

mgr Kamil Golema

**„Zaangażowanie pracowników w spółce europejskiej
jako forma dialogu społecznego”**

Streszczenie rozprawy doktorskiej

Przedmiotem rozprawy jest analiza, której celem jest dokonanie oceny sposobu wdrożenia przepisów unijnych w odniesieniu do zaangażowania pracowników czyli stwierdzenie czy polskie przepisy regulujące funkcjonowanie spółki europejskiej w zakresie zaangażowania pracowników pozwala na uznanie, iż jest to jedna z form dialogu społecznego. Celem dodatkowym było wskazanie koniecznych do uwzględnienia elementów zaangażowania pracowników w procedurze tworzenia i funkcjonowaniu spółki europejskiej w Polsce, które realizują postulaty prawodawcy unijnego. Należy stwierdzić, iż polska ustawa nie rozwiązuje wszystkich kwestii autonomicznie, a jedynie w znacznym stopniu powiela rozwiązania unijne. W pracy podjęta została próba odpowiedzi na pytanie czy wdrożenie Dyrektywy 2001/86/WE przekłada się na dostateczne, całościowe, spójne oraz jednoznaczne uregulowanie zagadnień związanych z zaangażowaniem pracowników, co pozwoli odpowiedzieć na pytanie czy dialog społeczny jest obligatoryjny w funkcjonowaniu podmiotów zorganizowanych, które swoją siedzibę mają na terytorium Polski.

Celem dysertacji była również diagnoza bardzo rzadkiego stosowania tych rozwiązań legislacyjnych w kontekście całościowych regulacji dotyczących funkcjonowania spółek w Polsce. Realizowanie zasad dialogu społecznego nie należy do zadań łatwych, dlatego też właśnie to zjawisko wydaje się jedną z przyczyn nikłego wykorzystywania możliwości wynikających z utworzenia *Societas Europea*.