocławski**

**dr Agnieszka Fornalczyk**

[a.fornalczyk@hrprojekt.pl](mailto:a.fornalczyk@hrprojekt.pl)



**Warszawa – Szkoła Główna Handlowa**

**dr Agnieszka Wojtczuk-Turek**

[awojtc@sgh.waw.pl](mailto:awojtc@sgh.waw.pl)



**Sekretarz redakcji**

**Michał Brol**

[michal.brol@us.edu.pl](mailto:michal.brol@us.edu.pl)

Opisy publikacji pochodzą od wydawcy danej pozycji. Skróty w Newsletterze pochodzą od Redakcji. Materiały do kolejnego numeru można przesyłać na adres [poczta@pspo.org](mailto:poczta@pspo.org)